



**Департамент образования и науки  
Костромской области**

**П Р И К А З**

**от 13 марта 2020 г.**

**г. Кострома**

**№ 508**

О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах

Во исполнение постановления администрации Костромской области от 3 марта 2020 года № 48-а «О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области, возврата единовременных компенсационных выплат», с целью проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор департамента

И.Н. Морозов

## Приложение

Утверждено  
приказом департамента  
образования и науки  
Костромской области  
от 13.03. 2020 г. № 508

### ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах

#### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах (далее соответственно – Положение, конкурсный отбор, претендент, единовременная компенсационная выплата, учитель) разработано в целях реализации государственной программы Костромской области «Развитие образования», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Костромской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, и определяет порядок конкурсного отбора.

2. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации Костромской области, начиная с даты размещения на официальном сайте департамента образования и науки Костромской области нормативного акта об утверждении перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях Костромской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей учителей).

3. Количество победителей конкурсного отбора соответствует количеству единовременных компенсационных выплат, определенных в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Костромской области об областном бюджете на текущий финансовый год, доведенных до департамента образования и науки Костромской области как получателя средств областного бюджета на предоставление обозначенных выплат.

4. По результатам конкурсного отбора в одной определенной

общеобразовательной организации Костромской области претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной общеобразовательной организации и набравшим наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной общеобразовательной организации.

## **Глава 2. Этапы проведения конкурсного отбора**

5. Конкурсный отбор проводится в 5 этапов:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (до 15 апреля включительно ежегодно в период реализации комплекса мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителю (далее – мероприятие));

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Костромской области на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из списка победителей конкурсного отбора.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии в течение всего периода его реализации.

В этом случае участие в мероприятии предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом департамента образования и науки Костромской области.

5 этап: издание правового акта департамента образования и науки Костромской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

### Глава 3. Подача документов претендентов

#### 6. Претендент:

1) заполняет заявку на участие в конкурсном отборе на портале «Земский учитель»;

2) представляет в областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (далее – региональный оператор) заявление на участие в конкурсном отборе (далее – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность участника (со страницами место жительства, семейное положение, дети);

- копии документа(ов) об образовании и (или) о квалификации;

- копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор планируется заключить впервые;

- копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ;

- копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета «Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета (АДИ-РЕГ)»;

- копии справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- согласия на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- иных документов по усмотрению претендента, подтверждающих соответствие претендента дополнительным критериям, предусмотренным пунктом 15 настоящего Положения.

Копии представленных документов заверяются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации (нотариально заверенная копия или копия, заверенная руководителем или уполномоченным лицом образовательной организации).

7. Заявление с прилагаемыми к нему документами представляется претендентом на бумажном носителе самостоятельно либо с использованием услуг почтовой связи региональному оператору по адресу: 156005, Костромская область, город Кострома, улица Сусанина Ивана, дом 52, кабинет 4.

Режим работы по приему заявлений: с понедельника по пятницу с 8.30 до 17.00, выходные дни: суббота, воскресенье.

8. Заявление и прилагаемые к нему документы для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году – с 16 марта по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году - с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году - с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

10. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей учителей.

9. Основанием для отказа в приеме, регистрации и возврата документов является:

1) неполное представление документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения;

2) представление документов на несколько вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей учителей;

3) представление документов с нарушением срока, предусмотренного пунктом 8 настоящего Положения.

11. Представленные претендентом документы регистрируются в день поступления региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

При использовании услуг почтовой связи датой и временем получения заявления и прилагаемых к нему документов является дата и время доставки (вручения) почтового отправления по указанному в пункте 7 настоящего Положения адресу.

Региональный оператор не позднее 3 рабочих дней со дня поступления документов направляет претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени регистрации по форме, утвержденной правовым актом департамента образования и науки Костромской области.

При личной подаче документов претендентом ставится подпись в реестре приема документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов, региональным оператором выдается претенденту выписка из реестра поступления документов с описью принятых документов.

12. Претендент, подавший заявление, вправе отозвать представленные документы в любое время до истечения срока приема заявок, установленного пунктом 8 настоящего Положения, направив региональному оператору соответствующее заявление, оформленное в свободной форме.

