



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 марта 2024 года № 112

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ,
УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, УЧРЕЖДЕНИЯХ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПАВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2024-2027 ГОДЫ»**

Руководствуясь разделом 6 Положения о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ и ведомственных целевых программ Павинского муниципального округа, утвержденного постановлением администрации Павинского муниципального округа Костромской области от 09 января 2024г. № 7 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ и ведомственных целевых программ Павинского муниципального округа, администрация Павинского муниципального округа Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях, учреждениях культуры и спорта, учреждениях здравоохранения Павинского муниципального округа Костромской области на 2024-2027 годы».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – заведующего отделом социальной политики и профилактики правонарушений администрации Павинского муниципального округа Костромской области Л.В. Долгих.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Павинского муниципального района Костромской области от 17.10.2022г. № 203 с внесенными изменениями и дополнениями.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Вести от власти» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Павинского муниципального округа Костромской области в сети «Интернет».

Глава Павинского муниципального округа
Костромской области:



Ю.А. Козлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Павинского муниципального округа
Костромской области от 20 марта 2024г. №112

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ,
УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПАВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2024-2027 ГОДЫ»**

Наименование муниципальной программы	Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях, учреждениях культуры и спорта, учреждениях здравоохранения Павинского муниципального округа Костромской области на 2024-2027 годы
Цели муниципальной программы	1. Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Павинского муниципального округа Костромской области. 2. Социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы.
Задачи муниципальной программы	1. Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах и специалистах в сфере культуры и спорта. 2. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта. 3. Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в социальной сфере.
Заказчик муниципальной программы	Администрация Павинского муниципального округа Костромской области
Исполнители программы	- Администрация Павинского муниципального округа Костромской области; - Отдел образования администрации Павинского муниципального округа Костромской области (Отдел образования). - Образовательные учреждения Павинского муниципального округа Костромской области. - Отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации Павинского муниципального округа (далее – отдел культуры). - учреждения культуры, спорта Павинского муниципального округа Костромской области; - Павинское отделение ОГБУЗ «Вохомская ЦРБ»
Сроки реализации муниципальной программы	2024-2027 годы
Источники финансирования программы	Расходы (тыс. руб.)

Местный бюджет	Всего 189,744тыс. руб.	2024	2025	2026	2027
		38,436	38,436	38,436	74,436
Планируемые результаты реализации муниципальной программы	1) Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями к 2027 г. - 100%. 2) Привлечение молодых специалистов за 2024 - 2027 годы - 5 человек, в том числе в учреждения образования - 2 человека, культуры и спорта - 2 человека, учреждения здравоохранения – 1 чел. 3) Укомплектование к 2027 году по отношению к 2023 году муниципальных учреждений социальной сферы Павинского муниципального округа квалифицированными кадрами, в том числе: - образование - 95%, - культура и спорт - 90%				

Показатели эффективности программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2024	2025	2026	2027
1	Количество привлеченных молодых специалистов	чел.	1	1	1	1
1.1.	по отрасли "Образование"	чел.	1	1	1	1
1.2.	по отрасли «Культура»	чел.	1	0	0	0
1.3.	по отрасли «Спорт»	чел.	0	1	1	0
1.4.	по отрасли "Здравоохранение"	чел.	0	0	0	1

Раздел I. Содержание проблемы

В системе образования функционируют 9 образовательных организаций, из них 4 школы, 5 детских садов. 72 педагогических работника обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного и общего образования. Образовательные учреждения на 92 процента обеспечены педагогическими работниками.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов.

В Павинском муниципальном округе насчитывается 5 учреждений культуры и спорта с подразделениями в населенных пунктах округа. Имеется потребность в притоке молодых кадров.

В Павинском округе работают учреждения здравоохранения: Павинское отделение ОГБУЗ Вохомская ЦРБ и два ФАПа (Шумковский ФАП, Леденгский ФАП).

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических кадров и кадров в сфере культуры и спорта, здравоохранения. Закреплению молодых специалистов, созданию условий для развития творческого потенциала педагогов и специалистов в сфере культуры, медицинского персонала

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения сферы образования, культуры и спорта, здравоохранения Павинского округа.

Раздел I. Цели программы

1. Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Павинского муниципального округа Костромской области.

2. Социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы.

Раздел III. Задачи программы

1. Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах, специалистах в сфере культуры и спорта, а также медицинского персонала.
2. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта и здравоохранения.
3. Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в социальной сфере.

Раздел IV. Сроки реализации программы

Сроки реализации программы: 2024-2027 годы.

Раздел V. Финансирование программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Павинского муниципального округа. Общий объем финансирования программы составляет **189,744** тыс. руб., в т.ч. по годам:

2024 год – 38,436 тыс. руб.

2025 год – 38,436 тыс. руб.

2026 год – 38,436 тыс. руб.

2027 год – 74,436 тыс. руб.

Раздел VI. Механизм реализации программы

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, отработать в учреждениях образования, культуры, спорта и здравоохранения, указанных в настоящей Главе, не менее 5 лет с момента поступления на работу.

В целях реализации настоящей программы под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста), впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

Меры социально-экономической поддержки предоставляются молодым специалистам в течение трех лет, начиная с момента поступления на работу и не менее 5 лет, в расположенных на территории Павинского муниципального округа муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта и здравоохранения, на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности).

Основные программные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	финансирование			
				2024	2025	2026	2027
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций							
1.1	Составление прогноза перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах, в работниках культуры и спорта (с перспективой на 3года)	Отдел образования, Отдел культуры	Прогноз				
1.2	Сформировать и направить в учреждения высшего и среднего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования	Отдел образования, Отдел культуры	Количество выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям				
1.3	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Отдел образования, Отдел культуры	Количество заключенных договоров				
2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами							
2.1	Проведение профориентационной работы с учащимися школ округа, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, культуры и спорта в Павинском муниципальном районе, с учетом прогнозов потребности в кадрах	Образовательные организации округа, Отдел образования, Отдел культуры	Создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, культуры и спорта в Павинском муниципальном округе				
2.2	Организация работы, направленная на продолжение обучения на заочном отделении педагогических	Отдел образования, Отдел культуры	Количество выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе				

	ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием						
3. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам							
3.1	Единовременная выплата (пособие) к основному заработку (15 тыс. руб. молодому специалисту)	МОУ Павинская СОШ	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	0	0	0	0
3.2	Единовременная выплата (пособие) к основному заработку (15 тыс. руб. молодому специалисту)	МБУК «Центр социально-культурной деятельности»	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	0	0	0	0
3.3	Единовременная выплата (пособие) к основному заработку (15 тыс. руб. молодому специалисту)	МКУ «Павинский центр физической культуры и спорта»	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	0	0	0	0
3.4	Ежемесячная выплата к основному заработку (1,5 тыс. руб. молодому специалисту)	МОУ Павинская СОШ	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	38,436	38,436	38,436	38.436
3.5	Ежемесячная выплата к основному заработку (1,5 тыс. руб. молодому специалисту)	МБУК «Центр социально-культурной деятельности»	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	38,436	38,436	38,436	38.436
3.6	Ежемесячная выплата к основному заработку (1,5 тыс. руб. молодому специалисту)	МКУ «Павинский центр физической культуры и спорта»	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	0	0	0	0

3.7	Оплата аренды жилого помещения молодого специалиста здравоохранения	Администрация Павинского муниципального округа	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта округа	0	0	0	36,0
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ: 189,744 тыс. руб.				38,436	38,436	38,436	74,436