

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Зебляковский детский сад общеразвивающего вида
2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета образования

 М.М.Лапина /
« 09 » сентября 2023 год



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОУ

Зебляковский детский сад

 Е.Н.Кудрявцева /
Приказ № 15 от
« 09 » сентября 2023 год



ПРИНЯТО

на заседании общего собрания

трудоого коллектива

протокол № 1 от 09.01. 2023г.

**Программа Развития
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории
Шарьинского муниципального района Костромской области
на 2023 – 2025 годы**

п. Зебляки
2023

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета образования

_____ / М.М.Лапина /

« ____ » _____ 2023 год

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОУ

Зебляковский детский сад

_____ /Е.Н.Кудрявцева/

Приказ № ____ от

« ____ » _____ 2023 год

ПРИНЯТО

на заседании общего собрания

трудового коллектива

протокол № ____ от _____ 2023г.

**Программа Развития
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории
Шарьинского муниципального района Костромской области
на 2023 – 2025 годы**

п. Зебляки
2023

Структура Программы

Раздел 1 Паспорт Программы

Раздел 2 Характеристика текущего состояния муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области

Раздел 3 Концептуальная модель развития муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области

Раздел 4 Основные направления стратегических изменений образовательной организации.

Раздел 5 Основные мероприятия реализации Программы развития, с указанием сроков их реализации.

Раздел 6 Механизм реализации Программы развития

Раздел 7 Предполагаемые результаты реализации Программы развития.

Раздел 1.

1. Паспорт Программы Развитие муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области с 2023 по 2025 годы

Наименование Программы	Программа Развития муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области на 2023-2026 годы (далее – Программа)
Заказчик Программы	Администрация Шарьинского муниципального района Костромской области
Координатор Программы	Комитет образования Шарьинского муниципального района Костромской области
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1) Конвенция о правах ребенка. Резолюция принята Генеральной Ассамблеей ООН на 14-ой сессии с 15.09. по 13.12.1959.2) Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".3) Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».4) Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования. Приказ Министерства образования и науки Российской - Федерации от 17.10.2013 г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».5) Постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".6) Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 "Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства" на 2018-2027 годы.7) Постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2 "Об утверждении санитарных правил СП 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».8) Государственная программа российской федерации «Развитие образования на 2018 - 2025» Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642.9) Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2025 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от

	<p>27.08.2013г. №189-ра.</p> <p>10) Закон Костромской области от 11.11.1998г. № 29 «О гарантиях прав ребенка в Костромской области».</p> <p>11) Постановление администрации Шарьинского муниципального района от 29.09.2020 г. № 286 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Шарьинском муниципальном районе на 2021-2023 годы».</p> <p>12) Муниципальная программа «Развитие образования в Шарьинском муниципальном районе на 2021-2023 годы», утвержденная постановлением администрации Шарьинского муниципального района от 29.09.2020 г. № 286</p> <p>13) Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области от 28.12.2015 г. № 310</p>
Основные исполнители Программы	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области
Участники	В реализации Программы принимают участие заведующий, педагогический совет и родительский комитет муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области.
Цель Программы	Создание целостной системы условий для повышения качества образования в ДООУ по средствам системы интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.
Задачи Программы	<p>1) Создать условия для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов).</p> <p>2) Повышать уровень духовно - нравственной культуры всех участников воспитательного пространства по средствам создания системы взаимодействия семьи, детского сада и социума.</p> <p>3) Обеспечить эффективность, результативность функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.</p>
Этапы и сроки реализации Программы	<p>I этап – 2023 г.– Организационный этап (анализ имеющихся ресурсов МДОУ, создание условий для реализации программы)</p> <p>II этап 2024 г. – Этап внедрения (работа по преобразованию</p>

	существующей системы) III этап 2025 г. - Аналитический этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в МДОУ, транслирование передового опыта работы)
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация в полном объеме намеченных мероприятий Программы обеспечит: 1) Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. 2) Личность выпускника будет гармонично-развитой и социально-ответственной, участие в различных проектах духовно-нравственной направленности, а также привлечения к волонтерской, общественно значимой деятельности. 3) Повысится профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

Раздел 2

Характеристика текущего состояния муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области (далее МДОУ).

