

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 1

1. 1. На какие группы по природе действия подразделяются опасные и вредные производственные факторы?

Физические;

Химические;

Биологические;

Психофизиологические.

Все перечисленные

Комментарии

ГОСТ 12.0.003-74 п. 1.1 Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы: физические; химические; биологические; психофизиологические.

2. 2. Что из перечисленного осуществляется в рамках специальной оценки условий труда?

Установление соответствия должностных обязанностей выполняемой работе

Идентификация вредных и опасных производственных факторов

Оценка уровня подготовки работников по охране труда

Комментарии

ФЗ N 426 Статья 3. Специальная оценка условий труда 1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

3. 3. Какое мероприятие должно проводиться при использовании ситуационного приема оценки риска?

Визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей на местах выполнения работ, выявление их ситуационных рисков и рисков воздействия, а также субъективная интуитивная оценка степени риска

Анализ возможных сценариев развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ и возможного воздействия опасностей на организм работника на различных этапах выполнения работ

Изучение зафиксированной информации о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работника, включая риск воздействия опасностей на его организм

Комментарии

ГОСТ 12.0.230.5-2018 п.5 Общие подходы, основные приемы, процедуры и особенности оценки риска 5.6 В процессе оценки риска организация по выбору использует следующие основные приемы: а) визуальный, когда на

местах выполнения работ проводится визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявляются их ситуационные риски и риски воздействия, а также проводится субъективная интуитивная оценка степени риска; б) ситуационный, когда анализируются возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ; в) документально-аналитический, когда изучается зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм. Организация, проводящая оценку риска, может использовать и иные приемы, необходимые и применимые в тех или иных случаях.

4. 4. К какой группе относится монотонность труда?

Физические опасные и вредные производственные факторы

Нервно-психические

Биологические опасные

Комментарии

ГОСТ 12.0.003-74 п. 1.1.4 Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на следующие: а) физические перегрузки; б) нервно-психические перегрузки. 1.1.4.1 Физические перегрузки подразделяются на: статические; динамические. 1.1.1 – 1.1.4.1 (Измененная редакция, Изм. № 1). 1.1.4.2 Нервно-психические перегрузки подразделяются на: умственное перенапряжение; перенапряжение анализаторов; монотонность труда; эмоциональные перегрузки. 1.2 Один и тот же опасный и вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным группам, перечисленным в 1.1.

5. 5. По каким критериям, опасные производственные объекты подразделяются на классы опасности?

Исходя из количества опасного вещества или опасных веществ, которые одновременно находятся или могут находиться на опасном производственном объекте

Исходя из опасности вещества или опасных веществ

Исходя из методов производственного процесса с опасными веществами

Комментарии

ФЗ № 116 Приложение 2 КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ 1. Классы опасности опасных производственных объектов, указанных в пункте 1 приложения 1 к настоящему Федеральному закону (за исключением объектов, указанных в пунктах 2, 3 и 4 настоящего приложения), устанавливаются исходя из количества опасного вещества или опасных веществ, которые одновременно находятся или могут находиться на опасном производственном объекте, в соответствии с таблицами 1 и 2 настоящего приложения. Классы опасности опасных производственных объектов, указанных в пунктах 2, 3 и 4 настоящего приложения, устанавливаются в соответствии с критериями, указанными в пунктах 2, 3 и 4 настоящего приложения.

6. 6. К какому классу опасности относятся производственные объекты, осуществляющих теплоснабжение населения и социально значимых категорий потребителей, на которых применяется оборудование, работающее под избыточным давлением 1,6 мегапаскаля и более?

I класс опасности

II класс опасности

III класс опасности

IV класс опасности

Комментарии

ФЗ № 116 Приложение 2 КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ 5. Для опасных производственных объектов, указанных в пункте 2 приложения 1 к настоящему Федеральному закону, устанавливаются следующие классы опасности: 1) III класс опасности - для опасных производственных объектов, осуществляющих теплоснабжение населения и социально значимых категорий потребителей, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере теплоснабжения, а также иных опасных производственных объектов, на которых применяется оборудование, работающее под избыточным давлением 1,6 мегапаскала и более (за исключением оборудования автозаправочных станций, предназначенных для заправки транспортных средств природным газом) или при температуре рабочей среды 250 градусов Цельсия и более;

7. 7. Какой класс опасности устанавливают для опасного производственного объекта имеющих в производстве разные классы опасности?

Наиболее низкий класс опасности.

Наиболее высокий класс опасности.

Каждому участку свой класс опасности

Комментарии

ФЗ № 116 Приложение 2 КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ п.10. В случае, если для опасного производственного объекта по указанным в пунктах 1 - 9 настоящего приложения критериям могут быть установлены разные классы опасности, устанавливается наиболее высокий класс опасности.

8. 8. Какие вещества, применяемые в производстве, не считается опасным?

Воспламеняющиеся вещества - газы

Окисляющие вещества

Горючие вещества - жидкости, газы

Драгоценные металлы

Комментарии

ФЗ № 116 Приложение 1 К категории опасных производственных объектов относятся объекты, на которых: 1) получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются в указанных в приложении 2 к настоящему Федеральному закону количествах опасные вещества следующих видов: (в ред. Федерального закона от 04.03.2013 N 22-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции) а) воспламеняющиеся вещества - газы, которые при нормальном давлении и в смеси с воздухом становятся воспламеняющимися и температура кипения которых при нормальном давлении составляет 20 градусов Цельсия или ниже; б) окисляющие вещества - вещества, поддерживающие горение, вызывающие воспламенение и (или) способствующие воспламенению других веществ в результате

окислительно-восстановительной экзотермической реакции; в) горючие вещества - жидкости, газы, способные самовозгораться, а также возгораться от источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления; (в ред. Федерального закона от 04.03.2013 N 22-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции) г) взрывчатые вещества - вещества, которые при определенных видах внешнего воздействия способны на очень быстрое самораспространяющееся химическое превращение с выделением тепла и образованием газов; д) токсичные вещества - вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики: средняя смертельная доза при введении в желудок от 15 миллиграммов на килограмм до 200 миллиграммов на килограмм включительно; средняя смертельная доза при нанесении на кожу от 50 миллиграммов на килограмм до 400 миллиграммов на килограмм включительно; средняя смертельная концентрация в воздухе от 0,5 миллиграмма на литр до 2 миллиграммов на литр включительно; е) высокотоксичные вещества - вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики: средняя смертельная доза при введении в желудок не более 15 миллиграммов на килограмм; средняя смертельная доза при нанесении на кожу не более 50 миллиграммов на килограмм; средняя смертельная концентрация в воздухе не более 0,5 миллиграмма на литр; ж) вещества, представляющие опасность для окружающей среды, - вещества, характеризующиеся в водной среде следующими показателями острой токсичности:

9. 9. Какие производства не относятся к опасным производственным объектам?

