



АДМИНИСТРАЦИЯ ОСТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 01 2025 г. № 57

п. Островское

Об утверждении программы «Обеспечение кадрами системы образования Островского муниципального округа Костромской области в 2025-2027 годах»

В целях обеспечения кадрами системы образования Островского муниципального округа Костромской области, руководствуясь Уставом муниципального образования Островский муниципальный округ Костромской области, администрация Островского муниципального округа Костромской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую программу «Обеспечение кадрами системы образования Островского муниципального округа Костромской области в 2025-2027 годах».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Островского муниципального округа Костромской области (Баранова О.А.)

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене «Районные новости».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава Островского
муниципального округа

С.В. Охотников



Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Островского муниципального округа
Костромской области
от «24» января 2025г. № 57

ПРОГРАММА

«Обеспечение кадрами системы образования
Островского муниципального округа Костромской области
в 2025-2027 годах»

Раздел I. Паспорт программы «Обеспечение кадрами системы образования
Островского муниципального округа Костромской области в 2025-2027
годах» (далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Отдел образования администрации Островского муниципального округа Костромской области
Участники Программы	Администрация Островского муниципального округа Костромской области, образовательные организации Островского муниципального округа Костромской области
Цель Программы	Повышение уровня обеспеченности кадрами системы образования Островского муниципального округа Костромской области
Задачи Программы	1. Прогнозирование потребности в кадрах и привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в образовательные организации Островского муниципального округа Костромской области. 2. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области. 3. Создание условий, направленных на повышение статуса педагогического работника. 4. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования Островского муниципального округа Костромской области, привлечение к педагогической деятельности выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций.

	5. Развитие системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
Сроки реализации Программы	2025-2027 годы

Раздел II. Характеристика кадрового обеспечения системы образования Островского муниципального округа Костромской области

1. Программа представляет систему мероприятий, взаимосвязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам.

2. Программа сформирована в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», национальным проектом «Кадры», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», государственной программой Костромской области «Развитие образования», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 17.07.2023 года № 298-а, программой «Обеспечение кадрами системы образования Костромской области в 2021-2027 годах», утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 21.06.2021 года № 135-ра, муниципальной программой «Развитие системы образования Островского муниципального округа Костромской области», утвержденной постановлением администрации Островского муниципального района Костромской области от 03.11.2021 года № 735.

3. Сфера образования Островского муниципального округа Костромской области представлена сетью муниципальных образовательных организаций всех уровней образования, включающей 13 учреждений, в том числе: 3 дошкольные образовательные организации, 9 общеобразовательных организаций, 1 организация дополнительного образования детей.

4. Всего в образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области обучается 1228 человек, из них:

261 человек в дошкольных образовательных организациях;

967 человек в общеобразовательных организациях;

642 человека в организации дополнительного образования детей.

5. В части характеристики кадрового состава отмечается следующее.

В системе образования Островского муниципального округа Костромской области работает 177 педагогических работников.

Из общего количества педагогических работников всех уровней образования 94 человека (53 %) имеют высшее образование.

6. Одним из ключевых показателей по отрасли «Образование» является показатель количества педагогических работников по уровням образования до 35 лет. В Островском муниципальном округе в дошкольном образовании доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 14% (2022 год – 27,5%), в общем образовании – 12,5% (2022 год – 15,4%), в дополнительном образовании – 40% (2022 год – 33,3%). В общем образовании отмечается рост числа педагогов пенсионного возраста. За последние три года этот показатель педагогов по общему образованию вырос с 23,8% до 25,7%, что выше областного показателя (19%).

Средняя нагрузка по муниципалитету на одного учителя составляет 1,25 ставки. Доля педагогических работников, имеющих нагрузку свыше 1,5 ставки в неделю, составляет 24,3%, что ниже областного показателя (37,6%).

7. В 2024 году в систему образования пришло 3 молодых учителя.

8. В возрастной структуре педагогических работников образовательных организаций наблюдается следующее.

Доля педагогических работников системы общего образования в возрасте 25-35 лет (12,5%) меньше доли педагогических работников в возрасте 55 и выше (33,1%), при этом доля проработавших в сфере образования свыше 20 лет в 7 раз больше, чем со стажем от 5 до 10 лет.