Контактная информация:

Юридический и фактический адрес: 157550, Костромская область, Шарьинский район, п.Зебляки, улица Ленина, дом 6

телефон 8 (49449) 31-282, E-mail: detsadikzebliaki@yandex.ru

Учредитель: Комитет образования Шарьинского муниципального района Костромской области

157505, Костромская область город Шарья, улица Павлика Морозова, 20. Телефон: 8 (49449) 5-17-33

Заведующий детским садом: Кудрявцева Елена Николаевна

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 44Л01 № 0001207 от 13.06.2017 года.

1. Здание детского сада, 1978 года постройки, расположено вблизи объектов социальной сферы и частного жилого сектора недалеко от автобусной остановки, имеет удобное транспортное расположение, подъезд для завоза продуктов питания. Шумовой фон нормальный. МДОУ реализованы федеральные средства по программе «Доступная среда», для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее дети с ОВЗ) одна из групп оборудована пандусом. Земельный участок детского сада занимает площадь 3801 кв.м.. Опасных мест для прогулки детей на территории участка детского сада нет. Имеются изолированные игровые площадки, оборудованные теньевыми навесами, песочницами, ограждение из живой изгороди. На территории МДОУ разбиты цветники,

где дети реализуют своё общение с природой, закрепляют полученные знания, навыки и умения.

Уровень освещённости, и влажности соответствует санитарным нормам.

Имеется спортивная площадка для организации двигательной деятельности детей, развития двигательных навыков и осваивания основных видов движений на свежем воздухе.

Основным направлением деятельности детского сада является реализация ООП ДО в группах общеобразовательного вида

- на территории установлено 3 видеорекамеры.

3. МДОУ Зебляковский детский сад является учреждением, в котором воспитывается 65 детей в возрасте от 2-х до прекращения образовательных отношений, функционирует 4 группы. Режим работы ДОУ с 6.30 до 18.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Возрастная категория	Направленность групп	Количество	
		групп	детей
От 2-х до 3-х лет	Общеразвивающая	1	23
От 3 до 4 лет	Общеразвивающая	1	14
От 4 до 5 лет	Общеразвивающая	1	15
От 5 до 7 лет	Общеразвивающая	1	13
Всего 4 группы – 64 ребёнка			

Группы изолированные, имеют раздевальные, умывальные и туалетные помещения, спальные комнаты. Дневной сон, питание, образовательная, совместная и самостоятельная детская деятельность организуются в групповых комнатах. В групповых помещениях имеется горячее водоснабжение, искусственное освещение соответствует требованиям СанПиН, имеются бактерицидные лампы и рециркуляторы воздуха. Своевременно проводится промывка и опрессовка системы отопления.

4. Для реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее ООП ДО) в МДОУ имеется: музыкально – спортивный зал. Система помещений МДОУ соответствует санитарно-гигиеническим требованиям для обеспечения работоспособности, правильного физического и умственного развития воспитанников. Кабинеты оснащены оборудованием для ведения образовательного процесса в МДОУ (развивающие игры и пособия, игрушки, познавательная литература и т.д.).

Стабильное функционирование МДОУ обеспечивают:

- пищеблок, который оснащен всем необходимым оборудованием с соблюдением точности;

- медицинский кабинет, прививочный кабинет оборудованы в соответствии с требованиями санитарных норм и правил;

- административный блок, где расположено система видеонаблюдения.

Развивающая среда во всех возрастных группах создана с учетом интересов детей и гендерного подхода, обеспечена общим и специфическим материалом для девочек и мальчиков. Материалы и оборудование в группах используется с учётом принципа интеграции образовательных областей. В групповых комнатах имеется оборудование для игровой, продуктивной, познавательно-исследовательской, коммуникативной, трудовой; музыкально-художественной, двигательной детской деятельности, восприятия художественной литературы. В условиях реализации федерального государственного

образовательного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО) обеспеченность играми, игрушками и игровыми предметами составляет приблизительно на 85%. Содержание предметно-пространственной среды наполняется (обновляется) в соответствии с возрастом детей и с соблюдением обязательных требований, что все ее элементы должны иметь единый эстетический стиль для обеспечения комфортной и уютной обстановки для детей. Расположение предметов и организация развивающей среды в различных возрастных группах имеют отличительные признаки. В группах раннего и младшего возрастов выделено большое открытое пространство, где детям предоставляется возможность играть с крупными игрушками. Организация и расположение игрушек и пособий, подобраны педагогами рационально, логично и удобно для детей. Расположение мебели, игрового и другого оборудования отвечает требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии детей, принципам функционального комфорта, художественно-эстетическим требованиям. Необходимо пополнить и обновить развивающую предметно-пространственную среду во всех возрастных группах в соответствии с ФГОС дошкольного образования, это является необходимым условием для успешного освоения ООП дошкольного образования.

