

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Галичский педагогический колледж Костромской области»
(ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «09» января 2019 г.

№ 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам

1. Общие положения

1. Положение об оказании материальной помощи работникам (далее - Положение), разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области»;
- Постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области».
- Постановлением администрации Костромской области от 04 сентября 2018 года № 369-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а»;
- Постановление администрации Костромской области от 28 января 2019 года № 26-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а»;
- Положением об оплате труда ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области».

2. Настоящее Положение является нормативным правовым актом, определяющим условия, размеры и порядок выплаты материальной помощи работникам областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Галичский педагогический колледж Костромской области» (далее – образовательное учреждение).

3. Действие Положения распространяется на всех работников образовательного учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием по основному месту работы.

4. Материальная помощь - это единовременная денежная выплата работникам образовательного учреждения, которая производится с целью социальной поддержки работников при возникновении у них особых жизненных обстоятельств (ситуаций).

5. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера и не зависит от результатов трудовой деятельности, стажа работы, категории работников, профессии и занимаемой должности.

6. Оказание материальной помощи работникам является правом образовательного учреждения, а не обязанностью и зависит от финансовых возможностей образовательного учреждения, которые могут оказать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

2. Основания и размеры материальной помощи

7. При наличии экономии фонда оплаты труда образовательное учреждение вправе оказывать материальную помощь работникам.

8. Размер оказываемой материальной помощи определяется директором образовательного учреждения, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

9. Материальная помощь может выплачиваться в размере до 10 000 рублей.

10. Основаниями для выплаты материальной помощи являются следующие обстоятельства, возникающие в жизни работников образовательного учреждения:

1) Материальная помощь **в связи со смертью** сотрудника или близкого родственника (супруги, дети, родители).

Материальная помощь в связи со смертью работника выплачивается близким родственникам работника образовательного учреждения, организующим его похороны.

2) Материальная помощь **в связи с тяжелым заболеванием** работника, а также **в связи с увечьем, несчастным случаем, аварией**.

Медицинская помощь в связи с тяжелым заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией в случае тяжелого диагноза и острой необходимости может оказываться неоднократно.

3) Материальная помощь **в связи с прохождением дорогостоящего медицинского обследования** в связи с заболеванием работника.

4) Материальная помощь **в связи с приобретением дорогостоящих лекарственных средств и иных лекарственных препаратов и оборудования**, для проведения необходимого лечения при заболевании работника.

5) Материальная помощь **в связи с утратой личного имущества** работника в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц.

6) Материальная помощь **в связи с рождением ребенка**.

7) Материальная помощь **в связи с бракосочетанием**.

8) Материальная помощь **в связи с выходом на пенсию**, в том числе по болезни и инвалидности.

9) Материальная помощь на отдельные социальные нужды:

- в связи с тяжелым материальным положением работника;

- на неотложные нужды (1 раз в календарный год).

10) Материальная помощь может выплачиваться в зависимости от иных уважительных обстоятельств, влияющих на материальное положение работника.

3. Порядок оказания материальной помощи

11. Основаниями для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника, написанное на имя директора образовательного учреждения с указанием причин для выплаты материальной помощи и обязательным приложением документов, подтверждающих факт необходимости ее получения.

1) В связи со смертью работника, материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника по их заявлению при предоставлении копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т.д.).

В связи со смертью близких родственников, материальная помощь выплачивается работнику при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих степень родства.

2) В связи с тяжелым заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией - материальная помощь выплачивается при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов.

3) В связи с прохождением дорогостоящего медицинского обследования в связи с приобретением дорогостоящих лекарственных средств и иных лекарственных препаратов и оборудования - материальная помощь выплачивается при предоставлении документов об оплате за медицинское обследование.

4) В связи с приобретением дорогостоящих лекарственных средств и иных лекарственных препаратов и оборудования - материальная помощь выплачивается при предоставлении документов об оплате по приобретению указанных средств, препаратов и оборудования.

5) В связи с утратой личного имущества работника в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц - материальная помощь выплачивается при предоставлении справок из соответствующего органа местного самоуправления, внутренних дел, пожарной службы и др.

6) В связи с рождением ребенка выплачивается при предоставлении свидетельства о рождении ребенка.

7) В связи с бракосочетанием выплачивается при предоставлении свидетельства о заключении брака.

8) В связи с выходом на пенсию, в том числе по болезни и инвалидности, выплачивается при предоставлении документа из пенсионного фонда о выходе на пенсию или выходе на досрочную пенсию.

12. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором образовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением и оформляется приказом.

4. Заключительные положения

13. Материальная помощь выплачивается работникам в дни выплаты заработной платы.

14. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения, рассмотренного и утвержденного в установленном порядке.

15. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

