

Цель: обеспечение поэтапного перехода муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Костромы «Детский сад № 14» на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога (далее ПС) с 01.01.2020 г.

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
2. Приведение в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовые документы
3. Организация методического и информационного сопровождения реализации введения профессионального стандарта.
4. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников в соответствии с требованиями профстандарта.
5. Совершенствование системы эффективности труда педагогических работников на основе профстандарта
6. Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

№	Мероприятие	Форма работы	Срок выполнения	Ответственный
Этап I. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1.1	Создание рабочей группы по введению профессионального стандарта	Издание приказа	декабрь 2017 года	заведующий
1.2.	Утверждение Положения о рабочей группе по внедрению и реализации профессиональных стандартов «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	Приложение 2 к приказу	Декабрь 2017 года	заведующий
1.3.	О назначении ответственного лица за внедрение профессионального стандарта педагога	Издание приказа	Декабрь 2017	Заведующий Старший воспитатель
1.4.	Рассмотрение и принятие Программы развития и поддержки кадрового потенциала «Школа кадрового резерва».	На заседание рабочей группы	Декабрь 2017 года	Заведующий Старший воспитатель
1.5.	Изучение и формирование нормативно-правовой документации, регламентирующей введение и реализацию профессионального стандарта; (федерального, регионального, муниципального уровней)	На заседании рабочей группы		Заведующий старший воспитатель
1.6.	Разработка и утверждение плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая	На заседание рабочей группы	До 28.12.2018 года	Заведующий Рабочая группа

	деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»			
1.7	Утверждение плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению профстандарта	Издание приказа	Январь-февраль 2018 года	Заведующий
1.8	Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических советах; - размещение информации на стендах ДООУ, официальном сайте с утверждением профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» Приказ Минтруда от 10.01.2017 года № 10н; с изменениями трудового законодательства в части применения профстандарта	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание в разделе сайта «Документы» папки «Профстандарт педагога»	Февраль 2018 года	Заведующий старший воспитатель администратор сайта
1.9	Размещение информации на официальном сайте Детского сада		В течение года	Администратор сайта
Этап. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта				
2.1.	Проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Разработка плана профессиональной подготовки и переподготовки работников	I квартал 2018 года	Старший воспитатель
2.2.	Сверить наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Оформление протоколом решения о каждом расхождении.	29.12.17 года	Заведующий старший воспитатель рабочая группа
2.3.	Определение необходимости профессиональной подготовки/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование 1 человек до 31.12.2019	ежегодно	Заведующий старший воспитатель
2.4.	Реализация плана профессиональной	План с указанием	ежегодно в	заведующий

	подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	численности работников по годам	начале учебного года	старший воспитатель.
2.5.	Создание аттестационной комиссии для проверки соответствия квалификации работников учреждения квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии.	Ежегодно на педагогическом совете на начало учебного года	заведующий
2.6.	Составление плана - графика аттестации работников /специалистов детского сада	План – график аттестации работников ДОУ	ежегодно в начале учебного года	Старший воспитатель
2.7.	Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	По графику	Заведующий Аттестационная комиссия
2.8.	Организация системы наставничества в детском саду	Определение наставников приказом		Заведующий
2.9.	Организация участия педагогов в профессиональных Всероссийских, краевых и муниципальных конкурсах (конкурс лучших педагог-дошкольник на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»)	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии.	Постоянно	Заведующий старший воспитатель
2.10	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	План мероприятий	Постоянно	Заведующий старший воспитатель
2.11.	Размещение информационных статей на сайте ДОУ, комитета образования, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов.		Постоянно	Администратор сайта
Приведение в соответствие локальных нормативных актов организации/учреждения				
2.12.	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в	Внесение изменений в: Коллективный	2017-2019	заведующий старший

	соответствие с профессиональным стандартом.	договор; Правила внутреннего трудового распорядка; положение об оплате труда; - должностные инструкции; - трудовой договор; - штатное расписание.		воспитатель
2.13.	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	2017-2019	заведующий
2.14.	Введение профессиональных стандартов в ДОУ	Введение профессиональных стандартов	2019	заведующий старший воспитатель
Совершенствование методической работы				
2.15.	Консультативная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»		В течение года	Старший воспитатель
2.16.	Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединений		В течение года	Старший воспитатель
III этап: Итоговый				
3.1	Итоговый мониторинг, контроль и оценка реализации Плана («дорожной карты») применения ПС.	Аналитический отчет оценка результатов реализации плана по организации применения ПС	Сентябрь - ноябрь 2019 г.	Рабочая группа
3.2	Внесение при необходимости изменений в локальные акты учреждения в соответствии с требованиями ПС.	Корректировка локальных актов	Сентябрь-декабрь 2019 г.	Заведующий Рабочая группа
3.3.	Использование ПС для вновь принимаемых сотрудников в соответствии с требованиями ПС.	Переход учреждения на работу в условиях действия ПС с 01.01.2020 г.	Постоянно	Заведующий