

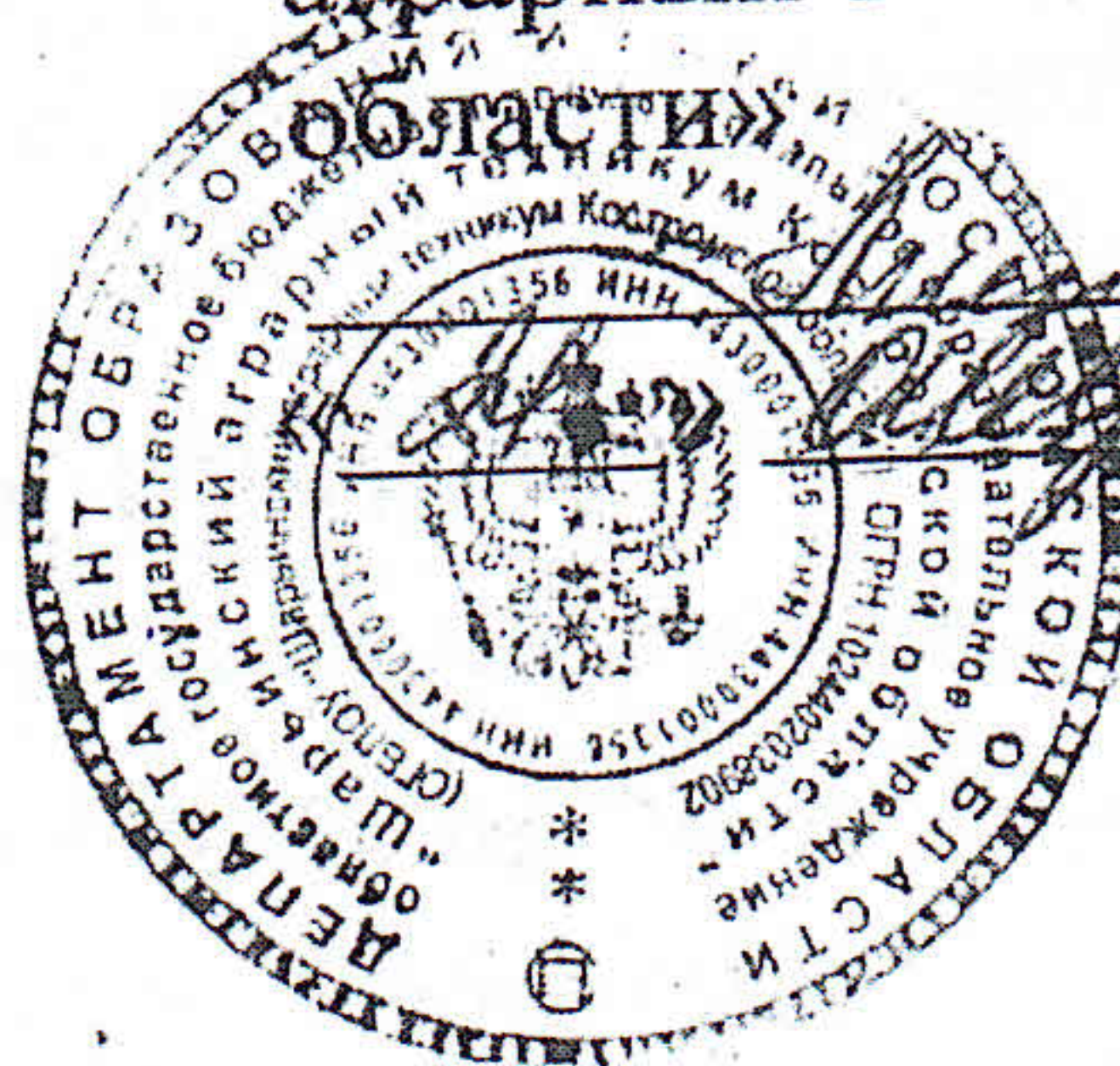
Согласовано

Утверждаю

Заместитель директора по УПР
ОГБПОУ «Шарьинский аграрный
техникум Костромской области»

Л.В.Бессуднова
« 24 » *апреля* 2024 г.

