

**Муниципальное образовательное учреждение Зебляковская средняя
общеобразовательная школа Шарьинского муниципального района
Костромской области**

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 1 от 30.08.2021 г.

Утверждаю
Директор _____ И.Н.Шелепова
(ФИО)

Приказ № 158 от 31.08.2021г



**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
руководителя творческого объединения Центра дополнительного образования
муниципального общеобразовательного учреждения Зебляковской средней
общеобразовательной школы Шарьинского муниципального района**

I. Общие положения

- 1.1.Руководитель творческого объединения (далее – Педагог) Центра дополнительного образования муниципального общеобразовательного учреждения Зебляковской средней общеобразовательной школы Шарьинского муниципального района (далее – Центр) является организатором образовательного процесса в творческих объединениях Центра (студиях, секциях, клубах и т. д.) и подчиняется непосредственно руководителю Центра.
- 1.2. Назначается приказом директора Зебляковской средней общеобразовательной школы (далее – Школы) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 1.3.В своей деятельности Педагог руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, основными документами и материалами в области общего образования; Уставом Школы, правилами внутреннего трудового распорядка Школы, приказами и распоряжениями директора Школы, Положением о Центре и настоящей должностной инструкцией.

II. Функции

- 2.1. Основными функциями Педагога являются:
 - 2.1.1.Создание в творческом объединении условий для реализации образовательных программ дополнительного образования различного уровня и направленности;

2.1.2. Планирование, организация и анализ своей деятельности по всему кругу вопросов, касающихся работы в своем направлении, интеграции с урочной учебной деятельностью.

2.2. Педагог реализует функции анализа, планирования, организации, контроля, регулирования деятельности творческого объединения, стимулирования, мотивации детей.

III. Должностные обязанности

Педагог:

3.1. Осуществляет руководство творческим объединением (клубом, секцией, студией и др.):

3.1.1. Комплектует состав групп, принимает меры по сохранению контингента в течение срока их работы;

3.1.2. Составляет планы и программы с учетом дифференцированного подхода к обучающимся или осуществляет подбор индивидуального маршрута;

3.1.3. Обеспечивает педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов обучения исходя из психофизиологической, социально-экономической целесообразности;

3.1.4. Обеспечивает соблюдение санитарно-гигиенических норм в ходе работы;

3.1.5. Систематически повышает свою профессиональную квалификацию;

3.2. Пропагандирует детское творчество:

3.2.1. Выявляет творческие способности обучающихся, способствует их развитию;

3.2.2. Стимулирует творческую деятельность одаренных и талантливых обучающихся;

3.2.3. Организует участие обучающихся в массовых мероприятиях, творческих отчетах, выставках, конкурсах, соревнованиях и др.;

3.2.4. Оказывает консультативную помощь родителям, а также другим педагогическим работникам в пределах своей компетенции;

3.2.5. Осуществляет связь с другими коллективами, учреждениями и организациями по своему профилю деятельности.

3.3. В конце учебной четверти отчитывается о работе творческого объединения перед руководителем Центра.

3.4. Выполняет правила внутреннего трудового распорядка.

IV. Права

4.1. Педагог имеет права, предусмотренные федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" а также права, предусмотренные в Уставе Школы.

4.2. Педагог имеет право:

4.2.1. Предлагать администрации Школы или руководителю Центра внести изменения в общеобразовательную программу своего творческого объединения;

4.2.2. Вносить предложения по улучшению работы Центра;

4.2.3. Пользоваться в установленном порядке имуществом Школы;

4.2.4. Корректировать расписание занятий творческого объединения в целях выбора удобного времени для детей;

4.2.5. Публиковать материалы из опыта своей работы;

4.2.6. Привлекать родителей для работы с детьми в рамках образовательно-воспитательного процесса в творческом объединении по согласованию.

V. Ответственность

Педагог несет ответственность:

- 5.1. За качество работы с детьми, соблюдение прав и свобод обучающихся, санитарно-гигиенических норм в период проведения занятий.
- 5.2. За выполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 5.3. За сохранность вверенного ему имущества.

VI. Взаимоотношения, связи по должности

Педагог осуществляет взаимодействие со следующими должностными лицами, учреждениями и организациями: ДЮСШ «Русич», ДДТ «Берегиня», ДК