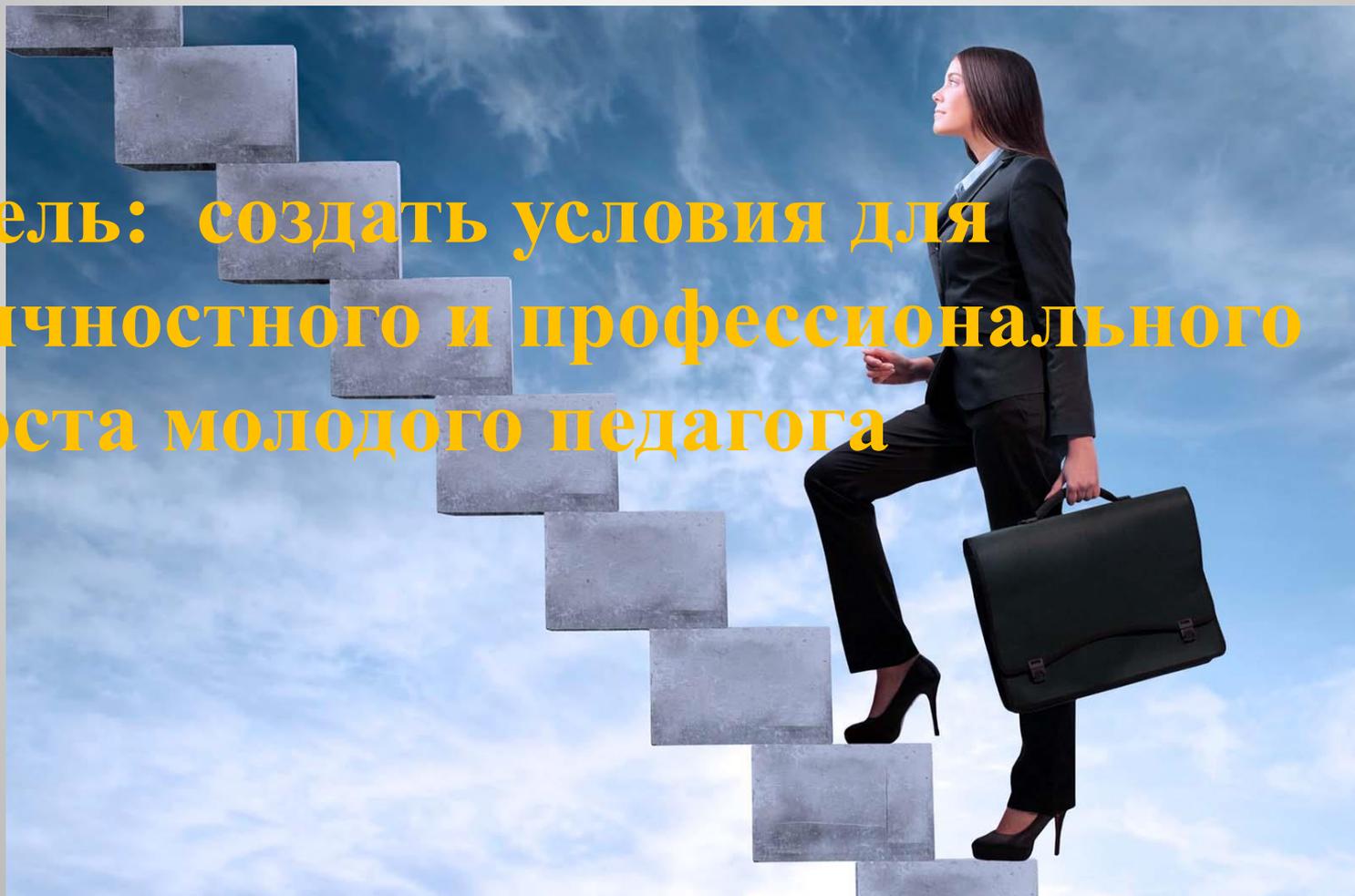




Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
города Костромы «Средняя  
общеобразовательная школа № 1»

# Проект «Школа личностного роста. Молодой специалист»

**Цель: создать условия для личностного и профессионального роста молодого педагога**



# Направления проекта

- Профориентация на педагогические профессии
- Привлечение на педпрактику
- Дни открытых дверей для студентов
- Заключение целевых договоров

**Работа с потенциальными студентами педвуза**

## Адаптация молодых специалистов в учреждении

- Создание благоприятных условий
- Выявление затруднений и их ликвидация
- Формирование потребности в самообразовании и саморазвитии

- Участие в конкурсном движении
- Демонстрация собственного опыта
- Аттестация на квалификационную категорию

**Обеспечение карьерного роста**

# Мероприятия по реализации проекта

## Проектная линия 1 «Работа с потенциальными педагогическими кадрами»

- ▣ Организация работы по профориентации обучающихся на педагогические профессии.
- ▣ Привлечение студентов педагогических вузов для прохождения педагогической практики.
- ▣ Организация Дней открытых дверей для выпускников педагогических ВУЗов
- ▣ Участие в «Ярмарке вакансий» КГУ
- ▣ Заключение контрактов со студентами старших курсов КГУ

