

Утверждено.  
Директор школы: \_\_\_\_\_ С.А. Финяк  
« 15 » февраля 2023 г.



**Антирисксовая программа  
«Формирование современной образовательной среды»  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Сусанинская средняя общеобразовательная школа»**

Костромская область

п. Сусанино

2023 г.

## **1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем»).**

Антирисковая программа «Формирование современной образовательной среды» муниципального общеобразовательного учреждения «Сусанинская средняя общеобразовательная школа» разработана в соответствии с рисковым профилем «Качество образовательной и воспитательной среды».

## **2. Цель и задачи реализации программы.**

**Цель:** Формирование в образовательной организации благоприятного психологического климата посредством развития службы примирения и кодекса профессиональной этики педагога.

Задачи:

1. Повысить культуру педагогического общения.
2. Обеспечить развитие школьной службы примирения путем реализации проекта «Развитие школьной службы примирения».

## **3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).**

<i>Индикаторы</i>	<i>Показатели</i>
Доля педагогов, вовлеченных в деятельность, направленную на формирование культуры общения	100 %
Реализация Проекта «Развитие школьной службы примирения школы»	Приказ школы

## **4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.**

Срок реализации: февраль - декабрь 2023 год.

1 этап (февраль-март) – аналитико – подготовительный:

- стартовая и проектная диагностика;
- самоанализ деятельности;
- разработка программы антирисковых мер.

2 этап (апрель – ноябрь) – основной этап:

- методическое, кадровое и информационное обеспечение программы антирисковых мер, ее реализация;
- промежуточный контроль и коррекция;
- реализация цели и задач программы.

3 этап (декабрь) – завершающий этап:

- анализ результатов выполнения программы антирисковых мер;
- внедрение и распространение результатов, полученных на предыдущих этапах.

## **5. Меры /мероприятия по достижению цели и задач.**

- Организация и проведение для педагогов цикла тренингов, практических семинаров;
- Разработка нормативных документов по профессиональной этике педагога;
- Изучение опыта деятельности школьных служб примирения;
- Разработка и реализация проекта по развитию деятельности школьной службы примирения.

**6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.**

- Вовлечены в деятельность, направленную на формирование культуры общения 100 % педагогов;
- Реализация «Кодекса профессиональной этики педагога»;
- Реализация проекта «Развитие школьной службы примирения».

**7. Исполнители.**

Директор школы, заместители директора по УВР, социальный педагог школы, педагог-психолог, педагогический коллектив школы.

**8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.**

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.**

**Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.**

<i>Задача</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Дата реализации</i>	<i>Показатели</i>	<i>Ответственные</i>
Повысить культуру педагогического общения.	Разработка программы тренинга и практических семинаров по теме «Этика профессионального общения».	До 05 Апреля.	Программа тренинга.	Педагоги-психологи: Мигутина Г.Ю.; Голубев А. Р.
	Проведение для педагогов цикла тренингов, практических семинаров по теме «Этика профессионального общения».	Апрель-июнь; Сентябрь.	Чек лист; Фотоотчет.	Педагоги-психологи: Мигутина Г.Ю.; Голубев А. Р.
	Подготовка рефлексивного заключения по итогам тренингов и семинаров.	До 30 сентября.	Рефлексивное заключение по итогам тренингов и семинаров.	Педагог-психолог: Мигутина Г.Ю.

Обеспечить развитие школьной службы примирения путем реализации проекта «Развитие школьной службы примирения».	Анализ деятельности школьной службы примирения.	До 28 февраля	Аналитическая справка.	Заместитель директора по УВР - Денисенко И.В.; Социальный педагог- Наумова А.В.
	Обсуждение результатов деятельности школьной службы примирения на педагогическом совете.	До 30 марта.	Выписки из решения педагогического совета.	Директор школы - Финяк С.А.
	Реализация проекта «Развитие школьной службы примирения школы».	Сентябрь-декабрь.	Аналитическая справка по результатам реализации.	Заместитель директора по УВР- Денисенко И.В.