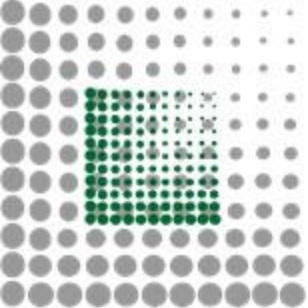


Обзор изменений в порядке аттестации педагогических работников

Пильщикова Е.С., старший преподаватель
кафедры теории и методики обучения
ОГБОУ ДПО «КОИРО»

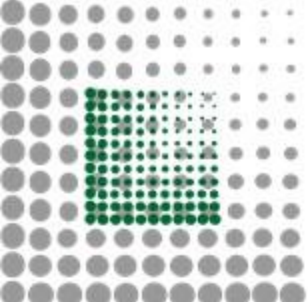
2024 г.



24.03.2023 г. был издан Приказ Минпросвещения РФ № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Настоящий приказ вступил в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 г.

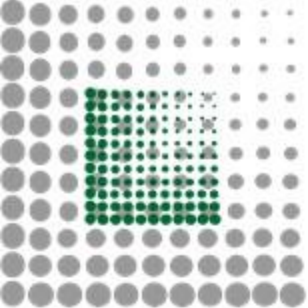
* установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока на который они были установлены.



Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения **соответствия педработников занимаемым ими должностям** на основе оценки их профессиональной деятельности

1. Аттестация педагогических работников **в целях подтверждения соответствия занимаемой должности** проводится **1 раз в 5 лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

* Такой вид аттестации позволяет не только оценить «профпригодность», но и назначить педагога на должность, даже если он не имеет нужной спецподготовки или стажа работы. Для этого комиссия должна выявить, что работник обладает достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняет качественно и в полном объёме возложенные на него обязанности.



Аттестационная комиссия создаётся приказом директора школы и состоит не менее чем из 5 человек (руководитель ОО не входит).

Аттестация проводится по приказу директора, где указывается список аттестуемых и график проведения аттестации, знакомит педработников за 30 календарных дней под роспись.

*Описание процедуры в документе.

По результатам аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: **соответствует/не соответствует занимаемой должности.**

Запись в трудовую книжку не вносится.

Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения **соответствия** **педагогов** занимаемым ими **должностям** на основе оценки их профессиональной деятельности

АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ



Создайте аттестационную комиссию минимум из 5 человек

Издайте приказ со списком педагогов, подлежащих аттестации, и графиком ее проведения

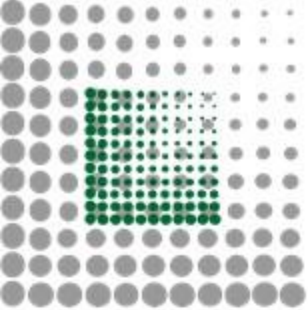
Ознакомьте под подпись педагога с приказом минимум за 30 календарных дней до его аттестации

Подготовьте представления на каждого работника и передайте в аттестационную комиссию

Ознакомьте педагога с представлением минимум за 30 календарных дней до его аттестации

Проведите заседание аттестационной комиссии с оформлением решения в протоколе

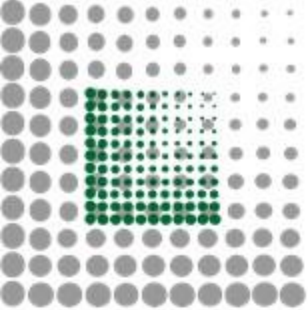
Ознакомьте педагога с выпиской из протокола под подпись в течение 5 рабочих дней после его аттестации



Аттестацию на соответствие занимаемой должности не проходят

Категория работников	Когда можно провести аттестацию
Проработавшие в занимаемой должности в данной организации менее двух лет	Аттестацию не проводят
Педагоги, у которых есть квалификационная категория	Аттестацию не проводят
Беременные женщины	Аттестацию не проводят
Женщины в отпуске по беременности и родам	Минимум через два года после выхода из отпуска
Работники в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	
Работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием	Минимум через год после выхода на работу

* Совместители проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности на общих основаниях наравне с другими педагогами (т.е. в обеих организациях).



