

**Изменения и дополнения**  
**в Коллективный договор**  
**МОУ Шекшемская средняя общеобразовательная школа**  
**на 2020 -2022 годы.**

От работодателя:

директор Шекшемской  
средней школы

Г.А. Стукалов



От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации:

Т.Н. Ракитина

Принят на профсоюзном собрании 24.08.2020 г ( протокол №1)

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию  
в органе по труду администрация И.М.Ф

Регистрационный № 5 от "26" августа 2020 г.

Руководитель органа по труду И.М.Ф (Т.А. Казникова)

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
**В АДМИНИСТРАЦИИ ШЕКСHEMСКОГО**  
**РАЙОНА**  
**2020Г. РЕГ. №**  
**КАЗНИКОВА Т. А**

подпись

расшифровка

Стороны:

Профсоюзная организация Шекшемской средней школы – от имени работников;

Директор Шекшемской средней школы – от имени работодателя договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2020 – 2022 годы:

**Подпункт 2.1.6. дополнить следующим абзацем:**

«принять положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, разработанное на основе рекомендаций Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза от 19 ноября 2019 года № ВБ-107/08».

**Раздел III. «Оплата труда и нормы труда» дополнить следующими пунктами:**

«3.10. В целях снятия социальной напряжённости Стороны договорились информировать коллектив работников об источниках и размерах фонда оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе всех категорий работников.

3.11. Педагогическим работникам, исполняющим обязанности отсутствующих работников:

3.11.1. Без освобождения от своей основной работы оплата труда производится как доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников. Замещение проводится на основании приказа работодателя и письменного согласия работника. Размер доплаты устанавливается по согласованию сторон с учётом содержания и объёма дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ). Указанная оплата не включается в минимальный размер оплаты труда.

3.11.2. Работающим одновременно в двух подгруппах ( по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

3.12. Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору.»

**Пункт 7.4. дополнить следующим абзацем:**

«В условиях введения в Костромской области режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID - 19, сохранить за педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, у которых в период с 01 апреля 2020 года по 01 сентября 2020 года истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 31 декабря 2020 года с учётом установленной им ранее квалификационной категории. Оплата труда в этом случае устанавливается приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом».

**Раздел VII. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить пунктом:**

7.12. На период введения в Костромской области режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID – 19, Департамент образования и науки Костромской области обеспечивает возможность и условия проведения аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационной категории либо имеющих первую квалификационную категорию, пожелавших пройти аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию, с использованием информационно – телекоммуникационной сети « Интернет» и соблюдением необходимых санитарно – гигиенических и профилактических мер».