Объекты осуществляется хранение или переработка растительного сырья

Объекты электросетевого хозяйства

Объекты, где ведутся горные работы

Объекты, где используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы

Комментарии *ФЗ № 116 Приложение 1 К категории опасных производственных объектов относятся объекты, на которых:*

10. 10. Что должно учитываться при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

Производственное оборудование, материалы и сырье

Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания

результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда

Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Все перечисленное

Комментарии *№ 426-ФЗ Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов п. 3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться: 1) производственное*

оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников; 2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; 3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов; 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии); (п. 5 введен Федеральным законом от 27.12.2019 N 451-ФЗ) 6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 2

1. 11. Когда исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся на рабочем месте? Выберите 2 варианта ответа

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы,

По решению технического руководителя

Условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми

По решению комиссии

Комментарии

Н 426-ФЗ Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов п. 4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

2. 12. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении...

Рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

Рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Всех перечисленных

Комментарии

Н 426-ФЗ Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов п. 6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении: 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

3. 13 Кем определяется Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах?

Руководителем эксплуатирующей организации

Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов,

Техническим директором

Комиссией

Комментарии

№ 426-ФЗ Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов п. 7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в части 6 настоящей статьи рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона.

4. 14. Что из перечисленного входит в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

Обеспечение работников бесплатным питанием

Разработка и утверждение программы производственного экологического контроля

Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий

Комментарии

Приказ 771н примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней п.30. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

5. 15. При идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, какие факторы не учитывают?

Физические факторы

Биологический фактор

Человеческий фактор

Химический фактор

Тяжесть трудового процесс

Напряженность трудового процесса

Комментарии

Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н Приложение N 1. Проверочный лист идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте (Рекомендуемый образец) п.3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте 1. Физические факторы 2. Химический фактор 3. Биологический фактор 4. Тяжесть трудового процесса 5. Напряженность трудового процесса

6. 16. Что такое производственный риск?

Следствие действия либо бездействия, в результате которого существует реальная возможность получения неопределенных результатов различного характера

Вероятность причинения работнику вред здоровью

Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба

Комментарии *ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 3.4 риск: Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба .*

7. 17. Кто присваивает категорию риска предприятия по соблюдению требований охраны труда?

Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы

Ростехнадзор

Профсоюзный комитет

Комментарии

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства от 21 июля 2021 года N 1230 п. 10. При осуществлении государственного контроля (надзора) применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. 11. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относит объекты контроля, предусмотренные подпунктом "а" пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - категории риска): а) высокий риск; б) значительный риск; в) средний риск; г) умеренный риск; д) низкий риск.

8. 18. Каких рисков в классификации не существует?

Высокий риск;

Значительный риск

Опасный риск;

Средний риск;

Низкий риск.

Комментарии

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства от 21 июля 2021 года N 1230 п. 10. При осуществлении государственного контроля (надзора) применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. 11. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относит объекты контроля, предусмотренные подпунктом "а" пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - категории риска): а) высокий риск; б) значительный риск; в) средний риск; г) умеренный риск; д) низкий риск.

9. 19. Когда должны определять категорию риска предприятию?

До 1 декабря текущего года,

До 1 июля текущего года,

До 1 августа текущего года,

Комментарии

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства от 21 июля 2021 года N 1230 п.13.
Отнесение объектов контроля к определенной категории риска осуществляется ежегодно, до 1 июля текущего года, для ее применения в следующем календарном году. Сведения об объектах контроля с присвоенной им категорией риска размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (в отношении высокой категории риска) и ее территориальных органов (в отношении категорий значительного, среднего и умеренного риска) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

10. 20. Что означает вредный производственный фактор?

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

✓ Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде.

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 3.7 вредный производственный фактор:
Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 3

1. 21. Что означает желтый цвет риска?

Высокий

Средний

Низкий

Комментарии

ГОСТ Р 58969-2020 п. 6.5 Оценку рисков (шаг 3) проводят с целью определения уровня значимости рисков и разработки соответствующей стратегии управления рисками. По результатам такой оценки риску, как правило, присваивают один из трех уровней: - высокий (красный); - средний (желтый); - низкий (зеленый).

2. 22. Что должно подвергать анализу предприятие для идентификации опасностей?

Регулярно повторяющиеся виды деятельности, выполняемые работы и операции;

Нерегулярно и относительно редко осуществляемые виды деятельности, выполняемые работы и рабочие операции;

Виды работ и рабочие операции, выполняемые подрядными организациями и/или работающими, командированными из других организаций.

Все перечисленное

Комментарии

ГОСТ 12.0.230.4-2018 п. 4.2 При создании системы управления, базирующейся на риск-ориентированном подходе, организация должна начать с исходного анализа условий функционирования организации, включая анализ производственной деятельности организации и применяемых ею производственных и трудовых процессов. Организация должна последовательно подвергнуть анализу: а) регулярно повторяющиеся виды деятельности, выполняемые работы и операции; б) нерегулярно и относительно редко осуществляемые виды деятельности, выполняемые работы и рабочие операции; в) виды работ и рабочие операции, выполняемые подрядными организациями и/или работающими, командированными из других организаций. Проведение данного анализа должно выполняться системно и целенаправленно, максимально тщательно и полно. В результате осуществления анализа условий функционирования организация выявляет и группирует в рациональной форме те условия, которые могут повлиять на безопасность труда и которые сосредотачивают в себе всю исходную для последующей идентификации опасностей и оценки риска информацию.

3. 23. Какие опасные виды деятельности по идентификации опасностей организация должна проводить? Укажите неверный вариант

На отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах, контролируемых организацией, проводящей идентификацию

Все ответы неверны

На путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах,

контролируемых организацией, проводящей идентификацию

На отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов, контролируемых организацией, проводящей идентификацию, например при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, при выполнении самой организацией работ в качестве подрядчика, в командировках персонала и т.п.

Комментарии

ГОСТ 12.0.230.4-2018 п. 5.3 Организация проводит идентификацию опасностей: а) на отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах, контролируемых организацией, проводящей идентификацию; б) на путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах, контролируемых организацией, проводящей идентификацию; в) на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов, контролируемых организацией, проводящей идентификацию, например при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, при выполнении самой организацией работ в качестве подрядчика, в командировках персонала и т.п.

4. 24. Когда предприятие должно проводить идентификацию опасностей?

В плановом или внеплановом порядке.

На стадии проектных работ

На стадиях строительства, эксплуатации, модернизации, ремонта, консервации и утилизации производственных объектов.