Региональный оператор в течение 3 рабочих дней со дня получения заявления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, возвращает представленные документы претенденту путем направления их почтовым отправлением по адресу фактического места жительства претендента, указанному им в заявлении, или вручает документы претенденту под подпись.

#### **Глава 4. Порядок конкурсного отбора претендентов**

13. Конкурсный отбор проводится в соответствии с основными и дополнительными критериями отбора.

14. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в

квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) возраст до 55 лет включительно;

3) место планируемого переезда находится на расстоянии не менее 200 километров транспортной доступности от места его настоящего проживания и (или) работы.

15. Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

1) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

2) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

3) возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документ – копия документа о прохождении дополнительных профессиональных программ переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

4) наличие ученой степени, ученого звания в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (подтверждающий документ – копия диплома доктора наук, кандидата наук, аттестата о присвоении ученого звания);

5) наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования - участие в конференциях, статьи и другие (подтверждающий документ – копия сертификата, копия статьи с указанием реквизитов и другие);

6) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной образовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации (нотариально заверенная копия или заверенная руководителем или уполномоченным лицом образовательной организации));

7) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

8) непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

9) готовность переезда в сельский населенный пункт (рабочий поселок, поселок городского типа), удаленный от границы города Костромы Костромской области более чем на 200 километров транспортной доступности.

16. Проведение экспертной оценки документов осуществляется в два

этапа.

На первом этапе конкурсная комиссия осуществляет рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии. Первый этап проводится в течение не более трех рабочих дней со дня окончания приема заявлений претендентов.

Конкурсная комиссия отклоняет заявление и документы претендента по следующим причинам:

- 1) представление документов, не соответствующих требованиям настоящего Положения;
- 2) выявление недостоверных сведений в представленных документах;
- 3) истечение срока действия документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, имеющих срок действия;
- 4) несоответствие претендента основным критериям конкурсного отбора, установленным в пункте 14 настоящего Положения.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом. Претенденты не позднее 3 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии уведомляются о результатах рассмотрения документов:

- о соответствии представленных документов условиям конкурсного отбора и передаче их региональному оператору для осуществления второго этапа экспертной оценки документов по форме, утвержденной правовым актом департамента образования и науки Костромской области;
- об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе с указанием причин отказа по форме, утвержденной правовым актом департамента образования и науки Костромской области.

На втором этапе экспертной оценки документов региональный оператор на основании документов, признанных конкурсной комиссией отвечающими условиям конкурсного отбора, готовит сводную аналитическую информацию, содержащую данные о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

17. Конкурсный отбор претендентов осуществляется на основании критериев для отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, за которые начисляются баллы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию, указанному в приложении № 3 к настоящему Положению.

При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

18. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов на основании аналитической информации, рейтингование и конкурсный отбор в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом.

19. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее

запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в департамент образования и науки Костромской области не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

20. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии по форме, утвержденной правовым актом департамента образования и науки Костромской области. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

Претенденты, не прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее 10 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии по форме, утвержденной правовым актом департамента образования и науки Костромской области.

21. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в департамент образования и науки Костромской области заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

22. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

23. На основании протокола конкурсной комиссии и полученного

Согласия нового претендента департамент образования и науки Костромской области вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

## **Глава 5. Результаты конкурсного отбора**

24. Департамент образования и науки Костромской области:

1) утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора;

2) письменно информирует победителей конкурсного отбора;

3) размещает на официальном сайте департамента образования и науки Костромской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» правовой акт об утверждении списка победителей конкурсного отбора не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

## Приложение № 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах

### Форма

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество заявителя)

Телефон \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области:

\_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ г.  
зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_

фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету

в \_\_\_\_\_

(образовательная организация, населенный пункт Костромской области)

в соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области «Об утверждении перечня вакансий».

С условиями участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского

типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах, ознакомлен(а) и обязуюсь их выполнять.

