

Соловьева Любовь Викторовна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ СОШ № 1, г. Кострома
Проект «Школа личностного роста. Молодой специалист»
Направление «Учитель. Школьная команда»

Одним из направлений проекта «Школа Минпросвещения России» является формирование школьной команды. Не секрет, что в образовании есть нехватка кадров, поэтому идея нашего проекта заключается в том, чтобы вырастить учителей самим.

Молодой учитель, приходя в школу, сталкивается с множеством трудностей, и наша задача – создать условия для личностного и профессионального роста педагога

При реализации проекта мы выделили 3 основных направления:

1. работа с учащимися школы (профориентация на педагогические специальности)
2. адаптация молодых специалистов в школе
3. обеспечение карьерного роста

Мероприятия 1 направления предполагают систему мероприятий таких, как профориентация через дни самоуправления, работу педклассов (в рамках социально-гуманитарного профиля) и др. Мы также работаем со студентами КГУ, организуя для них педагогическую практику, участие в днях открытых дверей

2 направление считаем одним из основных. Самое главное – индивидуальный подход к педагогу. Наблюдение за работой молодого учителя, анкетирование, психологические тестирования и психологическое сопровождение, инд. беседы способствуют выстраиванию индивидуального маршрута. Каждый выбирает для себя тот путь в профессии, который будет удобен, посилен.

Участие в работе «Школы молодого педагога» помогают учителю поверить в себя, адаптироваться в школе и стать членом школьной команды

Привести педагога к аттестации на квалификационную категорию – цель 3 направления. Мы понимаем, что каждый молодой специалист – индивидуальность, и кто-то быстро проходит этот путь, а кому-то требуется более длительный срок, но постоянная системная работа обязательно даст результаты.

Некоторые наши достижения представлены на слайдах