

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 73»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации

МБДОУ города Костромы
«Центр развития ребенка-
Детский сад № 73»

 Е.К. Коноплева
« 05 » октября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ города Костромы
«Центр развития ребенка-
Детский сад № 73»

 Л.Ф. Макарова
« 05 » октября 2016г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2014 – 2016 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы 09.06.2014 года № 1974
в редакции от «13» октября 2014 № 2018,
в редакции от «13» октября 2014 № 2019,
в редакции от «13» января 2015 № 2108
в редакции от «02» марта 2015 № 2167
в редакции от «24» декабря 2015 № 2367
в редакции от «15» августа 2016 № 2560)



Приняты на собрании трудового коллектива
05 октября 2016 года
Протокол № 5

Стороны в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад №73», Макаровой Лидии Федоровны

(название учреждения) (ФИО руководителя)
представителя Работодателя, и в лице председателя профсоюзной организации Коноплевой Елены Константиновны

ФИО председателя

представителя Работников, пришли к соглашению:

1. Пункт 5.10. раздела «Оплата труда» Коллективного договора МБДОУ города Костромы «ЦРР – Д/с № 73» изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с учетом процентов денежной компенсации в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»

2. Пункт 5.13. «Выплаты социального характера» Коллективного договора МБДОУ города Костромы «ЦРР – Д/с № 73» изложить в следующей редакции:

«5.13.1. Педагогическим работникам-молодым специалистам установить ежемесячную выплату 3840 руб. в течение двух лет работы в образовательном учреждении.

Под молодым специалистом понимается лицо, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным

требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятое на должность педагогического работника в муниципальное образовательное учреждение по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципального образовательного учреждения, не ранее 1 июля 2012 года и не позднее трех месяцев со дня окончания имеющей государственную аккредитацию профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

5.13.2. Педагогическим работникам, принятым на работу и не имеющим стажа работы в МБДОУ города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад №73» установить ежемесячную выплату 1000 руб. в течение первого года работы в образовательном учреждении.

5.13.3. Педагогическим работникам, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, установить ежемесячную выплату 1000 руб. в течение одного года работы в образовательном учреждении.

5.13.4. Работникам образовательного учреждения осуществлять выплаты

Оказание материальной помощи (по случаю смерти близкого родственника, по случаю тяжелой болезни сотрудника, по случаю свадьбы), по случаю смерти сотрудника (близкому родственнику)	На основании подтверждающих документов выплачивается сотруднику (близкому родственнику)	Выплаты социального характера размерами не ограничены и выплачиваются в пределах ФОТ
---	---	--

Выплаты социального характера размерами не ограничены и определяются на заседании рабочей группы, выплачиваются в пределах ФОТ»

3. Дополнить раздел «Оплата труда» Коллективного договора МБДОУ города Костромы «ЦРР – Д/с № 73» пунктом следующего содержания:

«5.14. Уровень оплаты труда педагогических работников в случаях истечения срока действия квалификационной категории, выполнения педагогической работы по должности с другим наименованием, устанавливается в соответствии с пунктами 8.7-8.10 Отраслевого Соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы»

4. Пункт 4.1.2. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ города Костромы «ЦРР – Д/с № 73» изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан:

- Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (т.е. итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда – 7 календарных дней при условии, если работники отработали не менее 11 месяцев в году, если менее 11 месяцев в году - то пропорционально отработанному времени.
- До проведения специальной оценки условий труда предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней поварам, занятым у горячей плиты, машинистам по стирке и ремонту спецодежды при условии, если они отработали не менее 11 месяцев в году, а если менее 11 месяцев в году – то пропорционально отработанному времени.

- предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск 3 календарных дней работнику с ненормированным рабочим днем.

Работником с ненормированным рабочим днем является *заместитель руководителя*.

