

Согласовано:
Директор департамента
образования
и науки Костромской области

_____ Т.Е. Быстрыкова
« _____ » _____ 2018 г.
М.П.

Утверждаю:
Глава муниципального района
(городского округа)

_____ /Кулаков И.В./
« _____ » _____ 2018 г.
М.П.



**Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)
по взаимодействию с профессиональными образовательными
организациями в части использования их потенциала для социально-
экономического развития муниципалитета, обеспечения
муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и
специалистов среднего звена территории
Павинского муниципального района
на период до 2025 года**

Нормативная база, в соответствии с которой разработана дорожная карта

1. Федеральный Закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
2. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года (от 5 декабря 2014 года № Пр-2821);
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»;
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;
8. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года №1662-р);
9. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн);
10. Государственная программа Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 584-а»);
11. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017-2019годы» (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 29 сентября 2016года № 1610);
12. Стратегия интеграции образовательных организаций Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 15 декабря 2015г. № 2497);
13. План мероприятий («дорожная карта») «Модернизация региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с

международными стандартами и передовыми технологиями» на 2017-2020 годы (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 30 декабря 2016 года № 2276);

14. Региональная персонифицированная модель профориентационной работы с обучающимися Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 14 декабря 2016 года № 2120);

15. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762);

16. План мероприятий («дорожная карта») по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25 октября 2017 года № 2394, с изм. от 25 октября 2017 года № 2394).

Состояние организации взаимодействия администрации Павинского муниципального района, организаций и предприятий, расположенных на территории Павинского муниципального района с профессиональными образовательными организациями

По оценке, численность постоянного населения Павинского района на 1 января 2018г. составила 3986 человек и с начала года уменьшилась на 112 человек или на 2,7% (за 2016г. – на 158 человека или на 3,7%).

Сокращение численности населения вызвано естественной и миграционной убылью населения. Естественная убыль населения в 2017г по сравнению с 2016г увеличилась в 2,2 раза, что вызвано сокращением числа родившихся на 16 человек (на 28,6%) и увеличением числа умерших на 7 человек (на 9,2%). Родилось 40 детей (2016г -56), общая смертность составила 83 человека (2016г- 76ч), естественная убыль – 2017г -43 человека, 2016г - 20 человек. Прибыло 168 человек (2016г- 152ч), убыло 237 человек (2016г - 290ч). В 2017г. миграционная убыль населения Павинского района по сравнению с 2016г. сократилась на 69 человек (в 2,0 раза), что вызвано увеличением числа прибывших на 16 человек (на 10,5%) и снижением числа выбывших на 53 человека (на 18,3%). Браков - 37, в 2016г -23, разводов - 19, в 2016г – 12.

На 01 января 2018 года коэффициент напряженности на рынке труда составляет 1,6 человека на место. Количество зарегистрированных безработных - 18 человек (сокращение на 11 человек по сравнению с 2016 годом), уровень безработицы составляет 0,76 % (в 2016г – 1,1%) от экономически активного населения.

Экономические показатели

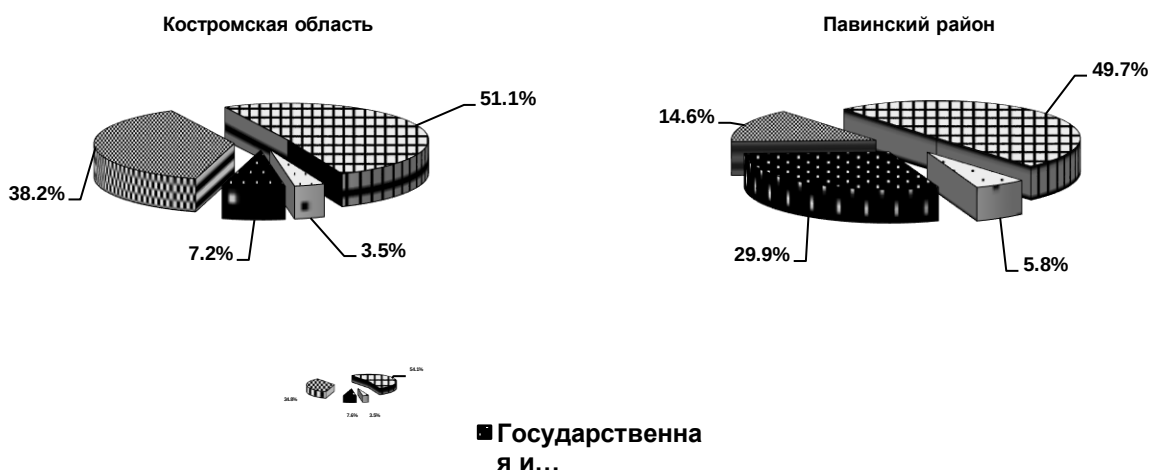
На территории района находится 69 организаций, учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов, из них муниципальной формы собственности – 34 организаций, частной – 20, государственной -7 и прочие - 8. Количество зарегистрированных организаций - 1, официально ликвидированных - 4.

