

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 1

1. 1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства?
 Выберите два правильных варианта ответа.

Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Установление административной ответственности работодателей.

Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.

Организация профессиональных союзов.

Комментарии

ТК РФ ст. 1 Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

2. 2. Что понимается под опасным производственным фактором?

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме или смерти работника.

Фактор среды и трудового процесса, который может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства.

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности, заболеванию.

Комментарии

Р 2.2.2006-05 п.3. Основные понятия, используемые в руководстве Опасный фактор рабочей среды - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные факторы рабочей среды могут стать опасными.

3. 3. Опасный производственный фактор - это

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

Фактор производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работника

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Комментарии

ТК РФ Статья 209. Основные понятия (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

4. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?

На оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

На допустимые, вредные, опасные и особо опасные.

На нормальные, оптимальные, вредные и опасные.

На нормальные, допустимые, вредные и экстремальные.

Комментарии

N 426-ФЗ ст.14 п. 1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда

5. Какие условия труда по уровню воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов подразделяются на подклассы?

Оптимальные условия труда.

Допустимые условия труда.

Вредные условия труда.

Опасные условия труда.

Комментарии

N 426-ФЗ ст.14 п. 4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе: 1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья; 2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет); 3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой

и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности; 4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности..

6. 6.Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств.

Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Комментарии

ТК РФ Статья 209. Основные понятия Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

7. 7.Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Только установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.

Только создание благоприятных условий труда.

Только защита прав и интересов работников.

Только защита прав и интересов работодателей.

Все перечисленное.

Комментарии

ТК РФ Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

8. 8.На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?

На территории Российской Федерации.

На территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

На территории соответствующего муниципального образования.

На любой территории, независимо от места выполнения ими работы.

Комментарии

ТК РФ Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве Федеральные законы и

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

9. 9. Какие новые права получил работодатель?

Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка

Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами

Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

Принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)

Комментарии

ТК РФ Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда/

Работодатель имеет право:

пользовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 349-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции)

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

10. 10. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в Электронный документооборот?

Заключение трудовых договоров

Договор о материальной ответственности

Ученический договор

Договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы

Документ, подтверждающий прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником

Комментарии

*ТК РФ Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений (введена Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ)
Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса не применяются в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.*

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 2

1. 11. Что нового появилось в задачах Комитета по охране труда?

Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников

Разработка программы совместных действий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах

Подготовка предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда

Комментарии

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650 н п. 7. Задачами Комитета являются: а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда; б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников; в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов); е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2. 12. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?

Выдвижение в комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более одной трети работающих.

Численность членов комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Комитет создается только по инициативе работников. Председателем комитета, как правило, является представитель профсоюзной организации.

Состав комитета утверждается протоколом собрания (конференции) работников организации или решением выборного органа первичной профсоюзной организации.

Комментарии

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650 н п. 11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

3. 13. Основными процессами по охране труда являются:

Управление документами СУОТ

Информирование работников и взаимодействие с ними

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования

Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н V. Функционирование п. 47. Основными процессами по охране труда являются: а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ); б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР); в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников; г) проведение обучения работников; д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ); е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений; ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования; з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов; и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов; к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов; л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций; м) санитарно-бытовое обеспечение работников; н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов; о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием; п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; р) обеспечение социального страхования работников; с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля; т) реагирование на аварийные ситуации; у) реагирование на несчастные случаи; ф) реагирование на профессиональные заболевания.

4. 14. Какие задачи решают профсоюзы и первичные профсоюзные организации?

Защищают интересы работодателей в трудовых спорах и судах.

Предоставляют работникам любые юридические консультации по вопросам законодательства Российской Федерации.

Представляют и защищают права и интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Представляют интересы руководителей организации на трудовых собраниях.

Комментарии

N 10-ФЗ Статья 11. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников 1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы

представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке. ТК РФ Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

5. 15. Что имеет право делать уполномоченный по охране труда профессионального союза в случае выявления нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда?

Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Самостоятельно приостанавливать работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда.

Принимать решение о возможности и необходимости рассмотрения комиссией по существу трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, для их разрешения.

Комментарии

Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 N 4-3 гл. 4. Права уполномоченного п. 4.8. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6. 16. Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся или возможных нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?

Консультирование.

Объявление предостережения.

Профилактический визит.

Информирование.

Комментарии

N 248-ФЗ Статья 45. Виды профилактических мероприятий 1. Контрольные (надзорные) органы могут проводить следующие профилактические мероприятия: 1) информирование; 2) обобщение правоприменительной практики; 3) меры стимулирования добросовестности; 4) объявление предостережения; 5) консультирование; 6) самообследование ; 7) профилактический визит. Статья 49. Объявление предостережения 1. В случае наличия у контрольного (надзорного) органа сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, контрольный (надзорный) орган объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. (часть 1 в ред. Федерального закона от 11.06.2021 N 170-ФЗ)

7. 17. Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?

