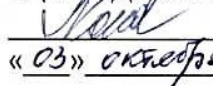


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Костромы «Центр развития ребёнка – Детский сад №73»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МБДОУ города Костромы
«ЦРР – Д/с №73»

 /Е.К. Коноплёва/
«03» октября 2013г

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ города Костромы
«ЦРР – Д/с №73»

 /Л.Ф. Макарова/
«03» октября 2013г



ПОЛОЖЕНИЕ

**о создании рабочей группы по организации работы, связанной с
введением эффективных контрактов (договоров) с работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Костромы «Центр развития ребёнка – Детский сад
№73»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение представляет нормативный документ, регламентирующий процедуру распределения рабочей группой стимулирующих, компенсационных и премиальных выплат работникам в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Костромы «Центр развития ребёнка – Детский сад №73»

1.2. Рабочая группа создается для работы по распределению стимулирующих, компенсационных и премиальных выплат в соответствии с Коллективным договором и эффективными контрактами (договорами) с работниками.

1.3. Нормативной основой деятельности рабочей группой являются следующие нормативные документы:

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

2. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р

3. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»

4. Распоряжение Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы № 1140 от 13.09.2013г «Об утверждении критериев и показателей эффективности для установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам при введении эффективного контракта».

1.4. В настоящем положении используются следующие термины:

Рабочая группа - авторитетные сотрудники учреждения, наделенные собранием трудового коллектива полномочиями для работы по распределению стимулирующих, компенсационных и премиальных выплат в соответствии с Коллективным договором и эффективными контрактами (договорами) с работниками, включающей в себя:

- определение интенсивности и показателей качества работы работников;
- оценку работы по обозначенным в Коллективном договоре и утвержденным критериям эффективности;
- соблюдение условий получения выплаты.

Целевые показатели работы

- диагностические и оценочные процедуры, обеспечивающие на единой основе оценку общеобразовательных достижений воспитанников, соблюдение действующего законодательства, регламентирующего пребывание воспитанников в дошкольном учреждении, трудовую деятельность работников учреждения.

Критерии эффективности

- отражение качества, результата деятельности и превышения требований должностных инструкций работников учреждения.

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Положение может быть дополнено или изменено решением собрания трудового коллектива учреждения.

1.6. Положение о рабочей группе, а также дополнения и изменения к нему утверждаются приказом руководителя МБДОУ.

2. Цель и задачи постоянно действующей рабочей группы по разработке и введению эффективного контракта (договора)

2.1. Основной целью рабочей группы является разработка критериев и показателей оценки качества, эффективности и результатов труда всех категорий работников, утверждаемых коллективным договором и иными локальными актами в порядке, установленном ТК РФ.

2.3. Обеспечение прозрачности и гласности в оценке труда работника при конкретизации показателей и критериев результатов труда.

2.4. Эффективность объективного отражения и отслеживание динамики качества предоставляемых образовательных услуг, присмотра и ухода в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- непрерывное наблюдение динамики развития МБДОУ, своевременное выявление изменения и факторов, вызывающих эти изменения;

- осуществление прогнозирования развития важнейших процессов в МБДОУ;

- повышение мотивации сотрудников в области обеспечения качества предоставляемых воспитательно-образовательных услуг, присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста;

- вовлечение родительской общественности в процесс улучшения качества образования.

3. Субъекты и объекты рабочей группы

- 3.1. Субъектами выступают все участники образовательного процесса.
- 3.2. Каждый субъект реализует специфические для себя задачи, определенные соответствующими локальными актами (Положениями) МБДОУ.
- 3.3. Объектами являются образовательные результаты воспитанников, ресурсы и условия образовательного процесса, показатели трудовой деятельности работников МБДОУ.

4. Организация деятельности рабочей группы

- 4.1. Разработка показателей и критериев оценки качества, эффективности и результатов труда, подготовка к введению эффективного контракта предусматривает создание постоянно действующей группы.
- 4.2. В состав группы входят:
 - заведующий МБДОУ;
 - работники МБДОУ имеющие опыт работы в коллективе не менее 3-х лет и пользующиеся авторитетом среди коллег.
- 4.3. Члены рабочей группы проводят
 - *разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта;*
 - диагностические и оценочные процедуры трудовой деятельности работников учреждения;анализируют
 - образовательные достижения воспитанников разных возрастных групп;
 - творческие достижения воспитанников;
 - изучают результаты статистических (проведенных по инициативе администрации и родительской общественности) и социологических исследований;
 - систему медицинских исследований воспитанников, проводимых по инициативе медицинской службы, администрации.
- 4.4. Делятся выводами о степени достижения целей и необходимости конкретизации размера и условий получения выплат стимулирующего характера, определенные с учетом рекомендуемых показателей для всех категорий работников учреждения.
- 4.5. Корректируют критерии и условия их назначения с отражением в Положении об оплате труда работников МБДОУ, эффективных контрактах (договорах) с работниками.
- 4.6. Члены рабочей группы при разработке показателей эффективности труда для определения размеров стимулирующих выплат учитывают основной принцип:
порядок и условия установления стимулирующих выплат

должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.