Аттестация в целях установления первой или высшей квалификационных категорий

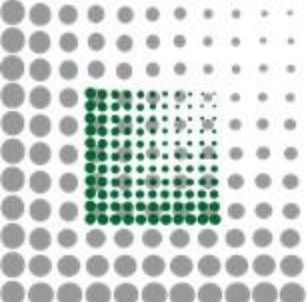
Проводится

- по желанию педагогического работника;
- аттестационными комиссиями, формируемыми Департаментом образования и науки Костромской области;

Аттестация проводится на основании заявления, которое подаётся непосредственно в аттестационную комиссию, либо по почте письмом с уведомлением, либо через Госуслуги.

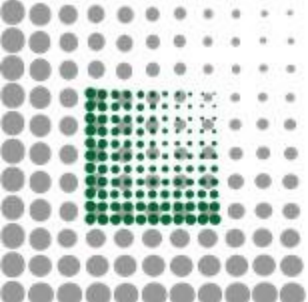
- Заявление можно подавать **независимо** от продолжительности работы в данной образовательной организации.
- Заявление на **высшую** категорию подаются педагогами имеющими (имевшими) первую или высшую категорию.

Проведение аттестации осуществляется с учётом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (открытые уроки, видеоуроки, аналитический отчёт, портфолио, беседа с администрацией);



Показатели профессиональной деятельности педагогов для первой и высшей категории

Для первой категории	Для высшей категории
Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией. Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством. Развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогов	Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией. Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством. Выявление и развитие способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной. Активное участие в работе методобъединений педагогов, разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах



Аттестация в целях установления первой или высшей квалификационных категорий

п. 31. «Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почётные звания, ведомственные знаки отличия и иные (?) награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являются призёрами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогического работника наград, званий, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах ».

* В аттестационные материалы вкладывается ксерокопия грамоты и сведения о результатах профессиональной деятельности для педагогических работников, имеющих государственные и ведомственные награды (педагогов, являющихся победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства).

**Образец представления сведений о результатах
профессиональной деятельности для педагогических работников, имеющих
государственные и ведомственные награды; педагогов, являющихся победителями и
призерами конкурсов профессионального мастерства**

Результаты профессиональной деятельности в целях установления первой квалификационной категории
ФИО
учитель (предмет)
наименование ОО

Показатель «Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией»:

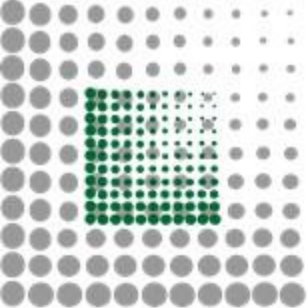
Рекомендуем представить:

освоение обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией

качество знаний обучающихся по итогам мониторингов, проводимых организацией

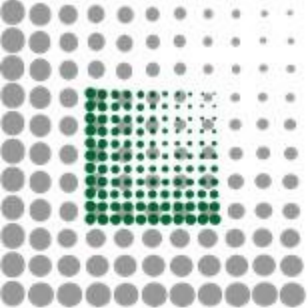
результаты промежуточной аттестации

результаты коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии).



Показатель «Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ».
Рекомендуем представить:
освоение обучающимися образовательных программ по итогам внешнего мониторинга;
качество знаний обучающихся по итогам внешнего мониторинга
результаты государственной итоговой аттестации (кроме учителей начальных классов).

