

# В помощь выпускнику педагогических учреждений среднего профессионального образования

При поступлении на работу Ты должен знать, что **Работодателем** для Тебя является образовательное учреждение, а **руководитель** (директор, заведующий) представляет интересы работодателя (образовательного учреждения).

Взаимоотношения между работниками и работодателем строятся на принципах **социального партнерства**:

- равноправие сторон,
- уважения и учета интереса сторон,
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях и др.

В социальном партнерстве интересны работников образовательного учреждения может представлять **первичная профсоюзная организация** (или иные представители, избираемые коллективом работников). Знай, что профсоюзная организация **защищает интересы только членов профсоюза**.

Трудовые отношения работника регулируются трудовым договором, условия которого не должны снижать уровень прав и гарантий.

**Необходимо иметь следующие документы:**

- трудовую книжку (если ранее работал);
- паспорт;
- документ об образовании или профессиональной подготовке (диплом, аттестат, удостоверение);
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных.

При приеме на работу может устанавливаться испытательный срок, но тебя это не коснется, так как Ты молодой специалист, окончивший учреждение среднего профессионального образования.

**Согласно Закону РФ «Об образовании» как педагог Ты имеешь право на:**

- участие в управлении образовательным учреждением;
- при исполнении профессиональных обязанностей свободу выбора и использования методики обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников;
- сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;
- ежегодный оплачиваемый отпуск – 56 календарных дней;
- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;
- денежную компенсацию для приобретения книгоиздательской продукции, периодических изданий;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства.

**А если Ты поехал работать в сельскую местность, то, как педагог, имеешь преимущества:**

- компенсацию по оплате жилищно-коммунальных услуг;
- доплату к должностному окладу в размере 25%;

**Зная свои права, не забывай об обязанностях:**

- соблюдай трудовую дисциплину, выполняй правила внутреннего трудового распорядка;
- добросовестно исполняй должностные обязанности;
- бережно относись к имуществу образовательного учреждения;
- проходи периодически медицинские обследования (это за счет средств учредителя).

**Помни! Ты ответственен за жизнь и здоровье детей во время проведения занятий и мероприятий, организуемых образовательным учреждением!**