

Районный отдел образования
администрации Павинского муниципального района

ПРИКАЗ
от 06.11.2020г. № 69/1

О внедрении целевой модели
наставничества обучающихся для
учреждений, осуществляющих
образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным программам в
Павинском муниципальном районе

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практикобмена опытом между обучающимися», приказом департамента образования и науки Костромской области от 13.10.2020г. № 1510 «О базовых образовательных организациях, расположенных на территории Костромской области, осуществляющих внедрение целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить базовым учреждением, внедряющим целевую модель наставничества обучающихся для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества) МОУ Павинская средняя общеобразовательная школа (Ивкова Ю.В.).
2. Назначить муниципальным координатором реализации целевой модели наставничества в Павинском муниципальном районе Лыхину Татьяну Леонидовну, заместителя заведующего районным отделом образования администрации Павинского муниципального района.

3. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Павинского муниципального района 2020-2024 годы (приложение).

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий
районным отделом
образования:



Лаптева Т.В.

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для
учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным
программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между
обучающимися, на территории Павинского муниципального района 2020-2024 годы

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1	Определение лиц из числа специалистов районного отдела образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитете	До 10.10. 2020 г.	отдел образования	приказ районного отдела образования
2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных учреждениях.	До 15.10.2020 г.	Руководители образовательных учреждений	приказ ОУ
3	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОУ и муниципалитете	До 01.11 2020 г.	образовательные организации ,отдел образования	приказы ОУ, районного отдела образования
4	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательных учреждениях	До 10.11.2020	Руководители образовательных учреждений	приказ ОУ
Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
5	Формирование профессиональных	В течение всего периода	образовательные учреждения, районный отдел образования,	Сформирована система

	сообществ наставников через работу РМО, детских объединений, профильного обучения		партнеры	поддержки наставничества
6	Разработка и ведение веб-ресурса на официальных сайтах районного отдела образования и ОУ	В течение всего периода	образовательные учреждения, районный отдел образования	Разработан и действует веб-ресурс
Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов				
7	обучение на курсах повышения квалификации, участие в вебинарах, семинарах	В течение всего периода.	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
8	Участие в формировании единой региональной базы наставников и наставляемых и единой региональной базы программ наставничества	До 20.11.2020, ежегодная актуализация сформированных баз	ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах, кураторы внедрения ЦМН в ОУ	базы наставников и наставляемых и программ наставничества
9	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, 2020-2024 гг.	образовательные учреждения, районный отдел образования	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения целевой модели наставничества. Принятие управленческих решений.