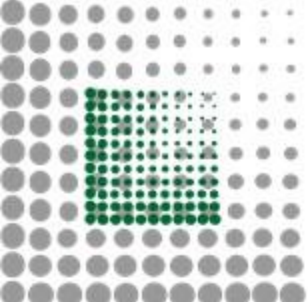
Показатель «Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности»
Рекомендуем представить:
участие обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различного уровня (не ниже муниципального уровня) участие обучающихся в проектной, учебно-исследовательской деятельности, конференциях
Результаты деятельности постоянно действующих факультативов, кружков, курсов.



Показатель «Личный вклад педагога в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации»
Рекомендуем представить:
наличие опубликованных собственных методических разработок, статей, научных публикаций, имеющих соответствующий гриф и выходные данные;
публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока
участие в научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах;
результативность участия в профессиональных конкурсах;
результативность использования современных образовательных технологий, цифрового интерактивного оборудования;
прохождение курсов повышения квалификации;
общественно-профессиональная активность педагога.

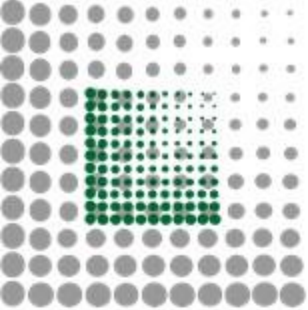
Дата _____

Подпись _____



При аттестации на высшую категорию

Показатель «Личный вклад педагога в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной»
Рекомендуем представить:
наличие опубликованных собственных методических разработок, статей, научных публикаций, имеющих соответствующий гриф и выходные данные
публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока
участие в научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов
результативность участия в профессиональных конкурсах
результативность использования современных образовательных технологий, цифрового интерактивного оборудования
прохождение курсов повышения квалификации
участие в деятельности региональных инновационных площадок
публичное представление результатов инновационной деятельности
общественно-профессиональная активность педагога



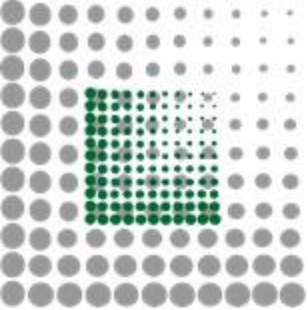
Аттестация в целях установления **первой** или **высшей** квалификационных категорий

По результатам аттестации комиссия принимает решение:

установить первую (высшую) квалификационную категорию.

* При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения об отказе в установлении **высшей** категории, за ним сохраняется **первая** категория.

* При отказе педагогического работника может повторно подать заявление на аттестацию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.



Аттестация в целях установления **первой или высшей** квалификационных категорий

Приказ о присвоении квалификационной категории размещается на сайте Департамента образования и науки Костромской области.

Работодатель вносит соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников.

Памятка руководителю

АТТЕСТАЦИЯ НА ПЕРВУЮ И ВЫСШУЮ КАТЕГОРИИ



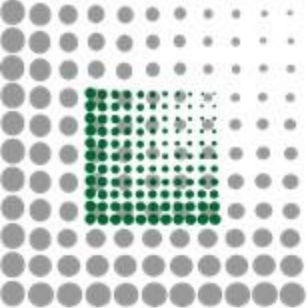
При желании получить категорию педагог подает заявление в региональную аттестационную комиссию

В течение 30 календарных дней комиссия сообщает работнику дату его аттестации, формы и способы ее проведения

В назначенный день педагог приходит на аттестацию, иначе комиссия проведет заседание без него

Комиссия ведет заседание и оценивает педагога по критериям с учетом наград, выносит решение

Внесите сведения о присвоенной категории в трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности педагога

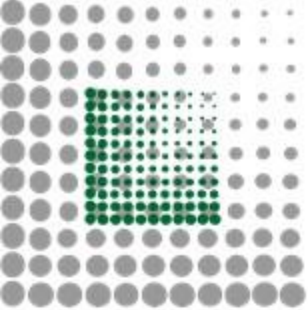


Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «Педагог-наставник» и «Педагог-методист»

- по желанию;
- допускаются педагогические работники, имеющие высшую категорию;

В заявлении педработники сообщают сведения об уровне образования, результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством, об имеющейся высшей категории, о квалификационной категории по которой они желают пройти аттестацию.

