



Администрация
Павинского муниципального района
Костромской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 января 2020 года № 14

**Об утверждении муниципальной программы
«Привлечение и закрепление молодых
специалистов в образовательных учреждениях,
учреждениях культуры и спорта Павинского
муниципального района Костромской области
на 2020-2022 годы»**

В целях реализации молодежной политики, привлечения и закрепления молодых специалистов в Павинском районе, руководствуясь разделом 6 Положения о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ и ведомственных целевых программ Павинского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Павинского муниципального района Костромской области от 12 февраля 2014г. №34 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ и ведомственных целевых программ Павинского муниципального района», администрация Павинского муниципального района Костромской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях, учреждениях культуры и спорта Павинского муниципального района Костромской области на 2020-2022 годы».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Павинского муниципального района Костромской области С.В. Аверкиеву.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания, подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене «Вести от власти» и размещению на официальном сайте администрации Павинского муниципального района Костромской области в сети «Интернет».

Глава Павинского
муниципального района
Костромской области:



Ю.А. Козлов

Муниципальная программа
«Привлечение и закрепление молодых
специалистов в образовательных учреждениях,
учреждениях культуры и спорта
Павинского муниципального района
Костромской области
на 2020-2022 годы»

Раздел I. ПАСПОРТ
муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях, учреждениях культуры и спорта Павинского муниципального района Костромской области на 2020-2022 годы»

Наименование муниципальной программы	Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях, учреждениях культуры и спорта Павинского муниципального района Костромской области на 2020-2022 годы
Цели муниципальной программы	1. Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Павинского муниципального района Костромской области. 2. Социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы.
Задачи муниципальной программы	1. Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах и специалистах в сфере культуры и спорта. 2. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта. 3. Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в социальной сфере.
Заказчик муниципальной программы	Администрация Павинского муниципального района Костромской области
Исполнители программы	- Администрация Павинского муниципального района Костромской области; - Районный отдел образования администрации Павинского муниципального района Костромской области (РОО). - Образовательные учреждения Павинского муниципального района Костромской области. - Отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации Павинского муниципального района (далее – отдел культуры). - учреждения культуры, спорта Павинского муниципального района Костромской области.

Сроки реализации муниципальной программы	2020-2022 годы			
Источники финансирования программы	Расходы (тыс. руб.)			
Местный бюджет	Всего 297 тыс. руб.	2020	2021	2022
		99,0	99,0	99,0
Планируемые результаты реализации муниципальной программы	1) Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями к 2022 г. - 100%. 2) Привлечение молодых специалистов за 2020 - 2022 годы - 9 человек, в том числе в учреждения образования - 3 человека, культуры и спорта - 6 человек. 3) Укомплектование к 2022 году по отношению к 2019 году муниципальных учреждений социальной сферы Павинского муниципального района квалифицированными кадрами, в том числе: - образование - 80%, - культура и спорт - 70%			

Показатели эффективности программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение показателя		
			2020	2021	2022
1	Количество привлеченных молодых специалистов	чел.	3	3	3
1.1.	по отрасли "Образование"	чел.	1	1	1
1.2.	по отрасли «Культура»	чел.	1	1	1
1.3.	по отрасли «Спорт»	чел.	1	1	1

Раздел II. Содержание проблемы

В системе образования функционируют 9 образовательных организаций, из них 4 школы, 5 детских садов, две дошкольные группы при образовательных организациях. 72 педагогических работника обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного и общего образования. Образовательные учреждения на 94 процентов обеспечены педагогическими работниками.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов.

В Павинском муниципальном районе насчитывается 5 учреждений культуры и

спорта с подразделениями в населенных пунктах района. Имеется потребность в притоке молодых кадров.

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических кадров и кадров в сфере культуры и спорта. Закреплению молодых специалистов, созданию условий для развития творческого потенциала педагогов и специалистов в сфере культуры.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения сферы образования, культуры и спорта Павинского района.

Раздел III. Цели программы

1. Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Павинского муниципального района Костромской области.
2. Социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы.

Раздел IV. Задачи программы

1. Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах и специалистах в сфере культуры и спорта.
2. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта.
3. Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в социальной сфере.

Раздел V. Сроки реализации программы

Сроки реализации программы: 2020-2022 годы.

Раздел VI. Финансирование программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Павинского муниципального района. Общий объем финансирования программы составляет 297 тыс. руб., в т.ч. по годам:

2020 год – 99 тыс. руб.

2021 год – 99 тыс. руб.

2022 год – 99 тыс. руб.

Раздел VII. Механизм реализации программы

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, отработав в учреждениях образования, культуры и спорта, указанных в настоящей Главе, не менее 5 лет с момента поступления на работу.

В целях реализации настоящей программы под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома

бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста), впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

Меры социально-экономической поддержки предоставляются молодым специалистам в течение трех лет, начиная с момента поступления на работу и не менее 5 лет, в расположенных на территории Павинского муниципального района муниципальных учреждениях образования, культуры и спорта, на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности).

Основные программные мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	финансирование		
				2019	2020	2022
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций						
1.1	Составление прогноза перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах, в работниках культуры и спорта (с перспективой на 3года)	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Прогноз			
1.2	Сформировать и направить в учреждения высшего и среднего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Количество выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям			
1.3	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Количество заключенных договоров			
2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами						
2.1	Проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, культуры и спорта в Павинском муниципальном районе, с учетом прогнозов потребности в кадрах	Образовательные организации района, районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, культуры и спорта в Павинском муниципальном районе			
2.2	Организация работы, направленная на продолжение обучения на заочном отделении педагогических	Районный отдел образования, отдел	Количество выпускников ССУЗов, продолживших			

ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	культуры, туризма, спорта и молодежной политики	обучение в ВУЗе			
3. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам					
3.1	Единовременная выплата (пособие) к основному заработку (15 тыс. руб. молодому специалисту)	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта района	45,0	45,0
3.2	Ежемесячная выплата к основному заработку (1,5 тыс. руб. молодому специалисту)	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта района	54,0	54,0
3.3	Ежемесячная компенсация коммунальных услуг	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта района	50% от фактических расходов	50% от фактических расходов
3.4	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Увеличение количества молодых специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта района	50% от фактических расходов	50% от фактических расходов
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ: 297 тыс. руб.				99,0	99,0