5. Приложение №1 «Базовые оклады и коэффициенты по должностям по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений» к Положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад №73»

**Базовые оклады и коэффициенты по должностям
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников муниципальных образовательных учреждений**

Квалификационн ый уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должност ной оклад), в рублях	Кд Коэффи циент по должност и
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3182	
	Гардеробщик, дворник, истопник, садовник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий.		1,0
	Грузчик, сторож (вахтер) , уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды , матрос-спасатель, подсобный рабочий		1,02
	Кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий , ремонтировщик плоскостных сооружений, оператор хлораторной установки		1,05
2 квалификационн ый уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3372	до 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационн	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных	3543	

ый уровень	разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: Повар 4 квалификационный разряд; 5 квалификационный разряд, механик, электромеханик		1,0 1,1
2 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; 6 квалификационный разряд; 7 квалификационный разряд	3750	1,0 1,08
3 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	4100	до 1,03
4 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4617	до 1,09
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый	3659	до 1,2
	Помощник воспитателя		1,0
	Секретарь учебной части		до 1,18
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационн ый уровень	Младший воспитатель	4400	до 1,08
2 квалификационн ый уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4523	до 1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационн ый уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель , старший вожатый	4755	до 1,28
2 квалификационн ый уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4894	до 1,34
3 квалификационн ый уровень	Воспитатель , старший инструктор-методист, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог , старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	5131	до 1,37

4 квалификационн ый уровень	Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) , преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель , тьютор, учитель	5338	до 1,32
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, капитан судна	5854	до 1,08
2 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6677	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационн ый уровень	Архивариус	3333	1,08
	Делопроизводитель , комендант		1,05
	Калькулятор , копировщик, машинистка, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов		1,0
	Кассир, секретарь		1,03
2 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3830	1,1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационн ый уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, художник, специалист по закупкам	3906	1,0-1,5
2 квалификационн ый уровень	Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией , заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством , консультант по закупкам . Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4382	1,5-2,0
3 квалификационн ый уровень	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий библиотекой , заведующий столовой, заведующий производством (шеф - повар) , начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного	4571	2,0-2,1

	уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)		
4 квалификационн ый уровень	Заведующий виварием, мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5206	2,1-2,2
5 квалификационн ый уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	5371	2,2-2,3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационн ый уровень	Бухгалтер, документовед	4094	1,0
	Бухгалтер-ревизор, специалист по кадрам		1,05
	Инженер, специалист по охране труда		1,02
	Психолог, социолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт		1,1
2 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4200	1,0
3 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4600	1,0
4 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4952	1,0
5 квалификационн ый уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5715	1,0 1,03
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
2 квалификационн ый уровень	Эксперт по закупкам	6000	1,0-1,5

6. Дополнить приложение № 2 «Перечень и условия выплат компенсационного характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад №73» к Положению об оплате труда следующим пунктом:

«6. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда размер выплаты компенсационного характера устанавливается по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда (СОУТ).

Конкретный размер выплат по результатам СОУТ определяется рабочей группой, утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом и не может быть меньше 4 процентов»

7. Приложение № 3 «Перечень и условия выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда изложить в новой редакции

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Костромы
«Центр развития ребенка – Детский сад № 73»

**Перечень и условия стимулирующих выплат работникам
МБДОУ города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73»**

**1. Виды стимулирующих выплат и порядок их установления
для педагогических работников.**

1.1 Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы.

1.2 Выплаты за качество работы осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы. Устанавливаются по итогам анализа, самоанализа, оперативного и других видов контроля.

1.3. Размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику определяет рабочая группа, назначают по итогам работы за предыдущий период, утверждает заведующий, по согласованию с профсоюзным комитетом 1 раз в полгода на 01 января и 01 июля текущего года ежегодно.

1.4. Педагогическому работнику, приступившему к работе после отпуска по уходу за ребенком по достижении им 3-х лет, устанавливается стимулирующая выплата по результатам работы за период, предшествующий отпуску декретному и отпуску по уходу за ребенком.

1.5. Каждый педагогический работник образовательного учреждения, в том числе совместитель, представляет за 14 дней до определения размера выплат

в рабочую группу аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за прошедший период. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных примеров), а также представить лист самооценки деятельности за прошедший период.

1.6. Конкретный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда, качество работы определяется рабочей группой и утверждается заведующим по согласованию с профкомом в абсолютных величинах (рублях) и устанавливается на основе балльной оценки и следующих расчетов:

- а) вычисление суммы баллов, полученных педагогическим работником;
- б) вычисление стоимости одного балла (Фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда педагогических работников качество работы делится на общую сумму баллов всех педагогических работников);
- в) определение размера стимулирующей выплаты осуществляется путем умножения стоимости одного балла на число баллов, полученных педагогом.