Директор ОГБПОУ «Шарьинский
аграрный техникум Костромской
области»



И.М.Лисина

2024 г.

**ПЛАН РАБОТЫ
СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ОГБПОУ «Шарьинский аграрный техникум Костромской области»
на 2024 – 2025 гг.**

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОГБПОУ «Шарьинский
аграрный техникум Костромской
области»
от 21.12 2024 года № 21-10/117-12

ПЛАН РАБОТЫ

Службы содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «ШАТ КО» на 2024 -2025 гг.

(в соответствии с распоряжением губернатора Костромской области «Об утверждении перспективного плана развития востребованных профессий и специальностей среднего профессионального образования с учетом потребностей производства и модернизации системы среднего профессионального образования в Костромской области» на 2023-2025 годы от 26.06.2023 № 345-р и с учетом Плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области «Моя профессиональная карьера - новые возможности», утверждённого распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 17.12.2021 г. № 9/23-р «Об утверждении плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022-2024 г.»).

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные
I. Актуальные приоритеты подготовки кадров для нужд региональной экономики		
1.1. Мониторинг потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей (ведение банка вакансий)	ежеквартально	ССТВ, Центр занятости населения
1.2. Анализ перечня наиболее востребованных на рынке труда Костромской области новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП—регион), размещение на официальном сайте учреждения в разделе ССТВ	по мере необходимости	ССТВ, Центр занятости населения
1.3. Участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» Костромской области	в течение года	ССТВ, преподаватели
1.4. Создание и ведение на сайте ОГБПОУ «ШАТ КО» специализированного тематического раздела «Моя профессиональная карьера», посвящённого вопросам содействия занятости обучающихся	январь-март 2024 – 2025 гг.	ССТВ
1.5. Корректировка рабочих образовательных программ, включение практикоориентированных форм обучения и организации непрерывной практической	2024-2025 гг.	Заместитель директора по УВР, заместитель

подготовки студентов на базе предприятий, заключивших 4-х сторонние соглашения, начиная со 2-го курса обучения		директора по УПР, преподаватели
1.6.Привлечение студентов в стройотряды для работы в летний период на промышленных предприятиях	ежегодно	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, классные руководители
1.7.Проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся ОГБПОУ «Шарьинский аграрный техникум Костромской области» при участии представителей предприятий-работодателей в составе экзаменационных комиссий	ежегодно	Директор, заместитель директора по УПР, преподаватели
1.8. Обеспечение раннего трудоустройства студентов на предприятиях работодателя посредством: заключения целевых договоров между предприятием, образовательной организацией и студентами (в т.ч. с гарантиями трудоустройства, дополнительными мерами социальной поддержки от предприятия по возможности); заключения срочных трудовых договоров между предприятием и студентами на время прохождения практики (практической подготовки); заключения трудовых договоров между предприятием и студентами в целях трудоустройства на вакантные места	ежегодно	Заместитель директора по УПР
1.9.Заключение соглашений с предприятиями города, района, региона о взаимодействии	ежегодно	Заместитель директора по УПР
II. Профориентационная работа с обучающимися и их родителями (законными представителями)		
2.1. Участие в региональной акции «Моя профессиональная карьера»	2024 –2025 гг.	ССТВ, Центр занятости населения по Шарьинскому району, организации и предприятия реального сектора экономики, УПФР.

