***Выступление***

***Виноградовой Елены Борисовны,***

***старшего воспитателя МДОУ д\с №3 «Родничок»***

Дошкольные учреждения нашего города в разной степени сталкиваются с проблемой нехватки педагогических кадров. 53% педагогов дошкольного образования имеют стаж работы более 20 лет.

В нашем детском саду эта проблема стоит наиболее остро. Наш детский сад значительно отдалён от города, 50% кадрового состава имеют стаж работы более 25 лет. Молодые специалисты неохотно идут на работу в детский сад.

Причину я вижу в отсутствии престижа данной профессии и низкой заработной плате.

Проведя анкетирования молодых педагогов, были выявлены следующие проблемы:

* Молодой специалист на старте педагогической деятельности знает достаточно, но мало умеет.
* У начинающих педагогов не сформированы профессионально значимые качества, неуверенность в своих силах и возможностях.

**Вывод:** Как следствие, происходит не всегда оправданный отток молодых воспитателей, не нашедших себя в выбранной профессии

**Пути решения проблемы:**

1. Дать возможность людям другой профессии переквалифицироваться по специальности педагог дошкольного образования. Подготовку и переквалификацию кадров осуществлять на базе нашего города

2. Иметь возможность предоставить молодым специалистам, жильё, или комнату в общежитии.

3. Поднять престиж профессии воспитателя ДОУ на государственном уровне.