

Согласовано

Председатель ППО

Протокол №1 от 30.08.2024 г.

_____ Н.В. Лебедева

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ Е.Г. Цветкова

Приказ № 1/5од от 02.09.2024 г.

Положение

об оплате труда работникам Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» Сусанинского муниципального района Костромской области

(внесены изменения от 15.07.2024г., Приказ № 33; изменения от 02.09.2024г., Приказ № 1/5; изменения от 12.12.2024г. Приказ № 8)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников учреждений Костромской области» распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013-2018 годы, с внесением изменений в постановление администрации Сусанинского района Костромской области от 28 ноября 2017 года № 318 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сусанинского муниципального района Костромской области от 20 мая 2020 года № 95 «О внесении изменений в Постановление администрации Сусанинского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных организаций Сусанинского муниципального района Костромской области».

1.2. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2024 года.

2. Порядок и условия оплаты труда Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» Сусанинского муниципального района Костромской области.

2.1. Система оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества» Сусанинского муниципального района Костромской области (далее – Учреждение), устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- перечня выплат компенсационного характера в Учреждении с учётом показателей и критериев оценки эффективности деятельности;
- перечня выплат стимулирующих с учётом показателей и критериев эффективности деятельности;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- с учётом мнения представительного органа.

2.2 Размеры базовых окладов работников «Дома творчества» установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение №1).

2.3 Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем «Дома творчества» на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

2.4 Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам «Дома творчества» в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно Приложения № 1 к настоящему Положению. Конкретный размер коэффициента по должности (Кд) для каждого работника определяется

рабочей группой, утверждается директором учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.4 С учетом условий труда, работникам «Дома творчества» устанавливаются выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов к базовым окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера или в абсолютном размере (Приложение № 2). Выплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата производится по приказу руководителя в пределах компенсационного фонда оплаты труда и показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

2.5. Работникам «Дома творчества» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно перечню стимулирующих выплат (Приложение № 3) в «Доме творчества», показателей и критериев оценки эффективности деятельности (приложение № 4). Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

2.6. Расчет месячной заработной платы работника «Дома творчества» осуществляется по следующей формуле:

$Z = ДО + \sum КВ + \sum СВ$, где:

Z – месячная заработная плата;

ДО – оклад /должностной оклад/;

$\sum КВ$ – сумма компенсирующих выплат;

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат;

2.7. Оклад /должностной оклад/ работника «Дома творчества» (далее - должностной оклад) определяется по следующей формуле:

$ДО = БО \times Кд$ где:

ДО – оклад /должностной оклад/;

БО - базовый /базовый должностной/ оклад;

Кд - коэффициент по должности.

2.8 Месячная заработная плата педагогов определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности /Кд/, суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз), выплат за стаж педагогической работы и компенсационных выплат работникам «Дома творчества» /Приложение № 2/, умноженных на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

2.9 Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные данным положением (приложение №2,3)

2.10 Тарификация производится один раз в год на начало учебного года.

2.11 Директор «Дома творчества» ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки согласно приложения № 4

2.12 Выплаты до минимального размера оплаты труда осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и входят в фонд оплаты труда.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя «Дома творчества»

3.1 Заработная плата руководителя «Дома творчества» состоит из базового должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2 Базовый должностной оклад руководителя «Дома творчества» определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (Приложение № 5).

3.3 Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя «Дома творчества» устанавливается постановлением администрации Сусанинского муниципального района Костромской области.

3.4 Выплаты стимулирующего характера руководителю «Дома творчества» устанавливаются по решению отдела образования рабочей группы и с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

в «Доме творчества».

4.1 Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

4.2 Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4.3 Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 4.1. составляет 40 часов в неделю.

4.4. Объем учебной нагрузки педагогов образовательного учреждения дополнительного образования устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении дополнительного образования.

Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в образовательном учреждении дополнительного образования его руководителем, определяется отделом образования администрации Сусанинского муниципального района, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим «Домом творчества».

Педагогическая работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Отдела образования Сусанинского муниципального района.

4.5 Учебная нагрузка педагогам дополнительного образования, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другому педагогу.

5. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам «Дома творчества»

5.1 Месячная заработная плата педагогических работников образовательного учреждения дополнительного образования определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная педагогам дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1 Оплата труда работников «Дома творчества», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6.2 В пределах фонда оплаты труда работникам «Дома творчества» могут производиться выплаты социального характера:

1) Материальная помощь работникам учреждения по случаю свадеб, рождения детей, похорон близких родственников (мать, отец, муж, жена, сын, дочь), несчастных случаев, тяжелых заболеваний в размере до 3000 рублей;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) в размере до 3000 рублей.

6.3 Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель «Дома творчества» на основании письменного заявления.

6.4 Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

в Муниципальном образовательном
учреждении дополнительного образования
«Дом творчества»

**Базовые оклады и коэффициенты по должностям
по профессиональным квалификационным группам должностей работников
«Дома творчества»**

(с изменениями, вступившими в силу с 01.11.2024г.)

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	5 657	1,0
2-й квалификационный уровень	5 724	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	12 910	1,0
2-й квалификационный уровень	13 913	1,0
3-й квалификационный уровень	14 916	1,0
4-й квалификационный уровень	14 969	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	8 011	1,0
2-й квалификационный уровень	9 142	1,0
3-й квалификационный уровень	11 260	1,0

Перечень выплат компенсационного характера работникам «Дома творчества»

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель «Дома творчества» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Компенсационные выплаты педагогам дополнительного образования:

- За работу с системой «Навигатор» - до 30% от оклада;
- За работу с сайтом и в соц. сетях, администратор на платформе «Сферум» - до 20% от оклада;
- За работу по предупреждению и профилактике ДДТТ – до 10 %;
- За работу по пропаганде ЗОЖ – до 10%.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам «Дома творчества»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Доплата за ученую степень
6. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы, связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения председателя ППО (первичной профсоюзной организации).

2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения председателя ППО (первичной профсоюзной организации).

3) Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в образовательных организациях основным работающим:

- стаж от 3 до 5 лет – 250 рублей
- от 5 до 10 лет – 500 рублей
- от 10 до 20 лет – 750 рублей
- стаж свыше 20 лет – 1000 рублей

При работе на неполную ставку размер надбавки уточняется пропорционально объему работы по данной должности, но не более чем 250 рублей в месяц при стаже работы от 3 до 5 лет, 500 рублей при стаже работы от 5 лет до 10 лет, 750 руб. при стаже от 10 до 20 лет, 1000 руб. при стаже свыше 20 лет.

4) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам «Дома творчества» за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам «Дома творчества» за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,06
ученая степень кандидата наук	0,06
ученая степень доктора наук	0,11

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику «Дома творчества» с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;

5) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем «Дома творчества», с учетом мнения работников Отдела образования Сусанинского муниципального района. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Критерии оценки стимулирующих выплат за качество выполняемых работ в «Доме творчества»

№ п/п	Наименование критерия	Баллы	Расчет показателей
1. Результативность деятельности педагога дополнительного образования			
1.1.	Результативность итогового контроля (тестирования)	0-3	90%-100% - 3 баллов 75%-89% - 2 балла 50%-74% - 1 балла
1.2.	Подготовка обучающихся – призеров и дипломатов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	0-5	Федеральный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 4 балла, участник – 3 балла. региональный уровень: победитель -4 балла, призер – 3 балла, участник – 2 балла. муниципальный уровень: победитель – 3 балла, призер- 2 балла, участник – 1 балл. Уровень учреждения (выполнение олимпиадной работы не менее 50%) – 0,5 балла.
1.3.	Организация массового мероприятия (внеклубковой работы).	0-1	При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных педагогом в рамках внеурочной деятельности или предметной декады с представлением демонстрационно-методического материала и отчетов с фото-, видео-, приложением – 1 балл. Проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного уровня – 0,5, муниципальном – 1.
1.4.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе.	«-1» -1	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл. Наличие случаев травматизма во время УВП – «-1» балл.
1.5.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	0,5-5	Федеральный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 1 балл Уровень учреждения – 0,5 баллов
1.6.	Наличие и распространение передового педагогического опыта	0,5 - 5	Федеральный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 1 балл Уровень учреждения – 0,5 баллов Учитываются проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта
1.7.	Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг.	«-1» - 3	По результатам ежегодного анкетирования среди родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг Более 80% - 3 балла 79%-50% - 2 балла 49%-30% - 1 балл Менее 30% - 0 баллов Обоснованные жалобы – «-1» балл
1.8.	Востребованность дополнительных		По результатам ежегодного опроса среди родителей (законных представителей)

