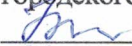


Принято
на общем собрании трудового коллектива
МДОУ детский сад №7 «Светлячок»
городского округа город Буй
Протокол № 1 от «26» апреля 2023 г.

Председатель
профсоюзного комитета
МДОУ детский сад №7 «Светлячок»
городского округа город Буй
 Голубева В.А.
« 26 » апреля 2023 г.

Заведующий
МДОУ детский сад №7 «Светлячок»
городского округа город Буй

 О.В. Веселова
« 26 » апреля 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору регистрационный № 18 от 08.08.2022г.

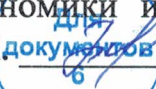
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский
сад №7 «Светлячок» городского округа город Буй
на 2022-2025 г.

Юридический адрес: 157000, Костромская обл., г. Буй, ул. Карла Маркса д. 36

Работодатель: Веселова О.В.

Представитель работников: Голубева В.А. 

Регистрационный № 11 от " 26 " апреля 20 23 г.

Консультант отдела экономики и труда администрации городского
округа город Буй Порхаева О.К. 



В связи с изменениями и дополнениями № 1 в отраслевом соглашении по образовательным организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации городского округа город Буй Костромской области, на 2021-2023 г.г., внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 «Светлячок» городского округа город Буй на 2022 – 2025 годы:

1. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.13

«5.13. Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель предоставляет работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха (при условии прохождения двух этапов вакцинации) в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19). Порядок предоставления данных дней отдыха: в день проведения вакцинации, на следующий день после прохождения вакцинации и т.д.».

2. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.14

«5.14 Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации может предоставить работникам дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели совместно с Профсоюзом предусматривают в коллективных договорах возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отсутствия у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листка временной нетрудоспособности продолжительностью два дня ».

3. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» дополнить пунктом:

«7.14. По усмотрению аттестационной комиссии педагогическим работникам, возглавляющим творческие коллективы, носящие звание «Образцовый детский коллектив» может устанавливаться высшая квалификационная категория при наличии ходатайства образовательной организации, протоколов жюри.

Аттестационная комиссия рассматривает заявления педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принимает решение об установлении квалификационной категории на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации педагогическим работникам, участвующим в следующих конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности аттестуемого в течение последних 5 лет в:

Всероссийском конкурсе «Учитель года России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 15 лауреатов;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагог-психолог России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 15 лауреатов;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - абсолютному

(-ным) победителю, победителям в каждой номинации, занявшим 2 - 3 места (лауреатам) в каждой номинации;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России» - победителю конкурса, а также вошедшим в число 17 лауреатов;

Всероссийском конкурсе «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Российской Федерации» - 10 победителям конкурса;

Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют» - абсолютному победителю и занявшим 2 -3 места (лауреатам) конкурса;

Всероссийском конкурсе педагогических работников «Воспитать человека» - вошедшим в число 10 победителей по рейтингу в каждой номинации, а также вошедшим в число 10 команд – победителей по рейтингу;

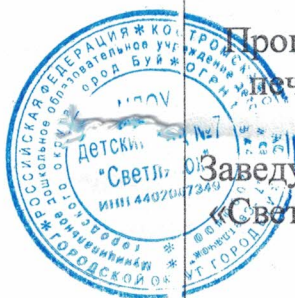
Региональном конкурсе «Учитель года» - победителям и занявшим 2 – 3 места (лауреатам) в каждой номинации;

Региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - победителю и занявшим 2 - 3 места;

Региональном этапе Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека» - победителю и занявшим 2 - 3 места;

Аттестуемый работник представляет в ГАК:

- заявление;
- копии документов, подтверждающих результаты конкурсов;
- ходатайство руководителя образовательной организации».



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 листов

Заведующий МДОУ д/с №7

«Светлячок»:

Веселова
(О.В. Веселова)