

МКУ «Методический центр»

**Опыт реализации системы
наставничества в образовании
Чухломского муниципального района**

*Сорокина Наталья Сергеевна,
старший методист МКУ «Методический центр»*

21.08.2024 г.

Систему образования Чухломского муниципального района представляет 13 образовательных организаций:

- **8 школ** (7 сельских и 1 городская школа), из них:
4 средние, 2 основные и 2 начальные школы;
- **1 организация дополнительного образования** – Дом детства и юношества «Дар» г. Чухлома.
- **4 детских сада**, из которых 2 городских, 2 сельских и
- **1 дошкольная группа** функционирует на базе Вигской средней школы.

Всего в образовательных организациях нашего района трудится:

- административных работников **21** (13 рук. ОУ и 8 зам.)
- педагогических работников - **190**
- молодых педагогов и начинающих специалистов -**25**
- работающих студентов – целевиков - **1**

Задачи ММС по развитию наставничества :

- *создать в муниципальном образовании единое методическое пространство наставничества;*
- *обеспечить необходимые условия для устранения профессиональных дефицитов работников образования, профессионального становления молодых педагогов, их профессионального роста и закрепления в системе образования;*
- *продолжить усовершенствование единого научно-методического, информационного пространства, сетевых форм взаимодействия образовательных организаций;*
- *продолжить издательскую деятельность;*
- *транслировать результаты внедрения эффективных форм и механизмов наставничества.*

Подготовительный этап

Подготовлен

пакет муниципальных документов :

Приказ отдела образования №195 от 30.09.2022 г. «О системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Чухломского муниципального района».

- Положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области;
- Модель наставничества;
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций на 2022-2024 учебный год



Муниципальный координатор:

- взаимодействие с кураторами наставничества образовательных организаций, их консультирование и адресная помощь;
- обновление муниципальной базы по наставникам, наставляемым, кураторам наставничества;
- осуществление контроля за деятельностью образовательных организаций посредством выездных мероприятий, контроля за наполняемостью страницы «Наставничество» сайта ОО, по выполнению задач и рекомендаций;
- подготовка справок и адресных рекомендаций по запросам кураторов, педагогов;
- проведение входного муниципального мониторинга профессиональных затруднений административных и педагогических работников района и др.

Вход

ПОДПИСАТЬСЯ



**СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА
В ЧУХЛОМСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**



Муниципальный координатор направления:
Сорокина Н.С., старший методист МКУ "Методический центр"

*Будь тем, кто открывает двери для тех, кто идет за тобой.
Ральф Уолдо Эмерсон*

Информационно - методическое и сопровождение образовательных организаций по осуществлению системы наставничества в образовательных организациях Чухломского муниципального района

Программа сетевого наставничества в действии!

ДНЕВНИК МУНИЦИПАЛЬНОГО КООРДИНАТОРА

Реализация наставничества в 100% образовательных организациях

Методический день в МКОУ Поналсинская начальная школа
Приказ отдела образования "О закреплении пар Наставник-наставляемый и проведении метод дня на базе ПНОШ «8.11.22".pdf

Методический день в МКОУ Федоровская начальная школа
Приказ отдела образования "О закреплении пары Наставник-наставляемый и проведении метод дня на базе ФНОШ 11.11.22".pdf



В образовании Чухломского района продолжается проведение методических дней для молодых педагогов. 11 ноября 2022 года в рамках программы сетевого наставничества методический день прошёл на базе МКОУ Федоровская начальная школа. Сетевым наставником - учителем начальных классов Шулепниковой Т.В. для молодого педагога Жаровской школы были даны два открытых урока: по окружающему миру и изобразительному искусству в классе-комплекте, где объединены третьеклассники и четвероклассники. Учитель малокомплектной школы работает в сложных условиях: ему приходится вести занятия одновременно с детьми разного возраста, разной подготовленности, по учебным программам разных классов, поэтому помощь наставников очень важна. Татьяна Владимировна подготовила для молодого учителя пакет материалов по организации урочной деятельности в малокомплектной школе и поделилась в процессе обмена опытом своими знаниями, профессиональными умениями и методическими материалами. Участники районного мероприятия Сорокина Н.С., старший методист МКУ "Методический центр", куратор программы сетевого наставничества и Знаменская И.В., молодой педагог, учитель начальных классов Жаровской основной школы, отметили высокий профессионализм учителя, активность и заинтересованность учебным процессом обучающихся. **Благодарим Шулепникову Татьяну Владимировну - сетевого наставника молодого педагога Знаменской И.В. по вопросам организации образовательного процесса в малокомплектной школе в рамках реализации ФГОС НОО за представленный опыт и плодотворный методический день!**

Отзыв молодого педагога о методическом дне 11.11.2022
Приказ _О проведении методического дня на базе ФНОШ 11.11.22.pdf



Рабочей группой ММС проведены основные организационно-методические мероприятия по вопросам внедрения и реализации наставничества:

- совещание руководителей ОО;
- координационный совет;
- заседание муниципального методического совета;
- проведён организационный методический семинар



Муниципальная модель организационно– методического сопровождения работников образования



Основной этап реализации модели наставничества

Деятельность ММС:

- Прогностическая
 - Аналитическая
 - Информационно-методическая
 - Контрольно-оценочная
-
- Сбор запросов, обращений педагогов;
 - Работа методического совета;
 - ежемесячные совещания руководителей ОО.
 - Осуществление аналитической деятельности.
 - Организуем сетевые формы взаимодействия образовательных организаций, плановые и внеплановые районные методические мероприятия в ОО для всех категорий работников наставничества (на слайде фотоотчёты).
 - Проводим (семинары, методические дни, Недели наставничества) (на слайде фото-подборка мероприятий).
 - Проводим муниципальные мониторинги и анализируем промежуточные результаты по утверждённым муниципальным показателям .
 - Участвуем в региональных мониторингах, мероприятиях КОИРО .