Всегда при любом изменении действие опасностей

Комментарии

ГОСТ 12.0.230.4-2018 п. 7.1 а) в случаях, если ранее такая идентификация не проводилась; б) при любых изменениях (пункт 4.10.2 ГОСТ 12.0.230). Идентификация опасностей может также проводиться организацией во всех случаях, когда организация считает это целесообразным и/или необходимым. Идентификация опасностей может проводиться организацией в плановом или внеплановом порядке. 7.2 Идентификация опасностей может проводиться выборочно для наиболее проблемных объектов или видов производственной деятельности организации. Однако, такая практика выборочной идентификации оправдана только при наличии хотя бы однажды проведенной в целом по организации идентификации опасностей. 7.3 Идентификация опасностей должна в обязательном порядке выполняться на стадии проектных работ, а впоследствии также на стадиях строительства, эксплуатации, модернизации, ремонта, консервации и утилизации производственных объектов. 7.4 Идентификация опасностей проводится организацией собственными силами или с привлечением сторонних экспертных организаций и/или сторонних квалифицированных специалистов (экспертов по идентификации опасностей), имеющих опыт работы в сфере идентификации опасностей.

5. 25. Кто должен осуществлять выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков?

Работодатель

Специалист проектной организации

Представитель профсоюза

Эксперт организации, выполняющий оценку профессиональных рисков

Комментарии

Приказ 926 II. общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков 9. Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности. ГОСТ 12.0.230.4-2018 п 7.5 Идентификацию опасностей наиболее целесообразно проводить силами специальной комиссии, создаваемой организацией, и включающей в себя, как минимум, специалиста по оборудованию, специалиста по производственным процессам, специалиста по энергетике, специалиста по нормированию труда и специалиста по охране труда и/или промышленной безопасности. Возглавлять комиссию целесообразно одному из членов высшего руководства организацией, например главному инженеру. На малых предприятиях работу по идентификации опасностей может выполнять отдельный работник, например специалист по охране труда или работник, выполняющий по внутреннему совместительству его функции. Комиссия или отдельный специалист привлекают к идентификации опасностей руководителей подразделений, представителей работников по охране труда, если таковые имеются, любых иных лиц, привлечение которых необходимо, рационально и целесообразно. В организациях, где имеются профессиональные объединения работников, следует привлекать наиболее грамотных и социально активных членов таких объединений к идентификации опасностей. Комиссия по идентификации опасностей может быть объединена с комиссией по оценке риска, создание которой предусмотрено ГОСТ 12.0.230.5.

6. 26. Какими из перечисленных способов рекомендуется обследовать рабочие места для нахождения и распознавания опасностей?

Только обходом рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации

Только наблюдением за выполнением работниками порученной им работы и их действиями и опросом работников, специалистов и непосредственных руководителей работ

Только выявлением источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами, и иными аналогичными действиями

Только оценкой исправности и режимов работы оборудования

Всеми перечисленными способами

Комментарии

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 п.36. Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников 37. Обследование рабочих мест и иных объектов исследования рекомендуется осуществлять путем: 1) обхода рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации; 2) наблюдения за выполнением работниками порученной им работы и их действиями; 3) опроса работников, специалистов и непосредственных руководителей работ; 4) выявления источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами, и иных аналогичных действий; 5) оценки исправности и режимов работы оборудования.

7. 27. На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?

На 1 класс (вещества чрезвычайно опасные), 2 класс (вещества высокоопасные), 3 класс (вещества умеренно опасные), 4 класс (вещества малоопасные)

На 1 класс (вещества сильно опасные), 2 класс (вещества высокоопасные), 3 класс (вещества умеренно опасные), 4 класс (вещества малоопасные), 5 класс (вещества неопасные)

На 1 класс (вещества чрезвычайно опасные), 2 класс (вещества умеренно опасные), 3 класс (вещества неопасные)

Комментарии

ГОСТ 12.1.007-76 п.1. КЛАССИФИКАЦИЯ 1.1. По степени воздействия на организм вредные вещества подразделяют на четыре класса опасности: 1-й - вещества чрезвычайно опасные; 2-й - вещества высокоопасные; 3-й - вещества умеренно опасные; 4-й - вещества малоопасные. 1.2. Класс опасности вредных веществ устанавливают в зависимости от норм и показателей, указанных в таблице.

8. 28. Что такое оценка риска?

Количественное или качественное определение значения показателя риска.

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Систематизация множества рисков на основании каких-либо признаков и критериев, позволяющих объединить подмножества рисков в более общие понятия

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 3.5 оценка риска: Количественное или качественное определение значения показателя риска.

9. 29. Что из перечисленного входит в оценку профессиональных рисков?

Только идентификация (выявление) опасностей

Только определение уровня профессиональных рисков

Только определение вероятности возникновения события, приводящего к негативным последствиям риска

Все перечисленное

Комментарии

Комментарий: Процедура оценки профессиональных рисков включает три этапа: идентификация угрозы, определение уровня опасности и разработка мероприятий или рекомендаций по устранению угрозы.

10. 30. В каких показателях выражается причиненный ущерб здоровью и жизни работника? Укажите неверный вариант

Ухудшение состояния здоровья работника и (или) его потомства

Ущерб здоровью и жизни работника (далее - ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

Сокращение предстоящей продолжительности жизни

Ухудшение материального состояния

✓
Нарушение психосоциального благополучия

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 4.1 Ущерб здоровью и жизни работника Ущерб здоровью и жизни работника (далее - ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, приведенных в ГОСТ 12.0.003. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма. В общем случае показатели ущерба отражают: - ухудшение состояния здоровья работника и (или) его потомства; - нарушение функционального состояния организма; - сокращение предстоящей продолжительности жизни; - нарушение психосоциального благополучия (удовлетворенности работой, семьей, доходами и здоровьем).

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 4

1. 31. Для чего делают выбор показателя ущерба, используемого для оценки риска?

Предоставление отчетных данных,

Выявление источников возникновения рисков,

Выбор вариантов эффективного управления рисками

Всего перечисленного

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 4.1. Выбор показателя ущерба, используемого для оценки риска, зависит от целей (предоставление отчетных данных, выявление источников возникновения рисков, выбор вариантов эффективного управления рисками и др.), ресурсов, объема информации, особенностей решаемых задач и других факторов.

2. 32. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

В отношении всех рабочих мест в организации

В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми

В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включаются в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости

Комментарии

Приказ 406н Приложение N 2 Порядок подачи декларации соответствия условий труда Государственным нормативным требованиям охраны труда 1. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) оформляется юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее - работодатель) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

3. 33. Что относится к легкому ущербу?

Пострадавшему работнику не требуется стационарного лечения

✓ Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе

Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 5-дневное отсутствие на работе

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 4.1 Ущерб от несчастных случаев классифицируют по их тяжести, например : - легкий ущерб, когда пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе ; - средний ущерб, когда пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения, или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развивается хроническое заболевание; - тяжелый ущерб, когда несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья, требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть.

4. 34. Какие критерии для выбора пятой группы ущерба здоровью, вызываемый профессиональными заболеваниями?

Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более;

✓ Угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части.