Выражаю свое согласие о готовности переезда на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в \_\_\_\_\_ году в случае признания меня победителем конкурсного отбора.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны, исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_
- 6) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись претендента/(расшифровка подписи))

Приложение № 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах

**Форма**

**СОГЛАСИЕ**

на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
(место регистрации)

паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, дата выдачи \_\_\_\_\_

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие департаменту образования и науки Костромской области, Ленина ул., д. 20, г. Кострома, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», Сусанина Ивана ул., д. 52, г. Кострома (далее – Операторы) на обработку моих персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мои персональные данные, в отношении которых дается согласие, включают: фамилию, имя, отчество, пол, дату и место рождения, гражданство, место жительства, паспортные данные, сведения об образовании, о повышении квалификации, ученой степени, ученом звании, о владении иностранными языками, о занимаемой должности, данные о стаже, предыдущих местах работы, о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, данные идентификационного номера налогоплательщика, номера государственного пенсионного свидетельства государственного пенсионного страхования, сведения о профессиональных достижениях и заслугах, аттестации, адрес электронной почты, номер телефона, сведения о наличии (отсутствии) судимости.

Обработка моих персональных данных Операторами включает в себя сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, распространение (в том числе передачу), проведение проверочных мероприятий, уничтожение. Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием, так и без использования средств автоматизации.

Об ответственности за достоверность представленных сведений предупрежден(-а).

Настоящее согласие может быть отозвано мною в письменной форме в любое время по моему усмотрению.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

\_\_\_\_\_  
(дата) \_\_\_\_\_  
(подпись претендента/(расшифровка подписи))

Приложение № 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области

**Критерии  
для отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной  
выплаты учителю, за которые начисляются баллы**

	<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>
1.	Наличие образования, отвечающего квалификационным требованиям:	
1.1	высшего образования	10
1.2	среднего профессионального образования	5
2.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель»:	
2.1	первая квалификационная категория	5
2.2	высшая квалификационная категория	10
3.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	5
4.	Наличие возможности преподавать смежные и/или иные учебные предметы	10
5.	Непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации	5
6.	Наличие ученой степени, ученого звания в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	5
7.	Претендент - выпускник общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия, входящая в Перечень, и планирующий работать в данной образовательной организации	10
8.	Готовность переезда в сельский населенный пункт (рабочий поселок, поселок городского типа), удаленный от границы города Костромы Костромской области более чем на 200 километров транспортной доступности	10
9.	Наличие иных заслуг не ниже регионального уровня, которые заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.)	0,5 за каждое достижение, но не более 5 баллов
	<b>ИТОГО (макс. баллов)</b>	<b>70</b>

Приложение № 4

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах

**Форма**

**СОГЛАСИЕ**

на переезд на постоянное место жительства в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Костромской области и заключение трудового договора с образовательной организацией на срок не менее 5 лет

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
(место регистрации)

паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
дата выдачи \_\_\_\_\_

являясь победителем по итогам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области, даю согласие на переезд на постоянное место жительства в

\_\_\_\_\_  
(указывается населенный пункт Костромской области)  
с целью заключения трудового договора с образовательной организацией на срок не менее 5 лет и устройства на работу по должности учитель \_\_\_\_\_  
(вакантная должность по учебному предмету)

В \_\_\_\_\_  
(наименование общеобразовательной организации)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись претендента/(расшифровка подписи))

Приложение № 5

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области в 2020-2022 годах

**Форма**

В департамент образования и науки  
Костромской области

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

дата рождения \_\_\_\_\_,  
проживающего(ей) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
телефон \_\_\_\_\_,

ИНН \_\_\_\_\_,

СНИЛС \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 03.03.2020 № 48-а «О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Костромской области, возврате единовременных компенсационных выплат» прошу заключить договор о предоставлении мне единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей.

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

принимаю обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности, включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях Костромской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в соответствии с трудовым договором при условии продления обязательства по исполнению трудовых обязанностей на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1, вернуть в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения

трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Финансовые средства единовременной компенсационной выплаты прошу перечислить на мой счет, открытый в российской кредитной организации, по следующим реквизитам:

Лицевой счет № \_\_\_\_\_  
открытый в банке \_\_\_\_\_

(полное наименование банка)

ИНН банка \_\_\_\_\_

Расчетный счет банка \_\_\_\_\_

Кор/счет банка \_\_\_\_\_

БИК банка \_\_\_\_\_

Прилагаю следующие документы:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года