



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

П Р И К А З

08.06.2022 года

с. Боговарово

№ 61-а

**О проведении мониторинга
системы обеспечения профессионального развития педагогических
работников Октябрьского муниципального района Костромской области**

На основании приказа отдела образования администрации Октябрьского муниципального района Костромской области от 30.11.2021 года №119-б « Об утверждении модели муниципальной системы оценки качества образования в Октябрьском муниципальном районе Костромской области», в целях выявления кадровых потребностей и состояния развития кадрового потенциала в образовательных организациях Октябрьского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Октябрьского муниципального района (далее – Мониторинг) с 08.06.2022 по 30.06.2022 года по следующим показателям:

- «Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета»;
- «Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности»;
- « Поддержка молодых педагогов и реализация программ наставничества для педагогических работников».

2. Утвердить показатели Мониторинга (Приложение №1).

3. Назначить структурное подразделение отдела образования администрации Октябрьского муниципального района (Балан С.А.) ответственным исполнителем мониторинговых исследований, направленных на сбор и анализ информации о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Октябрьского муниципального района.

3. Руководителям образовательных организаций обеспечить предоставление необходимой информации о качестве системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по запрашиваемым показателям.

4. Балан С.А. провести анализ результатов мониторинга и принять управленческие решения, направленные на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Октябрьского муниципального района.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования



Г.Н. Коржева

Форма мониторинга
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

№п/п	Показатель	Значение
<i>Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета</i>		
1	Доля педагогических и руководящих кадров, соответствующих тарифно-квалификационным характеристикам	
2	Доля учителей, имеющих образование по профилю преподаваемого предмета	
3	Доля учителей, преподающих предметы не в соответствии с имеющимся образованием (совместителей)	
4	Доля педагогов, в общей численности педагогических работников, имеющих учебную нагрузку более 30 часов	
5	Доля педагогов пенсионного возраста в общей численности педагогических работников	
<i>Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</i>		
6	Доля педагогов от общего числа педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, всего	
5.1.	по направлению «педагогическое образование»	
5.2.	по профилю преподаваемого предмета	
5.3.	по направлению «психология»	
5.4.	по направлению «логопедия»	
5.5.	по направлению «образовательный менеджмент» (от общего числа руководящих работников)	
<i>Поддержка молодых педагогов и реализация программ наставничества для педагогических работников</i>		
7.	Кол-во молодых педагогов	
8.	В ОО реализуется программа наставничества	
9.	Кол-во наставников, закрепленных за молодыми педагогами	
10.	Кол-во молодых педагогов, вовлеченных в методическую работу на уровне организации	
11.	Кол-во молодых педагогов, вовлеченных в деятельность профессиональных объединений на муниципальном уровне	
12.	Кол-во молодых педагогов, вовлеченных в деятельность профессиональных объединений на региональном уровне /РСМО/	
13.	Формы работы с молодыми педагогами	
14	Участие молодых педагогов в профессиональных конкурсах /указать, в каких/	

