Приложение Утверждено приказом отдела образования администрации Островского муниципального района от «09» марта 2022г. № 82-п

## План – график («дорожная карта») муниципальных мероприятий по проекту Адресной методической помощи «500+» на 2022 год

| №  | Задачи  | Сроки<br>реализации       | Исполнители   | Показатель реализации  |
|----|---|---------------------------|---|--|
| 1. | Подведение итогов реализации проекта в 2021 году  | Декабрь<br>2021г.         | Отдел образования, РМК, МКОУ «Красноборская ООШ» Смирнова Н.М., куратор школы | 100% участников приняли участие в мероприятии 2021 году  |
| 2. | Разработка и утверждение нормативно-<br>правовых документов, регламентирующих<br>реализацию проекта   | январь-<br>февраль2022r   | Отдел образования, РМК  | Приказы, регламентирующие реализацию проекта   |
| 3. | Участие в установочном семинаре для<br>участников проекта   | 7 февраля<br>2022г.       | РМК, МКОУ «Александровская СОШ, Смирнова Н.М., куратор школы                  | 100% участников проекта приняли участие в семинаре. Определены задачи в рамках реализации проекта. |
| 4. | Организационное сопровождение анкетирования кураторов школ и анкетирования образовательных организаций для формирования рискового профиля школы | Февраль<br>2022г          | МКОУ «Александровская СОШ»,<br>Смирнова Н.М., куратор школы                   | 100% из числа включённых в проект приняли участие в анкетировании                                  |
| 5. | Информационно-методическое<br>сопровождение проекта   | весь период<br>реализации |   | Обновлена страница проекта на сайте отдела образования, на официальном сайте школы                 |

| 6.  | Участие в региональном мониторинге эффективности муниципальных механизмов поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях | март 2022г.                  | РМК  | Внесены изменения в муниципальные нормативно-правовые и программные документы, регламентирующие работу в проекте, на основе адресных рекомендаций по итогам мониторинга |
|-----|--|------------------------------|--|---|
| 7.  | Участие в курсах повышения квалификации «Эффективная школа: механизмы и инструменты управления»  | февраль-март<br>2022r.       | Команда<br>педагогов МКОУ<br>«Александровская СОШ»                   | Школьная команда ОО обучена на курсах   |
| 8.  | Организационно-методическое, консультативное сопровождение разработки и реализации программных документов проекта ОО и размещения в ИС МЭДК.   | февраль-март 2022г.          | Маркова Л.А., муниципальный координатор Смирнова Н.М., куратор школы | МКОУ «Александровская СОШ» и куратор согласовали и разместили концептуальные документы проекта в ИС МЭДК  |
| 9.  | Участие в первом этапе мониторинга реализации планов графиков («дорожных карт») мероприятий по проекту   | июнь 2022г.                  | МКОУ «Александровская СОШ»<br>Куратор ОО                             | 100% исполненных мероприятий «дорожной карты» (на дату мониторинга)   |
| 10. | Участие в методических семинарах для учителей предметников школ-участников проекта в рамках регионального проекта «Поезд мастеров»   | октябрь-<br>ноябрь<br>2022г. | РМК, МКОУ<br>«Александровская СОШ»                                   | 100 % педагогов — предметников приняли участие в методических семинарах в рамках регионального проекта «Поезд мастеров»   |
| 11. | Участие в цикле семинаров по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся   | январь-<br>ноябрь<br>2022г.  | РМК, МКОУ «Александровская СОШ»                                      | 100% педагогов приняли участие в каждому модуле функциональной грамотности  |

| 12. | Участие учителей – предметников школы - участницы проекта в деятельности региональных сетевых методических объедений (РСМО) педагогов  | весь<br>период<br>реализаци<br>и | МКОУ «Александровская СОШ», РМК                                      | 100% педагогов приняли участие в заседаниях РСМО   |
|-----|--|----------------------------------|--|--|
| 13. | Включение школы-участницы проекта в реализацию регионального комплексного плана мероприятий по организационнометодической поддержке центров «Точка роста», функционирующих в Костромской области в 2021/2022 | весь<br>период<br>реализаци<br>и | МКОУ «Александровская СОШ»   | Школа-участница проекта включена в реализацию комплексного плана                                 |
|     | Участие в региональном вебинаре по итогам 1 этапа мониторинга наступления позитивных изменений в ИС МЭДК   | август<br>2022г.                 | МКОУ «Александровская СОШ» куратор школы, муниципальный координатор  | 100% участников проекта приняли  |
| 15. | Проведение комплексного анализа данных об образовательных результатах ВПР, ГИА обучающихся школы-участницы проекта   | сентябрь<br>2022 г.              | Отдел<br>образования,<br>РМК   | Аналитическая справка по результатам комплексного анализа представлена школе - участнице проекта |
| 16. | Участие во втором этапе мониторинга реализации планов-графиков («дорожных карт») региональных мероприятий по проекту   | сентябрь<br>2022r.               | РМК, школа-<br>участница проекта,<br>куратор ОО                      | 100% исполненных мероприятий «дорожной карты» (на дату мониторинга)                              |
| 17. | Участие в региональном мониторинге промежуточных результатов реализации Концепций развития школами-участниками проекта в 2022 году   | декабрь<br>2022г.                | МКОУ «Александровская СОШ», куратор школы, муниципальный координатор | Аналитическая справка и рекомендации по итогам мониторинга                                       |
| 18. | Проведение итоговых мероприятий по реализации проекта «500+»   | ноябрь -<br>декабрь              | Школа-участница проекта, куратор школы, муниципальный координатор    | Школа- участница проекта представила свой опыт работы  |
| 19. | Участие в региональном вебинаре для участников проекта по итогам реализации проекта  | декабрь<br>2022г.                | РМК,<br>школа-участница проекта<br>куратор школы                     | 100% участников проекта приняли участие в вебинаре. Определены направления работы в 2023г.       |