

✓ Кокошник /Кокошникова Н.Н./

«08» августа 2024г.

Заведующий

комбинированного вида

/ О.В. Смирнова/

«08» августа 2024г.



К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

детский сад № 117 «Электроник»

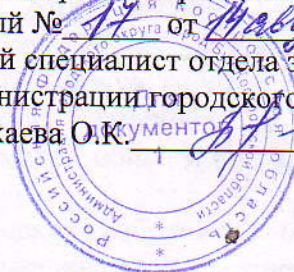
комбинированного вида городского округа город Буй

на 2021 – 2024 гг.

регистрационный № 17 от 14 августа 2024 года

главный специалист отдела экономики и труда
администрации городского округа город Буй
Порхаева О.К.

Порхаева О.К



г. Буй

**Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в коллективный договор
МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида**
г. Буй 08.08.2024 год

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида городского округа город Буй (МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида), именуемое далее работодатель в лице заведующего Смирновой Олеси Владимировны и работники МДОУ детского сада №117 «Электроник» комбинированного вида в лице их представителя первичной профсоюзной организации - председателя первичной профсоюзной организации Кокошниковой Наталии Николаевны (далее Профком) действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «05» августа г. № 3), в соответствии со ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1 Коллективного договора от «01» ноября 2021г. № 6, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение №6 «Положение об оплате труда работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида городского округа город Буй» Коллективный договор от «01» ноября 2021 г. №6 на 2021-2024 год (годы):

1). Пункт 1.1. раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, Постановлениями администрации городского округа город Буй №948 от 28.11.2017 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области» (с изменениями Постановлениями администрации городского округа город Буй) и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида (далее – МДОУ).

2). В приложение №1 к Положению об условиях оплаты труда работников МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида п.2 в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 08 июля 2024 года № 230-а «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений департамента образования и науки Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 10 июня 2019 года №114ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области» постановлением администрации городского округа город Буй Костромской области № 381 от 10.07.2024 года. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Буй Костромской области от 28.11.2017 года № 948, изложить в следующей редакции:

Базовые оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются следующие на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным, квалификационным группам должностей, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	12910	1,0
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		
2-й квалификационный уровень	13913	1,0
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-		

организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель		
3-й квалификационный уровень	14916	1,0
Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;		
4-й квалификационный уровень	14969	1,0
Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями		

2. Дополнить Коллективный договор от «01» ноября 2021 г. №6 на 2021-2024 год (годы):
Пункт 1.1. раздела I «Общие положения»:

1) Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, Постановлениями администрации городского округа город Буй №948 от 28.11.2017 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области» (с изменениями Постановлениями администрации городского округа город Буй) и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида (далее – МДОУ).

2) В приложение №1 к Положению об условиях оплаты труда работников МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида п.2 в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 08 июля 2024 года № 230-а «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений департамента образования и науки Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 10 июня 2019 года №114ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области» постановлением администрации городского округа город Буй Костромской области № 381 от 10.07.2024 года. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Буй Костромской области от 28.11.2017 года № 948, изложить в следующей редакции:

Базовые оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательных организаций, занятых в системе образования, устанавливаются следующие на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным, квалификационным группам должностей, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	12910	1,0
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		
2-й квалификационный уровень	13913	1,0
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель		

3-й квалификационный уровень	14916	1,0
Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;		
4-й квалификационный уровень	14969	1,0
Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями		

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 год (годы).

Представитель работодателя:

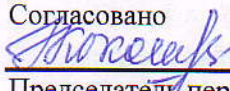


(Ф.И.О.)

Представители работников:

(подпись) / (подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано

 /Н.Н. Кокошникова /
Председатель первичной профсоюзной
организации

Утверждаю

заведующий МДОУ детский сад №117
«Электроник» комбинированного вида
О.В. Смирнова



приказом № 36.1 от 06.08.2024г.

**Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения д/с № 117 «Электроник»
комбинированного вида городского округа город Буй,
с 01.09.2024 года**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, Постановлениями администрации городского округа город Буй №948 от 28.11.2017 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области» (с изменениями Постановлениями администрации Костромской области) и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МДОУ детский сад №117 «Электроник» комбинированного вида (далее – МДОУ).

1.2. Система оплаты труда работников МДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Костромской области, законами Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками МДОУ

1.5. Заработная плата работников МДОУ, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательных организаций до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Заработная плата работнику МДОУ устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых услуг.

2. Условия оплаты труда работников МДОУ.

2.1. Система оплаты труда работников МДОУ устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

2.2. При установлении систем оплаты труда работников МДОУ работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МДОУ, а также применении демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников МДОУ для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание утверждается заведующим МДОУ и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.3. При формировании системы оплаты труда в МДОУ устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда МДОУ - не более 40 процентов.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательных организаций, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательной организации.

Заработная плата работника МДОУ зависит от его квалификации, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

2.4. Размеры базовых окладов (должностных окладов) базовых ставок заработной платы (далее - базовый оклад) по профессиональным квалификационным группам работников МДОУ установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в соответствии с *приложением № 1 к настоящему Положению*.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Буй Костромской области устанавливаются в зависимости от сложности труда в соответствии с *приложением № 1 к настоящему Положению*.

2.5. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается заведующим МДОУ на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. С учетом условий труда работникам МДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам работников или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в МДОУ в соответствии с *приложением № 2 к настоящему Положению*.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент (коэффициент).

2.7. Работникам МДОУ с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, установленных в МДОУ в соответствии с *приложением № 3 к настоящему Положению*.