1.7. Стимулирующие выплаты для педагогических работников:

Наименование выплаты	Критерии оценки эффективности	Показатели оценки эффективности	Условия получения	Баллы
1. Интенсивность и высокие результаты деятельности	Создание условий для успешного освоения воспитанниками ООП.	Наличие практики индивидуального сопровождения детей.	Наличие программ индивидуального сопровождения	5 баллов
		Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление и пополнение групповой ячейки, участка, кабинета в соответствии с требованиями основной образовательной программы (эстетичность, сменяемость, функциональность)	3 балла
			Оформление уголков для родителей в соответствии с требованиями и годовым планом ДОУ (эстетичность, сменяемость, функциональность)	3 балла
			Система проведения оздоровительных и закаливающих мероприятий	5 баллов
			Отсутствие травматизма среди воспитанников	3 балла
	Выявление и развитие способностей воспитанников к интеллектуальной, творческой, физкультурно-	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях	ДОУ: – участник – победитель	2 балла
			муниципальный: – участник – победитель	3 балла

	спортивной деятельности		региональный: – участник – победитель	4 балла
			федеральный: – участник – победитель	5 баллов
	Совершенствование методов воспитания, владения современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения.	Использование современных образовательных технологий.	Наличие конспектов, презентаций НОД и совместной деятельности детей и взрослых, по взаимодействию с семьёй.	5 баллов
		Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в образовательном процессе.	Готовых.	3 балла
			Созданных педагогом.	5 баллов
		Использование цифрового интерактивного оборудования (ЦИО).	Компьютерная техника, копировальная техника, интерактивная доска и др.	3 балла
		Наличие страницы на сайте.	Своевременное обновление	5 баллов
		Послевузовское образование Прохождение курсов повышения квалификации	Профессиональная переподготовка	5 баллов
			Более 72 часов	5 баллов
			Менее 72 часов	3 балла
			Дистанционные курсы	3 балла
			Обучающие семинары	3 балла
	Участие педагога в экспериментальной, инновационной деятельности, транслирование практических результатов данной деятельности.	Участие в реализации образовательных программ инновационных площадок	Материалы, подтверждающие личное участие педагога.	5 баллов
		Публичное представление результатов инновационной деятельности	Участие в работе методических объединений, семинарах, круглых столах и т.д.	5 баллов
		Наличие опубликованных учебно-методических пособий (автор, соавтор)	Учебно-методические пособия	5 баллов

2. Качество работы	Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта.	Наличие опубликованных собственных методических разработок (авторские программы, методические рекомендации, методические разработки, дидактические материалы, проекты)	ДОУ	5 баллов
			муниципальный	7 баллов
			региональный	10 баллов
			федеральный	15 баллов
		Наличие опубликованных статей, научных публикаций	муниципальный	5 баллов
			региональный	7 баллов
			федеральный	10 баллов
		Публичное представление собственного обобщенного педагогического опыта (педагоги высшей категории) МО, аттестация, конкурсы и т.д.	ДОУ	5 баллов
			муниципальный	7 баллов
			региональный	10 баллов
			федеральный	15 баллов
		Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия/мероприятия.	ДОУ	5 баллов
			муниципальный	7 баллов
			региональный	10 баллов
			федеральный	15 баллов
		Выступление на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов.	ДОУ	5 баллов
			муниципальный	7 баллов
			региональный	10 баллов
			федеральный	15 баллов
		Участие в конкурсном движении, в том числе профессиональных конкурсах (заочное участие). Результативность участия.	ДОУ:	
			– участник	2 балла
			– победитель	3 балла
			муниципальный:	
			– участник	3 балла
			– победитель	4 балла
			региональный:	
			– участник	4 балла
			– победитель	5 баллов
			федеральный:	
			– участник	5 баллов
			– победитель	6 баллов

		Участие в конкурсном движении, в том числе профессиональных конкурсах (личное участие). Результативность участия.	муниципальный: – участник – победитель	10 баллов 15 баллов
			региональный: – участник – победитель	15 баллов 20 баллов
			федеральный: – участник – победитель	20 баллов 25 баллов
		Общественно-профессиональная активность педагога: участие в экспертных и аттестационных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах.	ДОУ	5 баллов
			муниципальный	6 баллов
			региональный	7 баллов
		Исполнение функций наставника.	федеральный	8 баллов
			Наличие плана работы, отчетных материалов.	5 баллов
		Руководство методическим объединением.	Наличие плана работы, отчетных материалов.	10 баллов
	Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы	Грамоты, Благодарности, благодарственные письма от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности.	муниципальный	5 баллов
			региональный	10 баллов
			федеральный	15 баллов
		Премии Администрации Костромской области (в том числе победители ПНПО)		10 баллов
		Награды за успехи в профессиональной деятельности	муниципальные награды	3 балла
			региональные награды	5 баллов
			ведомственные награды	7 баллов
			государственные награды	10 баллов

