Целевое обучение–гарантия трудоустройства по специальности

*Макарова Наталья Александровна,
заместитель директора по учебно-производственной работе
ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж
Костромской области»*

Выбор профессии - сложный и ответственный шаг в жизни каждого человека. Каждый выпускник школы встанет перед выбором - где продолжить образование, что необходимо предпринять, чтобы выбор «правильной» профессии состоялся, и не было разочарования? Какие специалисты сегодня нужны региону?

В Костромской области по востребованным специальностям профессионального образования практикуется целевое обучение.

Целевое обучение это:

- * получение специальности, востребованной на региональном рынке труда;
- * поступление в образовательную организацию на основе договора о целевом обучении по отдельному конкурсу;
- * обучение за счет бюджетных средств;
- * возможность прохождения практики по месту будущей работы;
- * дополнительная стипендия, льготы по оплате проживания в общежитиях и т.п.;
- * гарантия трудоустройства в соответствии с уровнем и профилем полученного профессионального образования.

Целевое обучение регулируется нормативными правовыми актами:

- * Федеральным законом Российской Федерации от 26.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Статья 56. Целевой прием. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении.
- * Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- * Законом Костромской области от 16 мая 2024 г. «О мерах поддержки обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях Костромской области, заключивших договор о целевом обучении»;
- * Постановлением Администрации Костромской области от 26.08.2024 года № 299-а «Об установлении порядка предоставления мер поддержки обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях Костромской области, заключивших договор о целевом обучении».

Договор о целевом обучении заключается между абитуриентом, студентом и заказчиком-предприятием (хозяйством).

В договорах о целевом обучении обязательным условием являются меры социальной поддержки студентов.

Целевое обучение — одна из тех редких опций, где в выигрыше остаются все:

- *абитуриент получает бесплатное образование,
- *заказчик — квалифицированные кадры,
- *учебное заведение — оплаченное место.

Из других преимуществ:

- *Обучающиеся по целевой программе проходят производственную практику (стажировку) у будущего работодателя и в целом могут рассчитывать на его помощь, например, при подготовке курсовой или дипломной работы.
- *Для целевиков может быть предусмотрена стипендия (или другая форма материального поощрения), оплата или предоставление жилья. Меры поддержки индивидуальны и будут указаны в договоре с работодателем, который нужно внимательно прочитать и задать все появившиеся вопросы.
- *Выпускник получает гарантированное место работы после окончания обучения. Есть компании, в которых более 90% молодых специалистов остаются и после обязательной отработки.

Кроме того, договор целевого обучения не запрещается заключать с частной компанией или ИП. Во время учебы заказчик тоже поддерживает своего будущего работника, а после выпуска обязуется трудоустроить его.

Максимальный срок отработки в организации, с которой заключен договор, с 2024 года будет ограничен пятью годами. Раньше была оговорена только минимальная продолжительность — три года.

При подписании договора о целевом обучении абитуриенту необходимо **обратить внимание** на следующие моменты, как то:

- *меры социальной поддержки студенту (стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда, оплата платных образовательных услуг, оплата жилого помещения, иные меры);
- * гарантии трудоустройства в соответствии с полученной квалификацией, в противном случае обязанность выплатить гражданину компенсацию в расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;
- * обязанность гражданина явиться к месту работы и заключить трудовой договор после получения соответствующего документа об образовании и о квалификации, а в противном случае — возместить организации (предприятию) расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в размере расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, если он не явится без уважительных причин к месту трудоустройства;
- * основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству (наличие заболеваний, признание гражданина инвалидом I или II группы или одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории “ребенок-инвалид”, гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому

договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги) и др.);

Один экземпляр договора о целевом обучении выдается абитуриенту и его надо хранить бережно.

Абитуриенту не нужно самостоятельно штудировать сайты компаний и обрывать телефоны в поисках заказчика целевого обучения. Все предложения заказчиков публикуются на сайте «Работа в России». Ресурс позволяет любому абитуриенту изучить все актуальные заявки, ознакомиться с условиями, которые предъявляют заказчики, сравнить их и выбрать наиболее подходящий для себя вариант.

С 1 сентября 2024 года в колледже обучается 21 студент по договору о целевом обучении:

15 человек – 1 курс;

5 человек – 3 курс;

1 человек – 4 курс.