

ОГБПОУ

«Костромской политехнический колледж»

**Итоги реализации программы
наставничества**

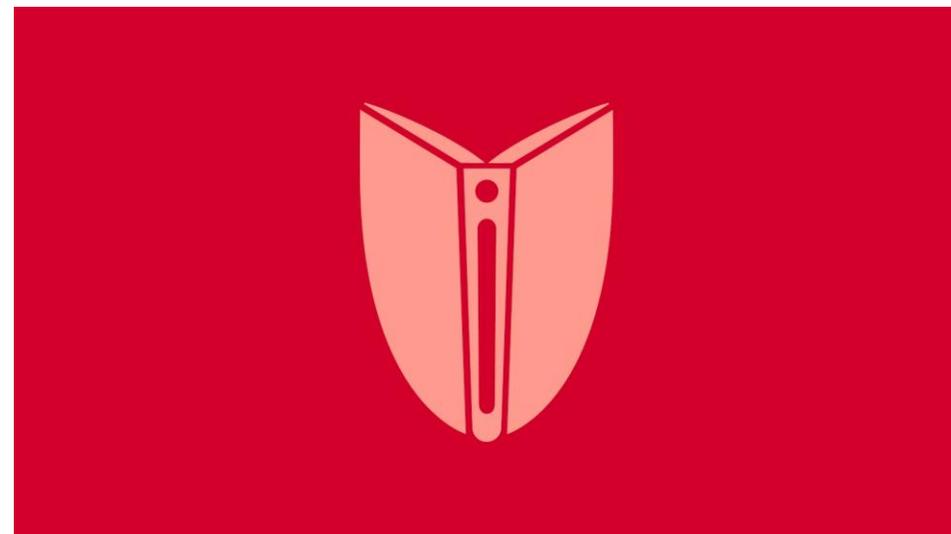
2020 - 2024



Куратор программы наставничества: Полетаева Н.А. - методист

Концепция развития наставничества в Российской Федерации

- Наставничество – древнейший способ передачи опыта, сложный симбиоз личного влияния зрелого носителя опыта и духовно-нравственных качеств на личность и профессионально развивающегося человека, в том числе через различные формы их совместной деятельности. Основная задача и результат наставнической деятельности – развитие самостоятельности входящего в жизнь человека, его способности действовать без помощи извне.



Основные вехи развития наставничества в России:

Год	Мероприятие
1934	Утверждение нагрудного знака «Наставник молодёжи»
1975	Постановление президиума ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем развитии массового движения наставников молодых рабочих и колхозников»
1981	Учреждение почётного звания «Заслуженный наставник молодёжи РСФСР»
1983	Постановление пленума ЦК КПСС «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии»
1985	Одобрение на пленуме ЦК КПСС документа «Концепция начального, среднего и среднего профессионального образования»
2013	На заседании Госсовета РФ и Комиссии при президенте РФ поставлена задача возрождения института наставничества
2018	Указ президента РФ «Об учреждении знака отличия «За наставничество». Тема наставничества включена в национальный проект «Образование»
2019	Распоряжение Министерства просвещения РФ «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам СПО»
2020	Письмо Министерства просвещения РФ «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»
2022	Указ президента РФ «О проведении в РФ Года педагога и наставника»

Нормативные документы

- 13 августа 2020 года ДОН Костромской области был издан приказ № 1166 о внедрении данной модели наставничества. 8 октября – приказ ДОН «Об открытии региональных инновационных площадок». Тема инновационной площадки «Апробация механизмов реализации программ наставничества в ПОО Костромской области». 13 октября 2020 года – приказ о базовых ОО, расположенных на территории Костромской области, осуществляющих внедрение целевой модели наставничества.



1.	Паспорт программы наставничества
2.	Анализ текущего состояния деятельности. Содержание проблем и обоснование необходимости их решения
3.	Цель и задачи программы наставничества
4.	Механизмы реализации программы наставничества (программные мероприятия и проекты)
4.1.	Проект «Педагог – студент»
4.2.	Проект «Работодатель – студент»
5.	Ресурсное обеспечение программы наставничества
5.1.	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества
5.2.	Кадровое обеспечение программы наставничества
5.3.	Учебно-методическое обеспечение программы наставничества
5.4.	Финансовое обеспечение программы наставничества
5.5.	Материальное обеспечение программы наставничества
6.	Ожидаемые результаты программы наставничества
7.	Мониторинг реализации программы наставничества
8.	Ключевые риски реализации программы наставничества и пути их минимизации
9.	Термины и определения
10.	Приложения

Цель Программы

- создание условий для формирования эффективной системы поддержки профессионального самоопределения обучающихся с использованием различных форм наставничества;
- раскрытие потенциала личности наставляемых, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности у 70% обучающихся к 2024 году.



