

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15 июня 2020 г. N 1038

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ ПО ПОЛУЧЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРОДА КОСТРОМЫ, ПОЛНОМОЧИЯМИ УЧРЕДИТЕЛЯ ПО УТВЕРЖДЕНИЮ УСТАВОВ КОТОРЫХ, А ТАКЖЕ ВНЕСЕНИЮ В НИХ ИЗМЕНЕНИЙ НАДЕЛЕН КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОСТРОМЫ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации города Костромы от 04.07.2022 N 1344, от 05.06.2024 N 912, от 09.09.2024 N 1572, от 16.10.2024 N 1845)

В соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 74.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы города Костромы от 26 мая 2011 года N 101 "Об установлении за счет средств бюджета города Костромы мер социальной поддержки для отдельных категорий жителей города Костромы", руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы.

(в ред. ПОСТАНОВЛЕНИЯ Администрации города Костромы от 09.09.2024 N 1572)

2. Финансирование расходов на реализацию настоящего постановления осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы города Костромы о бюджете города Костромы на соответствующий финансовый год Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета города Костромы по разделу 1000 "Социальная политика", подразделу 1003 "Социальное обеспечение населения", целевой статье расходов 0140016092 "Ежемесячное пособие молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные образовательные и физкультурно-спортивные организации города Костромы", группе вида расходов 300 "Социальное обеспечение и иные выплаты населению".

(в ред. постановления Администрации города Костромы от 05.06.2024 N 912)

3. Признать утратившими силу:

3.1. постановление Администрации города Костромы от 12 марта 2010 года N 413 "Об установлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования города Костромы";

3.2. постановление Администрации города Костромы от 30 августа 2012 года N 1804 "О внесении изменения в Правила предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы";

3.3. постановление Администрации города Костромы от 12 сентября 2012 года N 1872 "О внесении изменения в Правила предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы";

3.4. постановление Администрации города Костромы от 15 января 2016 года N 52 "О внесении изменений в Правила предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения или учреждения дополнительного образования детей города Костромы";

3.5. постановление Администрации города Костромы от 12 октября 2016 года N 2894 "О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 12 марта 2010 года N 413 "Об установлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы";

3.6. постановление Администрации города Костромы от 17 ноября 2017 года N 3011 "О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 12 марта 2010 года N 413 "Об установлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы";

3.7. постановление Администрации города Костромы от 15 декабря 2017 года N 3269 "О внесении изменения в раздел 3 Правил предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования города Костромы";

3.8. пункт 1 постановления Администрации города Костромы от 6 марта 2018 года N 416 "О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Администрации города Костромы, определяющие порядок предоставления из средств бюджета города Костромы мер социальной поддержки для отдельных категорий жителей города Костромы";

3.9. постановление Администрации города Костромы от 10 октября 2019 года N 1950 "О внесении изменений в пункт 3 постановления Администрации города Костромы от 12 марта 2010 года N 413 "Об установлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования города Костромы";

3.10. постановление Администрации города Костромы от 3 февраля 2020 года N 143 "О

внесении изменений в пункт 3 постановления Администрации города Костромы от 12 марта 2010 года N 413 "Об установлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования города Костромы".

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Администрации
города Костромы
А.В.СМИРНОВ

Утвержден
постановлением
Администрации
города Костромы
от 15 июня 2020 года N 1038

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ
ПО ПОЛУЧЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОРОДА КОСТРОМЫ, ПОЛНОМОЧИЯМИ УЧРЕДИТЕЛЯ ПО УТВЕРЖДЕНИЮ
УСТАВОВ КОТОРЫХ, А ТАКЖЕ ВНЕСЕНИЮ В НИХ ИЗМЕНЕНИЙ НАДЕЛЕН
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
КОСТРОМЫ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации города Костромы от 04.07.2022 N 1344,
от 05.06.2024 N 912, от 09.09.2024 N 1572, от 16.10.2024 N 1845)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и определяет размер, условия предоставления, порядок установления и выплаты меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы, полномочиями учредителя по утверждению уставов которых, а также внесению в них изменений наделен Комитет образования, культуры и спорта Администрации города Костромы (далее, соответственно, - мера социальной поддержки, муниципальные организации).

(в ред. постановления Администрации города Костромы от 09.09.2024 N 1572)

1.2. Целью предоставления молодым специалистам меры социальной поддержки является привлечение и закрепление квалифицированных кадров в муниципальных организациях.