**ПРОдвижение
каждого работника образования к вершинам мастерства**

«Лифт роста»

5 направление: Работа с административными работниками ОО

4 направление: Работа с педагогами со стажем более 3 лет

3 направление: Работа с молодыми педагогами (3-6 лет)

2 направление : Работа с работающими студентами – целевиками

1 направление : Работа с обучающимися

Направление 1: Работа с обучающимися

Районный конкурс
«Вожатый лета»

«Шаг в будущее»

Районная защита проектов
победителей конкурсов
исследовательских работ и проектов

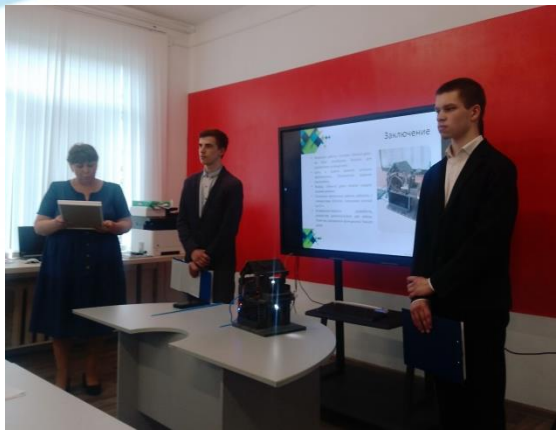
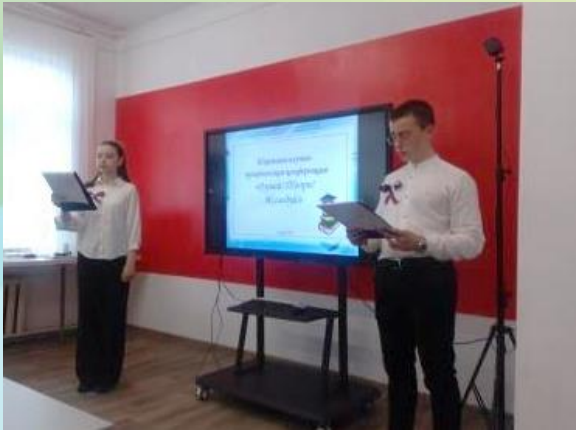
Районная сетевая научно-практическая
конференция «Юный исследователь»

Школьная научно-практическая конференция
школьников

На базах Центров Точек роста 5-ти школ
района сезонные образовательные сессии в
осенние, зимние и весенние каникулы

Районный профориентационный проект
«Мой выбор»





#ЛетоКаникулыЛагерь2024



РАЙОННЫЙ КОНКУРС



«ВОЖАТЫЙ ЛЕТА - 2024»

 конкурс Вожатый лета-2024...
153 КБ

Направление 2: Работа с работающими студентами – целевиками



Направление 3: Работа с молодыми педагогами

- чествование молодых педагогов;
- мониторинг профессиональных затруднений молодых педагогов;
- электронная доска для отзывов, вопросов и ответов;
- обучающий чат по работе с МС.



Направление 3: Работа с молодыми педагогами

РМО молодых педагогов, начинающих специалистов и их наставников

- ❖ выездные методические дни
- ❖ открытые учебные занятия
- ❖ мастер-классы вчерашних молодых педагогов
- ❖ стажировки
- ❖ обмен методическими находками



На фото:
Бойко Алина Сергеевна, молодой учитель начальных классов, технологии,
немецкого языка МКОУ Вигская средняя школа
Выступление «Исследовательский проект педагога, отражающий
результаты эффективности педагогической деятельности
«Учебный кабинет – территория успеха» как результат самообразования
молодого учителя по педагогическому проектированию.



На фото:
гость РМО молодых педагогов – Попова Светлана Афиногеновна,
заместитель директора, учитель географии, педагог-наставник,
многократный победитель профессиональных и педагогических конкурсов
Выступление «Конкурсное движение как фактов успеха педагога»

Направление 3: Работа с молодыми педагогами

Стажировка учителей «Знаем. Умеем. Научим»

Регламент

выездного районного методического дня по диссеминации опыта «Знаем. Умеем. Научим»
в рамках единой Недели наставничества педагогических работников образовательных организаций района
на базе МКОУ Судайская средняя школа имени Н.Ф.Гусева