Рейдовый осмотр.

Документарная проверка.

Выборочный контроль.

Выездное обследование

Комментарии

№ 248-ФЗ Статья 56. Виды контрольных (надзорных) мероприятий

2. Взаимодействие с контролируемым лицом осуществляется при проведении следующих контрольных (надзорных) мероприятий: 1) контрольная закупка; 2) мониторинговая закупка; 3) выборочный контроль; 4) инспекционный визит; 5) рейдовый осмотр; 6) документарная проверка; 7) выездная проверка.

3. Без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся следующие контрольные (надзорные) мероприятия (далее - контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия): 1) наблюдение за соблюдением обязательных требований; 2) выездное обследование.

8. 18. В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?

В течение 15 календарных дней со дня получения акта.

В течение 10 рабочих дней со дня получения акта.

В течение 25 рабочих дней со дня получения акта.

В течение 25 календарных дней со дня получения акта.

Комментарии

№ 248-ФЗ Статья 89. Возражения в отношении акта контрольного (надзорного) мероприятия В случае несогласия с фактами и выводами, изложенными в акте контрольного (надзорного) мероприятия,

контролируемое лицо вправе направить жалобу в порядке, предусмотренном статьями 39 - 43 настоящего Федерального закона. Статья 40. Досудебный порядок подачи жалобы 6. Жалоба на предписание контрольного (надзорного) органа может быть подана в течение десяти рабочих дней с момента получения контролируемым лицом предписания.

9. 19. Как часто с учетом риск-ориентированного подхода государственные инспекторы труда имеют право проводить плановые проверки в сфере труда в организации, деятельность которой отнесена к категории среднего риска?

Не реже 1 раза в год.

Не чаще 1 раза в 3 года.

Не чаще 1 раза в 5 лет.

Периодичность проведения проверок зависит от вида деятельности организации, но не реже одного раза в 2 года.

Комментарии

Приказ МЧС России от 26.06.2012 N 358 п. 38.1. Планирование и проведение надзорными органами плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в зависимости от присвоенной категории риска деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей осуществляется со следующей периодичностью: один раз в 2 года для категории высокого риска, к которой относится: деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, отнесенных в установленном порядке к категории особой важности по гражданской обороне; деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, эксплуатирующих потенциально опасные объекты; деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, эксплуатирующих критически важные объекты; деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей оборонно-промышленного комплекса; один раз в 3 года для категории значительного риска, к которой относится деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, отнесенных в установленном порядке к первой категории по гражданской обороне; не чаще чем один раз в 5 лет для категории среднего риска, к которой относится: деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, отнесенных в установленном порядке ко второй категории по гражданской обороне; деятельность организаций - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих на своем балансе защитные сооружения гражданской обороны. В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся. Планирование и проведение надзорными органами плановых проверок в отношении федеральных органов исполнительной власти, их территориальных органов осуществляется с периодичностью не чаще, чем раз в 5 лет. Планирование и проведение надзорными органами плановых проверок в отношении органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления осуществляется с периодичностью не чаще, чем раз в 2 года.

10. 20. Какие должны проводиться мероприятия при использовании ситуационного приема оценки риска?

Должен проводиться на местах выполнения работ визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявляться их ситуационные риски и риски воздействия, а также проводиться субъективная интуитивная оценка степени риска.

Должны анализироваться возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ.

Должна изучаться зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм.

Комментарии

ГОСТ 12.0.230.5-2018 п. 5.6 В процессе оценки риска организация по выбору использует следующие основные приемы: а) визуальный, когда на местах выполнения работ проводится визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявляются их ситуационные риски и риски воздействия, а также проводится субъективная интуитивная оценка степени риска; б) ситуационный, когда анализируются возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ; в) документально-аналитический, когда изучается зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм.

Организация, проводящая оценку риска, может использовать и иные приемы, необходимые и применимые в тех или иных случаях.

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 3

1. 21. Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?

Специальная комиссия по оценке рисков.

Технический руководитель (главный инженер) предприятия.

Специалист по охране труда или работник, выполняющий по внутреннему совместительству его функции.

Комиссия по идентификации опасностей.