1.8. Выплаты за стаж педагогической работы устанавливаются педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях:

- а) при стаже педагогической работы от трех до пяти лет – 250 рублей;
- б) при стаже педагогической работы от пяти до десяти лет – 500 рублей;
- в) при стаже педагогической работы свыше десяти лет – 1000 рублей.

1.9. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов

1.9.1 Коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационная категория	Коэффициент квалификации
Вторая квалификационная категория	0,08
Первая квалификационная категория	0,18
Высшая квалификационная категория	0,38

1.9.2. Коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, наград, звания – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие кандидатской, докторской степени, наград, звания. При установлении коэффициента следует руководствоваться следующими его размерами:

Наличие ведомственных наград, звания, ученой степени	Коэффициент
Ведомственная награда федерального значения, почетное спортивное звание	0,08
Государственная награда, ученая степень кандидат наук	0,10
Ученая степень доктора наук	0,15

При наличии у работника двух и более оснований для установления доплаты за наличие ведомственной награды федерального значения, государственной награды, ученую степень доплата устанавливается по основанию, по которому предусмотрен больший размер выплат.

2. Виды стимулирующих выплат и порядок их установления для обслуживающего персонала.

2.1. Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы.

2.2. Выплаты за качество работы осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы. Устанавливаются по итогам оперативного и других видов контроля.

2.3. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество работы каждому работнику обслуживающего персонала в абсолютных величинах (рублях) устанавливается на основании анализа работы сотрудника по итогам работы за полугодие и назначаются за фактически отработанное время. Конкретный размер выплат определяет рабочая группа, утверждает заведующий, по согласованию с профсоюзным комитетом на 01.01...., 01.07.... .

2.4. Работнику, приступившему к работе после отпуска по уходу за ребенком по достижении им 3-х лет, устанавливается стимулирующая выплата по результатам работы за период, предшествующий отпуску декретному и отпуску по уходу за ребенком.

3. Перечень и условия выплат стимулирующего характера для остальных категорий работников МБДОУ города Костромы «Центр развития ребенка – Детский сад № 73»

3.1 Стимулирующие выплаты для специалиста по охране труда

3. 1. 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Организация и проведение предупредительной и информационной работы среди сотрудников и родителей по охране жизни и безопасности	до 500 руб.
• За выполнение работ ремонтного и строительного характера • Участие в подготовке утренников и мероприятий	до 500 руб.

(изготовление декораций)	до 500 руб.
• Обеспечение здоровых и безопасных условий пребывания детей в ДОУ и условий труда для работников ДОУ	до 500 руб.
• Своевременное проведение специальной оценки условий труда, подготовка необходимых документов	до 1000 руб.
• Своевременное проведение медицинских осмотров сотрудников, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов	до 1000 руб.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Своевременное и качественное ведение документации	до 2000 руб.
• Высокий уровень организации и контроля исполнения требований охраны труда	до 2000 руб.
• Оперативность работы	до 1000 руб.
• Отсутствие предписаний вышестоящих проверяющих и контролирующих органов	до 1000 руб.

3.2. Стимулирующие выплаты для младшего воспитателя:

3.2.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• помощь при организации мероприятий образовательной деятельности	до 500 руб.
• непосредственное участие в образовательном процессе (занятия, утренники, развлечения и т. п.)	до 1500 руб.
• работа с детьми при проведении родительских собраний	до 500 руб.
• работа в осложненных условиях (отсутствие горячей воды, аварии и т.п.)	до 1000 руб.

3.2.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• добросовестное и качественное выполнение своих основных обязанностей	до 1000 руб.
• охрана жизни и здоровья детей	до 500 руб.
• отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	до 1000 руб.

• отсутствие замечаний контролирующих организаций	до 500 руб.
• помощь воспитателю при организации педагогического процесса	до 1000 руб.
• участие в конкурсах и подготовке праздников	до 1500 руб.
• высокое качество санитарно-гигиенических условий на закрепленной территории	до 1000 руб.

