

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «    »                    2022 г. №

МОСКВА

**О порядке организации и осуществления деятельности центров  
карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)  
образовательных организаций высшего образования  
и профессиональных образовательных организаций и системы  
показателей эффективности их деятельности**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, показатели эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций.

2. Рекомендовать образовательным организациям высшего образования и профессиональным образовательным организациям руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением, при организации и осуществлении деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (далее – центры карьеры).

3. Рекомендовать федеральным органам исполнительной власти Российской Федерации и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации оказывать в пределах своей компетенции содействие в деятельности центров карьеры.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от «   » \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_

**Положение о порядке  
организации и осуществления деятельности центров карьеры  
(центров содействия трудоустройству выпускников)  
образовательных организаций высшего образования  
и профессиональных образовательных организаций**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (далее – Центры карьеры)

2. Настоящее Положение распространяется на образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации при осуществлении деятельности Центра карьеры.

3. Субъекты Российской Федерации в части организации и осуществления деятельности центров профессиональных образовательных организаций вправе, руководствуясь настоящим Положением, утверждать собственные акты, регулирующие их деятельность, в целях учета региональной специфики рынка труда и системы содействия занятости.

4. В настоящем Положении используются следующие понятия:

«Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования» – структурное подразделение образовательной организации высшего образования, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

«Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

«Базовый центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников)» – регионально значимая структура, координирующая деятельность профессиональных образовательных организаций,

расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

«Цифровая карьерная среда» – цифровой сервисно-аналитический сбор, учет, анализ информации и функциональных решений, аккумулирующий деятельность Центра карьеры образовательной организации высшего образования.

5. Целью деятельности Центра карьеры является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников.

6. Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) подразделяется на следующие типы:

Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования;

Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций;

Базовый центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников).

7. Основными функциями Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования являются:

а) сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

б) оказание содействия учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;

в) организация временной занятости студентов;

г) взаимодействие с местными органами власти, в том числе с центрами занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения студентов и выпускников на рынке труда;

д) сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям и направлениям подготовки;

е) повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

ж) проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и др.).

з) осуществление системного мониторинга трудоустройства студентов и выпускников;

и) создание условий для формирования индивидуального цифрового следа обучающихся и выпускников образовательной организации высшего образования;

к) направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра карьеры в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации согласно приложению № 1.

8. Основными функциями Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций являются:

а) организация временной занятости студентов и стажировок выпускников;

б) сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

в) формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;

г) организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);

д) обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

е) содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

ж) консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;

з) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

и) выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;

к) осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников;

л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации

в организации сотрудничества профессиональной образовательной организации с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников;

м) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом;

н) иные функции, предусмотренные актами субъектов Российской Федерации, а также положением.

9. Основными функциями базового центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) являются:

а) оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию занятости выпускников;

б) проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации;

в) сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;

г) подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках;

д) оценка эффективности деятельности центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации;

е) взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, центрами занятости населения, региональными органами исполнительной власти, представителями работодателей, общественными организациями, образовательными организациями, базовыми центрами содействия трудоустройству других регионов и иными организациями в установленной сфере;

ж) иные функции, предусмотренные положением.

10. Организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций выполняют базовые центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников).

11. Организационно-техническое, экспертно-аналитическое

и информационное сопровождение деятельности Центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования выполняет экспертный центр карьеры и реализации профессиональных возможностей студенческих проектных команд молодежи, объединяющего в своей деятельности лучшие отечественные и зарубежные практики содействия молодежи в реализации ее профессиональных возможностей, созданный на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН».

12. Деятельность центра карьеры регулируется положением о Центре, определяющим его задачи, функции, права и обязанности работников, порядок организации работы, реорганизации и ликвидации Центра карьеры.

13. Положение о Центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования утверждается руководителем образовательной организации высшего образования.

14. Положение о Центре карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций утверждается руководителем профессиональной образовательной организации.

15. Положение о базовом Центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников) утверждается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования и (или) в сфере труда и занятости населения.

16. В своей деятельности Центр карьеры руководствуются законодательством Российской Федерации, уставами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, локальными нормативными актами, а также настоящим Порядком.

17. Координацию деятельности Центра карьеры осуществляет должностное лицо в соответствии с установленным в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций распределением обязанностей.

18. Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуру и штатное расписание Центра карьеры утверждают руководитель образовательной организации высшего образования и руководитель профессиональной образовательной организации.

19. Трудовые обязанности работников Центра карьеры, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также должностными инструкциями работников Центра карьеры.

20. Информация о Центре карьеры размещается на официальных сайтах образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

21. Центр карьеры может использовать в своей работе цифровую карьерную среду для выполнения учетно-сервисной функции.

22. Центр карьеры совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций участвует:

а) во внедрении механизма «обратной связи»: работодатель – образовательная организация высшего образования, профессиональная образовательная организация (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям);

б) в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена;

в) в проведении профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации (лекции, мастер-классы и воркшопы с представителями работодателей).

