

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 73»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

 (Е.К. Коноплева)

«29» апреля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
(Л.Ф. Макарова)



«29» апреля 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2020 – 2022 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «27» апреля 2020 года № 4024)

в редакции от «10» июня 2020 года № 4152

в редакции от «23» сентября 2020 года № 4264

в редакции от «10» декабря 2020 года № 4447

в редакции от «27» января 2021 года № 4544

Приняты на общем собрании коллектива
«28» апреля 2021 года, протокол № 3

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономикой	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	<u>29.04.2021</u>
Регистрационный №	<u>4448</u>
Должностное лицо (регистратор)	
подпись	ФИО

Стороны в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 73»,

название учреждения

Макаровой Лидии Федоровны,

ФИО руководителя

представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации Коноплевой Елены Константиновны

ФИО председателя

представителя Работников, пришли к соглашению:

1. Содержание пункта 5.13.1 раздела «Оплата труда» Коллективного договора о выплатах социального характера педагогам-молодым специалистам изложить в новой редакции:

«Работодатель предоставляет меры социальной поддержки:

- молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность педагогического работника или тренера в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

Шестимесячный срок продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры - стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры - стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 3 840 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется, начиная с месяца принятия молодого специалиста на работу, и производится в течение двух лет работы в муниципальной организации.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.»

Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и применяются к правоотношениям с 19 июня 2020 года.

2. Дополнить раздел «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора пунктом 9.1.21. следующего содержания:

«Работодатель обязуется предоставлять гарантии работникам при прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами.