**Помощь государства молодым специалистам**

**что про это надо знать:**

**Меры поддержки молодых специалистов — это экономические и социальные способы их привлечения и закрепления в различных сферах и отраслях:**

* **государственные субсидии;**
* **компенсации и стимулирующие доплаты; ссуды на обустройство; прочие выплаты работодателей.**

**Молодые специалисты имеют право на льготы и выплаты при первом трудоустройстве. На федеральном уровне регулируется единственная гарантия — в соответствии со ст. 70 ТК, к ним работодатель не применяет испытательный срок в течение 12 месяцев со дня выпуска.**

**Все остальные льготы, разовые выплаты и другие меры социальной и экономической помощи молодым специалистам предоставляются:**

* **в виде помощи государства молодым специалистам в рамках реализации федеральных целевых программ — перечисляются в дорожных картах и НПА;**
* **субъектами федерации — регулируются региональными подпрограммами и НПА;**
* **федеральными ведомствами — прописаны в отраслевых соглашениях и договорах;**
* **конкретными предприятиями и организациями — содержатся в локальных документах.**
* **Обобщенно список возможных преференций молодым специалистам выглядит следующим образом:**

**1. Единовременная выплата при трудоустройстве — подъемные на обзаведение хозяйством (от 10 000 до 50 000 рублей и более).**

**2. Стимулирующие доплаты — от 5 000 рублей.**

**3. Беспроцентные ссуды на обустройство.**

**4. Субсидии и льготные кредиты на покупку и строительство жилья по программам для работников образования, здравоохранения и сельского хозяйства (от 500 000 рублей).**

**5. Возможность получения ведомственного (корпоративного) жилья.**

**6. Компенсация расходов на переезд, транспортных расходов — в зависимости расстояния переезда.**

**7. Возмещение затрат на содержание детей в детских садах (полное или частичное).**

***Размер льгот и выплат имеет региональные и ведомственные различия. Он может носить конфиденциальный характер — это характерно для коммерческих структур.***

***Обратите внимание, все перечисленные льготы и выплаты не носят обязательного характера. Вероятность получения поддержки молодыми специалистами выше в государственных и бюджетных структурах. Госкорпорации и коммерческие организации предоставляют их по собственному усмотрению.***

**Меры государственной поддержки**

**Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия- Постановление Правительства РФ от 14.07.2012 № 717 (с изменениями на 28.05.2020).**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подпрограммы | Решаемая задача | НПА |
| Обеспечение жильем молодых специалистов | Предоставление жилья выпускникам средних профессиональных и высших учебных заведений, впервые трудоустроившимся в государственные или муниципальные учреждения (педагогам, представителям агропромышленных профессий). | Предоставление и распределение субсидий на единовременные компенсационные выплаты молодым специалистам в рамках госпрограммы развития сельского хозяйства, утв. Постановлением Правительства РФ от 14.07.2012 № 717 (с изменениями на 28.05.2020). |

**Общие требования для получения субсидии (до 70% стоимости):**

* **возраст специалиста — до 35 лет;**
* **отсутствие собственного жилья (кроме признанного непригодным для проживания);**
* **постоянное проживание в сельской местности;**
* **один из супругов работает в агропромышленной или социальной сфере;**
* **наличие собственных средств на приобретение жилья — 30% от его стоимости (предельная стоимость жилья устанавливается на уровне субъектов РФ, в среднем она составляет 2 145 000 рублей).**
* **В каждом регионе предусмотрены собственные льготы для молодых специалистов, приходящих в бюджетную сферу. Уточнить информацию можно на официальных порталах органов власти.**

Покажем на примере, что получит в 2020 году врач — молодой специалист, если переедет в регион с особым статусом (Московская и Ленинградская области) или в обычный.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Область | Размер единовременной выплаты участникам программы, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях | НПА |
| Московская | врачи — 1 миллион рублей;фельдшеры — 500 тысяч рублей. | Постановление правительства Московской области от 25.06.2019 № 375/19 «О внесении изменений в постановление правительства Московской области от 03.04.2018 № 204/13 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в Московской области». |
| Ленинградская | врачи — 1,5 миллиона рублей;фельдшеры — 750 тысяч рублей. | Постановлением правительства Ленинградской области от 26.02.2018 № 52.Постановление правительства Ленинградской области от 17.03.2020 № 128. |
| Кемеровская | врачи — 1 миллион рублей;фельдшеры — 500 тысяч рублей. | Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 21.03.2018 № 103 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников». |
| Ростовская | Программа предусматривает предоставление гражданам социальных выплат из федерального, областного и местного бюджетов на строительство (приобретение) жилья в сельской местности в размере 70% от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья. | Постановление правительства Ростовской области от 29.01.2014 № 76 «О порядке предоставления социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, за счет средств областного бюджета». |

