

Доклад «Трудоустройство выпускников – миф или реальность?»

Руководитель ЦРК ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области Н.Л.Зубова

Успешное трудоустройство молодого специалиста и начало работы по специальности - важнейший этап его профессиональной карьеры. Но трудоустройство выпускников – сегодня одна из актуальных тем современного рынка труда.

К основным проблемам, сдерживающим эффективное трудоустройство выпускников, в настоящее время относятся:

- отсутствие у выпускников опыта работы;
- несоответствие ожиданий молодых специалистов и потребностей работодателей;
- отсутствие у большинства выпускников соответствующих навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры;
- завышенные ожидания выпускников относительно своей будущей заработной платы;
- недостаточный уровень сформированности у выпускников
- «softskills» - навыков;
- трудности профессиональной адаптации выпускников на рабочем месте;
- недостаточная активность со стороны работодателей по участию в полном цикле линейки подготовки кадров для нужд региона от профориентации до закрепления на производстве молодых специалистов.

Перед образовательными организациями стоит непростая задача – достичь целевого показателя трудоустройства выпускников – 62,7% .

Поэтому в современных условиях, чтобы решить проблемы, связанные с профессиональной подготовкой и трудоустройством выпускников, необходим постоянный и компетентный диалог заинтересованных сторон - работодателей и ОО.

В современных условиях государство предъявляет повышенные требования к трудовым ресурсам и, в связи с этим актуальным вопросом для образовательных организаций является обеспечение соответствия уровня подготовки выпускников требованиям производства, работодателей, экономики.

Сегодня нехватка рабочих кадров создаёт серьёзные проблемы для большинства предприятий.

Сельское хозяйство – важнейшая отрасль экономики, направленная на обеспечение населения продовольствием.

Все может родная земля! Может накормить теплым и вкусным хлебом, напоить родниковой водой, восхитить своей красотой. Только нуждается она в крепких, надежных руках, которые могут и землю обработать и хлеба на ней вырастить. В Костромской области приняты решения о поддержке молодых специалистов, которые решили связать свою деятельность с сельским хозяйством.

В настоящее время выпускники, устроившиеся на работу в агропромышленные предприятия и ветслужбу, получают поддержку в виде единовременного пособия в размере от 50 до 250 тысяч рублей, в зависимости от уровня образования и удаленности населенного пункта от областного центра. Также в течение трех лет им назначается ежемесячная доплата к окладу от двух до шести тысяч рублей.

Право на дополнительную финансовую поддержку имеют выпускники, имеющие высшее, среднее или начальное образование, принятые на работу в сельскохозяйственные и ветеринарные организации, расположенные в сельских населенных пунктах Костромской области.

Администрацией региона разработаны поправки в закон. Они предусматривают увеличение единовременных выплат по всем категориям на 50 тысяч рублей. Минимальный размер предлагается установить в размере 100 тысяч рублей, максимальный – 300 тысяч рублей.

Политика импортозамещения даёт импульс к развитию сельхозпроизводства и способствует насыщению рынка местными товарами.

Для сельхозпроизводителей санкции – это новые возможности для освоения рынка и развития импортозамещения внутри страны.

ООО «Ладыгино» - крупное сельскохозяйственное предприятие в Галичском районе. Руководитель предприятия предлагает возможность прохождения производственной практики и трудоустройство, комфортные условия труда, работу на современной технике и оборудовании, достойную заработную плату, стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

АО «Галичское» по птицеводству- современное с/х предприятие, которое занимает 25 место в России, 1 место в Костромской области по производству яиц. Сегодня предприятие расширяет свои мощности испытывает потребность в кадрах.

Студенты колледжа проходят производственную практику на предприятии. Производственная практика даёт возможность сформировать полное представление о будущей работе по профессии. Именно на производстве под руководством наставников рождается будущий специалист. На практике студентам даётся возможность изучить рабочее место, присмотреться к коллективу, показать себя. А в дальнейшем, получив диплом, прийти на предприятие. Это отличная перспектива для работодателя.

Между колледжем и предприятиями города заключаются договоры о сотрудничестве с целью подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

АО «Галичский автокрановый» завод — это современное машиностроительное предприятие, с которым у нас уже давно сложились тесные взаимоотношения и заключен договор о сотрудничестве.

Галич на протяжении многих лет являлся моногородом, городом с одним градообразующим предприятием. Реальной перспективой изменить жизнь нашего города стало участие в государственном приоритетном проекте «Комплексное развитие моногородов». В рамках проекта в моногородах необходимо развивать отрасли экономики, создавать новые рабочие места, не связанные с деятельностью градообразующего предприятия. Привлекать инвестиции, улучшать качество городской среды. Галич объявлен территорией опережающего социально – экономического развития. В городе в рамках этого проекта построен крупный фанерный комбинат, с которым у нас подписано соглашение о сотрудничестве. Это расширяет потенциальные возможности для дальнейшего трудоустройства наших выпускников. (Segezha Group является якорным инвестором ТОСЭР «Галич»).

Трудоустройство по профессии сегодня реальная возможность. Работа есть! Главное – желание работать!

