



Скажем «НЕТ» неформальной занятости

Выступает:

заместитель директора департамента
по труду и социальной защите населения
Костромской области

Столяров Алексей Сергеевич

Неформальная занятость

Причины неформальной занятости:

- значительная налоговая нагрузка;
- низкая правовая культура в обществе;
- высокая конкуренция на рынке товаров, работ и услуг;
- недостаточный контроль со стороны надзорных органов;
- высокий оборот наличных денег в обществе

Последствия неформальной занятости для общества и государства:

- недополучение налогов в соответствующие бюджеты;
- противоправное поведение граждан и, как следствие, рост социальной напряженности в обществе

Меры противодействия неформальной занятости:

- информационно-разъяснительная работа с населением;
 - работа «телефонов горячей линии»;
 - проведение работы с работодателями;
- проведение надзорных мероприятий по фактам работы без оформления трудовых отношений;
- государственная поддержка субъектов малого и среднего бизнеса;

Проблема «серых» зарплат и неоформленных трудовых отношений не решается только с помощью административных действий.

Необходима активная гражданская позиция самих работников и осознание бизнесом своей социальной ответственности в вопросах отражения реальной оплаты труда!

Последствия выполнения работы без оформления трудового договора

- **нет** заработной платы (нет установленных сроков и размеров);
- **нет** спецодежды, защитных средств;
- **нет** страховых выплат (несчастный случай и др.);
- **нет** оплачиваемых «больничных», в т.ч. по уходу за детьми и декретных;
- **нет** возможности оформления налоговых вычетов на покупку жилья, лечение и образование;
- **нет** стажа для получения пенсии;
- **нет** подтвержденного стажа и опыта работы;
- **нет** возможности обжалования действий работодателя.

Как убедиться в официальном трудоустройстве?

- трудовой договор заключен в письменной форме в двух экземплярах (не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе), каждый из которых подписан работником и работодателем.
Один экземпляр выдан работнику на руки.
- заработная плата выдается 2 раза в месяц, и в конце месяца выдается расчетный листок, содержащий детальную информацию обо всех видах выплат.
- проверить перечисление взносов работодателем в СФР через личный кабинет на сайте СФР, на портале «Госуслуг».
- работодатель ознакомливает работника с документами организации, проводит вводный инструктаж.

В случае отказа работодателя в официальном трудоустройстве

- перейти к другому работодателю, который готов оформить официально трудовые отношения, в т.ч. путем подбора вакансий через ОГКУ «ЦЗН по Костромской области» на портале «Работа в России»;
- существует возможность повышения своей квалификации в период обучения в учебном заведении и после его окончания (через Центр опережающей профподготовки, в рамках нацпроекта «Демография»);
- Вы вправе сообщить о нарушении трудовых прав через портал «Онлайнинспекция.рф» или обратиться в Государственную инспекцию труда в Костромской области по телефону горячей линии: 8 (4942) 62 42 48 (г. Кострома, ул. Ленина, 20, 5 этаж), прокуратуру, суд.



Спасибо за внимание!