Сроки и этапы реализации Программы

- I этап – подготовительный - Подготовка условий для запуска программы наставничества (август – октябрь 2020 г.)
- II этап – основной (октябрь 2020 года - декабрь 2023г.)
 - а) формирование базы наставляемых.
 - б) формирование базы наставников.
 - в) отбор и обучение наставников.
 - г) формирование наставнических пар/групп.
 - д) организация работы наставнических пар/групп
- III этап –завершающий, аналитико-обобщающий – завершение программы наставничества, анализ результатов реализации программы наставничества (2024г.)



Основной этап реализации программы

- Формирование базы Наставляемых и наставников (октябрь – ноябрь 2020)
- Отбор и обучение Наставников (декабрь 2020 – февраль 2021)
- Формирование наставнических пар / групп (декабрь 2021 – февраль 2021)
- Организация работы наставнических пар / групп (декабрь 2020 – декабрь 2023)



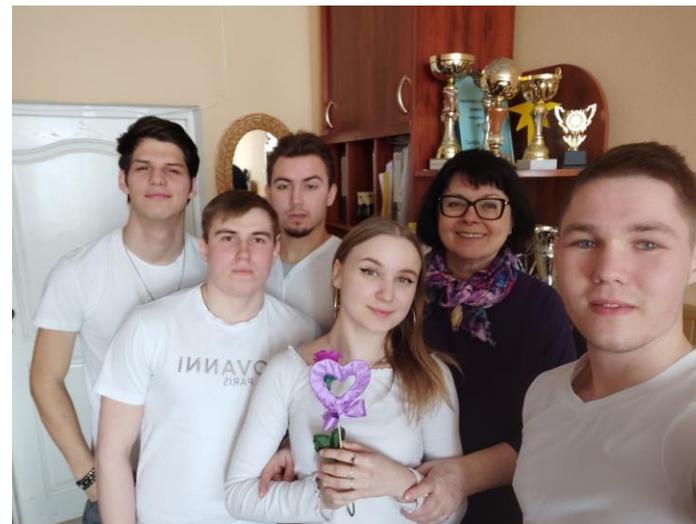
Статистика

1. по модели «Педагог – студент»

✓ 26 педагогических работников

✓ 8 цикловых комиссий из 9

✓ количество наставляемых - 184



2. По модели «Работодатель – студент»

✓ количество наставников за 4 года – 94

✓ количество наставляемых – 166

✓ 4 цикловых комиссии (программисты, архитекторы, геологи и электронщики)

Обучение наставников

куратор программы наставничества

в ОГБОУ ДПО
«КОИРО», г.
Кострома по
программе
«Наставничество в
образовательной
организации:
ресурс, ценности,
возможности» (36ч.)

серия вебинаров
открытого
информационно-
консультационного
модуля «Наставник
читает» (6ч.)

образовательный курс
«Я – наставник» на
президентской
платформе «Россия –
страна возможностей
(18ч.)

наставники

первичное обучение
наставников на
семинаре «Ценности
наставничества»

письма работодателям
с информацией
«Механизм внедрения
формы наставничества
«Работодатель –
студент»

информационный
семинар
«Направления
наставничества в
ПОО»

семинар
«Наставничество по
форме «Педагог –
студент»

серия
дистанционных
занятий «Зимняя
школа
наставничества»

Наши мероприятия

1) конкурс «Наставник года-2021» на уровне колледжа, в котором приняли участие 5 педагогических работников по номинациям: творческая работа «Наставник нашего времени», эссе-размышление «Наставничество как образ жизни», эссе-повествование «Из личного опыта...»;



Наши мероприятия

2) всероссийский конкурс «Лучшая практика наставничества в профессиональной образовательной организации», в котором приняли участие 12 педагогических работников из ПОО Благовещенска, Новочеркаска, Омска, Миасса, Альметьевска по номинациям: система наставничества по проектам «Педагог-студент», «Работодатель-студент», «Студент-студент», «Педагог-педагог».