Доля педагогических работников дошкольного образования в возрасте 25-35 лет (13,8%) меньше доли педагогических работников пенсионного возраста (30,6%), а доля педагогов, проработавших в сфере образования свыше 20 лет в 3 раза больше, чем педагогов со стажем от 5 до 10 лет.

Доля педагогических работников в дополнительном образовании в возрасте 25-35 лет (40%) больше доли педагогов пенсионного возраста (20%).

9. В системе образования потребность в кадрах на 2025-2027 годы составляет 11 человек, в том числе:

в дошкольном образовании – 1 человек, воспитатель;

в общем образовании – 9 человек, учителя;

в дополнительном образовании – 1 человек, педагог дополнительного образования.

Наибольшая потребность в учителях прогнозируется по специальности учитель математики – 3 человека.

Кроме того, на сегодняшний день имеется 2 вакантные должности педагогических работников: учитель математики и учитель физической культуры.

10. В целях обеспечения перспективной потребности руководящих должностей создан кадровый резерв из наиболее квалифицированных педагогов.

11. Основную часть дополнительной потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста. Уменьшение численности обучающихся в ближайшие три года и реорганизация

общеобразовательных организаций позволит привлечь дополнительное число учителей в школы.

12. В приложении № 1 к Программе представлен перечень мероприятий, планируемых к реализации, сведения о показателях (индикаторах) Программы представлены в приложении № 2 к Программе. В целях реализации долгосрочных мероприятий проведен анализ потребности в кадрах системы образования Островского муниципального округа Костромской области. Сводные показатели потребности в кадрах системы образования Островского муниципального округа Костромской области представлены в приложении № 3 к Программе.

Раздел III. Приоритеты в обеспечении кадрами системы образования

13. Кадровая политика направлена на повышение уровня обеспеченности квалифицированными кадрами в соответствии с изменяющимися внешними и внутренними условиями. Приоритетами в сфере образования являются организация профориентационной работы с обучающимися, организация обучения по договорам целевого обучения и повышение квалификации.

14. Профориентационная работа организована на всех уровнях образования, начиная с дошкольного. Для обеспечения практико-ориентированного характера профориентационной работы созданы возможности для использования площадок работодателей для профессиональных проб и экскурсий.

Следует отметить, что у выпускников школ отмечается низкая мотивация на педагогические профессии.

15. На официальном сайте отдела образования администрации Островского муниципального округа Костромской области функционирует ресурс «Профориентация школьников», обеспечивающий информационное и методическое сопровождение профориентационной работы.

16. В 2024-2025 учебном году в общеобразовательных организациях действуют 1 профильный класс и 3 профильные группы социально-экономической направленности, 1 профильная группа гуманитарной направленности, 1 профильная группа естественно-научной направленности и 1 профильная группа технологической направленности. В двух общеобразовательных организациях функционирует педагогический класс.

Ежегодно выпускники школ поступают в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования по педагогическим специальностям. Вместе с тем, на работу в школу идут не более 20% молодых учителей, получивших педагогическое образование.

Инструментом привлечения молодых специалистов в систему образования является заключение договоров целевого обучения. В 2024 году по договорам целевого обучения на педагогические направления

подготовки обучалось 5 человек. На 1 сентября 2024 года 2 целевика пришли работать в школу. При этом следует отметить, что не заключаются договоры целевого обучения со старшекурсниками.

17. С учетом потребности в педагогических кадрах, привлечения выпускников педагогических вузов необходимо увеличить заключение договоров целевого обучения, в том числе и с поступающими в педагогические вузы, расположенные в других субъектах Российской Федерации.

18. В Островском муниципальном округе Костромской области обеспечено развитие кадрового потенциала за счет организации повышения квалификации и переподготовки.

В 2024 году повышение квалификации прошли 108 педагогических работников образовательных организаций (60%), профессиональную переподготовку по программам педагогической направленности прошли 8 педагогических работников (8%).

19. Анализ сложившейся ситуации позволяет сделать вывод, что кадровая политика сегодня требует новых мероприятий, связанных с мотивированием, трудоустройством, сопровождением молодых специалистов и закреплением педагогов в образовательных учреждениях.