Время	Содержание	Ответственные
7 ч 45 мин- 8 ч 40 мин	Осуществление подвоза участников на мероприятие по маршрутам: Маршрут 1: г. Чухлома (от здания бывшей автостанции) – Судайская средняя школа Маршрут 2: Турдиево - Вига - Судай	Водители школьных газелей ЧСШ (Птицын Н.Ю.), ТООШ (Фомичёв А.А)
8 ч 40 – 9.00 мин	Регистрация участников.	Организаторы мероприятия
Урок 1 9 ч 00 мин	Экскурсионный образовательный маршрут «От школьного музея до «Точки роста»» (40 мин)	Борисова А.Ф., руководитель музея; Полетаева Е.Г., Чистякова Л.В., руководители кружков
9.40 - 9.45	Переход участников в начальную школа (5 минут).	
Урок 2 9 ч 55 мин- 10ч 40 мин	Открытый урок-исследование в 3 классе по предмету окружающий мир на тему: "Разнообразие растений" (кол-во обучающихся в классе 11 чел.) (45 мин)	Скворцова Е.Н., учитель начальных классов высшей к.к.
10ч 45мин- 11 ч 05мин	Советы, рекомендации, памятки от опытного учителя по проектированию и анализу современного урока (20 мин).	
11.10-11.20	Переход участников в кабинет информатики	
11 ч 20 мин- 12 ч 05 мин	Мастер-класс «Искусство самопрезентации» , представление публичного выступления (видео-ролик) (45 мин)	Сулоева М.Ю., победитель профессиональных конкурсов 2020-2022 г. г.
12 ч 05 мин- 12 ч 35 мин	Занятие-практикум «От цели к действию». Методические памятки (30 мин)	Сорокина Н.С., методист МКУ «Методический центр»
12 ч 35 мин- 12 ч 40 мин	Подведение итогов. Рефлексия дня. (5 минут)	Организаторы мероприятия
12 ч 40 мин- 13 ч 00 мин	Фотосессия участников выездного районного методического дня	Члены медиастудии "Сюжет" Точки Роста
13 ч 00 мин- 13 ч 30 мин	Обед участников.	Организаторы мероприятия
13 ч 30 мин	Отъезд участников по маршрутам: Маршрут 1: Судайская средняя школа - г. Чухлома Маршрут 2: Судай - Вига - Турдиево	Водители школьных газелей ЧСШ (Птицын Н.Ю.), ТООШ (Фомичёв А.А)

Направление 3: Работа с молодыми педагогами

Стажировка молодых педагогов района

ФОТОГАЛЕРЕЯ "НАСТАВНИКИ И МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ"



Проведение муниципальных конкурсов

«Лидер в образовании»

«Профессионал года»

«Лучший наставник»

«Современное образование»

«Педагогический дебют»

Муниципальный этап регионального
конкурса «Учитель года»

Муниципальный этап регионального
методического конкурса



Вовлечение в региональные конкурсы

«Учитель года»

Методический конкурс

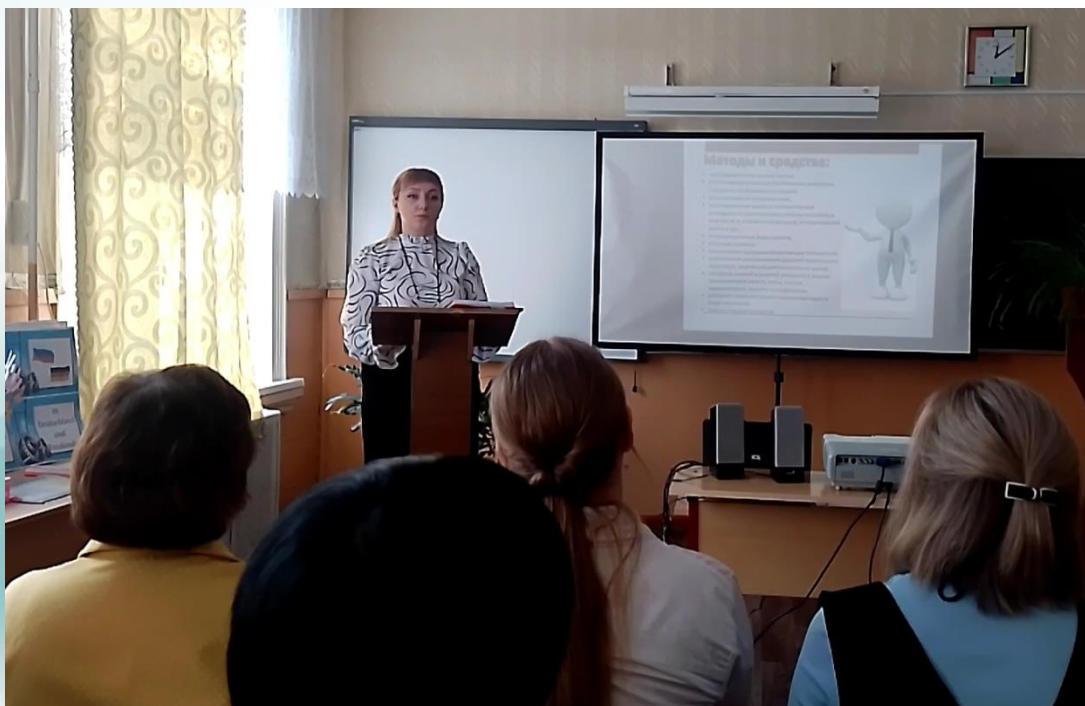
«Я - Учитель»

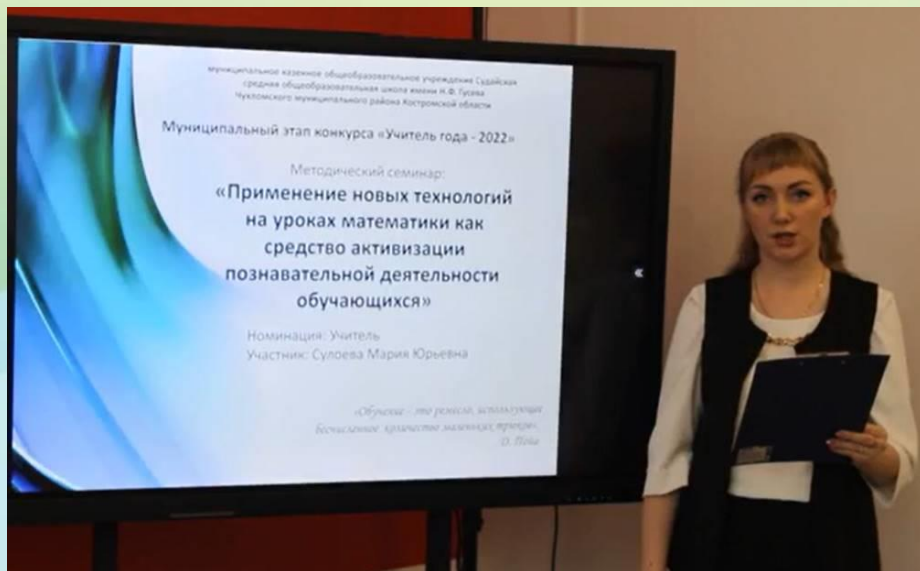
Наставник+

«За нравственный подвиг
учителя»



