

УТВЕРЖДЁН:
 заведующим МБДОУ города Костромы
 «Детский сад № 14»
 Ворожцовой С. А.
 «28» декабря 2022 г.



**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения системы наставничества педагогических работников
 МБДОУ города Костромы «Детский сад № 14»
 на 2022-2024 г.г.**

Этапы реализации внедрения системы наставничества	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Сентябрь - октябрь 2022 год	Старший воспитатель
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Ноябрь - декабрь 2022 год	Заведующий, старший воспитатель
	1.3. Разработка программы наставничества	Январь - февраль 2023 год	Старший воспитатель
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Март 2023 год	Заведующий
ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества.			
2. Формирование базы	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Апрель 2023 год	Старший

2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Апрель 2023 год	Старший воспитатель
ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества.			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Май 2023 год	Старший воспитатель
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Май 2023 год	Старший воспитатель
	4.3. Обучение наставников Проведение мероприятий по повышению педагогического мастерства наставников	Май - август 2023 год	Старший воспитатель
ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Формирование наставнических пар или групп. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	Август - сентябрь 2023 год	Заведующий Старший воспитатель
	5.2. Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории (разработка индивидуальных планов наставничества)	Сентябрь 2023 год – май 2024 год	Старший воспитатель, наставники
ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы.			
	6.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Октябрь 2023 г.- Май 2024 г.	наставники

6. Организация работы наставнических пар или групп	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Октябрь 2023 г.- Май 2024 г.	Старший воспитатель
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2024г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль - март	Заведующий
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	май	Старший воспитатель
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май	Старший воспитатель
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	май	Старший воспитатель
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	июнь	Заведующий
	7.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	июнь	Старший воспитатель