Комментарии

ГОСТ 12.0.230.5-2018 п. 6.2 Организация проводит оценку риска силами специальной комиссии, включающей в себя как минимум специалиста по оборудованию, специалиста по производственным процессам, специалиста по энергетике, специалиста по нормированию труда и специалиста по охране труда и/или промышленной безопасности. Возглавляет комиссию один из членов высшего руководства организацией, например технический руководитель (главный инженер). На малых предприятиях, где физически невозможно организовать такую комиссию, работу по оценке риска может выполнять отдельный работник, например специалист по охране труда или работник, выполняющий по внутреннему совместительству его функции.

2. 22. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Все перечисленное

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н п. 2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами. 5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов. 7. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. 13. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или

снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. 23. Из каких источников и в каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

Из средств на развитие организации - не менее 4,0 %.

Из эксплуатационных расходов - не менее 1,0 %.

Из прибыли организации - не менее 0,5 %.

Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %.

Комментарии

ТК РФ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)
Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4. 24. Что определяет «Зависимый работодатель»?

Работодатель, под контролем которого находится территория или объект

Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя

Работодатель, отвечающий за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда

Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) в соответствии с заключенным договором

Комментарии

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н I. Организационные мероприятия п. 1. Назначение работодателем, под контролем которого находится территория или объект (далее - контролирующий работодатель), и работодателем, осуществляющим производство работ (оказание услуг) (далее - зависимый работодатель) на территории или объекте (далее - территории), находящейся под контролем другого работодателя, до начала выполнения работ, лиц, отвечающих за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.

5. 25. Какие права имеет работодатель в области охраны труда?

Вести электронный документооборот в области охраны труда;

Следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;

Давать федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

Все перечисленные права

Комментарии

ТК РФ Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда
Работодатель имеет право: использовать в целях контроля за

безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации; вести электронный документооборот в области охраны труда; предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

6. 26. Кто должен следить на предприятии за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права?

Трудовая инспекция

Аудит

Работодатель

Комментарии

ТК РФ Статья 22. Основные права и обязанности работодателя проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). (абзац введен Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

7. 27. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?

При численности 15 и более человек.

При численности 20 и более человек.

При численности 30 и более человек.

При численности 50 и более человек

Комментарии

ТК РФ Статья 223. Служба охраны труда у работодателя (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

8. 28. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

Является самостоятельным структурным подразделением с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей.

Является самостоятельным структурным подразделением с подчинением заместителю руководителя организации по экономическим вопросам.

Входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.

Является самостоятельным структурным подразделением с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

Комментарии

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 П. Организация службы охраны труда п. 9. Служба охраны труда (далее - Служба) является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю (его уполномоченному представителю). Работодатель вправе своим решением делегировать прямое руководство Службой одному из заместителей руководителя работодателя, обладающего компетенциями в сфере охраны труда, у которого обязанности по руководству и ответственность за обеспечение функционирования службы охраны труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда, закреплены в локальных нормативных актах работодателя и должностной инструкции, с обеспечением отсутствия конфликта интересов. В случае отсутствия у работодателя заместителей, обладающих соответствующими компетенциями, служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю. 10. Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения работодателя, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

9. 29. Что из перечисленного относится к основным задачам, выполняемым службой охраны труда в организации?

Обеспечение беспрепятственного доступа должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.

Организация и контроль за соблюдением требований и правил внутреннего трудового распорядка.

Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Комментарии

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 П. Организация службы охраны труда 13. Структуру и численность работников Службы работодателю рекомендуется определять, исходя из возлагаемых на нее следующих задач и функций: а) организация работы по обеспечению выполнения требований охраны труда; б) контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда; в) организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также мероприятий по улучшению условий труда; г) информирование и консультирование работников и руководителей структурных подразделений у работодателя по вопросам охраны труда; д) изучение и распространение передового опыта в области охраны труда, проведение информационных мероприятий по вопросам охраны труда. 14. При организации труда работников С

10. 30. Кабинет по охране труда рекомендуется создавать работодателям со штатной численностью



50 и более работников

В любом случае

100 и более работников,

Комментарии

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 IV. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях 16. У работодателей, осуществляющих производственную деятельность, со штатной численностью 50 и более работников, а также у работодателей, специфика деятельности которых связана с большим объемом работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; у работодателей со штатной численностью менее 50 работников, а также в отдельных структурных и иных обособленных подразделениях работодателей - уголка охраны труда. Количество таких уголков охраны труда определяется работодателем самостоятельно с учетом специфики своей деятельности.

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 4

1. 31. Что из перечисленного имеет право делать работник службы охраны труда?

По собственному решению привлекать соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.

Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

Привлекать к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

Комментарии

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 п. 30.3. Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях а) осуществление регулярного (планового) контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, межотраслевых (отраслевых) соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов у работодателя и в его структурных подразделениях посредством: беспрепятственного посещения в любое время суток структурных подразделений работодателя и осмотра производственных, служебных и бытовых помещений, находящиеся в ведении работодателя, ознакомления с документами по вопросам охраны труда, необходимыми для осуществления своих полномочий; предъявления руководителям структурных подразделений, другим должностным лицам работодателя обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда согласно приведенной в приложении N 2 к Рекомендациям рекомендуемой форме предписания, а также контроля за выполнением выданных предписаний;

2. 32. Что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

Подтверждение или отмена, а также назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.

Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.

Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

Комментарии

N 426-ФЗ Статья 3. Специальная оценка условий труда п. 1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их

воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

3. 33. В отношении условий труда. каких работников специальная оценка не проводится?

Государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

Работников, занятых исключительно на персональных компьютерах и (или) эксплуатирующих аппараты копировально-множительной техники настольного типа.

Работников на вновь организованных рабочих местах.

Надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом

Комментарии

№ 426-ФЗ Статья 3. Специальная оценка условий труда п. 3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом

4. 34. В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

В течение 3 месяцев.

В течение 6 месяцев.

В течение 12 месяцев.

В течение 18 месяцев.

Комментарии

№ 426-ФЗ Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; 2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4-7 части 1 настоящей статьи.

5. 35. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?

В течение 3 месяцев.

В течение 6 месяцев.

В течение 12 месяцев.

В течение 18 месяцев.

Комментарии

№ 426-ФЗ Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации; 2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4-7 части 1 настоящей статьи.

6. 36. Что из перечисленного входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?

Обязанность ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Право отсутствовать на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда его рабочего места.

Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда.

Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Комментарии

№ 426-ФЗ Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда 1. Работник вправе: 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте; 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона; 4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте. 2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

7. 37. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

Работодатель совместно со специализированной организацией, у которой в качестве основного вида деятельности является проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель своими силами.

Представитель государственной инспекции труда.

Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда

Комментарии	<i>Н 426-ФЗ Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда 2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.</i>
8. 38. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда?	
Не реже чем 1 раз в 3 года.	
Не реже чем 1 раз в 5 лет.	
Не реже чем 1 раз в 7 лет.	
По усмотрению работодателя.	
Комментарии	<i>Н 426-ФЗ Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда 4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.</i>
9. 39. В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?	
Только в случае избрания работника по конкурсу на замещение соответствующей должности.	
Только в случае удаленного выполнения работником своих рабочих обязанностей.	
В любом случае.	
Ни в каком случае.	
Комментарии	<i>ТК РФ Статья 15. Трудовые отношения Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.</i>
10. 40. В случае задержки выплаты заработной платы на какой срок работник имеет право приостановить работу, известив об этом работодателя в письменной форме?	
Более 15 дней	
14 дней	
3 дня	
10 дней	

Комментарии

ТК РФ Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику
Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении; в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах; государственными служащими; в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи). В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. (часть четвертая введена Федеральным законом от 30.12.2015 N 434-ФЗ) Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 5

1. 41. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.

В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

В случае производства работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения.

В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

Комментарии

ТК РФ Статья 99. Сверхурочная работа Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях: 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей; 2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников; 3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

2. 42. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?

120 часов.

140 часов.

150 часов.

160 часов.

Комментарии

ТК РФ Статья 99. Сверхурочная работа Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение

двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

3. 43.Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

Ежедневный перерыв - не более 2 часов, еженедельный непрерывный отдых - не менее 48 часов.

Ежедневный перерыв - не более 1,5 часов, еженедельный непрерывный отдых - не менее 40 часов.

Ежедневный перерыв - не более 2 часов и не менее 30 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 42 часов.

Ежедневный перерыв - не более 1 часа и не менее 20 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 36 часов.

Комментарии

ТК РФ Статья 108. Перерывы для отдыха и питания В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. ТК РФ Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха а не может быть менее 42 часов.

4. 44.Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?

Предупреждение о неполном служебном соответствии.

Перевод на нижестоящую должность.

Строгий выговор.

Увольнение по соответствующим основаниям.

Комментарии

ТК РФ Статья 192. Дисциплинарные взыскания За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

5. 45.Какие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации к срокам наложения и действия дисциплинарного взыскания?

Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, и не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка и действует в пределах 1 года.

Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 2 месяцев со дня обнаружения проступка и действует в пределах 1,5 лет.

Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 3 месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени,

необходимого на учет мнения представительного органа работников, и не позднее 1 года со дня совершения проступка и действует в пределах 2 лет.

Дисциплинарное взыскание может быть применено в течение 1 года со дня совершения проступка независимо от дня его обнаружения и действует в пределах 1 года.

