

Районный отдел образования
администрации Павинского муниципального района

ПРИКАЗ
25.12.2020 г. № 85/2

Об итогах проверки
«Кадровое обеспечение
образовательных учреждений.
Аттестация педагогических
работников на соответствие
занимаемой должности»

В декабре 2020 года, в соответствии с годовым планом работы РОО, утвержденным приказом РОО № 56/1 от 21.08.2020 года проведена проверка во всех образовательных учреждениях Павинского района «Кадровое обеспечение образовательных учреждений. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности». В ходе её были проанализированы по учреждениям вопросы кадрового обеспечения, системы работы с кадрами: повышение квалификации (прохождение педагогами КПК, формы самообразования, организация наставничества), проведение аттестации на соответствие занимаемой должности, изучение, обобщение опыта, аналитико-диагностическая деятельность, деятельность ШМО, методического совета, педагогического совета, проведение методических декад, работа с одаренными детьми и т.д. Изучены планы методической работы учреждений, реестры тем самообразования, планы ШМО, педсоветов, методических советов, данные мониторинговой деятельности по кадрам, перечни КПК и т.д.

Проверка показала, что в образовательных учреждениях сложилась система работы с кадрами, но неэффективна работа по привлечению и закреплению молодых специалистов, что привело к тому, что за последние два года в учреждения не прибыло молодых специалистов; средний возраст педагогических работников более 50 лет, что является причиной профессионального выгорания и малоэффективной работы, отсутствия мотивации по внедрению современных образовательных технологий, что ведет к низким образовательным результатам; количество целевых договоров с выпускниками ОУ и студентами учреждений высшего, среднего образования в 2019 - 1, 2020 - 1, что не позволяет обеспечить сменяемость кадров. Уровень квалифицированных педагогов снижается, только 20%

имеют высшую квалификационную категорию. На основании выше изложенного,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Директору МОУ Павинской СОШ – Ивковой Ю.В., директору МОУ Петропавловской СОШ – Цымляковой Н.Л., директору МОУ Леденгской ООШ – Вагиной Н.А., директору МОУ Куртогорской НОШ – Вихаревой Е.С., заведующему МДОУ детский сад «Аленушка» - Ермолиной О.В., заведующему МДОУ детский сад №2 – Пановой М.А., заведующему МДОУ детский сад льнозавода – Коркиной И.В., заведующему МДОУ Фуровский детский сад – Мальцевой В.Е., заведующему МДОУ Леденгский детский сад – Косаревой Н.А.:

- 1.1. Осуществить планирование работы с кадрами на диагностической основе.
- 1.2. Разнообразить индивидуальные формы работы (самообразование, разработка творческой темы, взаимопосещаемость занятий, самоанализ, наставничество, консультации, собеседования и т. д).
- 1.3. Обеспечить методическое сопровождение индивидуальной и коллективной педагогической деятельности.
- 1.4. Своевременно определять пути решения педагогических проблем и затруднений.
- 1.5. Продолжать организовывать методическое сопровождение аттестации педагогических кадров.
- 1.6. Продолжать работу по изучению, обобщению и пропаганде педагогического опыта.
- 1.7. В системе применять коллективные формы (семинары, практикумы, школы передового опыта, дискуссии, методические фестивали, мастер-классы, тренинги, педагогические чтения, профессиональные выставки, защиту проектов, творческие отчеты, экскурсии, встречи с педагогами новаторами и др.).
- 1.8. Продолжить пропаганду педагогических знаний среди родителей (лектории, консультации и т.п.).
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Хомякову Е.В. – ведущего специалиста-эксперта РОО.

Заведующий районным отделом образования



Т.В. Лаптева