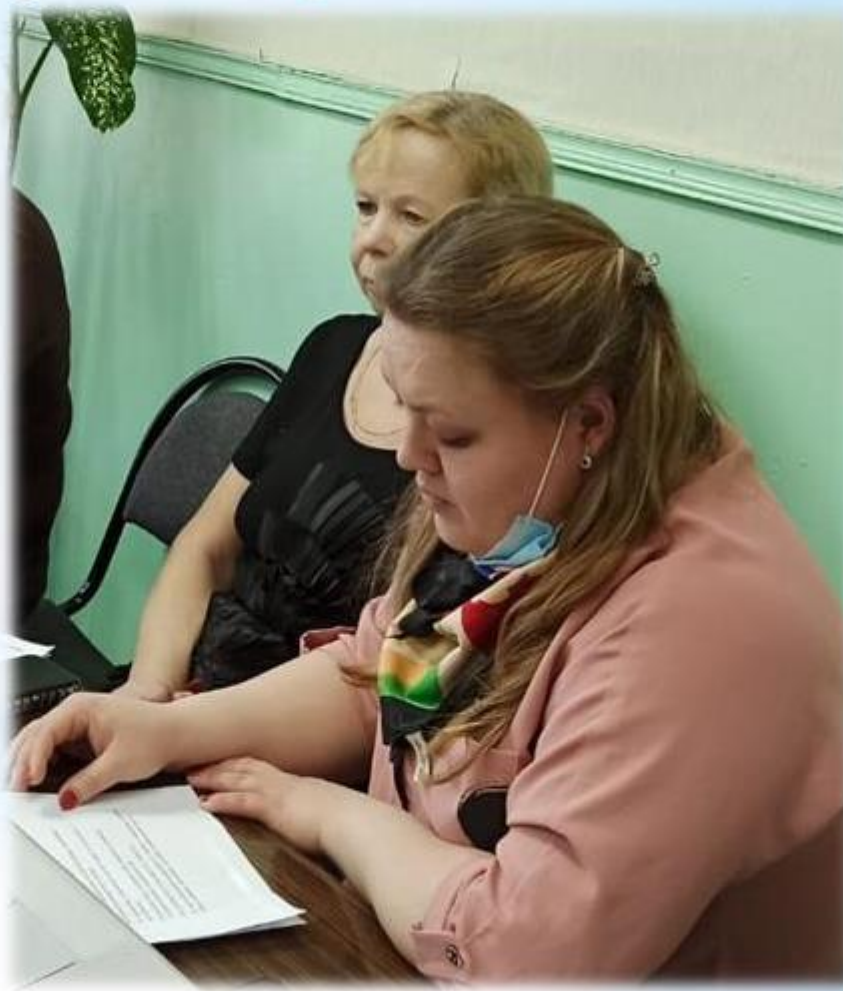
Сулоева Мария Юрьевна





Пример шестилетнего наставничества. Профессиональный рост молодого педагога Судайской средней школы до заместителя директора по воспитательной работе

**Активный участник
районных методических объединений
Макарова Олеся Сергеевна, учитель начальных классов
МБОУ Чухломская средняя общеобразовательная школа**





На фото:

Бойко Алина Сергеевна, молодой учитель начальных классов, технологии, немецкого языка МКОУ Вигская средняя школа
Выступление «Исследовательский проект педагога, отражающий результаты эффективности педагогической деятельности «Учебный кабинет – территория успеха» как результат самообразования молодого учителя по педагогическому проектированию.



На фото:

гость РМО молодых педагогов – Попова Светлана Афиногеновна, заместитель директора, учитель географии, педагог-наставник, многократный победитель профессиональных и педагогических конкурсов
Выступление «Конкурсное движение как фактов успеха педагога»



□ Человек и его дело

Молодой учитель - это здорово

Профессия педагога требует от человека не только больших знаний, но и душевных сил, выдержки. Радует то, что, несмотря на сложности, находятся люди, которые выбирают для себя в этой жизни труд учителя.

Даниил КРАСИЛЬНИКОВ в Чухломской средней школе работает около двух лет, но, несмотря на небольшой стаж, уже завоевал уважение среди коллег и учащихся. Он преподаватель, которого принято называть молодым и перспективным.

После окончания школы Даниил поступил в Красносельское училище художественной обработки металлов. На вопрос, почему именно такое направление, не задумываясь, отвечает:

- Художественное училище - это, можно сказать, творческая мастерская. Рисунок, живопись, лепка - это все то, что

лять ребят точно так же, как это делали его наставники.

- Всех учителей я знаю и уважаю, а они, как родного человека, принимают меня. С первого дня появления в школе в качестве учителя я чувствую колоссальную поддержку от администрации и педагогов. Очень хочется сказать, доверие на



забить гвоздь, правильно отпилить доску.

- Большинство моих учеников к труду относятся очень позитивно: им нравятся занятия, нравятся, что они своими руками могут создать что-то. Когда они приходят ко мне в пятый класс, то не ждут дождаться, когда мы перейдем от теории к практике, спрашивают: «Когда мы уже что-нибудь разметим, когда отпилим?» - отвечает Даниил.

