

Согласована
Директор департамента образования и
науки Костромской области
_____ Т.Е. Быстрыкова
« ____ » _____ 2014 г.

Утверждена
приказом директора ОГБПОУ
"Галичский педагогический колледж
Костромской области"
от _____ 2014 г. № _____

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
"Галичский педагогический колледж
Костромской области»
на 2014 – 2018 годы

Программа рассмотрена
на Конференции работников
и обучающихся колледжа
(протокол № 2 от 25.04.2014 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	3
2. Паспорт Программы развития ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»	4
3. Общие сведения о ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области».....	11
4. Анализ современного состояния ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»	12
5. Цель, направления и задачи Программы развития ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»	38
6. Перечень программных мероприятий.....	40
7. Ресурсное обеспечение Программы развития ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»	51
8. Организация управления и механизм реализации Программы развития ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»	63
9. Ожидаемые результаты реализации Программы развития с указанием целевых показателей (индикаторов).....	65
10. Приложения	73

1. Введение

Представленная программа развития ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области» (далее - Колледж) рассчитана на 2014-2018 годы.

Программа составлена в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, Стратегией социально-экономического развития Костромской области на период до 2020 года, государственной программой «Развитие образования Костромской области на 2014-2020 годы», Ведомственной целевой программой «Развитие профессионального образования Костромской области на 2014-2016 годы», Уставом Колледжа.

В Программе развития определены цели, концептуальные основы развития Колледжа, стратегия и политика Колледжа в области обновления содержания образования, совершенствования образовательного процесса, развития кадрового потенциала педагогов, развития информационных, материально-технических ресурсов, повышения качества образования, обозначены основные направления развития, исполнители и сроки реализации.

В Программе приведен анализ современного состояния Колледжа, определен перечень программных мероприятий, спрогнозированы ожидаемые результаты, определены целевые показатели (индикаторы).

Цель программы: создание условий для обеспечения устойчивого развития колледжа как современного образовательного учреждения, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития Костромской области.

Исполнители программы: руководители Колледжа, его структурных подразделений, преподаватели, сотрудники, студенты – члены органов студенческого самоуправления.

Срок реализации программы: 2014 - 2018 годы.

2. Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Галичский педагогический колледж Костромской области" на 2014 – 2018 годы.
1. Основания для разработки Программы:	1. Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ. 2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г. 3. Приоритетные направления развития профессионального образования, сформулированные в документах совместного заседания Государственного совета Российской Федерации и Комиссии при Президенте России от 31 августа 2010 года. 4. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 2227-р от 8 декабря 2011 г. 5. Распоряжение Правительства РФ от 22 ноября 2012 №2148-р. «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2014 – 2020годы. 6. Распоряжение администрации Костромской области от 26 ноября 2010 года № 334-ра «Об утверждении Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Костромской области до 2020 года». 7. Постановление администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 564-а «Об утверждении государственной программы «Развитие образования Костромской области на 2014- 2020 годы». 8. Распоряжение администрации Костромской области от 28 февраля 2013 года № 42-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки». 9. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2014-2016 годы», утвержденная приказом департамента образования и науки Костромской области от 27 августа 2013 года № 1502. 10. Устав ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области", утвержденный приказом департамента образования и науки Костромской области от 26 декабря 2013 г. № 2288.
2. Государственный заказчик:	Департамент образования и науки Костромской области
3. Разработчик Программы:	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Галичский педагогический колледж Костромской области"
4. Цель Программы:	Создание условий для обеспечения устойчивого развития колледжа как современного образовательного учреждения, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития Костромской области.