Потеря профессиональной трудоспособности

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 4.1 Ущерб здоровью, вызываемый профессиональными заболеваниями, имеет многообразные клинические проявления, различные по характеру и по степени выраженности нарушения функций. Их объединяют в группы: - первая группа - неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве; функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном, чем к началу следующей смены, перерыве в работе; - вторая группа - неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве; стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости, повышению уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности, и в первую очередь теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для вредных и (или) опасных производственных факторов органов и систем, появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний, без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более; - третья группа - неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве; развиваются, как правило, профессиональные болезни легкой и средней степеней тяжести с потерей профессиональной трудоспособности в период трудовой деятельности; хроническая профессионально обусловленная патология; - четвертая группа - неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве; тяжелые формы профессиональных заболеваний с потерей общей трудоспособности; хронические заболевания и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности; - пятая группа - угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части, существует опасность развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

5. 35. Какими методами выполняют оценку рисков?

Расчетным

✓ Прямые и косвенные методы

По аналогу

Комментарии

ГОСТ Р 12.0.010-2009 п. 4.2 Оценка рисков. Оценку рисков выполняют прямыми и косвенными методами. Порядок оценки рисков представлен на рисунке 1. Выбор прямого или косвенного метода зависит от целей оценки рисков, имеющегося объема статистической информации и особенностей решаемых задач.

6. 36. Что не включает анализ пожарного риска?

Анализ документов, характеризующих пожарную опасность объекта защиты

Обследование объекта защиты

Информация о проведении необходимых исследований, испытаний, расчетов и экспертиз

✓ Сообщения о нарушениях пожарной безопасности

Подготовку вывода о выполнении требований пожарной безопасности и соблюдении противопожарного режима

Все перечисленное

Комментарии

Постановление Правительства РФ от 31.08.2020 N 1325 п. 4. Независимая оценка пожарного риска включает: а) анализ документов, характеризующих пожарную опасность объекта защиты (продукции); б) обследование объекта защиты (продукции) для получения объективной информации о состоянии пожарной безопасности объекта защиты (продукции) и соблюдении противопожарного режима, выявления возможности возникновения и развития пожара и воздействия на людей и материальные ценности опасных факторов пожара, а также для определения наличия условий соответствия объекта защиты (продукции) требованиям пожарной безопасности, в том числе для проверки исправности и работоспособности имеющихся на объекте защиты (продукции) систем противопожарной защиты; в) информация о проведении необходимых исследований, испытаний, расчетов и экспертиз в случаях, установленных нормативными документами по пожарной безопасности, проведении расчетов по оценке пожарного риска в случаях, установленных Федеральным законом "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности"; г) подготовку вывода о выполнении требований пожарной безопасности и соблюдении противопожарного режима либо в случае их невыполнения и (или) несоблюдения разработку мер по обеспечению выполнения условий, при которых объект защиты (продукция) будет соответствовать требованиям пожарной безопасности, и (или) подготовку перечня требований пожарной безопасности, при выполнении которых обеспечивается соблюдение противопожарного режима на объекте защиты (продукции).

7. 37. Что означает значение тяжелый вред, при определении тяжести последствий при оценке уровня профессионального риска?

Несчастные случаи (микротравмы) и заболевания, не вызывающие длительных последствий

Несчастные случаи и заболевания, вызывающие умеренные, но длительные и периодически возникающие расстройства здоровья

✓ Несчастные случаи и заболевания, вызывающие тяжелые и постоянные нарушения здоровья и/или смерть (например, ампутация, сложные переломы, ведущие к потере трудоспособности, рак,

ожоги второй или третьей степени на больших участках кожи, и т.д.)

Комментарии

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 п. Приложение N 9 Критерии определения тяжести последствий Уровень тяжести Последствия Умеренный вред Несчастные случаи (микротравмы) и заболевания, не вызывающие длительных последствий (такие как небольшие порезы, раздражения слизистой оболочки глаз, головные боли и т.д.). Средний вред Несчастные случаи и заболевания, вызывающие умеренные, но длительные и периодически возникающие расстройства здоровья (такие как раны, простые переломы, ожоги второй степени на ограниченных участках кожи, кожные аллергии и т.д.). Тяжелый вред Несчастные случаи и заболевания, вызывающие тяжелые и постоянные нарушения здоровья и/или смерть (например, ампутация, сложные переломы, ведущие к потере трудоспособности, рак, ожоги второй или третьей степени на больших участках кожи, и т.д.).

8. 38. Что такое динамическая оценка рисков (ДОР)?

Процесс постоянного наблюдения и анализа рисков и опасностей в изменяющейся среде или среде высокого риска.

Постоянный контроль опасностей высокого уровня

Анализ опасностей высокого уровня

Комментарии

Комментарий: Динамическая оценка рисков — это процесс постоянного наблюдения и анализа рисков и опасностей в изменяющейся среде или среде высокого риска. Это позволяет работникам быстро выявлять новые риски и устранять их. Оценка профессиональных рисков производится заранее и повторяется далее на регулярной основе.

9. 39. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

На допустимые, вредные, опасные и особо опасные

На благоприятные, допустимые, неблагоприятные и опасные

На нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

На оптимальные, допустимые, вредные и опасные

Комментарии

426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда 1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

10. 40. Что из перечисленного следует сделать при невозможности исключить или снизить воздействие постоянного производственного шума на работника?

Предусмотреть в трудовом договоре дополнительную выплату работнику

Уменьшить время пребывания работника в зоне воздействия шума

Исключить проведение работ, являющихся источником постоянного производственного шума

Обеспечить постоянное присутствие непосредственного руководителя работника на месте выполнения работ

Комментарии

Комментарий: уменьшить время пребывания работника в зоне воздействия шума Исключить проведение работ, являющихся источником постоянного производственного шума

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 5

1. 41. Что из перечисленного рассматривается в рамках процедуры оценки профессиональных рисков при оценке параметров микроклимата?

Только природные факторы, влияющие на изменение параметров микроклимата

Только влияние климатического оборудования на изменение параметров микроклимата

Только технологическое оборудование, влияющее на изменение параметров микроклимата

Все перечисленное

Комментарии

СанПиН 1.2.3685-21, 29. Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах применительно к выполнению работ различных категорий в холодный и теплый периоды года приведены в таблице 5.2. При обеспечении допустимых величин микроклимата на рабочих местах: а) перепад температуры воздуха по высоте от уровня пола (0,1; 1,0; 1,5) м должен быть не более 3°C; б) перепад температуры воздуха по горизонтали, а также ее изменения в течение смены не должны превышать: для категорий работ Ia и Ib - 4°C; для категорий работ IIa и IIб - 5°C; для категории работ III - 6°C. При этом значения температуры воздуха не должны выходить за пределы величин, указанных в таблице 5.2, для отдельных категорий работ.

2. 42. К каким последствиям для здоровья может привести продолжительное воздействие повышенной температуры воздуха рабочей зоны?