Комментарии

ТК РФ Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий
Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. 46. В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

За первый час работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

За первые 2 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

За первые 3 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

За первые 2 часа работы - не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере.

Комментарии

ТК РФ Статья 152. Оплата сверхурочной работы
Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7. 47. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

Регулирует трудовые отношения работников и работодателя и заключается на общем собрании трудового коллектива.

Регулирует профессиональные отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем.

Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей.

Регулирует социальные и профессиональные отношения работников и работодателя и

заключается представительным органом работников и работодателей.

Комментарии

ТК РФ Статья 40. Коллективный договор Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

8. 48. Для чего создаются комиссии по трудовым спорам?

Для рассмотрения любых разногласий между работодателем и работником.

Для подготовки материалов по индивидуальному трудовому спору к передаче на рассмотрение в суд.

Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Для обжалования судебного решения, принятого по индивидуальным трудовым спорам.

Комментарии

ТК РФ Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами, если иное не установлено настоящим Кодексом.

9. 49. В течение, какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?

В течение 1 месяца.

В течение 2 месяцев.

В течение 3 месяцев.

В течение 6 месяцев.

Комментарии

ТК РФ Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

10. 50. Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?

Новое решение комиссии.

Предписание.

Исполнительный лист.

Удостоверение.

Комментарии

ТК РФ Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного

срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 6

1. 51. Кем составляется план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ?

Работодателем, под контролем которого находится территория или объект

Работодателем, производящим работы (оказывающим услуги)

Работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги),

Начальником отдела труда

Комментарии

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н I. Организационные мероприятия п 1. в) перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний. Составление работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги), плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ.

2. 52. На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

На основании приказа о приеме на работу.

На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу.

На основании трудового договора между работником и работодателем.

На основании устной договоренности между работником и работодателем.

Комментарии

ТК РФ Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

3. 53. В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?

Только если работа выполняется у того же работодателя.

Только если работа выполняется у другого работодателя.

Только если работа выполняется в свободное от основной работы время

Работа по совместительству запрещена согласно Трудовому Кодексу РФ

Комментарии

ТК РФ Статья 60.1. Работа по совместительству Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же

работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

4. 54. В каком случае при отказе в заключении трудового договора соблюдаются гарантии работника?

Если отказано в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Если отказано в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Если отказано в заключении трудового договора по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами данного работника.

Если отказано в заключении трудового договора в связи с отсутствием регистрации по месту жительства или пребывания.

Комментарии

ТК РФ Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора
Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

5. 55. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?

Ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Обеспечение режима труда и отдыха дистанционных работников.

Обеспечение организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах дистанционных работников.

Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах дистанционных работников.

Комментарий

ТК РФ Статья 312.7. Особенности охраны труда дистанционных работников
В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

6. 56. По истечении, какого времени трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя, если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции?

Более 2 рабочих дней подряд.

Более 3 рабочих дней подряд.

Более 4 рабочих дней подряд.

Более 5 рабочих дней подряд.

Комментарии

ТК РФ Статья 312.8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником Помимо иных оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным частью девятой статьи 312.3 настоящего Кодекса).

7. 57. Какой максимальный срок испытания может быть назначен работнику при приеме на работу на руководящую должность?

Не более 1 месяца.

Не более 2 месяцев.

Не более 3 месяцев.

Не более 6 месяцев.

Комментарии

ТК РФ Статья 70. Испытание при приеме на работу Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

8. 58. Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

Работник подал заявление о расторжении трудового договора письменной форме не позднее чем за 2 недели до увольнения.

Работник заявил о расторжении трудового договора устно.

Работник прекратил работу без согласия работодателя на расторжение трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении.

Работник прекратил работу без предупреждения об увольнении.

Комментарии	<i>ТК РФ Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.</i>
9. 59. Какое основание является достаточным для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей без уважительных причин?	
Наличие служебных записок о нарушениях трудовой дисциплины от непосредственного руководителя работника.	
Неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.	
Видеофиксация систематического невыполнения должностных обязанностей.	
Зарегистрированные факты систематических опозданий на работу.	
Комментарии	<i>ТК РФ Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; 6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);</i>
10. 60. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?	
40 часов.	
42 часа.	
44 часа.	
48 часов.	
Комментарии	<i>ТК РФ Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.</i>

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 7

1. 61. Когда работодатель обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?

По просьбе беременной женщины.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте от 14 до 18 лет.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 21 года.

По личному заявлению работника в связи с удаленностью места жительства от места работы.

Комментарии

ТК РФ Статья 93. Неполное рабочее время По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. 62. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?

Только гарантия сохранения места работы (должности) работника.

Только гарантия сохранения среднего заработка работнику.

Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.

Все вышеперечисленные гарантии.