5. В на стоящее время штатным расписанием предусмотрено 22 единицы, в том числе педагогических – 11.

В МДОУ работают 22 человека из них 1 заведующий, 8 воспитателя, 2 специалиста:

Педагогические кадры	Количество
Заведующий	1
Старший воспитатель	1
Музыкальный руководитель	1
Воспитатели	8

Педагогический состав разновозрастной, преобладает возраст 45 - 55 лет, 55% педагогов педагогов имеют первую квалификационную категорию, 100% педагогов прошли курсовую подготовку по организации образовательной деятельности с детьми дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС дошкольного образования, 95% педагогов имеют удостоверение о повышении квалификации в области использования ИКТ в образовательном процессе. 100% педагогов освоили оказание первой медицинской помощи.

В соответствии с приоритетными направлениями работы МДОУ – финансовая грамотность дошкольников, требуется, чтобы обучение педагогов было организовано по целевым группам и отдельным компетентностям. Основной проблемой, на решение которой будет направлена Программа, заключается в создании условий для качественной работы педагогов, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями, современными образовательными технологиями, пассивность и нежелание педагогов участвовать в конкурсах профессионального мастерства.

5. Основная образовательная программа МДОУ Зебляковский детский сад разработана с учетом концептуальных положений примерной инновационной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы»/ Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой и рассматривается, как модель организации образовательного процесса ориентированного на личность воспитанника и учитывающая вид дошкольного образовательного учреждения, а также приоритетные направления деятельности.

Содержание Программы включает совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных

особенностей по основным направлениям – физическому, социально-коммуникативному, познавательному, речевому и художественно-эстетическому.

Комплексность образовательного процесса обеспечивается за счет интеграции примерной программы «От рождения до школы» и адаптированной программы: Адаптированная образовательная программа для детей с тяжелыми нарушениями речи с учетом программы Филичевой, Г.В. Чиркиной «Программа обучения и воспитания детей с общим недоразвитием речи».

В сентябре 2023 года будет осуществляться переход ООП ДО МДОУ на концептуальные положения Федеральной образовательной программы дошкольного образования. Адаптированная основная образовательная программа будет основываться на Федеральную адаптированную образовательную программу дошкольного образования.

Необходимо стремиться, чтобы результаты независимой оценки качества предоставляемых образовательных услуг показывали о наличии системы работы коллектива над качеством услуг и удовлетворённости родителями предоставляемыми услугами. Довести степень удовлетворённости родителей образовательными услугами до 100%.

б. Формы управления учреждения. Управление дошкольным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом МДОУ.

Управление МДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальными органами управления являются:

Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью МДОУ.
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении МДОУ.
Родительский комитет	Принимает активное участие в повышении педагогической культуры родителей (законных представителей) воспитанников.

Непосредственное управление МДОУ осуществляет заведующий, который подконтролен Учредителю и несёт перед ним ответственность за экономические результаты деятельности МДОУ, а также за сохранность и целевое использование имущества МДОУ. В МДОУ функционирует Первичная профсоюзная организация.

Для функционирования МДОУ в режиме развития необходимо модернизировать систему управления.

Для того, чтобы правильно оценить внешние и внутренние факторы используется SWOT-анализ. Это позволит оценить внутренние сильные и слабые стороны МДОУ, внешние возможности и риски.