В целях повышения эффективности и совершенствования механизмов развития кадрового обеспечения системы образования Островского муниципального округа Костромской области в качестве основных направлений кадровой политики и основных мероприятий можно выделить следующие:

1) прогнозирование потребности в кадрах и привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в образовательные организации Островского муниципального округа Костромской области;

2) обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области;

3) создание условий, направленных на повышение статуса педагогического работника;

4) совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования Островского муниципального округа Костромской области, привлечение к педагогической деятельности выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций;

5) развитие системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.

Приложение № 1
к программе «Обеспечение кадрами системы образования
Островского муниципального округа Костромской области
в 2025-2027 годах»

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы
«Обеспечение кадрами системы образования Островского муниципального округа Костромской области
в 2025-2027 годах»

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
Прогнозирование потребности в кадрах и привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в образовательные организации Островского муниципального округа Костромской области				
1.	Актуализация базы данных педагогов системы образования Островского муниципального округа Костромской области	Ежегодно, до 5 сентября	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Сформирована база данных педагогов системы образования Островского муниципального округа Костромской области
2.	Проведение мониторинга кадровый обеспеченности системы образования Островского муниципального округа Костромской области	Ежегодно, до 1 июня	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Ежегодное уточнение данных прогноза потребности в кадрах системы образования Островского муниципального округа Костромской области
3.	Организация адресной работы с выпускниками общеобразовательных организаций и студентами старших курсов КГУ и педагогических колледжей по заключению	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Увеличение доли выпускников, заключивших целевые договоры на обучение по

	целевых договоров на обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки»			направлению подготовки «Образование и педагогические науки»
4.	Организация адресной работы с Центром занятости населения, работниками образования, образовательными организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, по организации переподготовки кадров	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Обеспечена профессиональная подготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах муниципалитета
5.	Организация работы по привлечению в образовательные организации специалистов непедагогических специальностей путем получения ими дополнительного профессионального образования педагогической направленности	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Обеспечена профессиональная переподготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах муниципалитета
6.	Привлечение в образовательные организации специалистов с педагогическим образованием, не работающих по специальности	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Закрыты вакансии по востребованным педагогическим специальностям
7.	Привлечение в образовательные организации педагогов из школ, подлежащих реорганизации	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Закрыты вакансии по востребованным педагогическим специальностям
8.	Привлечение в образовательные организации педагогов из других регионов	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Закрыты вакансии по востребованным педагогическим специальностям
9.	Участие в программе «Земский учитель»	Ежегодно	Отдел образования	Закрыты вакансии по

				востребованным педагогическим специальностям
10.	Организация адресной работы с педагогическими колледжами, КГУ по привлечению студентов для прохождения педагогической практики, выпускников с целью дальнейшего трудоустройства	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Закрyty вакансии по востребованным педагогическим специальностям
11.	Размещение информации на официальных сайтах отдела образования, образовательных организаций об имеющихся вакансиях	Ежегодно, до 1 июня	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Наличие информации для заинтересованных лиц
12.	Размещение заявок на целевое обучение на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Ежегодно, до 15 июня	Отдел образования	Увеличение количества заключенных договоров целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования по педагогическим направлениям подготовки и специальностям
Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников образовательных организаций Островского муниципального округа Костромской области				
1.	Организация деятельности муниципальных стажировочных, опорных площадок, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации педагогических работников	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Реализация модели обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических

					работников
2.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников системы образования	Весь период реализации Программы	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Стимулирование педагогических работников, распространение их передового инновационного опыта	труда
3.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций	По отдельному плану	Отдел образования	Приказы образования, регулирующие соответствующие процедуры	отдела
4.	Организация участия по программам обучения управленческих команд образовательных организаций	По отдельному плану	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Обучено управленческих команд образовательных организаций	100%
Создание условий, направленных на повышение статуса педагогического работника					
1.	Реализация Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Выполнение показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»	средней платы категорий работников, Указом Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»