К заболеваниям сердечно-сосудистой системы

К заболеваниям глаз, поражениям кожи

К заболеваниям нервной системы

К заболеваниям опорно-двигательного аппарата

Комментарии

Комментарий: Высокие температуры оказывают отрицательное воздействие на здоровье человека. Работа в условиях высокой температуры сопровождается интенсивным потоотделением, что приводит к обезвоживанию организма, потере минеральных солей и водорастворимых витаминов, вызывает серьезные и стойкие изменения в деятельности сердечно-сосудистой системы, увеличивает частоту дыхания, а также оказывает влияние на функционирование других органов и систем - ослабляется внимание, ухудшается координация движений, замедляются реакции и т.д.

3. 43. Какие мероприятия проводятся в горячих цехах

В рабочей зоне должны обеспечиваться параметры микроклимата,

Организация рационального режима труда и отдыха

Обеспечение питьевого режима

Прием дибазола, аскорбиновой кислоты, глюкозы), вдыхания кислорода.

Все перечисленное

Комментарии

Комментарий: В предупреждении развития перегревов большое значение имеют технические и санитарно-гигиенические мероприятия. Параметры микроклимата зависят от теплофизических особенностей технологического процесса, климата, сезона года, условий отопления и вентиляции. Принципиальное значение имеет раздельное нормирование каждого компонента микроклимата: температуры, влажности, скорости движения воздуха. В рабочей зоне должны обеспечиваться параметры микроклимата, соответствующие оптимальным и допустимым значениям. К медико-профилактическим мероприятиям относятся организация рационального режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, повышение устойчивости к высоким температурам путем использования фармакологических средств (прием дибазола, аскорбиновой кислоты, глюкозы), вдыхания кислорода.

4. 44. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работника

Повышение производительности труда работников

Регулирование взаимоотношений работников с работодателем

Установление гарантии права на получение бесплатной квалифицированной юридической помощи

Установление единых нормативных требований

Комментарии

ТК РФ Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда; государственное управление охраной труда; государственная экспертиза условий труда; предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5. 45. Что из перечисленного относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?

Обустройство территории, прилегающей к организации

Профессиональный отбор и профессиональное обучение порядку выполнения работ и производственных процессов, включая порядок и последовательность их проведения без предусмотренных спецодежды и средств индивидуальной защиты, отработка навыков

Применение таких технологий, при которых повышение уровня защиты работников и строгое соблюдение ими требований безопасности труда вели бы к явному повышению производительности труда

Отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Комментарии

ГОСТ 12.3.002-2014 п.4. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРОЦЕССАМ 4.1. Безопасность производственных

процессов в течение всего цикла их функционирования обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путем: а) применения таких технологий, при которых: 1) исключен непосредственный контакт работающих с вредными и (или) опасными производственными факторами, как при нормальном (предназначенном) течении производственного процесса, так и в аварийных ситуациях; 2) риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого развитием техники, технологий и экономической целесообразностью; 3) во время аварийных ситуаций риск воздействия возникших в связи с аварийной ситуацией и по ее причине вредных и (или) опасных производственных факторов не превышает допустимый; 4) повышение уровня защиты работающих и строгое соблюдение ими требований безопасности труда вели бы к явному повышению производительности труда; б) применения производственных зданий и сооружений и их объектов инженерного обеспечения, позволяющих при осуществлении конкретных производственных процессов поддерживать производственную среду в производственных помещениях, на производственных площадках и на территории в пределах установленных гигиенических и пожарных норм; в) применения безопасного производственного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации как в случае автономного использования, так и в составе технологических комплексов при соблюдении требований (условий, правил), предусмотренных эксплуатационной документацией; г) рационального размещения производственного оборудования, рациональной организации рабочих мест и трудового процесса, соблюдения требований эргономики и технической эстетики к производственному оборудованию и эргономических требований к организации рабочих мест и трудового процесса; д) соблюдения оптимальных режимов труда и отдыха, высокой производственной, технологической и трудовой дисциплины; е) применения исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов) и т.п., применение которых по назначению в рамках установленных технологических регламентов не приводит к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов; ж) применения способов хранения и транспортирования исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов), готовой продукции и отходов производства, соответствующих требованиям безопасности; з) применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты работающих, соответствующих характеру проявления возможных вредных и (или) опасных производственных факторов; к) выделения и обозначения опасных зон производства работ; л) профессионального отбора и профессионального обучения работников, инструктажа, стажировки, периодической проверки их знаний требований охраны труда и навыков по безопасному выполнению приемов труда; м) применения эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций, состояния зданий и сооружений, работы производственного оборудования, исправности инструмента и приспособлений, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе осуществление контроля измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов с целью их коррекции.

6. 46. Какое определение соответствует понятию "опасный производственный фактор"?

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Фактор среды и трудового процесса, который может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья работника, его потомства

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности, заболеванию

Комментарии	<i>ТК РФ Статья 209. Основные понятия (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.</i>
7. 47. Когда работодатель должен проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала?	
При приеме на работу,	
При переводе на новую работу	
По мере необходимости при недостаточности обучения в виде инструктирования для безопасного выполнения поручаемых им работ.	
До допуска обучаемых к самостоятельной работе.	
Комментарии	<i>ГОСТ 12.0.004-2015 п. 11.1 Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проводится работодателем для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала при приеме на работу, при переводе на новую работу, а также по мере необходимости при недостаточности обучения в виде инструктирования для безопасного выполнения поручаемых им работ. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ должно быть организовано до допуска обучаемых к самостоятельной работе.</i>
8. 48 Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?	
36 часов	
38 часов	
30 часов	
40 часов	
Комментарии	<i>ТК РФ Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю</i>
9. 49. В каком из перечисленных случаев допускается работа в течение 2 смен подряд?	
Если это вызвано производственной необходимостью	
Если работник не имеет медицинских противопоказаний	
Если есть согласие профсоюзной организации	
Ни в каком случае	

Комментарии	ТК РФ Статья 103. Сменная работа Работа в течение двух смен подряд запрещается.
10. 50. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?	
✓	Федеральной инспекцией труда
	Прокуратурой Российской Федерации
	Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения
	Федеральной службой государственной статистики
Комментарии	ТК РФ Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 220-ФЗ) Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 6

1. 51. В каком из перечисленных случаев работник вправе отказаться от выполнения порученной ему работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

Если еще не устранена такая опасность, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами

Если необходимо участие работника опасного производственного объекта в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте в установленном порядке

Если с работником заключен срочный трудовой договор

Если возраст работника менее 18 лет

Комментарии

ТК РФ Статья 216. Права работника в области охраны труда (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Каждый работник имеет право на: рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами; обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

2. 52. Какова предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном подъеме и перемещении тяжестей вручную в течение рабочей смены?

9 кг

7 кг

10 кг

15 кг

Комментарии

Приказ 629н Приложение ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ

Характер работы

Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)

Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)

10 кг

Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены

7 кг

3. 53. Какова периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов, отнесенных к категории высокого риска?