Комментарии

ТК РФ Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

3. 63. Какие гарантии сохраняются за работником при прохождении диспансеризации?

Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

Все перечисленное

Комментарии

ТК РФ Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ) Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом. (часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

4. 64. Кто должен устанавливать общие требования к организации безопасного рабочего места?

Специалист по охране труда

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Работодатель или лицо, представляющее его интересы

Начальник рабочего участка

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н I. Общие положения п. 1. Общие требования к организации безопасного рабочего места (далее - Требования) разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции положения Требований распространяются на каждую рабочую зону.

5. 65. В каком случае не устанавливаются гарантии и компенсации работнику за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

Если работник совмещает 2 должности и более

Если на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда

Если с работником заключен срочный трудовой договор

Если работник по результатам медицинского осмотра имеет 1 группу здоровья

Комментарии

ТК РФ Статья 216. Права работника в области охраны труда В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

6. 66. Какой орган исполнительной власти осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда?

Федеральный орган государственного надзора в области защиты прав потребителей и благополучия человека

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере охраны здоровья граждан

Комментарии

N 426-ФЗ

7. 67. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации?

Обеспечение каждого работника личным комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой его деятельности

Организация контроля за продолжительностью перерыва для отдыха и питания работников

Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

Предоставление сотрудникам рабочего транспортного средства в связи с непредвиденными обстоятельствами, не связанными с рабочим процессом

Комментарии

ТК РФ Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а

также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации. Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

8. 68. Какие документы и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда вправе запросить орган государственной экспертизы труда дополнительно?

Перечень необходимых документов, которые дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении N 1 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда

Орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить любые необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя

Примерный перечень дополнительных документов, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении N 2 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н П. Подача заявления о проведении государственной экспертизы условий труда п. 12. В случае, если заявление подано работодателем, к нему дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов: а) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда: утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда <4> (далее - отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, орган государственной экспертизы условий труда самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении N 1 к настоящему Порядку;

9. 69. Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

Административный штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей.

Административный арест на срок до 5 суток.

Дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет.

Административный штраф в размере от 30 до 50 тысяч рублей.

Комментарии	<i>КоАП РФ Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права 1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.</i>
10. 70. Какое административное наказание предусматривается для граждан за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?	
✓	Административный штраф в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей.
	Административный штраф в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей.
	Административный штраф в размере от 350 тысяч до 400 тысяч рублей.
	Административный арест на срок до 5 суток.
Комментарии	<i>КоАП РФ Статья 20.4. Нарушение требований пожарной безопасности 6. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятидесяти тысяч до шестидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток; на юридических лиц - от трехсот пятидесяти тысяч до четырехсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток. (в ред. Федерального закона от 09.03.2021 N 36-ФЗ)</i>

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.

Билет № 8

1. 71. Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Штраф в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо арест на срок до 6 месяцев.

Ограничение свободы на срок до 4 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Комментарии

УК РФ Статья 118. Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности 2. То же деяние, совершенное вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей, - наказывается ограничением свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

2. 72. Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Штраф в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо арест на срок до 6 месяцев.

Ограничение свободы на срок до 4 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Комментарии

УК РФ Статья 118. Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности 2. То же деяние, совершенное вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей, - наказывается ограничением свободы на срок до четырех лет, либо принудительными работами на срок до одного года с лишением права занимать определенные

должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. 73. На основании чего разрабатываются инструкции по охране труда для работника?

Исходя из должности или профессии работника

Исходя из вида выполняемой работы

Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы

Исходя из направления трудовой деятельности

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н п. 18. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

4. 74. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?

Специалистом по охране труда организации.

Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.

Работодателем.

Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н п. 19. Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе:

5. 75. Когда должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?

Не реже одного раза в год

Не реже одного раза в 2 года

Не реже одного раза в 3 года

По усмотрению специалиста по охране труда организации

При изменении условий труда работников

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н п. 30. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях: а) при изменении условий труда работников; б) при внедрении новой техники и технологии; в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

6. 76. Что устанавливается в инструкциях по охране труда?

Обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда

Требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования

Требования безопасности при применении и использовании СИЗ

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н п. 4. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

7. 77. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств

Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами

На усмотрение специалиста по охране труда

Комментарии

Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда п. 5. Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников. Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Они разрабатываются на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

8. 78. В каком документе производится запись о проведении повторного противопожарного инструктажа?

Журнал регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте

Журнал учета противопожарных инструктажей

Журнал учета повторных противопожарных инструктажей

Документ произвольной формы

Комментарии

Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 п. 22. О проведении противопожарного инструктажа лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, после проверки соответствия знаний и умений требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, должностным лицом, проводившим проверку соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, производится запись в журнале учета противопожарных инструктажей, рекомендуемый образец оформления которого приведен в приложении к настоящему Порядку.