2.	<p>Формирование жилищного фонда служебных жилых помещений для педагогических работников, поступивших на работу в образовательные организации</p>	<p>В течение всего периода, по необходимости</p>	<p>Администрация Островского муниципального округа Костромской области, отдел образования</p>	<p>Сформирован специализированный жилищный фонд служебных помещений педагогических работников, поступивших на работу в образовательные организации</p>
3.	<p>Использование межбюджетных трансфертов из областного бюджета на строительство и (или) приобретение служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда для педагогических работников Островского муниципального округа Костромской области</p>	<p>В течение всего периода, по необходимости</p>	<p>Администрация Островского муниципального округа Костромской области, отдел образования</p>	<p>Сформирован специализированный жилищный фонд служебных помещений педагогических работников</p>
4.	<p>Информирование педагогических работников о социальном и культурном пакете для педагогических работников (медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, льготы при посещении музеев, абонементы на культурные мероприятия и др.) с участие районной организации Профсоюза работников образования</p>	<p>Постоянно, в течение всего периода</p>	<p>Отдел образования, районная организация Профсоюза работников образования, руководители образовательных организаций</p>	<p>Повышение социальной защищенности педагогических работников</p>
5.	<p>Информирование о реализации программ льготного кредитования на территории Костромской области</p>	<p>Постоянно, в течение всего периода</p>	<p>Отдел образования, руководители образовательных организаций</p>	<p>Повышение социальной защищенности педагогических работников</p>

6.	Размещение информации в СМИ, социальных сетях, официальных сайтах отдела образования и образовательных организаций, направленной на формирование положительного общественного мнения о педагогической профессии	В течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Повышение педагогической профессии престижа
7.	Выдвижение кандидатур на награждение региональными, ведомственными и государственными наградами	В течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Повышение педагогической профессии престижа
Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения молодых специалистов системы образования Островского муниципального округа Костромской области, привлечение к педагогической деятельности выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций				
1.	Реализация Закона Костромской области от 25.11.2010 № 2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в государственные или муниципальные организации, расположенные в удаленных сельских населенных пунктах на территории Костромской области»	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Реализация мер поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования
2.	Предоставление мер материального стимулирования лицам, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по педагогическим направлениям подготовки и специальностям	Постоянно, в течение всего периода	Администрация Островского муниципального округа Костромской области, отдел образования	Реализация мер материального стимулирования лиц, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам среднего

				профессионального или высшего образования по педагогическим направлениям подготовки и специальностям
3.	Разработка мер социальной поддержки педагогических работников, пришедших на работу в муниципальные образовательные организации	До 01 сентября 2025 года	Администрация Островского муниципального округа Костромской области, отдел образования	Сформирован комплекс мер социальной поддержки педагогов, пришедших на работу в муниципальные образовательные организации
4.	Установление стимулирующих выплат молодым педагогам на уровне образовательной организации	Постоянно, в течение всего периода	Руководители образовательных организаций	Повышение социальной защищенности молодых педагогов
5.	Организация участия в региональном конкурсном отборе для учителей в возрасте до 35 лет «Я – УЧИТЕЛЬ» для учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Костромской области	Ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Стимулирование труда и педагогических инициатив молодых специалистов
6.	Сопровождение молодых специалистов через организацию наставничества	В течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	100% молодых специалистов охвачено системой наставничества
7.	Организация участия в региональных профессиональных конкурсах для молодых специалистов и команд (наставник - молодой специалист) образовательных организаций	В течение всего периода, по отдельному плану	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Стимулирование труда и педагогических инициатив молодых специалистов
8.	Функционирование Школы молодого педагога	Постоянно, в	Отдел образования,	100% молодых педагогов

	на муниципальном уровне	течение всего периода	руководители образовательных организаций	охвачено сопровождения на муниципальном уровне	системой на уровне
9.	Организация участия молодых педагогов в реализации программ стажировок молодых специалистов в образовательных организациях Костромской области	Ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных организаций	100% молодых педагогов охвачено сопровождения	системой на уровне
10.	Организация участия молодых специалистов в работе регионального сетевого сообщества молодых специалистов	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	100% молодых педагогов охвачено сопровождения	системой на уровне
11.	Создание условий для прохождения педагогической практики студентами педагогических специальностей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области	Постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Увеличение доли молодых педагогов в образовательных организациях Островского муниципального округа Костромской области	системой на уровне
Развитие системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии					
1.	Организация деятельности на базе общеобразовательных организаций классов педагогической направленности	Весь период реализации программы	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Функционирование классов педагогической направленности на базе общеобразовательных организаций	системой на уровне
2.	Организация совместных профориентационных мероприятий с Галичским педагогическим колледжем, КГУ	Ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Увеличение доли выпускников 9,11 классов, поступающих на педагогические специальности	системой на уровне
3.	Организация профессиональных проб по	Ежегодно	Отдел образования,	Увеличение доли	системой на уровне

