



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 73»

Педагогический совет:

**«Образовательный стандарт
педагога –
новое качество образования»**

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597

Задача: создание Национальной системы профессиональных квалификаций.

**Национальная система профессиональных квалификаций –
это совокупность механизмов регулирования спроса на квалификации
работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны
системы образования и обучения.**

*«Государство дает ясный сигнал, что стандарты будут внедрены на
практике ... Профстандарты, в первую очередь, должны стать
обязательными для государственных организаций и компаний с
государственным участием, для бюджетных учреждений».*

Президент Российской Федерации В.В. Путин



Назначение Национальной системы квалификаций

- формирование в стране «рынка квалификаций»,
- вытеснение существующего в настоящее время «рынка дипломов»,
- устранение «разногласий» между сферой образования и требованиями работодателей,
- обеспечение согласованности различных подсистем квалификаций (высшего образования, образования взрослых, среднего образования и профессионального образования),
- замена устаревших квалификационных справочников,
- обеспечение нового подхода к подготовке кадров и независимой оценки их квалификации.



Основные участники

Государственные органы (Президент РФ, Правительство РФ, Минтруд России, другие ФОИВы)

Национальный Совет (представители органов государственной власти Российской Федерации, общероссийских профессиональных союзов (их объединений), ассоциаций (союзов) и и иных организаций)

Национальное агентство развития квалификаций

СПК (представители общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, в совокупности осуществляющие свою деятельность на территориях более половины субъектов РФ и (или) представляющие более 50% работников, занятых определенным видом профессиональной деятельности)

Граждане

Работодатели

Национальная система квалификаций



Советы по профессиональным квалификациям

1. СПК в области сварки
2. СПК в наноиндустрии
3. СПК в ЖКХ
4. СПК в строительстве
5. СПК в индустрии гостеприимства
6. СПК в области информтехнологий
7. СПК железнодорожного транспорта
8. СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
9. СПК в здравоохранении
10. СПК в авиастроении
11. СПК в электроэнергетике
12. СПК финансового рынка
13. СПК в машиностроении
14. СПК в отрасли судостроения и морской техники
15. СПК в нефтегазовом комплексе
16. СПК в сфере атомной энергии
17. СПК в автомобилестроении
18. СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности
19. СПК в области управления персоналом
20. СПК в сельском хозяйстве
21. СПК в области ракетной техники и космической деятельности
22. СПК в области фармации
23. СПК химического и биотехнологического комплекса
24. СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников
25. СПК в горно-металлургическом комплексе
26. СПК в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции
27. СПК индустрии красоты
28. СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности
29. СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях
30. СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
31. СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники
32. СПК в негосударственной сфере безопасности
33. СПК на морском и внутреннем водном транспорте
34. СПК в сфере физической культуры и спорта
35. СПК в сфере защищенности и охраны объектов (территорий)
36. **СПК в сфере образования**
37. СПК в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования
38. СПК воздушного транспорта

Основные нормативно-правовые акты НСК

- ❖ Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015 № 122-ФЗ, вступил в силу 01.06.2016 г.;
- ❖ Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016 № 238-ФЗ), вступил в силу с 01.01.2017;
- ❖ Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 № 238-ФЗ, вступил в силу с 01.01.2017;
- ❖ Федеральный закон «О внесении изменений в часть вторую Налогового Кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 № 238-ФЗ, вступил в силу с 01.01.2017;
- ❖ Постановление Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (от 27.06.2016 № 584), вступило в силу 1.01.2016;
- ❖ Статья 96 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», последняя редакция вступила в силу 02.06.2016;
- ❖ Общие требования к проведению профессиональной общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утверждены Председателем НСПК А.Н. Шохиним), вступили в силу 03.07.2017 г.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НОРМАТИВНАЯ БАЗА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1 Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

статья 195.2 Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

статья 195.3 Порядок применения профессиональных стандартов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 22 ЯНВАРЯ 2013 Г. № 23

«О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»

(в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ:

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

ТК РФ ст. 195.1

Профессиональный стандарт- характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29 .04.2013 № 170н)

Вид профессиональной деятельности – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.

Трудовая функция – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

Трудовое действие – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Направления применения профессиональных стандартов

ПС позволяет
-выбрать доп. образовательные программы при смене профессии;
-повысить конкурентоспособность на РТ/в организации;
-определить необходимость прохождения процедуры НОК;
-спланировать карьерный рост

ПС
позволяет сделать выбор профессии исходя из требований к квалификации работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру

Положения ПС
учитываются при формировании и ПОА профессиональных образовательных программ

ПС применяются:
-определение трудовых функций работников;
-разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
-формирование системы оплаты труда (в перспективе);
-организация обучения работников и НОК



Обязательность применения профессиональных стандартов

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя

Обязательный характер

**-ТК РФ статья 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов» (введена Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ)
-ТК РФ статья 57 «Содержание трудового договора»**

Рекомендательный характер

Характеристики квалификации, которые содержатся в ПС, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполнения трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда

Применение профессиональных стандартов в бюджетной сфере

**Постановление Правительства Российской Федерации
от 27 июня 2016 года № 584**

Организации с государственным участием необходимо разработать и утвердить с учетом мнения профсоюза работников планы по организации применения профессиональных стандартов предусматривающие:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- сведения о потребности в дополнительной подготовке на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах;
- этапы применения профессиональных стандартов;
- перечень локальных нормативных правовых актов и других документов организации, требующих учета положений стандартов, подлежащих применению;

Следует помнить, что учитывать мнение представительного органа работников при утверждении планов необходимо в порядке установленном статьей 372 ТК РФ

Этапы применения профессиональных стандартов

Формирование рабочей группы по применению профессиональных стандартов

Анализ реестра профессиональных стандартов и ГИР «Справочник профессий», портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций

Формирование списка профессиональных стандартов

Анализ соответствия квалификации работников требованиям профессионального стандарта

Наименования должностей/профессий (строгое соответствие, если предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст.57 ТК РФ)

Требования к образованию (ст. 195.3 ТК РФ)

Требования к опыту работы (ст. 195.3 ТК РФ)

Особые условия допуска к работе

При выявлении несоответствия план-график по внедрению профессиональных стандартов, утверждение приказом

Применение профессиональных стандартов

План-график мероприятий по внедрению ПС

Мероприятия	Дата проведения	Ответственные	Результат
1. Проведение собрания с работниками (совещания с руководителями структурных подразделений)			
2. Создание рабочей группы по внедрению ПС			Приказ организации о создании РГ
...			

Список профессиональных стандартов

Профессиональный стандарт	Должность (профессия) по ПС	Должность (профессия) по штатному расписанию

Применение профессиональных стандартов

Определение соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов

Наименование ПС		
Обобщенная трудовая функция ПС		
Наименование должности (профессии) в ПС		
Наименование должности (профессии) в штатном расписании		
Требования к образованию и опыту работы в ПС		
Ф.И.О. работника полностью		
Квалификация работника (образование, опыт работы)*		
Выявленные несоответствия		
Рекомендации		

*заполняется кадровой службой после формирования перечня ПС

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!