Сверлить, строгать, склеивать, соединять - всё это дети делают своими руками. И, как говорит Даниил, у многих получается настолько хорошо, что такое изделие можно использовать. Постепенно идет усложнение работы, и к старшим классам дети делают довольно-таки личные, сложные предметы.

- Моя цель, чтобы на уроках ребята получали не только теоретические знания, но и научились основам деревообработки, конструирования, чтобы они могли потом применить все эти

2023
ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

знания в жизни, ведь для мальчиков очень важно, - считает педагог.

Совместный труд взрослого и ребенка, поиск решения и радость творчества - всё это слагаемые педагогического успеха учителя, преподающего детям основы сложной и такой нужной науки - технологии.

Молодой специалист имеет глубокие, разносторонние знания не только в области своего предмета, но и других наук. Он преподаёт уроки изобразительного искусства, информатику, астрономию. Ведет кружок труда, организованный в рамках внеурочной деятельности.

Кроме того, Даниил Евгеньевич с начала учебного года является классным руководителем у пятого класса.

Вы, наверное, удивитесь: как можно успевать вести в школе столько предметов, все это подготовить и интересно рассказать ученикам? Можно. Особенно, когда для учителя это не просто школьные предметы, а увлечение и дело всей жизни.

Конечно, нелегкий учительский путь у Даниила Евгеньевича только еще начинается. Но сегодня он уверенно стоит на ногах и готов делиться своими знаниями и умениями с учениками.

Быть молодым учителем - это здорово. Молодые учителя создают новое, общаются с детьми и вдохновляют их, внедряют новые идеи в старые учебные планы, успевают следить за инновациями и развитием науки. За ними будущее нашего образования.



чтобы воспитывать и вдохнов-

Например, элементарно, как

соким результатам.

4 направление: Работа с педагогами со стажем более 3 лет



Методические объединения	Руководитель
РМО учителей начальных классов	Обширная Валентина Николаевна
РМО учителей математики, физики, астрономии	Еремеева Марина Александровна
РМО молодых педагогов, начинающих специалистов и их наставников	Сорокина Наталья Сергеевна
РМО учителей истории, обществознания	Воронцова Александра Владимировна
РМО учителей русского языка и литературы	Меркулова Эльза Александровна
РМО учителей биологии, химии, географии	Соколова Наталья Николаевна
РМО учителей иностранного языка	Коржева Юлия Николаевна
РМО по вопросам духовно-нравственного цикла	Кукина Галина Александровна
РМО педагогов дошкольного образования	Сорокина Светлана Борисовна



В рамках каждого методического объединения осуществляется разнообразная деятельность, которая отражает результативность работы МО:

- разработка методических продуктов;
- подготовка публикаций по актуальным направлениям деятельности;
- проведение творческих отчётов педагогов, молодых педагогов, наставников;
- организация временных творческих групп, разработка и реализация проектов;
- создание банка эффективных практик по приоритетным направлениям деятельности методического объединения;
- планирование и проведение открытых уроков, мастер-классов (выездные мероприятия);
- проходит диссеминация и открытый показ эффективного 2-3 летнего опыта участников РМО по итогам работы над темами самообразования;
- презентуется эффективный опыт участия педагогов в педагогических и профессиональных конкурсах, готовятся рекомендации, проводятся консультации новых участников и др.



Методический конкурс
(муниципальный этап)

Конкурс
«Профессионал года»

Конкурс молодых специалистов
«Педагогический дебют»

Муниципальный конкурс
«Современное образование»

Муниципальный конкурс
«Лидер в образовании»

Конкурс «Учитель года»
(муниципальный этап)

Муниципальный смотр - конкурс ДОУ
«Лучший авторский материал педагога
по ранней профориентации дошкольников»

Районный смотр-конкурс
«Развивающая предметно-пространственная среда
дошкольного образования»

Районный конкурс профориентационных страниц
образовательных организаций

Региональный конкурсный отбор
«Я - УЧИТЕЛЬ» для учителей государственных
(муниципальных) общеобразовательных организаций
Костромской области

Чухломская общественно-политическая газета

В П Е Р Ё Д

Редактор: Информационно-аналитическое управление Костромской области

Профессионал года



Конкурсы

Ольга Борноволокова

Подведены итоги муниципального конкурса «Профессионал года» в 2016 году, который проводился среди педагогических работников учреждений дошкольного, основного и дополнительного образования Чухломского района.

Работа педагогов оценивалась по десяти критериям, кото-

рые охватывали деятельность за весь календарный год. Компетентное жюри определило победителей. В номинации «Педагог дошкольного образования» ими стали Инна Заяц, воспитатель Чухломского детского сада «Колосок», Татьяна Тюрина, воспитатель Чухломского детского сада «Родничок», Маргарита Рассечкина, музыкальный руководитель Чухломского детского сада «Родничок», Оксана Чура-

ева, воспитатель Чухломского детского сада «Колосок». В номинации «Учитель» - Лидия Рашидова, Елена Лебедева - Судайская средняя школа, Валентина Обширная - Беловская школа, Ирина Михайлова - Вигская средняя школа, Татьяна Смирнова - Чухломская средняя школа. В номинации «Педагог дополнительного образования» победителем стала Галина Виноградова, педагог ДДО «Дар».

На базе Чухломской средней школы прошел конкурс «Учитель года». Конкурс профессионального мастерства собрал самых смелых и творческих педагогов.

«Школа - это ступень к дальнейшим достижениям. «Учитель года» дал старт всем конкурсам. В свою очередь, зрители получили

лучшие
новела
на, за-
мско-

ла Та-
образо-
ализо-
и педа-
лом».