Количество индивидуальных предпринимателей -68 (на 01.01.2017г – 72 ИП).

Распределение ИП по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство –5; - обрабатывающие производства- 10; - розничная торговля -40; - гостиницы и рестораны 2 ; - транспортировка и хранение – 6; - предоставление услуг – 4, - деятельность профессиональная, научная и техническая - 1 .

Графическое изображение распределения числа хозяйствующих субъектов по формам собственности на 1 января 2018г.



Торговля. В районе функционирует 57 торговых точек, фактическая обеспеченность населения площадью торговых объектов от норматива минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов – 109,7%. Оборот розничной торговли – 487 млн. рублей или 100% к уровню прошлого года. В 2017г реконструированы 2 здания под магазины. Объем платных услуг населению составляет 20,1 млн.рублей, рост 2,8%. В 2017г. на коммунальные услуги приходилось 63% объема платных услуг населению.

Промышленность. Объем отгруженных товаров собственного производства составил 96,12 млн.рублей или 102,0 % к уровню 2016года. Предприятия лесопромышленного комплекса района занимаются лесозаготовкой, и углубленной переработкой древесины. На территории района 16 арендаторов лесных участков. Расчетная лесосека – 233,4 тыс.м³ . Объем лесозаготовок на 1 января 2018г составил 133,3 тыс.м³, что

составляет 77% к 2016 году. 12 предприятий и индивидуальных предпринимателей занимаются углубленной переработкой древесины.

Объем отгруженных товаров собственного производства, работ и услуг по разделу Производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 7,1 млн. рублей, рост 18,7 %.

Строительная деятельность. Объем работ, выполненных в 2017г. по виду деятельности «Строительство» организациями, не относящимися к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек, составил 997 тыс.рублей, или в сопоставимой оценке по сопоставимому кругу организаций на 32,7% выше уровня 2016г.

Жилищное строительство. В 2017г. организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками введено в действие 4 жилых дома общей площадью 552 кв.метра. Населением за счет собственных и заемных средств в 2017г. введены жилые дома общей площадью 243 кв.метра, что составляет 25,3% уровня 2016г.

- 1) Перечень профессиональных образовательных организаций Костромской области, с которыми организовано взаимодействие учреждений и организаций Павинского муниципального района в рамкахпрофориентационной работы, основные направления взаимодействия:

Районный отдел образования, образовательные учреждения Павинского района, учреждения культуры взаимодействуют с учреждениями СПО Костромской области: с учреждениями СПО г. Шарьи: политехнический техникум, аграрный техникум, педагогический колледж, медицинский колледж, ОГБПОУ «Костромской колледж культуры». Выпускники общеобразовательных учреждений района поступают в учреждения СПО г. Костромы: Костромской колледж бытового сервиса, Костромской политехнический колледж, Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова, ОГБПОУ «Костромской колледж культуры». Ежегодно организуются встречи с представителями данных учреждений, как по средствам Дня «Открытых дверей», так и непосредственное посещение представителями учреждений школ района.

**Основные направления взаимодействия администрации
Павинского муниципального района,**

**организаций и предприятий, расположенных на территории района
с профессиональными образовательными организациями**

- использование современных информационных и коммуникационных технологий, электронных информационно-методических ресурсов для взаимодействия образовательных организаций с учреждениями СПО;
- организация информационной поддержки в СМИ;
- системное изучение и распространение лучшего опыта взаимодействия с учреждениями СПО;
- повышение квалификации руководителей образовательных организаций по взаимодействию с учреждениями профессионального образования;
- интеграция профессиональных образовательных организаций в профориентационную работу образовательных организаций Павинского муниципального района;
- оказание необходимой методической помощи абитуриентам и преподавателям;
- организация экскурсий для учащихся, родителей, учителей;
- предоставление учащимся системы довузовской подготовки и преимущество при поступлении;
- организация встреч представителей работодателей Павинского муниципального района со студентами СПО, с представителями администраций учреждений СПО;
- заключение соглашений о взаимодействии организаций Павинского муниципального района с учреждениями СПО;
- проведение собеседований с работниками организаций, учреждений о необходимости переподготовки, получения более высокой ступени образования;
- изучение профессиональных намерений, предпочтений учащихся, выпускников, студентов, молодых специалистов, работников по направленностям обучения.