# Мероприятия по реализации проекта

## Проектная линия № 2 «Адаптация молодых специалистов в учреждении»

- ▣ Выстраивание индивидуального образовательного маршрута молодого педагога.
- ▣ Создание модели наставничества.
- ▣ Организация работы «Школы молодого педагога»

1 этап	2 этап	3 этап
Я и мое рабочее место	«Я и моя профессия»	«Я и моя карьера»

- ▣ Привлечение молодых специалистов к участию в Школе молодого педагога города
- ▣ Организация психолого – педагогического сопровождения:
- ▣ Установление стимулирующих выплат молодым специалистам в соответствии с Положением о стимулирующих и иных выплатах работникам МБОУ СОШ № 1

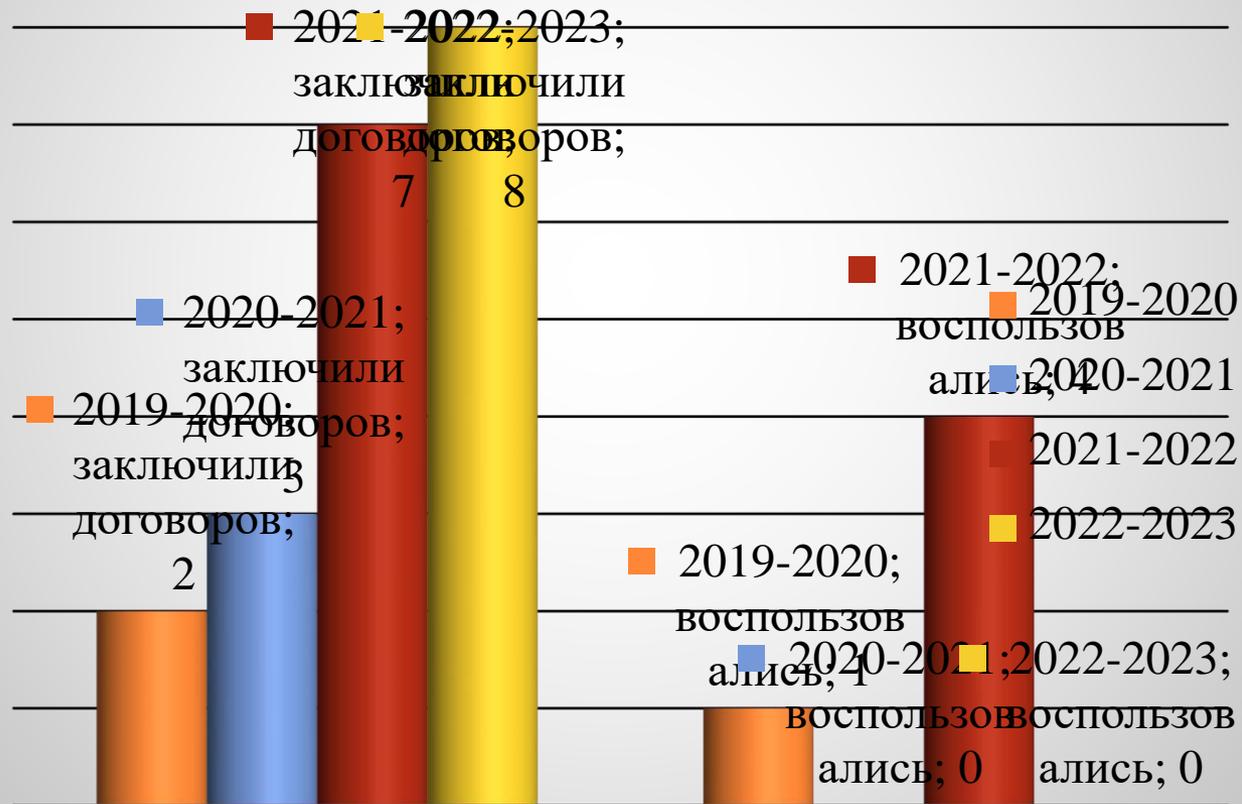
# Мероприятия по реализации проекта

## Проектная линия №3 «Обеспечение карьерного роста молодых педагогов»

- ▣ Привлечение к участию в профессиональных конкурсах «Педагогический дебют»; «Методическая разработка»
- ▣ Создание условий для распространения зарождающегося инновационного опыта среди молодых педагогов (публикации на сайте учреждения, освещение опыта работы через СМИ, сеть Интернет)
- ▣ Выдвижение молодых педагогов на конкурсы профессионального мастерства
- ▣ Участие в проектной, экспериментальной работе, исследовательской деятельности
- ▣ Участие в процедуре аттестации на квалификационную категорию

# Итоги реализации проекта

## Целевые договоры



# Итоги реализации проекта

## Конкурсное движение



Год	Количество участников	Результат
2017-2018	2	2 призеры (2 место)
2018-2019	1	финалист
2019-2020	2	Победитель и призер
2020-2021	2	Призер и финалист



# Итоги реализации проекта

▣ За период 2017-2022 года

В учреждение пришли 19  
молодых специалистов.

12 остались работать в ОУ

Из 7 ушедших из школы

5 остались в профессии