1 раз в год

1 раз в 2 года

1 раз в 3 года

1 раз в 5 лет

Комментарии

Постановление 1230 II. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА (УЩЕРБА) ОХРАНЯЕМЫМ ЗАКОНОМ ЦЕННОСТЯМ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) 15. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска: - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, выездная проверка проводится один раз в 2 года; - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска, выездная проверка проводится один раз в 3 года; - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории среднего риска, выездная проверка проводится один раз в 5 лет; - в отношении объектов контроля, отнесенных к категории умеренного риска, выездная проверка проводится один раз в 6 лет. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, не проводятся.

4. 54. В течение, какого срока работодатель обязан организовать обучение вновь принимаемых работников требованиям охраны труда?

В течение 3 дней после их приема на работу

В течение 30 календарных дней после заключения трудового договора

В течение 60 календарных дней после заключения трудового договора

В течение 15 дней после подписания приказа об их приеме на работу

Комментарии

Постановление 2464 гл. VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА 62. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил.

5. 55. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

Не реже 1 раза в 10 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Не реже 1 раза в 7 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Не реже 1 раза в 5 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

С периодичностью, установленной работодателем

Комментарии	426-ФЗ Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда 4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
6. 56. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?	
Только работодатель	
Работодатель совместно с организацией, допущенной к проведению специальной оценки условий труда	
Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда	
Только организация, допущенная к проведению специальной оценки условий труда	
Комментарии	426-ФЗ Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда 1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. 2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.
7. 57. Кто рассматривает несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?	
Работодатель	
Профсоюзный орган организации	
Федеральная служба по труду и занятости	
Организация, проводящая специальную оценку условий труда	
Комментарии	426-ФЗ Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда 1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.
8. 58. В течение, какого срока со дня выявления у работника профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на него вредных и (или) опасных производственных факторов, должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?	
В течение 6 месяцев	

В течение 12 месяцев

В течение 18 месяцев

В течение 9 месяцев

Комментарии

426-ФЗ Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях: 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; 2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 настоящей статьи.

9. 59. При каком уровне шума условия труда относятся к допустимому классу (подклассу) условий труда? 60. В каком, из перечисленных случаев условия труда работника по тяжести трудового процесса относятся к вредным?

При уровне шума ≤ 80 дБАПри уровне шума ≥ 85 дБАПри уровне шума ≤ 95 дБАПри уровне шума > 115 дБА

Комментарии

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	80	> 80 - 85	> 85 - 95	> 95 - 105	> 105 - 115	> 115

10. 60. В каком, из перечисленных случаев условия труда работника по тяжести трудового процесса относятся к вредным?

Если работник находится в положении стоя до 60% времени рабочего дня (смены)

Если работник находится в положении сидя до 50% времени рабочего дня (смены), без перерывов

Если работник находится в положении сидя до 50% времени рабочего дня (смены), без перерывов

Если работник периодически, от 10 до 15% времени рабочего дня (смены), пребывает в вынужденном положении (положении лежа, на коленях, на корточках)

Приказ 33н ПРИЛОЖЕНИЕ N 20. ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя" <1> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <2> и (или) фиксированном <3> положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <4>. Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

Комментарии

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 7

1. 61. Какие из перечисленных работ относятся к работам на высоте? Выберите два правильных варианта ответа.

Работа, при которой существует риск, связанный с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более

Работа, выполняемая на площадках с высотой защитного ограждения более 1,1 м

Работа, при которой существует риск, связанный с возможным падением работника с высоты 1,3 м

Работа, выполняемая на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м

Комментарии

Приказ 782н I. Общие положения 3. К работам на высоте относятся работы, при которых: а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе: при осуществлении работником подъема на высоту более 5 м, или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°; при проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения площадок менее 1,1 м; б) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.

2. 62. Что из перечисленного допускается делать при использовании переносных лестниц или стремянок?

Поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент

Устанавливать приставные лестницы под углом более 75° без дополнительного крепления их в верхней части

Находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку

Работать с 2 верхних ступенек стремянок, имеющих перила или упоры

Комментарии

Приказ 782н X. Требования по охране труда к применению лестниц, площадок, трапов 174. При использовании приставной лестницы или стремянок не допускается: а) работать с двух верхних ступенек стремянок, не имеющих перил или упоров; б) находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку; в) поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент; г) устанавливать приставные лестницы под углом более 75° без дополнительного крепления их в верхней части. 175. При работе на высоте не допускается работать на переносных лестницах и стремянках без соответствующих систем обеспечения безопасности работ на высоте: а) над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами; б) с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов; в) при выполнении газосварочных, газопламенных и электросварочных работ; г) при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей.

3. 63. Чем запрещается отогревать замерзшие ацетиленопроводы и кислородопроводы? Выберите два правильных варианта ответа.

Горячей водой

Паром

Открытым огнем

Электрообогревателями

Комментарии

Приказ 884н Х. Требования охраны труда при выполнении работ по газовой сварке и газовой резке 79. Отогрев замерзших ацетиленопроводов и кислородопроводов производится только паром или горячей водой. Запрещается применение открытого огня и электрического подогрева.

4. 64. Какое из перечисленных действий, выполняемых перед началом газопламенных работ в замкнутых пространствах и труднодоступных местах, указано верно?

Проведение проверки воздуха рабочей зоны на содержание в нем вредных и опасных веществ и кислорода

Обеспечение наличия 1 открытого проема (окна, двери, люка, иллюминатора, горловины)

Обеспечение непрерывной работы местной приточной вентиляции для притока свежего воздуха в верхнюю часть замкнутого пространства

Выставление в замкнутом пространстве контрольного поста для наблюдения за безопасным производством газопламенных работ

Комментарии

Приказ 884н Х. Требования охраны труда при выполнении работ по газовой сварке и газовой резке 111. Перед выполнением газопламенных работ в замкнутых пространствах и труднодоступных местах должны быть выполнены следующие требования: 1) проведена проверка воздуха рабочей зоны на содержание в нем вредных и опасных веществ, содержание кислорода; 2) обеспечено наличие не менее двух открытых проемов (окон, дверей, люков, иллюминаторов, горловин); 3) обеспечена непрерывная работа местной приточно-вытяжной вентиляции для притока свежего и оттока загрязненного воздуха из нижней и верхней частей замкнутого пространства или труднодоступного места; 4) установлен контрольный пост (не менее двух работников) для наблюдения за безопасным производством газопламенных работ. Контрольный пост должен находиться вне замкнутого пространства либо труднодоступного места для оказания помощи работникам, выполняющим газопламенные работы.

5. 65. Что из перечисленного разрешается при монтаже технологического оборудования в производственных подразделениях, где существует возможность выделения взрывоопасных газов?