9. 79. На кого возлагается обязанность предоставления работнику информации об условиях и охране труда?

✓	На работодателя	
	На непосредственного руководителя работника	
	На специалиста службы охраны труда	
	На средства массовой информации	
Комментарии	<i>ТК РФ Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда (введена Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации. Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.</i>	
	10. 80. Когда проводятся вводный и первичный противопожарный инструктажи?	
	Исключительно при приеме на работу	
	До начала выполнения трудовой (служебной) деятельности в организации	
✓	До допуска к самостоятельной работе	
	В течение месяца после приема на работу	
Комментарии	<i>Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 п. 12. Вводный противопожарный инструктаж проводится до начала выполнения трудовой (служебной) деятельности в организации. 14. Первичный противопожарный инструктаж на рабочем месте проводится непосредственно на рабочем месте до начала трудовой (служебной) деятельности в организации: со всеми лицами, прошедшими вводный противопожарный инструктаж;</i>	

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 9

1. 81.Какова периодичность проведения практических тренировок по эвакуации людей в случае пожара?

Не реже одного раза в пять лет

Не реже одного раза в полугодие

Не реже одного раза в три года

Не реже одного раза в год

Комментарии

Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 п. 9. На объекте защиты с массовым пребыванием людей руководитель организации обеспечивает проведение не реже 1 раза в полугодие практических тренировок по эвакуации лиц, осуществляющих свою деятельность на объекте защиты с массовым пребыванием людей, а также посетителей, покупателей, других лиц, находящихся в здании, сооружении.

2. 82.Что входит в обязанности работников?

Незамедлительное сообщение непосредственному руководителю об обнаруженных неисправностях используемого им оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановление работы до их устранения

Незамедлительное сообщение руководителю об обстоятельствах, угрожающих жизни и здоровью людей,

Незамедлительное сообщение руководителю об нарушениях другими лицами требований охраны труда

Все перечисленное

Комментарии

ТК РФ Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда (в ред. Федерального от 02.07.2021 N 311-ФЗ) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

3. 83.Какими правами обладают работники?

Возможность получения дополнительного профессионального образования, обучения за счёт средств работодателя при ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

Возможность личного участия (либо участия представителя) при рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, в том числе причин, приведших к возникновению микроповреждений работника.

Право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти,

Все перечисленные

Комментарии

ТК РФ Статья 216. Права работника в области охраны труда Каждый работник имеет право на: рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами; обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и сменяющимися средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке; обучение по охране труда за счет средств работодателя; дополнительное профессиональное образование или ликвидацию рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда; гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором; обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда; личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм); внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного

медицинского осмотра. Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

4. 84. Положено ли доплата работнику за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если по подтвержденным результатам специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, условия труда признаны безопасными?

Положено

Нет

На усмотрение руководителя

Доплата за возможность аварийных ситуаций 10% от зарплаты

Комментарии

ТК РФ Статья 216. Права работника в области охраны труда В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

5. 85. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) для женщин составляет:

5 кг

7 кг

10 кг

15 кг

Комментарии

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н Приложение

Характер работы

Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)

Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)

10 кг

6. 86. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены для женщин составляет:

5 кг

7 кг

10 кг

15 кг

Комментарии

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н Приложение

Характер работы

Предельно допустимая
масса груза (включая массу
тары и упаковки)Подъем и перемещение тяжестей при
чередовании с другой работой (до 2 раз в 10 кг
час)Подъем и перемещение тяжестей
постоянно в течение рабочей смены

7 кг

Суммарная масса грузов, перемещаемых
в течение каждого часа рабочего дня
(смены), не должна превышать:

с рабочей поверхности

350 кг

с пола

175 кг

Разовый подъем тяжестей (без
перемещения)

15 кг

При перемещении грузов на тележках
или в контейнерах прилагаемое усилие
не должно превышать 10 кгс.7. 87.К работам, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового
кодекса Российской Федерации, относятся:

Любые работы на высоте свыше 180 см

Работы на высоте в безопасном пространстве, без применения средств подмащивания и при
перепаде высот свыше 5 метров

Работы на высоте без применения средств подмащивания

Комментарии

*Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р . 24. Работы на
высоте в безопасном пространстве, без применения средств подмащивания
и при перепаде высот свыше 5 метров.*8. 88.Рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в
положении "стоя"

Всегда

В зависимости от особенностей выполняемой работы

Если имеется возможность регулирования взаимного положения места для сидения и рабочей
поверхности, в том числе ее высоты и размеров

Если работают только женщины

Комментарии

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н п. II. Требования к
организации рабочего места 5. При организации рабочего места (рабочей
зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми
на нем работниками. 6. В зависимости от особенностей выполняемой*

работы рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя". Если основной рабочей позой работника является положение "стоя", организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение "сидя", в том числе посредством организации места для сидения.