1.3. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность работника основного персонала в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующим профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

К работникам основного персонала относятся:

а) в муниципальных образовательных организациях - работники, принятые на должности педагогических работников, повар;
(пп. "а" в ред. постановления Администрации города Костромы от 16.10.2024 N 1845)

б) в муниципальных библиотечных учреждениях - главный библиограф, главный библиотекарь, библиотекарь, библиограф;

в) в муниципальных учреждениях культуры клубного типа, театрально-зрелищных учреждениях - методист, главный дирижер, главный режиссер, главный хормейстер, главный балетмейстер, главный художник, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик, режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, художники всех специальностей, репетитор по балету (вокалу), репетитор по технике речи, редактор, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист-вокалист (солист), артист балета, артист хора, артист оркестра, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, артисты - концертные исполнители (всех жанров), лектор-искусствовед (музыковед), чтец - мастер художественного слова;

г) в концертных организациях - артист - концертный исполнитель (всех жанров), руководитель студии, главный хормейстер;

д) в ботанических садах, зоологических парках, парках - зоотехник, ветеринарный врач, зверовод, приготовитель кормов;

е) в муниципальном казенном учреждении города Костромы "Централизованная бухгалтерия" - бухгалтер, ведущий бухгалтер, главный специалист;

ж) в муниципальном бюджетном учреждении города Костромы "Городской центр обеспечения качества образования" - методист, старший методист, тьютор;

з) в муниципальном бюджетном учреждении города Костромы "Психолого-медико-педагогическая комиссия" - педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог.
(п. 1.3 в ред. постановления Администрации города Костромы от 09.09.2024 N 1572)

1.4. Шестимесячный срок, установленный настоящего Порядка, продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

1.5. Право на получение меры социальной поддержки в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком, имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

2. Размер и условия предоставления меры социальной поддержки

2.1. Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту, состоящему в трудовых отношениях с муниципальной организацией, в течение трех лет работы в данной организации, начиная с месяца предоставления им документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующего требованиям, указанным в настоящего Порядка.

(в ред. постановления администрации города Костромы от 04.07.2022 N 1344)

Течение срока, установленного в настоящего пункта, приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.

2.2. Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы - 5760 рублей;

(в ред. постановления администрации города Костромы от 04.07.2022 N 1344)

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы - определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

2.3. Указанная в настоящего Порядка нагрузка молодого специалиста определяется локальным актом муниципальной организации.

2.4. В случае трудоустройства молодого специалиста в другую муниципальную организацию при условии, что срок, указанный в настоящего Порядка, не истек, право на получение меры социальной поддержки в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком, сохраняется.

При трудоустройстве в муниципальную организацию молодой специалист, получающий

меру социальной поддержки (далее - получатель меры социальной поддержки), обязан предоставить работодателю информацию о сроках получения меры социальной поддержки в том случае, если он получал ее ранее. Непредоставление указанной информации, повлекшее предоставление меры социальной поддержки сверх установленного срока, влечет обязанность получателя меры социальной поддержки по возврату излишне полученных денежных средств.

2.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций определяется согласно Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени иных работников основного персонала в муниципальных организациях определяется нормами трудового законодательства Российской Федерации.

(в ред. постановления Администрации города Костромы от 09.09.2024 N 1572)

2.6. Исполнение публичных обязательств Администрации города Костромы в части предоставления меры социальной поддержки осуществляется муниципальными организациями на основании распоряжения Комитета образования, культуры и спорта Администрации города Костромы (далее - Комитет) о передаче соответствующих полномочий.

(в ред. постановления Администрации города Костромы от 05.06.2024 N 912)

2.7. При заключении трудового договора муниципальная организация обязана осуществить проверку соответствия критериям, указанным в настоящего Порядка, лица, с которым заключается трудовой договор.

2.8. Основанием для предоставления меры социальной поддержки является распоряжение (приказ) руководителя муниципальной организации, в котором указываются даты начала и окончания выплаты.

3. Финансирование предоставления меры социальной поддержки

3.1. Финансовое обеспечение предоставления меры социальной поддержки является публичным нормативным обязательством города Костромы, исполняемым за счет собственных доходов города Костромы.

3.2. Расходы на реализацию настоящего Порядка производятся за счет и в пределах ассигнований, выделенных Комитету на предоставление меры социальной поддержки в соответствии с ведомственной структурой расходов бюджета города Костромы, установленной решением Думы города Костромы о бюджете города Костромы по соответствующему разделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

3.3. Муниципальные организации, с которыми молодые специалисты состоят в трудовых отношениях и в которых занимают должности по основному месту работы:

а) ведут учет лиц, реализующих право на получение меры социальной поддержки в муниципальной организации, предоставляют соответствующие сведения о назначении (прекращении) выплаты меры социальной поддержки Комитету и несут ответственность за полноту и достоверность представленных сведений;

б) предоставляют по запросу получателя меры социальной поддержки информацию о сроке, в течение которого ему предоставлялась мера социальной поддержки в муниципальной организации.

3.4. Комитет:

а) планирует бюджетные ассигнования на предоставление меры социальной поддержки;

б) перечисляет муниципальным организациям денежные средства, необходимые для выплаты денежных средств получателям меры социальной поддержки на основании предоставленных муниципальными организациями сведений о лицах, реализующих право на получение меры социальной поддержки в муниципальных организациях;

в) обеспечивает размещение информации о назначении обучающимся меры социальной поддержки в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" в порядке, установленном Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

(пп. "в" в ред. постановления Администрации города Костромы от 05.06.2024 N 912)