Применение открытого огня для отогревания различных узлов и деталей в холодное время года

Использование инструмента, механизмов и приспособлений, выполненных из цветных металлов

Наличие на рабочих местах промасленной ветоши после завершения работ

Использование специальной обуви, подбитой металлическими подковками или металлическими гвоздями

Комментарии

Приказ 833н VI. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ МОНТАЖЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ 60. Монтаж технологического оборудования в производственных подразделениях, где существует возможность выделения взрывоопасных газов, необходимо производить с использованием искробезопасного инструмента, покрытого медью, выполненного из цветных металлов, либо из других искробезопасных материалов. При монтаже технологического оборудования в таких условиях запрещается: 1) применять открытый огонь для отогревания различных узлов и деталей в холодное время года (отогревать узлы и детали в холодное время года допускается только теплой водой или паром); 2) использовать инструмент, механизмы и приспособления, способные вызвать искрообразование, а также бросать на поверхность монтируемого технологического оборудования инструмент, металлические детали и иные искрообразующие предметы; 3) оставлять на рабочих местах после завершения работ промасленную ветошь, прочий обтирочный материал (необходимо убирать в закрываемый крышкой ящик, установленный в специально отведенном месте, где отсутствует вероятность выделения взрывоопасных газов); 4) использовать специальную обувь, имеющую искрообразующие металлические накладки, подбитую металлическими подковками либо металлическими гвоздями.

6. 66. В каком из перечисленных случаев следует применять средства индивидуальной защиты?

Только если безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования

Только если безопасность работ не может быть обеспечена организацией производственных процессов

Только если безопасность работ не может быть обеспечена средствами коллективной защиты

Во всех перечисленных случаях

Комментарии

ГОСТ Р 59123-2020 п.4. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ 4.2. СИЗ следует применять в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, классификация которых приведена в ГОСТ 12.4.011.

7. 67. Какое учреждение устанавливает степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?

Государственная инспекция труда

Территориальное объединение профсоюзов

Учреждение медико-социальной экспертизы

Медицинское учреждение, в котором проходил лечение пострадавший в результате несчастного случая на производстве

Комментарии

125-ФЗ Статья 11. Размер единовременной страховой выплаты 3. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы. Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации.

8. 68. Кем определяется степень вины застрахованного, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению

или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом

Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации с учетом мнения работодателя

Комментарии

ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

9. 69. Какое учреждение должно устанавливать работнику заключительный диагноз "хроническое профессиональное заболевание"?

Учреждение здравоохранения, в которое был доставлен работник

Центр профессиональной патологии

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Специализированное лечебно-профилактическое учреждение

Комментарии

Постановление 967 п.14. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

10. 70. В каком из перечисленных случаев работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, разрешается заменять выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией?

В случае отсутствия столовых на территории организации

В случае устных обращений работников с такой просьбой

В случае письменных заявлений работников, если замена предусматривается коллективным и (или) трудовым договором

Ни в каком случае

В случае ухудшения качества молока или других равноценных пищевых продуктов

Комментарии

ТК РФ Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 8

1. 71. Какие нормы бесплатной выдачи молока установлены работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

0,5 л молока за смену, независимо от ее продолжительности

0,2 л молока в смену, независимо от ее продолжительности

До 1,5 л молока в смену в зависимости от фактического времени выполнения работ во вредных условиях труда

До 1 л молока в смену в зависимости от объемов выполненных работ

Комментарии

Приказ N 103н п.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее - Перечень), приведенного в приложении N 3, и уровни которых превышают установленные нормативы. 4. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены

2. 72. Когда работникам выдается лечебно-профилактическое питание на работах с особо вредными условиями труда?

В период временной нетрудоспособности работников с госпитализацией

В период профессионального заболевания работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации

В период временной нетрудоспособности работников при заболеваниях общего характера

Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет

Комментарии

Приказ 46н Приложение N 4 п.5. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации. 6. Лечебно-профилактическое питание выдается также: а) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых ремонтному персоналу; б) работникам, имеющим право на бесплатное вахтовым методом; в) работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации, для работников которого Перечнем предусмотрена выдача лечебно-

профилактического питания; г) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления; д) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы; е) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания. Если беременные женщины, имевшие право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

3. 73. Как часто работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

Каждые 2 года

Ежегодно

Не реже 1 раза в 3 года

Ежеквартально

Комментарии

ТК РФ Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

4. 74. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, работников в целях определения соответствия состояния их здоровья поручаемой им работе?

Выдача направления на стационарное обследование

Выдача направления на обязательное предварительное медицинское обследование

Выдача направления на санаторно-курортное лечение

Выдача направления на диспансеризацию

Комментарии

Приказ 29н II. Порядок проведения предварительных осмотров 8. Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем (его уполномоченным представителем).

5. 75. Каким образом определяется частота проведения периодических медицинских осмотров

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику

На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора

На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых им работ

По усмотрению работодателя

Комментарии

Приказ 29н III. Порядок проведения периодических осмотров 18. Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, предусмотренные приложением к настоящему Порядку.

6. 76. Каким образом достигается снижение утомления, усталости при повышенных физических нагрузках во время работ на производстве?

Организацией видеонаблюдения за производственным процессом, соблюдением режима труда и отдыха

Проведением профилактических бесед, мотивирующих работников на труд, моральным поощрением (почетными грамотами, благодарственными письмами)

Уменьшением объема вспомогательных операций, которые часто связаны с тяжелыми физическими нагрузками, своевременной заменой изношенного оборудования и т. д.

Созданием в производственных помещениях яркого освещения и снижением общего шума

Комментарии

МР 2.2.9.2311-07 п.8. Рекомендации к организации режимов труда и отдыха для работников физического труда 8.10. Снижение утомительности физических работ можно достичь уменьшением объема вспомогательных операций, которые часто связаны с тяжелыми физическими нагрузками, своевременной заменой изношенного оборудования и т.

7. 77. Какая продолжительность перерывов в смену рекомендуется для профессиональных групп работников, труд которых связан с общими мышечными нагрузками?

Не менее 5 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 50 минут

Не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 минут

Не менее 2 перерывов общей продолжительностью не менее 10 минут

Количество перерывов и их общую продолжительность определяет сам работник

Комментарии

МР 2.2.9.2311-07 п.8. Рекомендации к организации режимов труда и отдыха для работников физического труда 8.3. Для профессиональных групп, труд которых связан с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 мин.

8. 78. Какова максимально допустимая продолжительность единовременного пребывания работника в канализационном колодце при проведении работ?

✓ 15 минут

20 минут

25 минут

30 минут

Комментарии

Приказ 902н III. Режимы труда и отдыха 36. Время нахождения работника в канализационном колодце не должно превышать 15 минут. Вторичный спуск в колодец разрешается только после 15-минутного отдыха.

9. 79. Сколько работников должно входить в состав бригады, выполняющей работы внутри ограниченных и замкнутых пространств на сетях водоснабжения и канализации?

