

Согласовано:

Председатель ППО

_____ Лебедева Н.В.

17.03.2025 г.

Утверждаю:

Директор «Дома творчества»

_____ Е.Г. Цветкова

17.03.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда

в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом творчества» Сусанинского муниципального района Костромской области

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом творчества» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.
2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:
 - раздел X "Охрана труда" ТК РФ;
 - ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
 - ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Рос стандарта от 09.06.2016 N 601-ст).
 - Новых правил, вступивших в силу 01.09.2023 г.
3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом творчества» Сусанинского муниципального района Костромской области (далее – Дом творчества), разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:
 - организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда;
 - мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
 - документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
5. Положения СУОТ распространяются на всех работников Дома творчества. Учитывается деятельность на всех рабочих местах.
6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения и перемещения на объектах Дома творчества, распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.
7. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании Дома творчества и осуществления в нем трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников учреждения и иных заинтересованных сторон.
8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении трудовых обязанностей.
9. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Дома творчества, определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает директор.
10. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в

соответствии с Положением о документообороте в Доме творчества.

II. Политика в области охраны труда

11. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности Дома творчества, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
12. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Дома творчества в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
13. В Доме творчества обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.
14. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.
15. Гарантируется выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.
16. В обеспечение указанной гарантии учреждение намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.
17. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
 - проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
 - обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
 - обучение в области охраны труда;
 - внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
 - организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
 - организация площадки и размещение на ней инвентаря для занятий спортом;
 - обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

III. Разработка и внедрение СУОТ

18. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.
19. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается п р и к а з о м директора. С данной информацией должны быть ознакомлены все работники учреждения.
20. Директор является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в Доме творчества, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.
21. Обязанности в рамках функционирования СУОТ закрепляются в должностной инструкции ответственного работника.
22. В учреждении устанавливается следующая система управления охраной труда:
уровень управления и ответственности - в лице директора;
23. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего деления зон ответственности:
 - 1) **в лице директора** - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ, организация работ по охране труда;
 - координация всех направлений функционирования СУОТ;
 - разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает директор;
 - обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
 - контроль за соблюдением требований охраны труда;
 - мониторинг состояния условий и охраны труда;
 - разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
 - участие в управлении профессиональными рисками;

- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

2) иные работники:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;
- извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;
- соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

24. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня производится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

25. В качестве опасностей, которые могут угрожать здоровью работников в связи с их трудовой деятельностью в Доме творчества, рассматриваются следующие:

ПЕРЕЧЕНЬ (РЕЕСТР) ОПАСНОСТЕЙ

НАИМЕНОВАНИЕ ОПАСНОСТЕЙ	КОД
• механические опасности:	Мх
- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Мх1
• опасность падения с высоты при разности уровней высот (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.)	Мх2
• опасность удара	Мх3
• опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие)	Мх4
• опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами	Мх5
• опасности обрушения	Об
• опасность обрушения наземных конструкций	Об1
• электрические опасности:	Эл
• опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	Эл1
• термические опасности:	Тм
• опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	Тм1
• опасность ожога от воздействия открытого пламени	Тм2
• опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	Тм3
• опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:	Мк
• опасность воздействия пониженных температур воздуха	Мк1

• опасность воздействия повышенных температур воздуха	Мк2
• опасности, связанные с воздействием химического фактора:	Хф
• опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ	Хф1
• опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма	Хф2
• опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:	Аф
• опасность воздействия пыли на глаза	Аф1
• опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	Аф2
• опасности, связанные с воздействием биологического фактора:	Бф
• опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами	Бф1
• опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:	Тп
• опасность, связанная с перемещением груза вручную	Тп1
• опасность, связанная с наклонами корпуса	Тп2
• опасность, связанная с рабочей позой	Тп3
• опасность перенапряжения зрительного анализатора	Тп4
• опасность психических нагрузок, стрессов	Тп5
• опасности, связанные с воздействием световой среды:	Сс
• опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Сс1
• опасности, связанные с воздействием растений	Рт
• опасность пореза растениями	Рт1
• опасности, связанные с организационными недостатками:	Ор
• опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций	Ор1
• опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии	Ор2
• опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	Ор3
• опасности транспорта:	Тр
• опасность наезда на человека	Тр1
• опасности насилия:	Нл
• опасность насилия от третьих лиц	Нл1
• Опасность возникновения пожара	Оп1

26. В Доме творчества обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

27. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности Дома творчества.

28. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

29. План мероприятий утверждается директором.

30. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

32. Целями в области охраны труда в учреждении в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

33. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

34. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

35. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на бизнес-процессы.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

36. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

37. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

38. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

39. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый директором.

40. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях «Дома творчества» в области охраны труда;
- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ответственности за нарушение указанных требований;
- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

41. Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н. Формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

VI. Функционирование СУОТ

42. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в Доме творчества являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
- 2) оценка профессиональных рисков;
- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;
- 4) обучение работников;
- 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- 7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования (оргтехники)
- 8) санитарно-бытовое обеспечение работников;

- 9) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - 10) обеспечение социального страхования работников;
 - 11) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
 - 12) реагирование на аварийные ситуации;
 - 13) реагирование на несчастные случаи;
 - 14) реагирование на профессиональные заболевания.
43. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:
- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
 - 2) контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
 - 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - 4) управление документами СУОТ;
 - 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
 - 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.
44. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.
45. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором.

VII. Оценка результатов деятельности

46. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.
47. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:
- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
 - 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
 - 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
 - 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых условий труда, оборудования;
 - 5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
48. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видео-фиксация.
49. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.
50. В Доме творчества составляется ежегодный отчет о состоянии и охране труда.
51. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:
- 1) достижение целей в области охраны труда;
 - 2) способность СУОТ, действующей в учреждении, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
 - 3) эффективность действий управления;
 - 4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
 - 5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - 6) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
 - 7) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
 - 8) необходимость выработки корректирующих мер.
52. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

53. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в Доме творчества при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

54. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

55. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.

56. На этапах разработки и формирования, корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

57. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