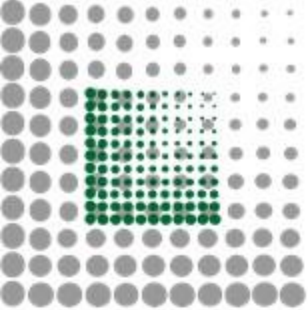
К заявлению прилагается ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педработника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации.



Квалификационная категория «Педагог-методист»

Устанавливается на основе следующих показателей деятельности:

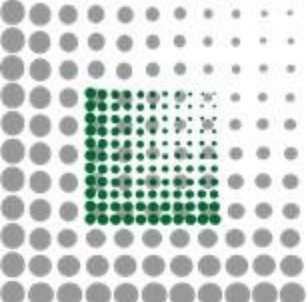
- руководство методическим объединением ОО и активного участия в методической работе;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса;
- методическая поддержка педагогических работников в ОО при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;



Квалификационная категория «Педагог-наставник»

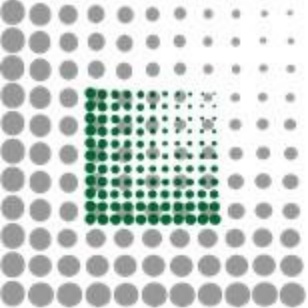
Устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- руководство практической подготовкой студентов (педпрактика);
- наставничества в отношении педагогических работников ОО, активного сопровождения их профессионального развития.
- содействия в подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства.



Показатели деятельности педагога для категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Для «педагога-методиста»	Для «педагога- наставника»
Руководство методическим объединением педагогов образовательной организации и активное участие в методической работе.	Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам СПО и (или) ВО.
Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации.	Наставничество в отношении педагогов, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации.
Методическая поддержка педагогов образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах.	Содействие в подготовке педагогов, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства.
Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогов, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов.	Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации
Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок	



По итогам аттестации комиссия принимает одно из решений: установить категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник» по должности или отказать в ней.

Присвоение квалификационной категории является основанием для дифференциации оплаты труда педагогического работника при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Запись о присвоении квалификационной категории вносится в трудовую книжку.

Памятка руководителю

АТТЕСТАЦИЯ НА КАТЕГОРИИ «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ» И «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»



Если педагог с высшей категорией хочет получить новую – «педагог-методист» или «педагог-наставник», то должен уведомить вас, чтобы вы подготовили ходатайство

Оформите ходатайство для аттестационной комиссии на основе решения педсовета и согласуйте документ с профкомом

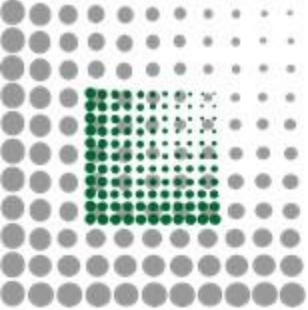
Педагог подает заявление в региональную аттестационную комиссию и прикладывает ходатайство

В течение 30 календарных дней комиссия сообщает работнику дату его аттестации, формы и способы ее проведения

В назначенный день педагог приходит на аттестацию, иначе комиссия проведет заседание без него

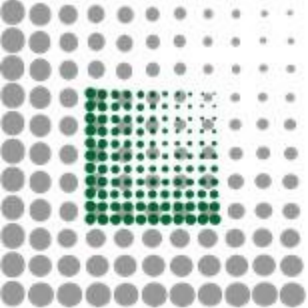
Комиссия ведет заседание и оценивает педагога по критериям, выносит решение

Внесите сведения о присвоенной категории в трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности педагога



Резюме

От категории зависит не только размер заработной платы, категория как индикатор профессионального мастерства повышает престиж педагога в глазах коллег и общественности.



Спасибо за внимание!