ие ме-
стерства
во (учи-
Смир-
), Инну
осок»),
о сада
татель
непрос-

фия
я соци-
и. Пе-
мираю,
третят.
экспе-
зь».

е, через
его ре-
чь раз-
веркало
ребен-
татель.
Игра -
детей и
».

расна,
и,
ясно,

Теперь детей
воспитываю я».

Елена Смирнова:
«Учитель - артист, художник, глубоко влюбленный в свое дело. Судьбу человека определяет случай».

Елена Богданова
-идет в ногу со временем. «Профессия учителя - профессия служителя будущему поколению. Багаж знаний - основной критерий образования. Каждый учитель - психолог. Дети чувствуют отношение учителя к себе. Без любви к детям трудно работать в школе».

Методический семинар

В этом испытании участники должны рассказать о своих методиках работы, о технологиях.

Елена Соколова представила работу «Экспериментирование в неживой природе», рассказала об опытах с водой, с воздухом, с луной.

Инна Заяц поделилась опытом работы с родителями «Сотрудничество с родителями в практике работы воспитателя по воспитанию и развитию детей дошкольного возраста». Подробно остановилась на принципах, лежащих в основе сотрудничества с семьями. «Быть терпеливым и деликатным - гарантия успеха».

Марина Зеленцова рассказала об организации детского экспериментирования. Каждое проведенное занятие укрепляет в ребенке позицию взрослого. Инициатива по проведению какого-либо эксперимента идет от детей. После окончания опыта ребята составляют развернутый рассказ, у детей развивается познавательный интерес, расширяется кругозор. И главное, работу завершил - все на место положил.

Елена Смирнова интересно и увлекательно рассказала и наглядно показала работу по теме «Системно-деятельный подход в проведении предметов духовно-нравственного цикла». Познакомила с игровыми, здоровьесберегающими и ИКТ-технологиями. Поделилась опытом проведения виртуальных экскурсий.

Елена Богданова - «Развитие познавательного интереса учащихся начального общего



образования посредством сетевых форм обучения» - такова тема ее выступления, не оставила равнодушными участников семинара.

Интернет - ресурс педагога

На этом этапе конкурса участники познакомились с присутствующих со своими сайтами, методическими копилками, материалами к урокам, интерактивными ресурсами, дидактическими играми, пояснительными записками. Все это доступно для гостей сайтов преподавателей.

В промежутках между конкурсами методист дома детства и юношества «ДАР» Светлана Зорина представила проект работы «У каждой профессии запах особый». Цель проекта - оказание профессиональной поддержки подросткам в возрасте 12-14 лет.

Подведение итогов

Вот и настал волнующий миг. Кто же? Председатель жюри Татьяна Смирнова подвела итоги работы. Среди воспитателей дошкольных учреждений грамота отдела образования была вручена Марине Зеленцовой, она и стала победителем. Призером муниципального регионального конкурса была названа Инна Заяц. В номинации «Молодой специалист» победила Елена Соколова.

Победителем конкурса стала Елена Богданова, она же получила приз зрительских симпатий. Елена Смирнова стала призером муниципального регионального конкурса.

Всем участникам были вручены памятные призы и букеты цветов.

Людмила ТУЧИНА

Методический день

Районные мероприятия:

- Единый методический день,
- Единая методическая неделя,
- Единая Неделя наставничества
- Методический месяц в ЧСШ



Муниципальные методические дни

Цель: развитие профессиональных компетенций педагогов, обмен опытом и обсуждение практических вопросов образовательной деятельности

Вниманию педагогов-участников РМО!

Программы методических дней будут подгружены за день до их начала работы

 [ИП в ОУ №10 О проведении методических дней.pdf](#)



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ администрации Чухломского муниципального района Костромской области ПРИКАЗ

от «13» марта 2024 года № 55

О проведении методического дня
на базе МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа

Во исполнение плана работы МКУ «Методический центр», утвержденного приказом № 6а от 04.09.2023 г., в целях профессионального развития педагогов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. МКУ «Методический центр» (заведующий Бровина С.А.) организовать проведение РМО учителей иностранного языка, РМО учителей естественно-научного цикла на базе МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа 14 марта 2024 года.
2. Утвердить план проведения методического дня (Приложение).
3. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить участие учителей иностранного языка, учителей географии в районных методических объединениях.
4. Обеспечить подвоз участников по маршруту Чухлома – Панкратово - Чухлома на транспорте МБОУ Чухломская средняя школа, школьная газель (водитель Птицын Н.Б.). Отъезд из г. Чухломы в 08.30 ч.: ул. Свободы, д. 38а.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующего МКУ «Методический центр» Бровину С.А.

Единая методическая неделя



Региональный семинар



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ администрации Чухломского муниципального района Костромской области ПРИКАЗ

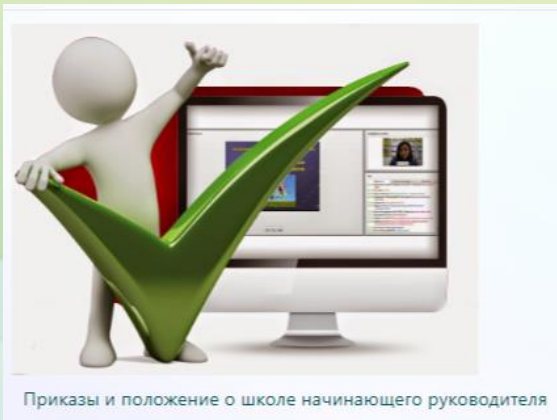
от «7» февраля 2023 года № 28

О проведении межмуниципального методического семинара
«Наставничество как инструмент профессионального
развития педагога» на базе МКОУ Судайская средняя школа

В целях содействия региону по внедрению и реализации наставничества в образовании, согласно плану МКУ «Методический центр» на 2023-2024 учебный год (приказ МКУ «Методический центр» №6 «а» от 04.09.2023 года), в целях диссеминации эффективного опыта по организации наставничества в общеобразовательной организации, повышения уровня профессионального мастерства и профессиональной компетентности педагогов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 9 февраля 2024 года на базе МКОУ Судайская средняя школа (директор Филиппова Е.В.) межмуниципальный методический семинар по теме «Наставничество как инструмент профессионального развития педагога».



