

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 73»

Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации
МБДОУ города Костромы
«Центр развития ребенка-
Детский сад № 73
Е.К. Коноплева
«09» июля 2014 г.

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ города Костромы
«Центр развития ребенка-
Детский сад № 73
Л.Ф. Макарова
«09» июля 2014 г.



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	09.06.2014
Регистрационный №	1974
Должностное лицо (регистратор)	<u>О.П. Брадлавская</u> О.П. Брадлавская

Приложение № 1
к коллективному договору
на 2014-2016 г.

Положение

об оплате труда работников

1. Общее положение.

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73», подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Постановлением Главы города Костромы от 27.10.2008 г. № 2060 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности. Образование» в последующих редакциях.

Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» устанавливается коллективным договором, принимаемым с учётом мнения профсоюзного комитета.

В случае, если размер заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» (без учёта премий и иных стимулирующих выплат) по отраслевой оплате труда меньше, чем размер заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), которую работник получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до 1 января 2009 года, работнику производится соответствующая доплата.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательным для включения в трудовые договора с работниками.

2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73», подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

2.1. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- перечня выплат компенсационного характера в МБДОУ;
- перечня выплат стимулирующего характера в МБДОУ;
- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета работников МБДОУ.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностей), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – базовый оклад) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к настоящему Положению)

2.3. Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) далее – должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

2.4. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, согласно приложения 1 к настоящему Положению.

2.5. С учётом условий труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» (приложение 2 к настоящему Положению).

2.7. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» (приложение 3 к настоящему Положению).

2.8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

2.9. Расчёт месячной заработной платы работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы

«Центр развития ребенка – Детский сад № 73» осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ, \text{ где}$$

З – месячная заработная плата;

ДО – оклад (должностной оклад);

КВ – сумма компенсационных выплат;

СВ – сумма стимулирующих выплат

2.10. Оклад (должностной оклад) работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» (далее – должностной оклад) определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд \text{ где}$$

БО – базовый оклад (базовый должностной оклад);

Кд – коэффициент по должности

2.11. Месячная заработная плата педагогов определяется путём умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Ккв, кз), выплаты за стаж педагогической работы (приложение 3 к настоящему Положению), выплаты за вредность за работу в ночное время, компенсационных выплат (примечание 2 к настоящему Положению) умноженных на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.12. Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, (приложение 2 к настоящему Положению).

2.13. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

2.14. Руководители образовательных учреждений ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки согласно приложения 4 к настоящему Положению по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73»

3.1 Заработная плата заведующего МДОУ ЦРР - д/с №73, заместителя по административно-хозяйственной работе состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад заместителя по административно-хозяйственной работе устанавливается на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73».

Конкретный должностной оклад заместителя по административно-хозяйственной работе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» устанавливается в Трудовом договоре на основании приказа руководителя МДОУ ЦРР – д/с №73.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде добавленной выплаты к должностному окладу заместителя по административно-хозяйственной работе в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальном бюджетном дошкольном

образовательном учреждении города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» (приложение 2 к настоящему Положению).

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителя по административно-хозяйственной работе в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» (приложение 3 к настоящему Положению).

4. Другие вопросы оплаты труда.

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

– за часы работы, выполненные педагогами свыше объёма, установленного при тарификации.

4.2. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путём деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Ккв) и (Кз), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячного количества рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество часов (рабочих) определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагога, на количество рабочих дней в году

по пятидневной неделе и деление полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществляется свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

4.3. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73» формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств бюджета города Костромы, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.4. Средства на оплату труда, формируемые за счёт бюджетных ассигнований бюджета города Костромы, могут направляться МДОУ ЦРР – д/с 73 на выплаты от стимулирующего характера.