3.3. Стимулирующие выплаты для шеф-повара, повара:

3.3.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• обеспечение своевременного доброкачественного приготовления пищи для детей и сотрудников ДООУ	до 1500 руб.
• работа в осложненных условиях (отсутствие горячей воды, аварии и т. п.)	до 1000 руб.
• непосредственное участие в образовательном процессе (занятия, утренники, развлечения и т. п.)	до 500 руб.
• работа по заготовке овощей на зиму (разгрузка-погрузка)	до 1000 руб.
• Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени).	до 1000 руб. до 500 руб.
• Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 500 руб.

3.3.2 Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• отсутствие неудовлетворительных результатов обследования блюд	до 500 руб.
• экономное расходование электроэнергии и воды	до 500 руб.
• за безупречное санитарное состояние пищеблока	до 1000 руб.
• за эксплуатацию оборудования, машин и механизмов в соответствии с нормативно-технической документацией	до 500 руб. до 1000 руб.
• отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников	до 1000 руб.
• взаимозаменяемость	до 1000 руб.

3.4 Стимулирующие выплаты для кладовщика:

3.4.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Работа, связанная с переносом тяжести	до 1500 руб.
• Оформление договоров (расторжения, дополнительного соглашения и т.п.), работа с поставщиками	до 1000 руб.
• Своевременная сдача отчетов в бухгалтерию	до 1000 руб.

3.4.2 Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Добросовестное и качественное выполнение своих основных обязанностей	до 1000 руб.
• Охрана жизни и здоровья детей	до 500 руб.
• Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников	до 2000 руб.
• Участие в общественной жизни дошкольного учреждения	до 500 руб.
• Сохранность имущества	до 1000 руб.
• Безаварийная работа оборудования и соблюдение правил техники безопасности	до 1000 руб.

3.5 Стимулирующие выплаты для калькулятора:

3.5.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Разработка нового меню и технологических карт	до 1500 руб.
• за подсчет калорийности, выполнения натуральных норм, подсчет стоимости 1 детодня	до 1000 руб.

3.5.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Качественное ведение и оформление документации	до 1500 руб.
• за работу на компьютере	до 2000 руб.
• участие в ремонтных работах и благоустройстве территории	до 2000 руб.

3.6. Стимулирующие выплаты для специалиста по закупкам:

3.6.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
- отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения - правильность оформления технического задания и контрактных отношений	до 1500 руб. до 1500 руб.

3.6.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
- своевременное заключение муниципальных контрактов - правильность и своевременность составления плана-графика закупок - размещение информации на сайте закупок - за работу на компьютере	до 1000 руб. до 1000 руб. до 2000 руб. до 2000 руб.

3.7.Стимулирующие выплаты для подсобного рабочего:

3.7.1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
- Интенсивность работы при отсутствии механизации - Работа, связанная с переносом тяжести - обеспечение безаварийной работы - за выполнение особых поручений	до 1500 руб. до 2000 руб. до 500 руб. до 2000 руб.

3.7.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
- Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию пищеблока - Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма - Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения - Сохранность имущества	до 500 руб. до 500 руб. до 1000 руб. до 1000 руб.

3.8. Стимулирующие выплаты для кастелянши:

3.8.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
Сложность и напряженность работы при пошиве костюмов	до 1500 руб.
Оказание помощи воспитателям при организации режимных моментов на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку, возвращение с прогулки и другое)	до 500 руб.

3.8.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
Качественное выполнение должностных обязанностей (ремонт мягкого инвентаря, своевременная его маркировка, ведение складского учета)	до 1000 руб.
Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 1000 руб.
Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	до 1000 руб.
Охрана жизни и здоровья детей	до 1000 руб.
Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	до 1000 руб.
Сохранность имущества	до 1000 руб.
Безаварийная работа оборудования и соблюдение правил техники безопасности	до 1000 руб.

3.9. Стимулирующие выплаты для машиниста по стирке и ремонту спецодежды:

3.9.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
Работа в осложненных условиях (работа с моющими средствами, отсутствие горячей воды, отсутствие механизации и прочее)	до 3000 руб.
Оказание помощи воспитателям при организации режимных моментов на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку, возвращение с прогулки и другое)	до 1000 руб.

3.9.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН при стирке белья, содержания помещения прачечной	до 1000 руб.
Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 2000 руб.
Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	до 1000 руб.
Добросовестное и качественное выполнение своих основных обязанностей	до 1000 руб.
Сохранность имущества	до 1000 руб.