	образовательных программ		обучающихся востребованность на будущий год.
2. Учебно-методическая активность педагога			
2.1.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	0-2	Наличие – 2 балла, Отсутствие – 0
2.2.	Использование новых педагогических технологий	0-2	Использование интерактивных форм и методов обучения (интерактивная доска) – 2 балла, применение презентаций – 1 балл (более 50% уроков)
2.3.	качество разработки и реализация авторских программ	2 балла	Наличие авторской программы – 2 балла
2.4.	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	0-2	Систематическая работа – 2 балла. Работа без системы – 1 балл.
2.5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	0-2	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0.
2.6.	Результат работы педагога по теме самообразования	0-3	Педагог не имеет системы работы по теме – 0 баллов Педагог работает в системе – 2 балла (методические разработки, аналитические материалы, выступления на уровне учреждения – 1 балл, на уровне муниципалитета – 2 балла, на уровне региона – 3 балла).
2.7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридора, рекреаций)	1	1 балл за оформленный стенд
3. Соблюдение исполнительской дисциплины			
3.1.	Ведение журналов	«-1» - 1	Без замечаний – 1 балл Замечания – «-1» балл
3.2.	Оформление документации, установленной локальными актами учреждения	«-1» - 1	Своевременная подача отчетов, ведение документации – 1 балл, нарушение сроков, замечания за ведение документации – «-1» балл
3.3.	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка (выполнение плана работы на месяц и т.д.)	«-1» - 1	Отсутствие замечаний – 1 балл Нарушения – «-1»
4. Сохранение здоровья обучающихся			
4.1.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе.	«-1» - 1	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл. Наличие случаев травматизма во время УВП – «-1» балл.
5. ИКТ – деятельность педагога			

5.1.	Участие в конкурсах с применением инновационных технологий.	1-5	Муниципальный уровень: победитель – 3 балла, призер – 2 балла, участник – 1 балл Региональный уровень: победитель – 4 балла, призер -3 балла, участник – 2 балла. Федеральный уровень: победитель – 5 баллов, призер -4 балла, участник -3 балла.
5.2.	Участие в обновлении сайта	1	Систематическое участие – 1 балл
5.3.	Создание личного сайта (на странице сайта учреждения)	2	Создание и систематическое обновление – 2 балла
6. Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности			
6.1.	Участие в художественной самодельности	1-3	Уровень школы – 1 балл Уровень поселения – 2 балла Уровень района – 3 балла
6.2.	Участие в районной спартакиаде	1	
6.3.	Участие в подготовке к новому учебному году	2	Ремонт помещений Дома творчества- 2 балл
6.4.	Участие в благоустройстве и озеленении территории	1	
6.5.	Привлечение спонсорских средств на ремонтные работы, эстетическое оформление класса, на приобретение оборудования	3	

Показатель 1.8 «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$СВ = ДО * V_{пед}$, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

Методика определения размера выплат: при бальной оценке результатов деятельности педагогических работников для определения конкретного размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ используем следующий расчёт: умножение набранного количества баллов на «цену» одного балла, которая определяется путем деления суммы выделенных на данные стимулирующие выплаты средств на количество баллов, набранных всеми педагогическими работниками.

Приложение № 5
к положению об оплате труда
в Муниципальном образовательном
учреждении дополнительного образования
«Дом творчества»

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных оклада руководителя

«Дома творчества»

Педагог дополнительного образования –3,44 ед.

Уборщик служебных помещений –0,25 ед.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
педагогов дополнительного образования
муниципального образовательного учреждения дополнительного образования
«Дом творчества» Сусанинского муниципального района Костромской области.

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения
	2	3	4	5	6
1	Цветкова Елена Геннадьевна	Директор	Высшее, КГПУ им. Некрасова 1996 г.	22 лет 7	Соответствие занимаемой должности
2	Лебедева Наталия Викторовна	Педагог дополнительного образования	Среднее специальное ОГБ ПОУ Костромской политехнический колледж 2018	5 года 9 мес.	Соответствие занимаемой должности
3	Толстых Анастасия Романовна	Педагог дополнительного образования	ГОУ ВПО «Костромской государственный университет им. Н.А. Некрасова» 2009 г. ВСА 0819563	1 лет, 2 мес.	Соответствие занимаемой должности