SWOT-анализ внешних и внутренних ресурсов МДОУ Зебляковский детский сад

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала МДОУ Зебляковский детский сад		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения МДОУ Зебляковский детский сад	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
Здание детского сада расположено вблизи объектов социальной сферы и частного жилого сектора недалеко от центральной улицы города, автобусной остановки, имеет удобное транспортное расположение.	Недобор воспитанников.	Повышение имиджа МДОУ, его конкурентоспособности, обусловленного повышением качества образовательного воспитательного процесса, созданием условий для дополнительного образования воспитанников.	Недостаточное финансирование для пополнения материально-технической базы.
Высокие требования при приеме педагогов на работу, владение компетенциями.	Отток педагогов, трудоустройство педагогов без опыта, стажа и квалификационной категории.	Создание условий для развития кадрового потенциала, благоприятного психологического микроклимата. Создание эффективной системы стимулирования педагогов.	Педагоги не проявляют активности в повышении квалификации на КПК и повышении квалификационных категорий, пассивны к участию в конкурсах профмастерства.
Наличие ООП ДО МДОУ, в том числе Рабочей программы воспитания и АООП для детей с ТНР, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Высокая результативность образования воспитанников по реализуемым программам, подтвержденная мониторингом, внешними оценками и наградными материалами. Применение	Наряду с активными педагогами-мастерами в коллективе имеются педагоги с недостаточным уровнем мотивации и с низким уровнем профессиональных компетенций.	Повышение качества образования за счет внедрения инновационных технологий, повышения уровня профессиональной компетенции педагогов по средствам работы по самообразованию, повышение квалификации.	Возросший уровень притязаний родительской общественности к качеству предоставляемых образовательных услуг, изменение критериев мониторинга.

<p>инновационных технологий в работе с детьми. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников.</p>			
<p>Образовательный процесс МДОУ реализуется в соответствии с ФГОС ДО, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей по пяти образовательным областям. Осуществляется педагогический мониторинг в соответствии с целевыми ориентирами.</p>	<p>Не выстроена система дополнительного образования в МДОУ, не сформирован социальный заказ потребностей родителей.</p>	<p>Создание условий для дополнительного образования детей, с учетом потребностей родителей.</p>	<p>Несоответствие потребности родителей в высококвалифицированных педагогических кадрах для своих детей и постоянно снижающегося престижа педагогических профессий.</p>
<p>МДОУ придерживается демократического характера управления, что позволяет учреждению стабильно функционировать.</p>	<p>Изменения в образовательно-воспитательном процессе МДОУ предусматривают преобразования существующей системы управления в режиме развития. Демократическая модель управления детского сада не может заинтересовать педагогов в конечном результате.</p>	<p>Создание модели проектного управления, участие и заинтересованности членов коллектива в решении возникающих задач, введение государственного общественного управления – управляющий совет.</p>	<p>Нехватка финансирования для реализации проекта.</p>

Раздел 3 Концептуальная модель развития муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад Шарьинского муниципального района Костромской области

Программа развития спроектирована исходя из конкретного анализа исходного состояния МДОУ, территориальной специфики (возможности внешнего окружения детского сада), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников с учетом возможных рисков, возникших в процессе реализации программы.

Программа Развитие с 2023 по 2026 годы определяет стратегию развития МДОУ и действует три года. Разработчики Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию МДОУ. Исполнителями Программы являются участники образовательного процесса МДОУ. Основным механизмом реализации Программы является деятельность творческих групп по стратегическим и тактическим направлениям. Координация и контроль возлагается на заведующего МДОУ и педагогический совет МДОУ.

Программа разработана в соответствии со стратегическими документами развития системы образования:

- 1) Конвенция о правах ребенка. Резолюция принята Генеральной Ассамблеей ООН на 14-ой сессии с 15.09. по 13.12.1959.
- 2) Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- 3) Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».
- 4) Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».
- 5) Постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".
- 6) Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 "Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства" на 2018-2027 годы.
- 7) Постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2 "Об утверждении санитарных правил СП 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
- 8) Государственная программа российской федерации «Развитие образования на 2018 - 2025» Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642.
- 9) Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2025 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 27.08.2013г. №189-ра.
- 10) Закон Костромской области от 11.11.1998г. № 29 «О гарантиях прав ребенка в Костромской области».
- 11) Постановление администрации Шарьинского муниципального района от 29.09.2020 г. № 286 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Шарьинском муниципальном районе на 2021-2023 годы».

12) Муниципальная программа «Развитие образования в Шарьинском муниципальном районе на 2021-2023 годы», утвержденная постановлением администрации Шарьинского муниципального района от 29.09.2020 г. № 286

13) Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения Зебляковский детский сад общеразвивающего вида 2 категории Шарьинского муниципального района Костромской области от 28.12.2015 г. № 310

Раздел 4 Основные направления стратегических изменений МДОУ.