5 направление: Работа с административными работниками

сменились директора в 5 из 8 школ,
заместители директоров в 4 из 8 школ

«Школа начинающего руководителя»

Цель: диссеминация успешного управленческого и педагогического опыта школ-лидеров через консультации, открытые уроки, мастер-классы, практические сессии, тренинги и др.

Формы работы:

- практико-ориентированные семинары,
- мастер-классы,
- консультации,
- Вебинары;
- ситуационное наставничество

Охват различными формами взаимодействия и мероприятиями 100%.

Положение о районной Школе начинающих руководителей и педагогических работников из числа резерва на должность руководителя образовательных организаций Чухломского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Районная Школа начинающих руководителей и педагогических работников из числа резерва на должность руководителя образовательных организаций Чухломского муниципального района (далее Школа) - добровольное межшкольное профессиональное объединение начинающих руководителей, педагогических работников из числа резерва на должность руководителя, которое является одним из механизмов в организации системы непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей и заместителей руководителей.

1.2. В своей деятельности Школа руководствуется законом Российской Федерации 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, настоящим Положением.

1.3. Цели и задачи Школы:

1.3.1. Целью деятельности Школы является создание условий для повышения уровня профессионального мастерства руководителей и заместителей руководителей на основе адресной и превентивной поддержки, вовлечением руководителей успешных образовательных организаций в процесс обмена опытом лучшими управленческими практиками.

1.3.2. Основные задачи Школы:

- осуществить работу по совершенствованию актуальных управленческих компетенций руководителей и заместителей руководителей;
- осуществить диссеминацию опыта управления образовательной организацией и развитие системы горизонтального обучения среди руководящих работников образовательных организаций, демонстрирующих разные образовательные результаты;
- продвигать инновационные и эффективные подходы к управлению образовательной организацией, развитию кадрового потенциала и повышению качества образования;
- содействовать оперативному решению управленческих и педагогических задач, возникающих в практической деятельности участников Школы;
- укреплять профессиональные связи и создавать условия для обмена опытом между руководителями и заместителями руководителей образовательных организаций района, в том числе через сетевое взаимодействие;

Транслируемость и информационная поддержка системы наставничества

Сотрудничество
со СМИ

Публикации районной
газеты «Вперёд»

рубрики «Образование»,
«Человек и его дело»
публикации и статьи:

«Профессионал года»,
«Образование Чухломского
района: от стратегии к
действию»,
«Поддержка молодых
педагогов»,
«Учитель учит, учится и
сам»,
«Сейте разумное, доброе,
вечное»,
«Молодой учитель – это
здорово» и многие другие.

■ Образование

Поддержка молодых специалистов

Татьяна Антонова

В отделе образования района состоялось методическое объединение молодых специалистов общеобразовательных учреждений.

педагогах-наставниках и методической помощи, оказываемой им по месту работы.

Повысить профессиональную компетентность, проявить свои творческие способности молодые

2 Картинка дня

■ Конкурс



Учитель учит, учится и сам

Есть в школьной жизни традиции, которым уже десятки лет: торжественное начало учебного года, День учителя, выпускной вечер. В Чухломском районе также стал традиционным конкурс педагогического мастерства «Учитель года».

достижение успеха каждым ребёнком». «Думаем вместе, планируем сообща, реализуем в сотрудничестве», - девиз под которым строится работа с родителями. Свою работу Марина Николаевна старается организовать таким образом, чтобы

ВПЕРЕД 6 сентября 2022 года

2

■ Педконференция

Образование Чухломского района: от стратегии к действию



Площадка "3D - моделирование: от простого к сложному"



Проект "Умный дом"

В конце августа в Чухломской средней школе им. А.А. Яковлева состоялась традиционная августовская педагогическая конференция. Тема конференции «Образование Чухломского района: от стратегии к действию». Стартовало мероприятие с работы интерактивных площадок «Слагаемые успеха качественного образования в условиях системных изменений».

На первой площадке с презентацией проекта «Умный дом» выступил учащийся Чухломской средней школы Андрей Чернов. «Умный дом» - это совокупность электронных и электро-механических компонентов, которая помога-

ет педагогическому сообществу в режиме открытого диалога обсудить векторы развития образования и подготовиться к началу нового учеб-