**Основные механизмы взаимодействия администрации
Павинского муниципального района,
организаций и предприятий расположенных на территории района
с профессиональными образовательными организациями**

- по направлению методической работы:

Взаимодействие по линии районных методических объединений, проведение обучающих семинаров, мастер-классов, представление лучших практик взаимодействия организаций и учреждений района с профессиональными образовательными организациями.

- по направлению воспитательной работы:

Проведение КВНов, акций, интеллектуальных игр, квестов и т.д. Организация экскурсий на предприятия района, в учреждения СПО.

- по направлению физкультурно-оздоровительной работы:

Проведение совместных соревнований, игр, состязаний, акций.

- по направлению краеведения:

Проведение краеведческих чтений, представление туристических маршрутов и организация их посещения. Демонстрация опыта работы школьных музеев образовательных организаций района.

- по направлению РДШ:

Представление опыта МОУ Петропавловской СОШ, а именно взаимодействие «Школы юнг» с БАПЛ «Кострома», МОУ Павинской СОШ и МОУ Леденгской ООШ в рамках РДПО «Надежда».

- по направлению туристической работы:

Представление опыта проведения ежегодного туристического слета на базе МОУ Петропавловская СОШ с приглашением команд районов северо-востока. Представление туристических маршрутов и организация их посещения.

Контроль реализации «дорожной карты»

Контроль реализации «дорожной карты» осуществляется администрацией Павинского муниципального района, с привлечением общественности.

Цели и задачи «дорожной карты»

- повышение доступности и качества трудовых ресурсов для предприятий и организаций Павинского муниципального района;
- повышение роли профессиональных организаций в социально-экономическом развитии Павинского муниципального района;
- мотивирование среднего профессионального образования стать центрами кадрового и социального развития Павинского муниципального района;
- совершенствование в образовательных организациях, организациях района профориентационной работы и работы по закреплению кадров в районе.

Таблица №1

План мероприятий

№	Мероприятие	Дата начала мероприятия	Дата окончания мероприятия	Ответственный исполнитель	Планируемый результат
1. Нормативно-правовое обеспечение плана мероприятий («дорожная карта») по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на территории Павинского муниципального района					
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития Павинского муниципального района, обеспечения Павинского муниципального района квалифицированными кадрами рабочих и специалистов	Март 2018 г	2025 г	Заместитель главы администрации Павинского муниципального района	утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития Павинского муниципального района, обеспечения Павинского

					муниципального района квалифицированными кадрами рабочих и специалистов
2.	Заключение соглашений, договоров с профессиональными образовательными организациями о взаимодействии с образовательными учреждениями, учреждениями культуры, предприятиями и организациями Павинского муниципального района	Март -2018	2025	Районный отдел образования, общеобразовательные учреждения	Соглашения, договоры с профессиональными образовательными организациями о взаимодействии с образовательными учреждениями, учреждениями культуры, предприятиями и организациями Павинского муниципального района
3.	Заключение договоров целевого обучения между общеобразовательными учреждениями, учреждениями культуры, с/х, энергетики и профессиональными образовательными	Ежегодно в течение периода		Районный отдел образования, общеобразовательные учреждения, предприятия района, учреждения культуры, с/х, энергетики	Договоры с профессиональными образовательными организациями о взаимодействии с образовательными

	организациями				льными учреждениями, учреждениями культуры, предприятиями и организациями Павинского муниципального района
--	---------------	--	--	--	--

Информационное обеспечение реализации плана мероприятий

1.	Размещение Плана мероприятий на сайте районного отдела образования, ОУ, сайте администрации района, на сайте отдела культуры, туризма, спорта и молодежной политики, с/х	Май-2018	2025	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, администрация района	Наличие информации о «дорожной карте» на сайтах администрации, учреждений, организаций
	Информирование общественности о ходе реализации Плана мероприятий	Апрель-2018	2025	общеобразовательные учреждения	Информационная открытость работы покреплению кадров
	Освещение Плана мероприятий в средствах массовой информации	Май-2018	2025	Районный отдел образования, отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	Статьи в газете «Северный луч»

Обеспечение эффективнойпрофориентационной работы в образовательных учреждениях Павинского муниципального района.

