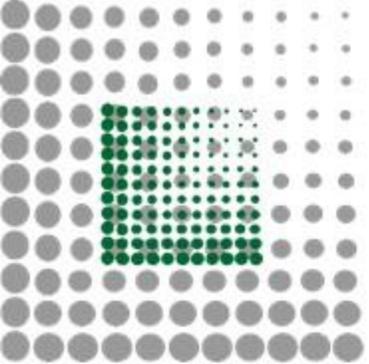


Система повышения квалификации и профессионального роста педагогов

*Алла Александровна Гольцова,
декан факультета повышения квалификации*



Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ

ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения РФ»

Федеральные центры научно-методического сопровождения педагогов на базе образовательных организаций высшего образования

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
КООРДИНАТОР
СИСТЕМЫ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (ЦНППМ)

ОГБОУ ДПО «КОИРО»

Региональное сетевое методическое объединение

РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КООРДИНАТОР
СИСТЕМЫ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ

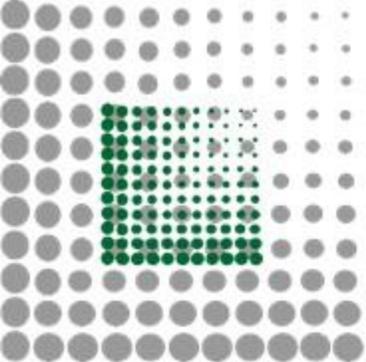
Муниципальная методическая служба

Муниципальные методические объединения

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Методический совет

Методические объединения



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Открытие – 1 сентября 2021 г.

Цель: создание условий для эффективного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, повышения их квалификации и профессионального мастерства на основе индивидуальных образовательных маршрутов.

Процедура оценки
предметных и методических
компетенций учителей
(ФГБУ «ФИОКО»)

2-я волна - сентябрь



Пул тьюторов:
учителя-предметники с
высоким уровнем
методической
компетенции

русский язык, литература	9
история	1
обществознание	1
физика	2
математика	9
химия	2+2
география	1
биология	3+1

Процедура оценки предметных и методических компетенций учителей (1-я волна)

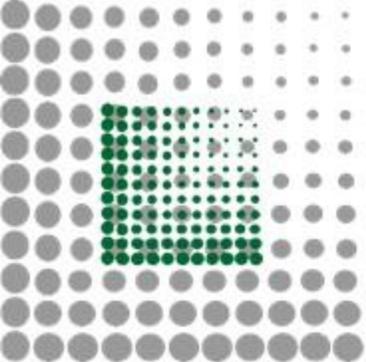
	Минимальный	Низкий	Средний	Высокий
русский язык	1	6	16	-
литература	1	1	7	-
история	5	7	7	-
обществознание	1	5	3	-
физика	1	-	8	-
математика	1	13	14	-
география	-	-	14	-
химия	1	2	4	2
биология	2	6	7	1

тьюторы

ИОМ, тьюторское сопровождение

Уровни:

- «Минимальный» — требуется принятие управленческих решений. Выставляется участникам, не преодолевшим 30% ни в одной части (ни в предметной, ни в методической);
- «Низкий» — требуется серьезная проработка вопроса о повышении квалификации. Выставляется участникам, преодолевшим 30% только в одной части: или предметной, или методической;
- «Средний» — требуется включение в систему профессионального развития. Выставляется участникам, преодолевшим 30% и в предметной, и в методической части, но общий процент выполнения работы у которых меньше 80%;
- «Высокий» — участник может быть экспертом, преподавать на курсах повышения квалификации. Выставляется участникам, преодолевшим 30% и в предметной, и в методической части, общий процент выполнения работы - не менее 80%



ММС

- Тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров
- Разработка индивидуальных образовательных маршрутов, их методическое сопровождение

• Сопровождение переноса педагогическими работниками новых компетенций в практику обучения и воспитания

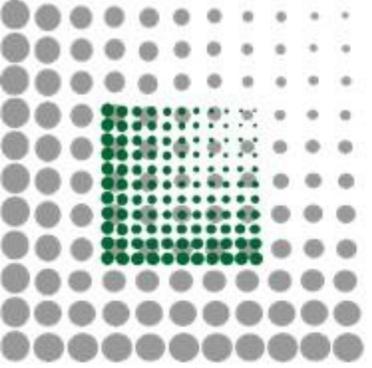
• Выявление и анализ дефицитов профессиональных компетенций (**обязательно**)

• Адресная методическая поддержка, консультирование педагогических работников и управленческих кадров

• Сопровождение переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

• Изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

• Координация методической работы, формирование методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.



ООО «Инфо-урок»
ОЦ «Каменный город»
ООО «Центр непрерывного
образования и инноваций»

.....



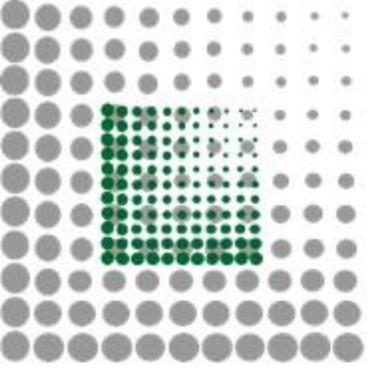
- Разработка индивидуальных образовательных маршрутов, их методическое сопровождение
- Сопровождение переноса педагогическими работниками новых компетенций в практику обучения и воспитания
- Выявление и анализ дефицитов профессиональных компетенций
- Адресная методическая поддержка, консультирование педагогических работников и управленческих кадров

ММС

- Сопровождение переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

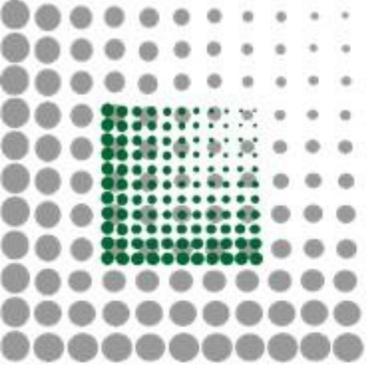
- Изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

- Координация методической работы, формирование методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.



Нормативное обеспечение

- Распоряжение Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»
- Концепция создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»)
- Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Костромской области (Приказ Депобрнауки Костромской области №1178 от 13.07.2021 г.)
- ! • Трехстороннее соглашение между Депобрнауки Костромской области, ОГБОУ ДПО «КОИРО» (ЦНППМ), муниципальными органами управления образованием – **к 15 сентября**



Показатель «Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации»

Учитываются:

- педагогические работники общеобразовательных организаций, прошедшие повышение квалификации по программам, включенным в **Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ** (<https://dppo.apkpro.ru/bank?page=1&sortType=1>)
- педагогические работники общеобразовательных организаций, прошедшие повышение квалификации по дополнительным профессиональным педагогическим программам, реализуемым **ЦНППМ**.

2021	2022	2023	2024
9%	20%	30%	40%