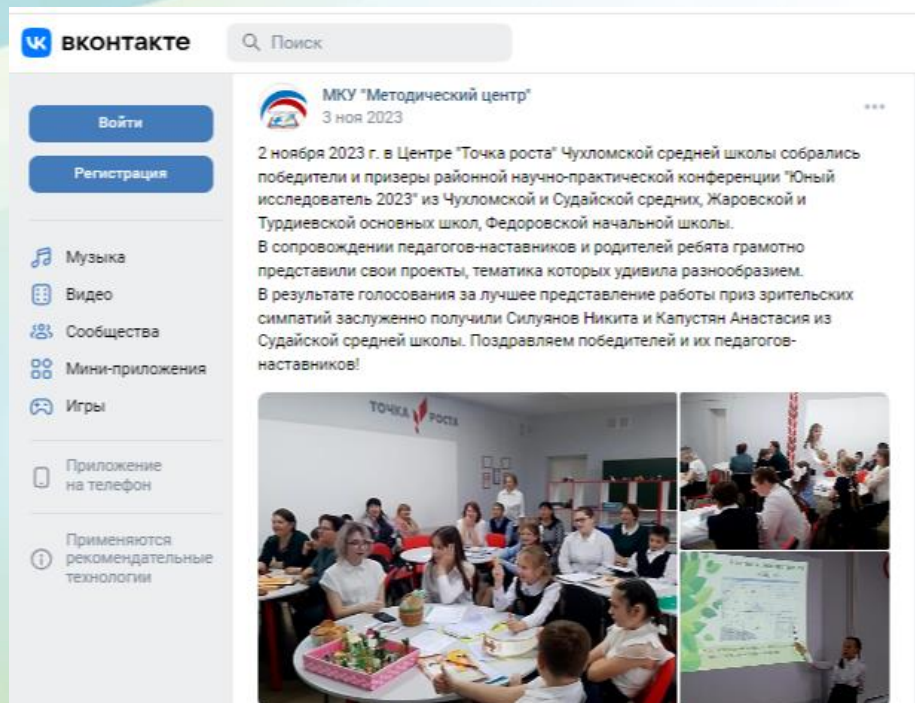
Молодые педагоги

ра Наталья Майорова, педагог дополнительного образования Марина Виссарионова, учитель биологии Светлана Чернова Чухломской средней школы рассказали педагогическому сообществу о «Траектории развития личностных достижений обучающихся через воспитательную деятельность образовательной организации».

На протяжении многих лет работники образовательных учреждений системы образования Чухломского района добиваются высоких результатов на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях, доказывая свой профессионализм. Почетной грамотой Министерства Просвещения РФ были награждены учитель немецкого языка Введенской средней школы Ольга Морозова, учитель начальных классов Введенской школы Наталья Сандалова, директор Судайской средней школы Елена Филиппова, педагог дополнительного образования Галина Виноградова, старший методист МКУ «Методический

Обновление информационно–методического обеспечения в рамках организации единого пространства наставничества

Госпаблик ММС рубрика «Наставничество в образовании» 5 статей, 39 пОстов



-страницы «Наставничество в образовании» на сайте ММС и её разделов «Документы», «Новости», «Календарь событий», «Методические рекомендации», «Ссылки», «Публикации», «Фотогалерея «Наставничество в действии», «Дневник муниципального куратора»;

Электронная издательская деятельность



муниципальный журнал «Методический бюллетень» не реже 1 раза в полгода;

тематические (предметные) методические сборники (не менее 1-2 сборников)

СТРАНИЦЫ

Книги Почёта работников образования

**Бурилова
Елена Алексеевна**



Елена Алексеевна - мудрый и справедливый руководитель, талантливый организатор, профессиональный специалист. С огромной признательностью школы отмечает профессионализм руководителя, ответственность, добросовестность и объективность. Елена Алексеевна очень талантлива и не просто внедряет много свежих идей.

Под руководством Елены Алексеевны Судайская средняя школа им. Н.Ф. Судайского участвует в реализации приоритетных проектов:

2008 год – победитель в конкурсе инновационные образовательные программы;
2010 год – победитель регионального конкурса образовательных учреждений, имеющих школьный сайт;
2011 год - III место в региональном конкурсе образовательных учреждений, имеющих спортивные залы;

2013 год - победа в региональном конкурсе образовательных учреждений «Олимпийские игры России»;
2015 год – ремонт спортивного зала;
2018 год – оснащение спортивным инвентарем оборудованием открытого плоскостного сооружения спортивная площадка;
2019 год - в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» создан Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», вошедший в число лучших Костромской области;
2020 год - 3 место в региональном этапе Всероссийского конкурса в номинации «Лучший сельский школьный музей/комната/уголок памяти Великой Отечественной войны».

НАГРАДЫ

**Лебедева
Татьяна Юрьевна**



Лебедева Татьяна Юрьевна родилась 12 августа 1972 года в г.Чухлома.

В 1991 году пришла работать в Чухломскую среднюю школу учителем географии. В 1995 году закончила Арзамасский государственный педагогический институт имени А. П. Гайдара. В 2005 году стала заместителем директора по научно-методической работе. С 2017 года по 2021 год работала в должности директора школы. За время работы в школе выработала свой педагогический стиль.

Татьяна Юрьевна – педагог высшей квалификационной категории, педагог во втором поколении. Человек ответственный, творческий, никогда не боится трудностей и смело открывает все новое.

Большой вклад в развитие системы образования, внедрение современных технологий, достижение высоких ступени обученности и исследовательской работы.

Татьяна Юрьевна в поиске, будучи методической педагогически педагогами и педагогами в помощь коллегам, победителем и активном вовлечении ее руководстве победителями.

На должности большого внимания и много сделала базы учебного заведения.

За заслуги в области образования и воспитания Почетный работник образования.

Огромная профессиональная работа, окружающим, ответственность, делу позволила руководителем родителей и жителями.



РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУХЛОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Муниципальный проект «Педагогические династии Чухломского района»



Принципы наставничества:

- Системность
- Целостность
- Индивидуализация
- Вариативность





Уважаемые коллеги!

С наступающим новым учебным годом!

Желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, новых открытий и положительных результатов!

Пусть готовность профессионально расти, трудолюбие наших педагогов, директоров, любовь и преданность своему делу, готовность активно участвовать в мероприятиях всех уровней дают новые результаты.

МКУ «Методический центр»