В каждом регионе предусмотрены собственные льготы для молодых специалистов, приходящих в бюджетную сферу. Уточнить информацию можно на официальных порталах органов власти.

Если речь об учителе или необходимо узнать, какую помощь оказывает государство молодым специалистам воспитателям, следует обратиться на сайт министерства (департамента) образования выбранного региона. С 2020 года **функционирует сайт программы «Земский учитель»** (Постановление Правительства РФ от 09.11.2019 № 1430 с изменениями от 22.01.2020 № 36). На первой странице ресурса описаны общие условия участия:

**Что необходимо для оформления**

Чтобы получить единовременную субсидию в рамках госпрограмм, необходимо собрать такой пакет документов — предоставляются копии:

* документ, удостоверяющий личность;
* трудовой договор заверенный работодателем;
* трудовая книжка; диплом об окончании образовательного учреждения с приложением;
* удостоверение об окончании клинической интернатуры (ординатуры);
* действующий сертификат специалиста;
* реквизиты счета, открытого работником в кредитной организации для перечисления выплаты;
* свидетельство о постановке на налоговый учет; страховое пенсионное свидетельство;
* справка об отсутствии целевых обязательств.

Социальная выплата используется:

* на приобретение жилого помещения в оговоренной местности, находящегося в эксплуатации не более пяти лет с момента его ввода;
* на строительство жилого дома, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилого дома;
* на участие в долевом строительстве многоквартирного жилого дома в сельской местности.

При получении субсидии молодым специалистом или членом молодой семьи берется обязательство работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности.

**Государственная поддержка молодых специалистов на селе**

11 июня 2020 г.

**В целях обеспечения агропромышленного комплекса квалифицированными кадрами, повышения социальной защищенности молодых специалистов, а также их материального стимулирования, департаментом агропромышленного комплекса Костромской области предусмотрена государственная поддержка выпускников образовательных организаций в виде выплаты единовременного пособия в размере от 50 до 250 тысяч рублей и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в размере от 2 до 6 тысяч рублей.**

Данная поддержка утверждена постановлением администрации Костромской области от 8 ноября 2011 года № 411-а.

Право на получение государственной поддержки имеют выпускники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, принятых на работу в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо в организации, подведомственные исполнительному органу государственной власти Костромской области, уполномоченному в области ветеринарии (районные станции по борьбе с болезнями животных).

В зависимости от удаленности административного центра района, где работает молодой специалист, а также уровня его образования, выплаты составляют:

- менее 140 километров транспортной доступности – 150, 100, 50 тысяч рублей;

- от 140 километров до 280 километров транспортной доступности – 200, 150, 100 тысяч рублей;

- более 280 километров транспортной доступности – 250, 200, 150 тысяч рублей.

Таким образом, чем дальше от областного центра, тем выше размер единовременной выплаты молодым специалистам.

Кроме того, молодым специалистам осуществляются дополнительные ежемесячные выплаты к окладу (должностному окладу) в течение трёх лет с даты получения документа об образовании в размере от 2 до 6 тысяч рублей в зависимости от уровня образования.

В 2019 году государственной поддержкой в виде выплаты единовременного пособия воспользовались 22 молодых специалиста, выплаты ежемесячных доплат к окладу (должностному окладу) осуществлялись 86 специалистам.

**Социальные гарантии 2022 г**

**для молодых специалистов агропромышленного комплекса:**

Для молодым специалистов, принятых на работу в сельскохозяйственный организации, расположенные в сельской местности на территории Костромской области, предусмотрены единовременные пособия в размере:

- 100 тыс. рублей для окончивших  учреждения высшего профессионального образования;

- 50 тыс. рублей для окончивших  учреждения среднего        профессионального образования;

- 30 тыс. рублей для окончивших  учреждения начального профессионального образования.

Устанавливаются сроком на 3 года ежемесячная доплата к должностному окладу молодым специалистам - выпускникам учреждений: высшего профессионального образования – 6 тыс. рублей;

среднего профессионального образования – 4 тыс. Рублей;

начального профессионального образования – 2 тыс. рублей.

**Информация**

**о социальных гарантиях выпускников учреждений профессионального образования,**

**трудоустроившихся по специальности,**

**в том числе в сельской местности, в Костромской области**

1. Закон Костромской области от 25.11.2010 № 2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам учреждений среднего или высшего профессионального образования, принятым на работу в государственные или муниципальные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области» предусматривает для молодых кадров выплату в размере 100 тысяч рублей. В 2012 году выплаты получили 21 специалист.

2.  Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» - Программа «Земский доктор», предусматривающая предоставление в 2012, 2013 годах единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей медицинскому работнику до 35 лет, прибывшему (переехавшему) в 2011-2013 годах на работу в сельский населенный пункт.

В 2012 году для этих целей Федеральным фондом обязательного медицинского страхования РФ Костромской области выделено 14 млн. рублей. Получили выплаты 14 медицинских работника.

В 2013 году действующим законодательством предусмотрены выплаты на условиях софинансирования федерального и областного бюджетов. В областном бюджете заложена сумма 3 500 млн. рублей для выплат 7 (семи) выпускникам медицинских вузов. Заявлений нет.

 3. В 2012 году разработан и реализуется Закон Костромской области от 25.05.2012 № 230-5-ЗКО «О ежемесячной денежной компенсации за наем жилого помещения врачам-специалистам областных государственных учреждений здравоохранения», в соответствии с которым в 2012 году осуществлены компенсационные выплаты за найм жилья 90 врачам.

4. В соответствии с законом Костромской области Закон Костромской области от 05.06.2006 № 31-4-ЗКО"О мерах социальной поддержки на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности"ежемесячная частичная денежная компенсация на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности»,  в размере 400 рублей на каждого члена семьи.

5. 1 апреля 2013 года вступила в силу областная целевая программа  «Кадры системы здравоохранения Костромской области на 2013-2017 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 1.04.2013 № 143-а), в перечень мероприятий которой включены следующие меры социальной поддержки медицинских работников (будет предусмотрено финансирование с 2014 года, в настоящее время разработаны проекты законов Костромской области для реализации нижеперечисленных мероприятий):

- предоставление жилья врачам областных учреждений здравоохранения и фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов;

- выплата единовременного пособия в размере 50 тысяч рублей молодым специалистам (до 30 лет), прибывшим после 1 января 2014 года для работы в учреждения здравоохранения города Костромы; в размере 100 тысяч, трудоустроившимся в учреждения, расположенные на территории муниципальных районов;

- установление  с 2014 года доплаты в размере 5,0 тыс. рублей в месяц к стипендиям студентов 5-6-х курсов медицинских вузов, заключивших договор с департаментом здравоохранения Костромской области и учреждением здравоохранения о последующем трудоустройстве в данном учреждении на срок не менее 5 лет;

- установление доплаты в размере 5,0 тыс. рублей в месяц к стипендиям врачей-интернов и врачей-ординаторов, обучающихся за счёт средств федерального бюджета по целевому направлению, заключивших договоры с государственными учреждениями здравоохранения области о трудоустройстве после окончания учебного заведения на срок не менее 3 лет.

Подъемные выплаты для молодых специалистов в 2022 году

Кто считается молодым специалистом в России

Выплаты, полагающиеся молодым специалистам

Как и где получить подъёмные

Каков размер подъемных выплат

Виды государственной помощи в сельской местности

Последние изменения

Мгновенная консультация юриста

Для привлечения молодежи в отрасли, где ощущается нехватка квалифицированных кадров используются различные способы денежного стимулирования. В частности, подъемные выплаты молодым специалистам.

Рассмотрим, что это такое и как можно получить причитающиеся средства.

Кто считается молодым специалистом в России

Термин предполагает, прежде всего, определенный возраст.

Как правило, границей служит планка в 35 лет. Именно до нее специалисты относятся к молодым.

Иногда, например, для получения ипотечного кредита, используется возраст 30 лет. Но более распространенной все же является первая возрастная граница.

Молодым специалистом в России считается выпускник ВУЗа или ССУЗа, который:

закончил учебное заведение с государственной аккредитацией;

обучался на дневном отделении на бюджетной основе;

получил диплом установленного образца;

устраивается на работу в первый год после окончания;

впервые трудоустраивается по полученной специальности (направлению);

выбрал местом своей работы бюджетную организацию.

Только при соблюдении всех этих условий можно рассчитывать на получение различных социальных выплат, прежде всего, подъемных. Выпускник более старшего возраста, получивший образование заочно или на коммерческой основе, претендовать на них не сможет.

Выплаты, полагающиеся молодым специалистам

В Российской Федерации молодые специалисты могут рассчитывать на ряд льгот. Например, при трудоустройстве в первый год после впуска, для них не устанавливается испытательный срок. Разумеется, если они нашли работу по полученной специальности.

Но это нематериальная льгота.

Могут выпускники рассчитывать и на различные денежные выплаты. Например, зарплата в некоторых отраслях, в том же образовании, включает в себя доплату за полученное высшее образование. Для обладателей «красных» дипломов она имеет повышенный размер.

Коллективным договором организации или предприятия молодым специалистам могут быть установлены и другие надбавки, пособия или иные виды материальной помощи.

Региональные программы поддержки молодежи предусматривают единовременные выплаты молодым специалистам при трудоустройстве — так называемые «подъемные». Платит их работодатель в первый месяц после заключения трудового договора. Для него такие выгоды достаточно выгодны, так как не облагаются налогами.

Кроме того, выплата подъемных может быть связана с одновременным обязыванием юных кадров отработать по специальности определенное время, как правило, 3-5 лет.

Если молодой специалист трудоустраивается не в той местности, где проживает, то помимо подъемных он вправе получить:

компенсацию за переезд (особенно в сельскую местность);

оплату расходов по перевозу мебели и другой обстановки;

компенсацию расходов на проезд для себя и всей своей семьи;

суточные за каждый день в дороге (как при командировке);

среднюю зарплату за этот же период.

Подъемные могут выплачиваться только один раз, а могут назначаться в качестве ежегодных выплат в течение трех лет. Но с каждым годом сумма будет уменьшаться. Уточнить конкретные условия можно у работодателя или в местной администрации.

Как и где получить подъёмные

Для получения необходимых средств выпускнику необходимо осуществить несколько действий.

Подъемные станут доступны только после заключения первого трудового договора. Перед его подписанием, выпускник обязан представить работодателю свой диплом о полученном образовании. С момента его получения должно пройти нем более года,только в этом случае можно претендовать на помощь государства.

Второе условие — трудоустройство по той специальности, которая указана в дипломе. Если, например, педагог устраивается на работу продавцом, то это не дает ему право на получение подъемных.

Трудоустройство сопровождается не только подписанием трудового договора, но и изданием приказа о приеме на работу. Этот документ обязательно предъявляется новому работнику для ознакомления и подписи. Только после этого трудоустройство можно считать состоявшимся.

Новый сотрудник должен написать и передать руководителю заявление на выплату подъемных. Оно пишется в произвольной форме. Прикладывать в нему подтверждающие документы нет необходимости, их копии у работодателя имеются.

Рассмотрев заявление, руководитель составляет приказ о назначении подъемных новому сотруднику. Приказ этот, как и любой другой, касающийся работника, предъявляться ему для подписи.

Производится перечисление средств новому работнику обычным для организации способом. Или они выплачиваются наличными через кассу.

Ряд регионов предусматривает дополнительные меры поддержки молодых специалистов. Для их получения, заявление и документы передаются уже в местную администрацию. Потребуется диплом и трудовой договор, подтверждающие необходимый статус.

Каков размер подъемных выплат

Размер выплат молодым специалистам определяется региональными программами социальной поддержки. И может составлять от одного оклада, до весьма солидных сумм. Особенно велик размер подъемных в сельской местности.

Приведем несколько примеров.

С 2010 г. действует программа «Земский доктор».