9. 89. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно учитывать

Рабочую позу работника

Функциональное назначение органа управления

Частоту применения

Последовательность использования

Все перечисленное

Комментарии

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774 н II. Требования к организации рабочего места п. 14. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно обеспечивать соблюдение государственных требований охраны труда, в том числе учитывать рабочую позу работника, функциональное назначение органа управления, частоту применения, последовательность использования, функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации.

10. 90. Что из перечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

Оборудование санитарно-бытовых помещений

Оборудование помещения для приема пищи

Установка аппаратов (устройств) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой

Оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки

Организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи

Все перечисленное

Комментарии

ТК РФ Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание (введена Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Тема Охрана труда (январь 2023г) Программа А Общие вопросы системы управления охраной труда.
Билет № 10

1. 91. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах

Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности

Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

В соответствии с перечнем на отдельные виды работ, который утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

При проведении работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций

Комментарии

*ТК РФ Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда
 Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
 Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.*

2. 92. Что должен предпринять работодатель, если работник не применяет СИЗ, выданных ему для выполнения работ?

Лишить премии

Отстранить от работы

Отстранить от работы, если они проводятся под землей

Уволить без согласования с профсоюзами

Комментарии

ТК РФ Статья 76. Отстранение от работы Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях; (абзац введен Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

3. 93. Какие гарантии сохраняются за работником, если по результатам специальной оценки труда его рабочее место отнесено к опасному классу условий труда? Укажите, что противоречит трудовому кодексу.

Предоставляется другая работа

За ним сохраняется должность на время простоя.

Сохраняются средний заработок

Работник отправляется в оплаченный отпуск

Комментарии

ТК РФ Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда (введена Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ) На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса. - На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

4. 94. Кто должен выявлять профессиональные риски на предприятии?

Инспекция по труду

Аудит

Работодатель

Комментарии

ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

5. 95. На какие категории подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения? Выберите два правильных варианта ответа.

На риски нанесения ущерба окружающей среде

На риски нанесения вреда третьим лицам

На риски травмирования работника

На риски получения работником профессионального заболевания

Комментарии

ТК РФ Статья 218. Профессиональные риски (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

6. 96. Что является основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

Принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Оформление Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Комментарии

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н Приложение N 4 п. 1. Основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее соответственно - реестр, эксперты), является принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее - сертификат), а также принятие решения об аннулировании сертификата.

7. 97. Как присваиваются электронные номера сертификату эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда?

Министерством труда и социальной защиты начиная с номера, следующего за последним номером сертификата эксперта, выданного на бумажном носителе

Информационной системой учета в автоматическом режиме начиная с номера, следующего за последним номером сертификата эксперта, выданного на бумажном носителе

Электронный номер сертификата представляет собой семизначный порядковый номер, присвоенный бланку сертификата организацией-изготовителем

Комментарии

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н Приложение N 3 п. 2. В целях унификации, прослеживаемости и единого логического подхода к формированию сведений, содержащихся в реестре, предоставления сведений из реестра и переоформления сертификатов экспертов на новый срок в связи с истечением срока действия ранее выданных сертификатов электронный сертификат должен иметь серию и номер. Серия содержит три знака в соответствии с нумерацией текущих учетных записей в реестре. Номер сертификата представляет собой семизначный порядковый номер, ранее присвоенный организацией-изготовителем бланкам сертификата (начиная с 0000001), выданным экспертам на бумажном носителе до вступления в силу настоящего приказа. Электронные номера сертификатов присваиваются информационной системой учета в автоматическом режиме начиная с номера, следующего за последним номером сертификата эксперта, выданного на бумажном носителе. Присваиваемый сертификату номер идентичен номеру записи об аттестации эксперта в реестре, который является уникальным.

8. 98. На каком основании осуществляется государственная экспертиза условий труда?

Обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

Определений судебных органов

Представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда)

По всем перечисленным предъявлениям

Комментарии

Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 п. 2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании: а) обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) (далее - заявитель); б) определений судебных органов; в) представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" <1> (далее - Федеральный закон), в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);

9. 99. Какие работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

Все работники.

Работники организаций с численностью более 50 человек.

Индивидуальные предприниматели.

Комментарии

ТК РФ Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

10. 100. Какое утверждение противоречит требованиям к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации?

Работодатель обязан организовывать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда за

счет средств данных работников.

Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Работодатель обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Комментарии

ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;