5. Направления и задачи Программы:	1. Совершенствование содержания и технологии учебно-воспитательного процесса в Колледже. 1.1. Обеспечение соответствия структуры и содержания подготовки специалистов требованиям ФГОС, актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда при активном участии социальных партнеров и работодателей в формировании заказа на образовательные услуги, трудоустройстве выпускников. 1.2. Повышение привлекательности профессиональной программы и результативности профориентационной работы. 2 Развитие кадрового потенциала Колледжа. 2.1. Обеспечение соответствия профессиональной подготовки педагогических кадров структуре, содержанию и уровню подготовки специалистов. 2.2. Повышение инновационного потенциала педагогических работников. 3. Укрепление материально-технической базы Колледжа. 3.1. Развитие материального, информационного обеспечения образовательного процесса. 3.2. Внедрение новых организационно-экономических и финансовых механизмов. 3.3. Развитие внебюджетной деятельности. 4. Организация эффективного сотрудничества с работодателями, социальными партнерами. 4.1. Сертификация профессиональных квалификаций выпускников. 4.2. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ. 5. Совершенствование системы управления в Колледже. 5.1. Обеспечение государственно-общественного управления и информационной открытости образовательного учреждения. 5.2. Обновление системы оценки результатов освоения и качества реализации образовательных программ.
6. Сроки реализации Программы:	2014 – 2018 годы
7. Целевые индикативные показатели:	В области совершенствования содержания и технологии учебно-воспитательного процесса в Колледже 1) Выполнение контрольных цифр приема. 2) Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию на «4» и «5», в общей численности выпускников (%) 3) Доля выпускников, получивших дипломы «с отличием», в общей численности выпускников (%) 4) Доля обучающихся по договорам целевого обучения в общей численности обучающихся (%) 5) Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями основных профессиональных образовательных программ (%) 6) Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (с учетом призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по

	уходу за ребенком) (%)
7)	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей их численности (%)
8)	Доля выпускников – молодых специалистов, закрепившихся в системе образования после одного года педагогической деятельности, в общей численности трудоустроившихся по специальности (%)
9)	Доля обучающихся, участвующих в научно-исследовательской, инновационной, проектной деятельности, в общей численности обучающихся (%)
10)	Доля обучающихся, охваченных внеурочной творческой и спортивно-оздоровительной деятельностью, в общей численности обучающихся (%)
11)	Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней на 100 обучающихся по очной форме обучения за отчетный период (%)
12)	Количество студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих стипендии Правительства Российской Федерации (чел.).
13)	Количество студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих премии для поддержки талантливой молодежи в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (чел.).
14)	Количество студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих стипендию губернатора Костромской области лучшим студентам образовательных организаций профессионального образования (чел.).
15)	Доля обучающихся, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений (%).
	В области развития кадрового потенциала Колледжа
1)	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников (%)
2)	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (%)
3)	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет (%)
4)	Доля педагогических работников, имеющих публикации по вопросам инновационной педагогической деятельности (%)
5)	Доля руководящих кадров и педагогических работников, принимающих участие в конкурсах, выставках, инновационных процессах в образовательном учреждении (%)
6)	Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах регионального уровня, в общей численности педагогических работников (%)
7)	Доля педагогических работников, победителей конкурсных отборов лучших мастеров производственного обучения и

	преподавателей специальных дисциплин профессиональных образовательных организаций в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (%)
8)	Отношение средней заработной платы педагогических работников в образовательном учреждении к средней заработной плате по экономике в регионе (%)
	В области укрепления материально-технической базы Колледжа и развития внебюджетной деятельности
1)	Доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 студентов)
2)	Доля компьютеров, включенных в локальную сеть (%)
3)	Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет (%)
5)	Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами (%)
6)	Количество учебных классов, оснащенных современным оборудованием (ед.)
7)	Количество предоставляемых услуг в электронном виде (ед.)
8)	Обеспеченность обучающихся изданиями основной и дополнительной учебной литературой, изданной за последние 5 лет (количество экз. на 1 чел.)
9)	Обеспеченность обучающихся изданиями периодической печати (количество наименований на 1 студента)
10)	Доля студентов, обеспеченных общежитием, в общем количестве нуждающихся (%)
11)	Наличие оборудованного медицинского кабинета, в котором медицинская деятельность лицензирована (факт наличия)
12)	Наличие столовой или раздаточного пункта (факт наличия)
13)	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств образовательного учреждения (%)
14)	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов (%)
	В области организации эффективного сотрудничества с работодателями, социальными партнерами
1)	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, социальными партнерами (ед.)
2)	Количество обучающихся по договору о целевом обучении с оплатой обучения работодателем (ед.)
3)	Доля обучающихся по дополнительным профессиональным программам на основе заявок социальных партнеров, в общей численности обучающихся по данным программам
4)	Доля выпускников, успешно прошедших процедуры сертификации профессиональных квалификаций (%)
5)	Доля основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, прошедших общественно-профессиональную аккредитацию (%)
	В области совершенствования системы управления в Колледже
1)	Наличие органов государственно-общественного