1.	Организация встреч	в течение		Районный	Формирова
----	--------------------	-----------	--	----------	-----------

	учащихся с руководителями предприятий, организаций района, с целью формирования рейтинга наиболее востребованных профессий, потребностей квалифицированных кадров рабочих и специалистов в Павинском районе	периода		отдел образования, общеобразовательные учреждения, центр занятости населения	ние рейтинга наиболее востребованных профессий в районе
2.	Организация и реализация элективных курсов для выпускников в рамках предпрофильной подготовки	Сентябрь-2018	2025	общеобразовательные учреждения	Освоение программы элективных курсов для учащихся
3.	Организация кружков и секций в общеобразовательных учреждениях Павинского муниципального района в целях предпрофильной подготовки	В течение периода		общеобразовательные учреждения	Освоение программ дополнительного образования
4.	Реализация программ профориентационной направленности в рамках работы летних пришкольных лагерей;	В летнее время	2025	общеобразовательные учреждения	Освоение программ профориентационной направленности обучающимися
5.	Реализация программ, планов профориентационной работы с учащимися в общеобразовательных учреждениях	В течение периода	2025	общеобразовательные учреждения	Освоение программ профориентационной направленности обучающимися при

					осуществле нии образова тельного процесса
6.	Организация встреч Главы района, зав. отделами, руководителей учреждений в профессиональных образовательных организациях со студентами	В течение периода		Районный отдел образования, общеобразоват ельные учреждения	Количество организова нных встреч (не менее 1 раза в квартал)
7.	Информационно - просветительская деятельность, участие в Днях профобразования Костромской области, Днях открытых дверей, экскурсии учащихся на предприятия, в учреждения СПО	В течение периода	2025	общеобразоват ельные учреждения	Охват учащихся старшей ступени (участнико в мероприяти й)
8.	Проведение собеседований с работниками организаций, учреждений о необходимости переподготовки, получения более высокой ступени образования.	В течение периода	2025	Отрасль образование, отрасль культуры, отрасль здравоохране ния	Количество собеседова ний по отраслям

Кадровое обеспечение

	Анализ кадровогообеспечения учреждений и организаций для реализации «дорожной карты»	Апрель-2018		Районный отдел образования, общеобразоват ельные учреждения, отдел муниципальног	Мониторин г кадровой обеспеченн ости по учреждени ям и организац иям района
--	---	-------------	--	---	--

				о имущества и экономическог о развития Павинского муниципальног о района, ЦЗН, отдел культуры, ОГБУЗ «Вохомская МБ»	
	Повышение квалификации педагогов в области профориентационной работы	В течение периода	2025		Количество прошедших обучение педагогов

Таблица №2

Критерии и показатели эффективности реализации Дорожной карты

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2017 (базовое значение)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Количество молодых специалистов прибывших в район (образование, культура, здравоохранение, с/х, деревообработка).	Чел.	2	11	6	5	7	4	3	3	3
2	Количество целевых договоров заключенных со студентами СПО Костромской области	Шт.	1	7	2	2	2	1	1	1	2
3	Охват профориентационной работой	%	66	97	97	97	97	97	99	99	99
4	Охват учащихся при посещениях «Дней открытых дверей» в учреждениях профессионального образования	%	30	35	35	35	35	35	35	35	50

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия
в содействии с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения муниципальных нужд муниципальными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории
Павинского муниципального района
на период до 2025 года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия профессиональным образовательным организациям в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения муниципальных нужд сформированными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории Павинского муниципального района на период до 2025 года

[illegible]

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия профессиональным образовательным организациям в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения муниципальных нужд муниципальными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории муниципального района Павинского муниципального района на период до 2025 года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения» на период с 2023 по 2025 год в соответствии с профессиональными образовательными стандартами в сфере профессионального образования, обеспечения занятости населения, в том числе трудоустройства молодежи на территории муниципального образования «Павинский район» с привлечением государственных и муниципальных кадров, а также кадров негосударственных организаций, в том числе работодателей, на территории муниципального образования «Павинский район» на период до 2025 года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия профессиональным образовательным организациям в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения муниципальных нужд муниципальными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории муниципального района

Павинского муниципального района

на период до 2025 года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия профессиональным образовательным организациям в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения муниципальных нужд муниципальными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории муниципального района

Павинского муниципального района

на период до 2025 года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия профессиональным образовательным организациям в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения муниципальных нужд сформированными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории Павинского муниципального района на период до 2025 года

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по оказанию содействия профессиональным образовательным организациям в части использования их потенциала для развития муниципалитета, обеспечения мероприятий, осуществляемых с привлечением квалифицированными кадрами рабочих и служащих среднего звена на территории муниципального района

Павинского муниципального района

на период до 2025 года

[illegible]