Не менее 4 работников

✓ Не менее 3 работников

Не менее 5 работников

Не менее 6 работников

Комментарии

Приказ 902н XIX. Требования охраны труда, предъявляемые при выполнении работ на объектах водоснабжения и канализации 199. Работы внутри ОЗП емкостных сооружений осуществляются бригадой, не менее 3 работников, двое из которых (наблюдающий и работник, в функции которого входит спасение) должны находиться вне емкостного сооружения. Функции наблюдающего и работников, в функции которых входит спасение, могут быть совмещены.

10. 80. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям безопасности при погрузке, выгрузке и перемещении кислородных баллонов?

Для переноски баллонов необходимо брать за вентили

✓ Запрещается переносить баллоны на плечах и спине

Запрещается оставлять без присмотра баллоны, размещенные вблизи нагревательных приборов, горячих деталей и печей

Во время транспортировки баллонов предохранительные колпаки на вентилях должны быть сняты

Комментарии

Приказ 753н VIII. Требования охраны труда при работе с опасными грузами 137. При погрузке, разгрузке и перемещении кислородных баллонов запрещается: 1) переносить баллоны на плечах и спине работника, кантовать и переваливать, волочить, бросать, толкать, ударять по баллонам, пользоваться при перемещении баллонов ломом;

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 9

1. 81. При каком условии разрешается перевозка людей на промышленном транспортном средстве?

При перевозке людей только по территории организации

При наличии дополнительного посадочного места, предусмотренного конструкцией транспортного средства

При наличии письменного распоряжения ответственного за охрану труда на предприятии

При передвижении транспортного средства со скоростью не более 20 км/ч

Комментарии

Приказ 814н VII. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЭКСПЛУАТАЦИИ НАПОЛЬНОГО КОЛЕСНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ТРАНСПОРТА 65. Запрещается: 5) перевозить на транспортном средстве людей. Перевозка людей допускается только при наличии дополнительного посадочного места, предусмотренного конструкцией транспортного средства, в соответствии с технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя.

2. 82. За чей счёт осуществляется обеспечение ухода за СИЗ?

Специалиста охраны труда

Работодателя.

Работника, использующего СИЗ.

Комментарии

ТК РФ ст. 216 Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя

3. 83. Какие СИЗ не подлежат дезактивации и сразу направляются на утилизацию согласно?

Средства индивидуальной защиты краткосрочного и одноразового применения.

Средства индивидуальной защиты многократного применения.

Перчатки

Комментарии

СанПиН 2.2.8.49-03 п. 3.1. Основные и дополнительные спецодежда, спецобувь и СИЗ рук могут быть многократного, краткосрочного и одноразового применения. СИЗ многократного применения должны хорошо дезактивироваться и быть устойчивы к многократной дезактивации. СИЗ краткосрочного применения и СИЗ одноразового применения не подлежат дезактивации и направляются на утилизацию после использования.

4. 84. Какая ответственность будет применяться для организации, если она не выдала работникам соответствующие СИЗ, отнесенные ТР ТС к первому классу риска?

От 2000 до 5000 рублей.

От 20 000 до 30 000 рублей

От 50 000 до 80 000 рублей

От ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей

Комментарии

КоАП РФ ст. 5.27.1 4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. 85. Какие работники подлежат обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

Все работники организации рабочих профессий.

Работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу.

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н п. 10. Работодатель обязан: обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

6. 86. Кому должны предоставляться СИЗ?

Всем работникам организации.

Работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях, занятым на работах, с вредными и (или) опасными условиями труда и работах, связанных с загрязнением.

Работникам временно переведенным на другую работу.

Учащимся и студентам, проходящим производственную практику или обучение.

Комментарии

ТК РФ ст. 216 Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя

7. 87. В каком случае работнику следует использовать средства защиты?

В случае невозможности исключить воздействие вредных и опасных производственных факторов

В случае отсутствия воздействия на него вредных факторов

В случае наличия свободных средств защиты в структурном подразделении

В случае его самостоятельного решения о необходимости применения средств защиты

Комментарии

ТК РФ ст. 216 Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя

8. 88. На какие группы делятся средства защиты работника?

На средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты

На общие средства защиты и индивидуальные средства защиты

На средства защиты от вредных факторов и средства защиты от опасных факторов

Комментарии

ст. 209 ТК РФ Средства индивидуальной и коллективной защиты работников (СИЗ и СКЗ) – это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

9. 89. С какого дня исчисляется срок пользования средствами индивидуальной защиты (СИЗ), применяемыми в особых температурных условиях?

Со дня начала применения работником этих СИЗ, за исключением времени их организованного хранения у работодателя

Со дня фактической выдачи этих СИЗ, включая время их организованного хранения в теплое время года

Со дня начала применения этих СИЗ в холодное время года

Со дня начала применения работником этих СИЗ, включая время их хранения в теплое время года

Комментарии

Приказ 290н п.13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

10. 90. В каком, из перечисленных случаев работодателю разрешается устанавливать свои нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды и спецобуви, отличные от установленных норм?

В случае точного соответствия норм организации установленным типовым нормам

В случае улучшения защиты работников нормами организации по сравнению с типовыми нормами и установления норм с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и финансово-экономического положения организации

В любом случае, даже если нормы организации ухудшают по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения

Комментарии

Приказ 290н п.6. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Тема Охрана труда (2023г) программа Б

Билет № 10

1. 91. В течение какого времени система застёжки предохранительного пояса должна обеспечивать возможность быстрого и удобного застёгивания, расстёгивания и регулировки длины пояса 2 руками в утепленных рабочих перчатках?

В течение не более 10 секунд

В течение не более 15 секунд

В течение не более 20 секунд

В течение не более 30 секунд

Комментарии

ГОСТ 32489-2013 п.4. ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ 4.2.2. Система застёжки должна обеспечивать возможность быстрого и удобного (не более 10 с) застёгивания, расстёгивания и регулировки длины пояса двумя руками в утепленных рабочих перчатках. Не допускается применение системы застёжки, требующей для регулировки длины ремня необходимости снятия пояса с пользователя.

2. 92. Какими средствами защиты должны обеспечены работники при работах в загазованной среде в замкнутых пространствах? Выберите два ответа

Автономные изолирующие средства индивидуальной защиты

Изолирующие средства индивидуальной защиты органов дыхания с внешней подачей воздуха для дыхания.

Противогазы фильтрующие

Противогазы с подмасочником

Комментарии

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 902н п.163. В ОЗП с газоопасной средой низкой степени риска должны применяться автономные изолирующие средства индивидуальной защиты или изолирующие средства индивидуальной защиты органов дыхания с внешней подачей воздуха для дыхания.

3. 93. Что делать если каска, подверглась воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника?

Испытать на пригодность

Выведена из эксплуатации

Заменить средство защиты

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н п. 76. В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью

работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.