Показатели и критерии эффективности деятельности МДОУ устанавливаются правовыми актами, принятыми отделом образования городского округа город Буй Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам МДОУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

2.8. Расчет месячной заработной платы работника осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum CB$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

2.9. Кроме повышающих коэффициентов (Кк) в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера, установленные Перечнем выплат стимулирующего характера работникам (приложение № 3 к настоящему Положению), и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера (приложение № 2 к настоящему Положению).

2.10. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.11. Тарификация работников производится один раз в год на начало учебного года. Заведующий МДОУ ежегодно составляет и утверждает на работников тарификационные списки.

За время работы в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу отмены (приостановки) учебных занятий по указанным выше основаниям.

3. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей.

3.1. Заработная плата руководителя МДОУ, его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретный размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в трудовом договоре

3.2. Базовый оклад руководителя МДОУ определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им МДОУ, т.е. воспитателей.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя МДОУ устанавливается приказом Отдела образования городского округа город Буй Костромской области.

3.3. Должностной оклад руководителя МДОУ устанавливается начальником Отдела образования городского округа город Буй Костромской области в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителя МДОУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 2,5.

При определении должностного оклада заведующего МДОУ размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Базовые оклады заместителей заведующего МДОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже базового оклада руководителя.

Конкретный размер должностного оклада заместителей устанавливается в трудовом договоре.

3.5. Должностные оклады заместителей заведующего МДОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Конкретный размер должностного оклада заместителей устанавливается в трудовом договоре.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя МДОУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности 2,5.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам заместителей руководителя, а также в абсолютной величине - в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в МДОУ (приложением № 2 к настоящему Положению).

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю МДОУ устанавливаются Отделом образования администрации городского округа город Буй, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности МДОУ.

Критерии оценки эффективности работы МДОУ устанавливаются руководителем Отдела образования администрации городского округа город Буй Костромской области

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в МДОУ в соответствии с *приложением N 3 к настоящему Положению*.

3.9. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

4. Другие вопросы оплаты труда.

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МДОУ применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12

(количество месяцев в году).

4.2. Оплата труда работников МДОУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.3. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, заведующим МДОУ могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

4.4. В пределах фонда оплаты труда работникам МДОУ могут производиться выплаты социального характера:

- 1) материальная помощь;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

4.5. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий МДОУ на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательной организации.

4.6. Фонд оплаты труда МДОУ формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетной образовательной организации из областного, местного бюджетов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.7. Заведующий МДОУ несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

5. Сроки выдачи заработной платы работникам МДОУ.

5.1. В соответствии с Постановлением администрации городского округа город Буй №739 от 28.06.2012г. в МДОУ установлены следующие сроки выдачи заработной платы работникам:

- за 1 половину текущего месяца – 30 числа,
- за 2 половину предшествующего месяца – 15 числа.

6. Срок действия настоящего положения.

6.1. Настоящее положение и приложения к нему начинают действовать с даты утверждения. Срок действия положения не ограничен.

6.2. Изменения в Положение может вноситься с учетом мнений профсоюзного комитета и утверждаться приказом руководителя МДОУ.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ детский сад №117 «Электроник»
комбинированного вида
/О. В. Смирнова/
Приказ № 36.1 от 06.08.2024г.



Внесение изменений в приложение №1
к Положению об условиях оплаты
труда работников
МДОУ д/с №117 «Электроник» комбинированного
вида городского округа город Буй
от 01.09.2024 года

Базовые оклады (должностные оклады),
базовые ставки заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по
профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням
работников муниципальных образовательных
организаций городского округа город Буй Костромской области

1. Базовые оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности
общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации, занятых в системе
образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых
должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая
2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффицие нт по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	5382	1,0
гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; садовник; вахтер; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, подсобный кухонный рабочий, машинист по стирке...		
2-й квалификационный уровень	5446	1,0
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	5509	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин, повар, рабочий по обслуживанию здания...		

2-й квалификационный уровень	5571	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
3-й квалификационный уровень	5633	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
4-й квалификационный уровень	5696	1,0
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		

2. Базовые оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	5633	1,0
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части		
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		
Младший воспитатель	5696	1,0
Диспетчер образовательного учреждения	5757	1,0
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	12910	1,0
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый		
2-й квалификационный уровень	13913	1,0

Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог ; тренер-преподаватель		
3-й квалификационный уровень	14916	1,0
Воспитатель ; методист; педагог-психолог ; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;		
4-й квалификационный уровень	14969	1,0
Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель ; старший методист ; тьютор ; учитель; учитель-дефектолог ; учитель-логопед (логопед)		
1-й квалификационный уровень	7622	1,0
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, зав библиотекой		
2-й квалификационный уровень	8698	1,0
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта		
3-й квалификационный уровень	10713	1,0

3. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников образовательной организации, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	5509	1,0
Агент; агент по закупкам; делопроизводитель; калькулятор; кассир; машинистка; секретарь ; секретарь-машинистка;		

экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		
2-й квалификационный уровень	5571	1,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	5633	1,0
Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; инспектор по кадрам; секретарь руководителя, техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник, лаборант, техник		1,0
2-й квалификационный уровень	5696	1,0
Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
Заведующий хозяйством		
3-й квалификационный уровень	6697	1,0
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4-й квалификационный уровень	6915	1,0
Мастер контрольный (участка, цеха); механик;		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		
5-й квалификационный уровень	6992	1,0
Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской;		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	5633	1,0
Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-конструктор (конструктор); инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник		

договору прошито и пронумеровано
9 страниц (девять страниц)
Заведующий МДОУ д/с №117
«Электроник» комбинированного вида

/О.В. Смирнова/