	педагогическим специальностям для обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций (проведение Дней самоуправления, мероприятий для обучающихся начальной школы, педагогическая практика в качестве вожатых)		руководители образовательных организаций	выпускников 9,11 классов, поступающих на педагогические специальности
4.	Организация участия в региональных профориентационных конкурсах, проектах, круглых столах по проблемам профориентации на педагогические профессии	Весь период реализации программы	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Увеличение доли выпускников, поступающих на педагогические специальности
5.	Организация встреч обучающихся старших классов с молодыми педагогами	Весь период реализации программы	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Популяризация профессии педагога
6.	Выявление обучающихся 9, 11 классов, мотивированных на поступление в организации среднего профессионального образования и высшего образования на педагогические специальности	Ежегодно, сентябрь - октябрь	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Выявлен контингент обучающихся 9, 11 классов, заинтересованных в поступлении на педагогические специальности
7.	Организация адресной работы с обучающимися 9,11 классов, заинтересованных в поступлении на педагогические специальности, в том числе по договорам целевого обучения	Ежегодно, в течение учебного года	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Организована адресная работа с обучающимися, планирующих поступать на педагогические специальности, в том числе по договорам целевого обучения
8.	Формирование базы данных выпускников	Ежегодно, до	Отдел образования,	Сформирована база

	<p>общеобразовательных обучающихся в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования по педагогическим специальностям</p>	<p>15 сентября</p>	<p>руководители образовательных организаций</p>	<p>данных выпускников общеобразовательных организаций, обучающихся в профессиональных образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования по педагогическим специальностям</p>
--	--	--------------------	---	--

Приложение № 2
к программе «Обеспечение кадрами системы образования
Островского муниципального округа Костромской области
в 2025-2027 годах»

СВЕДЕНИЯ

О показателях (индикаторах) программы «Обеспечение кадрами системы образования
Островского муниципального округа Костромской области в 2025-2027 годах»

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Ответственный	Значение показателей		
				2025	2026	2027
1	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчетном году) в образовательных организациях	процент	отдел образования	2,7	2,5	2
1.1	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчетном году) в дошкольных образовательных организациях	процент	отдел образования	2,5	2,0	1,5
1.2	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчетном году) в общеобразовательных организациях	процент	отдел образования	3,6	3,0	2,5
1.3	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчетном году) в образовательных организациях	процент	отдел образования	16,6	0	0

	организациях дополнительного образования					
2.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (с нарастающим итогом)	процент	отдел образования	12,5	14,0	15,0
3.	Доля молодых специалистов, охваченных системой сопровождения	процент	отдел образования	100	100	100
4.	Количество заключенных целевых договоров на обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в КГУ, педагогических колледжах	единица	отдел образования	3	3	3

Приложение № 3

к программе «Обеспечение кадрами системы образования
Островского муниципального округа Костромской области
в 2025-2027 годах»

СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

потребности в кадрах системы образования Островского муниципального округа Костромской области

№ п/п	Наименование образовательной организации	Потребность в кадрах		
		2025 год	2026 год	2027 год
1	МКОУ «Адищевская СОШ»	0	0	0
2	МКОУ «Александровская СОШ»	1 – учитель истории, 1 – учитель математики	0	0
3	МКОУ «Игодовская СОШ»	0	0	0
4	МКОУ «Клеванцовская СОШ»	1 – учитель иностранного языка	1 – учитель математики	1 – учитель русского языка, 1 – учитель химии
5	МКОУ «Островская СОШ»	1 – учитель математики, 1 – учитель физкультуры	0	1 – учитель русского языка
6	МКОУ «Красноборская ООШ»	0	0	0
7	МКОУ «Юрьевская ООШ»	0	0	0
8	МКОУ «Воскресенская НОШ»	0	0	0
9	МКОУ «Дымницкая НОШ»	0	0	0
10	МКДОУ детский сад «Теремок»	0	0	1 – воспитатель
11	МКДОУ детский сад «Рябинка»	0	0	0
12	МКДОУ детский сад «Калинка»	0	0	0
13	МБУ ДО ДЮУ «Импульс»	1 – педагог дополнительного образования	0	0
	ИТОГО	6	1	4