

Департамент образования и науки Костромской области

областное государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Костромской колледж бытового сервиса»

Утверждено приказом директора ОГБПОУ  
«Костромской колледж бытового сервиса»  
от 19 апреля 2023 года № 99

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике  
областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Костромской колледж бытового сервиса»**

**Кострома**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса» (далее - Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса».

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Колледжа.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Колледжа и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом директором Колледжа.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики в Колледже**

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Колледже является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Колледже,

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Колледже;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Колледже в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Колледже в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Колледжа;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

## **3. Реализация антикоррупционной политики в Колледже**

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Колледже создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 6 человек. В ее состав входят:

- председатель: заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель председателя: руководитель ресурсного центра;
- секретарь: секретарь руководителя;

члены комиссии: начальник хозяйственного отдела, преподаватель воспитатель.

3.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются директором Колледжа и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый директором Колледжа.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Колледжа, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Колледжа, знакомиться с личными делами сотрудников Колледжа.

3.7. Любой сотрудник Колледжа вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору Колледжа.

3.9. Директор Колледжа на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Колледжа коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют директору Колледжа рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Колледжа, комиссия обязана немедленно доложить об этом директору Колледжа для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Колледжу.