3.10. Стимулирующие выплаты для уборщика территории:

3.10.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
Благоустройство территории, озеленение	до 2000 руб.
Работа в осложненных условиях, связанными с погодными условиями	до 2000 руб.

3.10.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
Добросовестное и качественное выполнение своих основных обязанностей	до 1000 руб.
Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию территории	до 1000 руб.
Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 1500 руб.
Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	до 1000 руб.
Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	до 500 руб.
Сохранность имущества	до 1000 руб.

3.11. Стимулирующие выплаты для рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию здания:

3.11.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Сложность и напряженность работы	до 3000 руб.
• Увеличение объема работ, связанных с аварийными ситуациями, срочностью выполнения и др.	до 3000 руб.

20. 2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 2000 руб.
• Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	до 2000 руб.

3.12. Стимулирующие выплаты для сторожа:

3.12.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Сложность и напряженность работы	до 3000 руб.
• обеспечение безаварийной, бесперебойной работы	до 2000 руб.

3.12. 2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 2000 руб.
• сохранность имущества ДОО (здания, оборудования, инвентаря)	до 500 руб.
• своевременность устранения аварийных ситуаций	до 2000 руб.
• охрана жизни и здоровья детей	до 500 руб.

3.13. Стимулирующие выплаты для уборщика служебных помещений:

3.13.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
Работа в осложненных условиях (работа с моющими средствами, отсутствие горячей воды, отсутствие механизации и прочее)	до 1500 руб.
Оказание помощи воспитателям при организации режимных моментов на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку, возвращение с прогулки и другое)	до 1500 руб.

3.13.2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию помещений ДОУ	до 1000 руб.
Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени). Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	до 1500 руб.
Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	до 1000 руб.
Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников	до 1500 руб.
Участие в общественной жизни дошкольного учреждения	до 1000 руб.
Охрана жизни и здоровья детей	до 1000 руб.

3.14. Стимулирующие выплаты для заместителя заведующего:

3.14.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Критерии оценки	Показатели оценки	Размер выплат
- Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении и на территории ДОУ - Организация закупок в соответствии с 44-ФЗ	Исполнение требований Госпожнадзора	до 1500 руб.
	Исполнение требований Роспотребнадзора	до 1500 руб.
	Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения:	до 1000 руб.
	правильность оформления технического задания и контрактных отношений	до 1000 руб.
		до 1000 руб.

	• своевременное заключение муниципальных контрактов • правильность и своевременность составления плана-графика закупок • контроль качества выполнения работ поставщиками и подрядчиками	до 1000 руб. до 1000 руб.
--	---	----------------------------------

3.14. 2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Критерии оценки	Показатели оценки	Размер выплат
• Участие в реализации программы по энергосбережению • Работа с основными средствами • Организация работы обслуживающего персонала • Уровень исполнительской дисциплины	• Наличие утвержденной программы • Передача сведений в ресурсоснабжающие организации • Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация: • сохранность и контроль за имуществом учреждения • ведение соответствующей документации, своевременная сдача отчетности • Отсутствие замечаний к работе со стороны администрации, контролирующих органов, потребителей услуг • Отсутствие нарушений действующего законодательства • Принятие управленческих решений в период временного отсутствия руководителя	до 500 руб. до 500 руб. до 1000 руб. до 500 руб. до 500 руб. до 1000 руб. до 500 руб. до 2000 руб.

3.14. Стимулирующие выплаты для делопроизводителя:

3.14.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Сложность и напряженность работы • за выполнение особых поручений	до 1500 руб. до 1000 руб.

3.14. 2. Выплаты за качество выполняемой работы:

Виды доплат	Размер выплат
• Своевременное и качественное ведение документации	до 1500 руб.
• Оперативность работы	до 1500 руб.
• Участие в общественной жизни дошкольного учреждения	до 1000 руб.
• Сохранность имущества	до 1500 руб.
• Безаварийная работа оборудования и соблюдение правил техники безопасности	до 1000 руб.

8. Изменения вступают в силу с момента подписания.

Пункт 1 (об ответственности работодателя за нарушение установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении) применяется к правоотношениям с 03 октября 2016 года.

Пункт 5 (базовые оклады) применяется к правоотношениям с 01 января 2017 года.

В данном документе
прошито,
пронумеровано и
скреплено печатью
28 листов.

Заведующий