Приложение № 1  
к настоящему Положению

**Показатели эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников)  
образовательных организаций высшего образования)**

Наименование показателя	Единицы измерения	Минимальное (пороговое) значение показателя	Периодичность оценки	Примечание
1. Доля трудоустроенных выпускников образовательной организации высшего образования (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)	%	75	1 раз в год (4 квартал)	
2. Доля выпускников с ограниченными возможностями здоровья, обучавшихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, трудоустроенных в период обучения или в течение календарного года, следующего за годом выпуска к общей численности выпускников с ограниченными возможностями по очной форме обучения по образовательным программам высшего	%	80	2 раза в год (1 и 4 квартал)	

образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры				
3. Доля выпускников образовательной организации высшего образования, обучавшихся на основании договор о целевом обучении по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, трудоустроенных в течение календарного года, следующего за годом выпуска, к работодателям в соответствии с договором о целевом обучении, в общей численности выпускников года, предшествующего отчетному, обучавшихся на основании договор о целевом обучении по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры	%	65	2 раза в год (1 и 4 квартал)	
4. Доля выпускников из числа иностранных граждан, обучавшихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, трудоустроенных в период обучения или в течение календарного года, следующего за годом выпуска к общей численности выпускников с ограниченными	%	15	2 раза в год (1 и 4 квартал)	Трудоустройство на территории Российской Федерации

возможностями по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры				
5. Доля трудоустроенных выпускников, обучавшихся по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам аспирантуры, программам ординатуры, программам Ассистентуры-стажировки	%	75	1 раз в год 4 квартал)	
6. Место в рейтинге трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования по данным мониторинга Минобрнауки России (включая показатель медийной активности образовательной организации высшего образования по вопросам реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи, результаты использования цифровой карьерной среды и др.)	Место в рейтинге	1-100	Ежегодно, по состоянию на 01 декабря	

Приложение № 2  
к настоящему Положению

**Типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации**

Перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации, периодичность оценки и порядок сбора включая источники данных определяются субъектами Российской Федерации на основе настоящего типового перечня.

Субъекты Российской Федерации или уполномоченные ими базовые центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников) предоставляют в адрес Минпросвещения России сводные показатели эффективности деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по запросу.

Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	
2. Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	
3. Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	
4. Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми,

		проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих СНИЛС, имеющих тяжелое состояние здоровья
5. Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) и получивших адресную поддержку	%	
6. Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): – получение информации об актуальных вакансиях; – направление на стажировку; – составление и размещение резюме; – построение траектории профессионального развития; – психологическая поддержка; – ярмарки вакансий; – тренинги; – дни карьеры (по количеству дней); – собеседования с работодателями; – экскурсии на предприятия; – заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; – иное.	Чел.	
7. Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий центра, в	Ед.	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным

расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации		выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в отдаленных территориях
8. Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия –организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Ед.	
9. Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству (распространены по иным профессиональным образовательным организациям региона)	Ед.	С качественным анализом результатов тиражирования практики

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности» (далее – проект постановления) разработан Министерством науки и высшего образования Российской Федерации совместно с ответственными исполнителями (пункт 21 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р).

Проектом постановления Правительства Российской Федерации утверждается Положение о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, показатели эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций.

Проект постановления разработан в рамках исполнения пункта 21 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р). В свою очередь долгосрочная программа разработана во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26 июня 2021 г. № Пр-1096.

Необходимость разработки проекта постановления обусловлена потребностью в уточнении и закреплении перечня типов центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, основных функций и системы показателей эффективности их деятельности.

Показатели эффективности деятельности центров карьеры позволят системно измерять степень достижения целей и результативность процесса содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных

образовательных организаций, а также выявляться потенциальные риски нетрудоустройства выпускников.

В соответствии с проектом постановления центры карьеры в целях осуществления контроля будут направлять отчеты с механизмами индивидуальной поддержки выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства в курирующие органы исполнительной власти, а также отчеты о достижении иных показателей эффективности их деятельности.

Проект постановления не подлежит оценке регулирующего воздействия.

В проекте постановления отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее – обязательные требования) о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Принятие предлагаемого проекта постановления не повлечет увеличения численности центрального аппарата Минобрнауки России.

Предлагаемые проектом постановления изменения не повлияют на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также иных международных договоров Российской Федерации.

Заместитель Министра  
науки и высшего образования  
Российской Федерации

Г.А. Гуров

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

### **к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности»**

Принятие проекта постановления Правительства Российской Федерации утверждает Положение о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, показатели эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета на его реализацию и не повлечет увеличения расходов и (или) уменьшения доходов федерального бюджета.

## Список рассылки.

1. Минпросвещения России
2. Минтруд России
3. Министерство здравоохранения Российской Федерации
4. Министерство иностранных дел Российской Федерации
5. Министерство культуры Российской Федерации
6. Министерство просвещения Российской Федерации
7. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
8. Министерство спорта Российской Федерации
9. Министерство транспорта Российской Федерации
10. Министерство экономического развития Российской Федерации
11. Министерство юстиции Российской Федерации
12. Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
13. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
14. Федеральная служба по интеллектуальной собственности
15. Федеральная таможенная служба
16. Федеральное агентство воздушного транспорта
17. Федеральное агентство железнодорожного транспорта
18. Федеральное агентство морского и речного транспорта
19. Федеральное агентство по рыболовству
20. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки
21. Федеральная служба по труду и занятости
22. Пенсионный фонд Российской Федерации
23. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации:
24. АНО «АСИ»,
25. АНО «НАРК»,
26. НО «АНВУЗ»