Участие в конкурсных мероприятиях на внешнем уровне

всероссийские олимпиады

олимпиада «Наставничество: вопросы успешного взаимодействия» - 2018

олимпиада руководителей и педагогов ОО «Наставничество в образовании: вопросы успешного взаимодействия» --2022

всероссийские конкурсы

конкурс лучших практик наставничества в СПО «От поколения к поколению» - 2020

конкурс (с международным участием) научных, методических, практических, творческих работ «Призвание: труд и образование» - 2023

педагогический конкурс «Современное воспитание подрастающего поколения» - 2021

конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации «Наставничество на рабочем месте» - 2023г

Участие в конкурсных мероприятиях на внешнем уровне

Методический конкурс педагогов образовательных организаций Костромской области –номинация «Исследовательский проект педагога-2018

Лучший наставник Костромской области-2018

региональные конкурсы

Лучший наставник Костромской области-2020

Кейс-чемпионат «Наставник+» в Костромской области - 2022

Лучший наставник Костромской области-2023

Лучший наставник Костромской области-2024

Диссеминация педагогического опыта

выступление на конференции «Региональная система профессионального образования: приоритеты в интересах устойчивого развития региона», статья *«Наставничество в спортивно-туристическом клубе «Экстремал» в Костромском политехническом колледже»*, 2018г

выступление на конференции «Региональная система профессионального образования: от запросов рынка труда до стандартов подготовки кадров», статья *«Практика наставничества: взаимодействие «студент – ученик» в профориентации школьников»*, 2021

Выступления на конференциях с публикациями

выступление на региональном семинаре «Практики наставничества в образовательных организациях Костромской области. Формы наставничества «работодатель-студент», «работодатель-ученик», 2021г., статья *«Наставники не по приказу»*, 2022

выступление на III Всероссийской конференции «Наставничество для профессионалов будущего», 2022г., статья *«Реализация модели наставничества на предприятиях изыскательской отрасли»*, 2023г

Диссеминация педагогического опыта

публикации

статья «Практика наставничества в кружке технического творчества» в сборнике материалов международной (заочной) научно-практической конференции «Современные проблемы науки и образования», 2021

статья «Развитие творческого потенциала молодёжи посредством организации внеурочной деятельности *«Наши пути пересеклись»* (из опыта работы) в сборнике материалов II Всероссийской научно-практической конференции «Педагогический опыт: от теории к практике», 2022

Публикация собственной практики наставничества в ООО «Альмира», г. Москва-2019

авторская презентация *«Просто я работаю наставником»* в сетевом издании "ФОНД 21 ВЕКА", 2022г

статья *«Практика наставничества «От диагностики до монтажа!»* в сборнике материалов международной научно-практической интернет-конференции «Повышение качества образования: от традиций к инновациям», 2023г

статья *«Настоящий наставник»* в сборнике «Вопросы социализации, воспитания, образования детей и молодёжи» (работы научных и педагогических кадров из различных регионов Российской Федерации), 2023г

статья *«Мой наставник – руководитель»* в международном научном журнале «Научные горизонты», 2023г

Результаты

16 различных документов для работы инновационной площадки «Апробация механизмов реализации программ наставничества в ПОО Костромской области»

уровень удовлетворённости наставников и наставляемых в программе наставничества составляет 80-100%, в среднем 90%, что составляет 100% от целевого индикативного показателя

доля предприятий, вошедших в программы наставничества, осуществляющих деятельность в Костромской области, составляет 33% (целевой показатель 30%)

Результаты

доля обучающихся, вошедших в программы наставничества, составляет 50%, что на 20% ниже целевого показателя

организовано и проведено 2 конкурса: на внутреннем и всероссийском уровнях

организовано участие педагогических работников во всероссийских олимпиадах (4 олимпиады) и конкурсах (4 конкурса), в региональных конкурсах – 6 конкурсов; в конкурсах приняли участие 9 педагогов

Результаты

**подготовлено и размещено в различных изданиях 11 статей
силами пяти педагогов**

**В.Зеленин А.А. принял участие в проекте «Доска почёта
наставников России», фотопортрет размещён на доске
Почёта наставников России, социальная сфера 5.**

**в единой региональной информационной базе
наставников зарегистрированы 3 педагогических
работника**

Спасибо за внимание!

Наставничество
“Действуем вместе!”



Куратор программы Наставничества в ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж»

Н.А. Полетаева