	управления (Попечительский совет, Управляющий совет и др.) (факт наличия) 2) Наличие внутренней системы оценки качества (факт наличия) 3) Наличие системы мониторинга
8. Объемы и источники финансирования.	Общий объем финансирования Программных мероприятий составит 7951 тыс.руб. В том числе: из областного бюджета – 4379 тыс. руб. внебюджетные средства – 3572 тыс. руб. Финансирование по годам реализации Программы: 1) <u>2014 год.</u> Всего: 766 тыс. руб. В том числе: из областного бюджета – 463 тыс. руб. внебюджетные средства – 303 тыс. руб. 2) <u>2015 год.</u> Всего: 1467 тыс. руб. В том числе: из областного бюджета – 880 тыс. руб. внебюджетные средства – 587 тыс. руб. 3) <u>2016 год.</u> Всего: 1698 тыс. руб. В том числе: из областного бюджета – 944 тыс. руб. внебюджетные средства – 754 тыс. руб. 4) <u>2017 год.</u> Всего: 1912 тыс. руб. В том числе: из областного бюджета – 1012 тыс. руб. внебюджетные средства – 900 тыс. руб. 5) <u>2018 год.</u> Всего: 2108 тыс. руб. В том числе: из областного бюджета – 1080 тыс. руб. внебюджетные средства – 1028 тыс. руб.
9. Ожидаемые результаты:	В 2018 году в результате выполнения Программы планируется получить следующие результаты, определяющие её социально-экономическую эффективность. В области совершенствования содержания и технологии учебно-воспитательного процесса в Колледже: 1. Аккредитация действующих образовательных программ. 2. Выполнение контрольных цифр приема. 3. Установление соответствия структуры и содержания подготовки специалистов региональным требованиям работодателей и социальных партнеров. 4. Ориентация системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации на задачи развития региональной системы общего образования. 5. Увеличение удельного веса численности обучающихся на основе договоров о целевом обучении в общей их численности. 6. Увеличение доли выпускников трудоустроившихся в

	течение одного года после выпуска по полученной специальности. 7. Увеличение числа выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию на «4» и «5», получивших дипломы «с отличием». 8. Увеличение количества поступающих, имеющих качественную общеобразовательную подготовку и положительную профессиональную мотивацию. 9. Повышение активности студентов образовательного учреждения в участии в олимпиадах, профессиональных и творческих конкурсах, инновационной и научно-исследовательской деятельности. 10. Повышение социальной активности обучающихся. В области развития кадрового потенциала Колледжа: 1. Кадровая обеспеченность подготовки специалистов по различным направлениям углубленной подготовки ОПОП, дополнительного профессионального образования, востребованных на рынке труда. 2. Повышение активности руководящих кадров и педагогических работников в инновационной деятельности, конкурсах профессионального мастерства регионального уровня. 3. Тиражирование передового педагогического опыта (на уровне образовательного учреждения, Костромской области, России). 4. Рост числа молодых специалистов в учреждении. 5. Совершенствование механизмов оплаты труда. 6. Повышение заработной платы педагогическим работникам Колледжа. В области укрепления материально-технической базы Колледжа и развития внебюджетной деятельности: 1. Развитие учебно-материальной базы и информатизация образовательного пространства: оснащение современным учебным оборудованием, внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс. 2. Обновление информационной системы образовательного портала. 3. Укрепление материально-технической базы Колледжа. 4. Расширение форм предоставляемых образовательных услуг различным категориям населения. 5. Увеличение удельного веса внебюджетных средств в общем объеме средств образовательного учреждения. В области организации эффективного сотрудничества с работодателями, социальными партнерами: 1. Расширение системы социального партнерства на взаимовыгодных условиях. 2. Сертификация профессиональных квалификаций выпускников с участием работодателей. 3. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ. В области совершенствования системы управления в Колледже: 1. Совершенствование деятельности органов государственно-общественного управления. 2. Развитие внутренней и внешней системы оценки результатов освоения и качества реализации образовательных программ.
--	--

	3. Развитие системы мониторинга деятельности учреждения.
10. Контроль и исполнение Программы.	<u>Контроль за исполнением Программы реализует:</u> - Совет образовательного учреждения, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза); - Департамент образования и науки Костромской области (внешняя экспертиза). <u>Организация выполнения Программы осуществляется:</u> - педагогическим советом образовательного учреждения, - административным советом образовательного учреждения, - методическими объединениями образовательного учреждения. Программа является документов, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно. Все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в начале учебного года.
11. Дата утверждения:	25 апреля 2014 года.