

**РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ПАВИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Октябрьская, 15, с. Павино, 157650,
тел. (49439) 21-1-82, факс (49439) 21-4-76

Е-mail: roopavino@mail.ru

ОКПО 02108500 ОГРН 1024402433274

ИНН/КПП 4422000447/442201001

Руководителям ОУ

от «31» мая 2022 г. № 198/1

**Рекомендации по использованию
успешных практик в системе
образования в 2021 - 2022 учебном году.**

Уважаемые руководители!

Районным отделом образования администрации Павинского муниципального района проведен мониторинг по работе с педагогическими кадрами в ОУ Павинского муниципального района. Направляем в Ваш адрес Рекомендации по использованию успешных практик в системе образования в 2021 - 2022 учебном году.

Опыт работы районной августовской конференции работников системы образования Павинского муниципального района

Тема методического мероприятия	Тема успешной практики	ФИО, должность педагога
«Развитие муниципальной системы образования в контексте основных стратегических ориентиров: достижения, проблемы, перспективы»	<i>О формах деятельности ДОУ в рамках реализации ФГОС</i>	Ермолина О.В. заведующая МДОУ детский сад «Аленушка»
	<i>О реализации ФГОС НОО</i>	Томилова И.М. учитель Павинской СОШ, руководитель РМО учителей начальных классов
	<i>О реализации концепции математического образования как факторе повышения результативности изучения математики в современной школе</i>	Окулова Н.Ю., учитель математики МОУ Павинской СОШ.
	<i>О реализации концепции филологического образования как факторе повышения качества изучения русского языка и литературы в современной школе</i>	Татаринова И.Ю., учитель МОУ Павинской средней школы
	<i>Повышение</i>	Плотникова Т.Н. ,завуч

	<i>профессиональной компетентности учителя – необходимое условие развития современной школы</i>	МОУ Павинской СОШ
	<i>Проблемы кадрового обеспечения образовательного процесса</i>	специалист – эксперт РОО Хомякова Е.В.
	<i>Модернизация воспитательной деятельности образовательных учреждений. Внедрение примерной программы воспитания в ОУ</i>	зам. директора МОУ Павинской СОШ - Терюшкова Т.А.
	<i>Организация физкультурно – оздоровительной работы в ОУ</i>	Учитель физкультуры МОУ Петропавловская СОШ

Опыт работы педагогических кадров

Форма проведения мероприятия	Тема успешной практики	ФИО, должность педагога
Семинар на базе МОУ Петропавловская СОШ	Методические приемы и технологии, способствующие повышению качества образования	Цымлякова Н.Л., директор МОУ Павинская СОШ
Семинар на базе МОУ Павинская СОШ	Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях реализации ФГОС	Терюшкова Т.А., заместитель директора
Семинар на базе МОУ Леденгская ООШ	Опыт, проблемы, перспективы воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей, исторических и духовных традиций	Лыхина В.В., классный руководитель 5-9 классов Муסיнова Н.А., классный руководитель 1-4 классов
Семинар на базе МДОУ детский сад №2	Здоровьесберегающие технологии использование в работе педагогов ДОУ	Панова М.А.- заведующая МДОУ детский сад №2
Семинар на базе МДОУ детский сад Аленушка	Интеграция образовательных областей в процессе воспитательно-образовательной деятельности в соответствии с ФГОС	Ускова О.В., заведующий МДОУ Аленушка
Семинар на базе МДОУ детский сад льнозавода	Новые технологии для нового поколения. Формы и способы их использования в практике работы ДОУ.	Коркина И.В. , заведующий детский сад льнозавода

РОО, образовательными учреждениями, районными методическими объединениями накоплен и систематизирован опыт успешной организации образовательного процесса, на основании представленного опыта руководителей ОУ

РЕКОМЕНДУЕТСЯ: 1. Применять представленный опыт работы педагогов в своей педагогической деятельности, как в процессе обучения и воспитания, так и для дальнейшего повышения профессионального мастерства и компетентности в предметной области.

2. Развивать компетенцию педагогов и активную жизненную позицию, коммуникативные способности, стремления к. самосовершенствованию, самопознанию, самоактуализации.

3. Создавать благоприятную мотивационную среду для профессионального развития педагогов.

4. Внедрять новые педагогические технологии в образовательную сферу.

5. Принять и внедрять в образовательный процесс позитивный и практикоориентированный опыт лучших преподавателей.

6. Развивать творческий потенциал педагогического коллектива, приобщать к исследовательской деятельности.

7. Продолжить работу по пропаганде педагогических идей и достижений, расширению пространства активного педагогического общения;

8. Стимулировать педагогическое творчество учителей 9. Повышать рейтинг не только отдельного педагога, но и школы в целом.

10. Внедрить в практику эффективные методы управления качеством образования в общеобразовательных учреждениях, работающих в сложных социальных контекстах и школ, показывающих низкие образовательные результаты.

11. Использовать практики организации работы центров образования «Точка роста» в деятельность общеобразовательных учреждений.

12. Использовать успешные практики организации деятельности по сопровождению профессионального становления молодого педагога.

Заведующий
районным отделом
образования:



Лаптева Т.В.