По ней, получить до 1 миллиона рублей могут специалисты-медики:

с законченным высшим образованием;

не старше 50 лет;

переехавшие в сельскую местность;

заключившие трудовой договор не менее, чем на 5 лет.

Под действие этой программы не попадают медицинские сестры и фельдшеры. Врач должен окончить интернатуру и быть готовым к полностью автономной и самостоятельной деятельности. Полученное пособие может быть истрачено на постройку или покупку собственного жилья.

Начинающие педагоги вправе получить от 20 до 100 тысяч подъемных при устройстве на работу в государственные средние школы.

Максимальные выплаты, традиционно, получают московские учителя — около 100 000 р. для Санкт-Петербурга эта сумма составит примерно вдвое меньше. Кроме того, учителя получают надбавку в размере 40% за наличие у них высшего образования. Для получивших диплом с отличие она составит уже 50%.

Виды государственной помощи в сельской местности

В  2022 году продолжит действовать программа «Молодой специалист на селе».

Ее реализация преследует сразу две цели: привлечение квалифицированных кадров в сельскую местность и помощь молодежи в решении жилищных проблем.

Поэтому для возможных участников предусмотрен ряд ограничений:

возраст до 35 лет;

высшее образование или перспектива получить его в ближайшее время;

отсутствие в собственности жилой недвижимости: квартиры или дома;

жилищные условия не соответствуют существующим социальным нормам;

проживание в сельской местности или готовность в нее переехать.

Согласившимся на участие в программе и подходящим по всем параметрам выпускникам выплачивается в качестве пособия значительная сумма. Ее конкретные размеры зависят от региона, реализующего программу.

Но выделяемой государством суммы достаточно на приобретение строящегося или вторичного жилья в выбранной местности или капитального ремонта уже имеющейся недвижимости.

Взамен выпускники обязываются отработать в выбранном ими сельском населенном пункте не менее пяти лет по полученной специальности. В противном случае их ждут существенные неприятности. Например, арест и последующая реализация жилья с целью вернуть выплаченные государством средства.

Обязательство отработать после получения подъемных определенный срок не означает невозможность уволиться. Но в таком случае, выплаченные работодателем подъемные придется вернуть. Но не полностью, а пропорционально неотработанному сроку. Получить их повторно, у другого работодателя, уже невозможно. Статус молодого специалиста присваивается только один раз и действует весьма короткое время.

Помимо подъемных, выпускники, устраивающиеся на работу по специальности в бюджетные организации сельской местности или города, вправе рассчитывать и на другие виды государственной поддержки.

В частности, на льготные условия ипотечного кредитования при покупке жилья. В регионах устанавливаются и дополнительные виды и способы поощрения для молодых специалистов.

 Источник: https://lgoty-vsem.ru/posobie/podemnye-vyplaty-dlya-molodyh-spetsialistov.html

молодыми специалистами считаются все работники, не достигшие преклонного возраста. **Определение молодых специалистов подразумевает куда более широкую трактовку — таковыми признаются трудящиеся, которые:**

* не достигли возраста 35 лет;
* окончили обучение в образовательном учреждении, входящим в перечень аккредитованных государством учреждений;
* учились по очной форме за счёт средств государственного бюджета;
* по завершении обучения получили диплом государственного образца;
* анялись поиском работы и официально трудоустроились в первый же год после выпуска из университета;
* устраиваются на работу по выбранной специальности в первый раз;
* получили работу в бюджетном учреждении по направлению в соответствии с Постановлением Правительства РФ (должна быть юридическая справка).

Список установленных государством льгот будет зависеть от сферы трудоустройства молодого специалиста. **В целом, существует возможность получения каких-либо из перечисленных ниже преференций:**

* компенсация оплаты проезда до места работы самого специалиста и членов его семьи;
* суточные выплаты за все дни, что специалист провёл в пути к месту работы;
* возмещение затрат на переезд (обычно полагается только тем, кто готов переехать в сельские населённые пункты);
* освобождение от уплаты налога на подъёмные выплаты;
* доплаты к зарплате, прописанные в коллективном договоре по месту трудоустройства;
* надбавка к окладу за наличие «красного» диплома;
* надбавка к зарплате за окончание обучения в высшем учебном заведении;
* отсутствие испытательного срока при трудоустройстве.