Цель Программы: Создание целостной системы условий для повышения качества образования в ДОУ по средствам системы интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Задачи Программы:

1) Создать условия для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов).

2) Повышать уровень духовно - нравственной культуры всех участников воспитательного пространства по средствам создания системы взаимодействия семьи, детского сада и социума.

3) Обеспечить эффективность, результативность функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.

Сроки и этапы реализации Программы – 2023 – 2025 годы

I этап – 2023 – Организационный этап (анализ имеющихся ресурсов МДОУ, создание условий для реализации программы)

II этап – 2024 – Этап внедрения (работа по преобразованию существующей системы)

III этап – 2025 - Аналитический этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в МДОУ, транслирование передового опыта работы).

Раздел 5 Основные мероприятия реализации Программы

Задача: Создать условия для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов).

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Комплексная экспертиза РППС.	Заведующий	01.09.2023 г
2	Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.	Заведующий, старший воспитатель, рабочая группа	31.12.2024 г
3	Оснащение образовательного процесса	Заведующий,	В течение

	учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности.	старший воспитатель	периода реализации Программы
4	Обновление РППС в группах и на территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей-инвалидов	Заведующий, старший воспитатель	В течение периода реализации Программы

Задача: Повышать уровень духовно - нравственной культуры всех участников воспитательного пространства по средствам создания системы взаимодействия семьи, детского сада и социума.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Поиск новых форм эффективного взаимодействия МДОУ с социальными партнерами по вопросам воспитания и развития дошкольников.	Заведующий	01.09.2024 г
2	Повышение уровня квалификационной категории педагогов.	Заведующий, старший воспитатель	В течение всего периода.
3	Оптимизация модели взаимодействия детского сада и семьи.	Заведующий, старший воспитатель	В течение всего периода.
4	Сетевое взаимодействие по образованию дошкольников: -разработка планов взаимодействия с Зебляковской модельной библиотекой; - Дом творчества «Берегиня»	Заведующий, старший воспитатель	В течение всего периода.

Задача: Обеспечить эффективность, результативность функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Участие и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, фестивалях, выставках публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.	Заведующий, старший воспитатель	В течение всего периода.
2	Разработка и реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности педагогов, профилактики профессионального выгорания.	Заведующий, рабочая группа	01.03.2024 г

Раздел 6 Механизм реализации Программы

В управлении реализацией Программы принимают участие заведующий, старший воспитатель, педагогический совет и родительский комитет МДОУ.

Заведующий	Создание рабочей группы по разработке Программы.
	Разработка Программы.
	Утверждение Программы на педагогическом совете МДОУ.
	Согласование Программы с Учредителем.
	Обновление нормативно правовой базы.
	Мотивация и стимулирования педагогов на реализацию Программы.
	Контроль за реализацией Программы
Старший воспитатель	Контроль за курсовой подготовкой и переподготовкой, прохождением аттестации педагогических работников.
	Методическое сопровождение педагогов в условиях реализации ФГОС дошкольного образования и профессионального стандарта педагога.
	Сопровождение педагогов в конкурсах педагогического мастерства.
Педагогический совет	Рассмотрение содержания и принятие Программы.
	Обсуждение результатов выполнения Программы, внесение изменений и дополнений.
Родительский комитет	Осуществление независимой оценки качества образования.
	Содействие в поиске источников финансирования, взаимодействие со спонсорами.
	Обеспечение участия воспитанников в конкурсах различного вида и уровня.
Учредитель	Участие в разработке, финансировании Программы.

Раздел 7 Предполагаемые результаты реализации Программы.

1. РППС пополнена новыми современными играми и методическими пособиями.
2. Пополнено оборудование для экспериментирования, конструктивного творчества.
3. Разработаны новые программы: ООП ДО и АООП ДО на основании ФООП ДО и ФАОП ДО, дополнительные программы.
4. Использование социальных сетей, реализация социально-значимых проектов по привитию духовно-нравственной культуры всех участников образовательного процесса.
5. Организованы встречи со специалистами дополнительного образования с Зебляковской модельной библиотекой, Дома творчества «Берегиня»
6. Транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.

Настоящем документе
пронумеровано, прошито и скреплено
печатью 13 листа (ов)

Заведующий детским садом
Кудряцева Е.Н.



[Handwritten signature]