2.2. Доведение актуальной информации о потребности в кадрах в соответствии с данными о потребностях работодателей в разрезе оперативных вакансий, предприятий и условий трудоустройства	в течение года	ССТВ, Центр занятости населения по Шарьинскому району, организации и предприятия реального сектора экономики
2.2. «День карьеры»: презентационные площадки работодателей и подбор вакансий для трудоустройства обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	апрель, ноябрь 2022 – 2024 гг.	ССТВ, органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики
2.3. Реализация мероприятий по профессиональной ориентации студентов (экскурсии на производство, профессиональные пробы, сезонные школы и др.)	в течение года	ССТВ
2.4. Участие в региональных олимпиадах, соревнований по инженерно-техническому творчеству	в течение года	ССТВ, заместитель директора по УВР, методист, преподаватели
2.5. Реализация мероприятий по работе с родителями (законными представителями) обучающихся по профессиональной ориентации их детей, проведение родительских собраний, представление информации о величине заработной платы квалифицированных рабочих, востребованных в экономике региона специальностях	в течение года	ССТВ
2.6. Молодежный марафон «Дни предпринимательства»	2024 – 2025 гг.	ССТВ, организации и предприятия реального сектора экономики, ГАУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области»
2.7. Проведение маршрутизации обучающихся (выпускников) в целях определения уровня профессионального развития	май-июнь 2025 – 2025 гг.	ССТВ, студенты
2.8. Ведение индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	в течение года	ССТВ, студенты
2.9. Проведение родительских собраний для родителей (законных представителей) обучающихся 1 курсов по вопросам,	сентябрь-октябрь 2024 –	ССТВ, классные руководители, родители (законные представители)

посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д.		обучающихся 1 курсов
2.10. Участие в региональной акции «Кострома Soft skills»	сентябрь-ноябрь 2024 – 2025 гг.	ССТВ, органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики
2.11. «День карьеры»: коммуникативные площадки для встреч работодателей и студентов выпускных курсов, в т.ч. категорий обучающихся, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства	в течение года	ССТВ, органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики

III. Мероприятия, направленные на выпускников ОГБПОУ «ШАТ КО»

3.1. Участие в региональной акции «Новые рубежи»	первое полугодие 2024 г.	ССТВ, органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики
3.1. Содействие трудоустройству выпускников техникума, в том числе с инвалидностью и ОВЗ (поиск вакансий, консультирование выпускников по вопросам требований работодателя к соискателю, в том числе организация работы горячей линии)	постоянно, 2024-2025 гг.	ССТВ
3.2. Оказание психологической поддержки выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	постоянно, 2024-2025 гг.	ССТВ, психолог техникума
3.3. Оказание консультационной поддержки выпускникам техникума, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, изъявившим желание выйти на самозанятость, по вопросам видов деятельности, оформления самозанятости, включая вопросы по регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения и т.д.	постоянно, 2024-2025 гг.	ССТВ
3.4. Ведение ОГБПОУ «ШАТ КО» базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 2 лет после выпуска, с учетом выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	постоянно, 2024-2025 гг.	ССТВ

IV. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти Костромской области		
4.1. Систематический анализ качества практической подготовки студентов колледжа	1 раз в месяц	ССТВ, организации и предприятия реального сектора экономики
4.2. Расширение круга социальных партнеров	постоянно, 2024-2025 гг.	ССТВ, зам. директора по УПР
VI. Мероприятия, обеспечивающие сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости		
6.1. Анализ итогов трудоустройства студентов	в течение 2024- 2025 гг.	ССТВ
6.2. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников техникума по вопросам содействия занятости выпускников	в течение 2024 – 2025гг. (по отдельному плану)	ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», ССТВ, методический совет техникума, ПЦК, руководящие и педагогические работники техникума

**Показатели эффективности реализации мероприятий плана работы Центра
развития карьеры ОГБПОУ «ШАТ КО»**

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя			
			базовое	планируемое		
			2022	2023	2024	2025
1.	Доля выпускников ОГБПОУ «ШАТ КО», занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	61,4	61,5	70,0	70,2
2.	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области в общей численности работников ОГБПОУ «ШАТ КО» (накопительным итогом)	%	3	6	8	10
3.	Количество договоров о	ед.	8	15	35	75

	сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон по вопросам содействия занятости выпускников ОГБПОУ «ШАТ КО» (накопительным итогом)					
4.	Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов ОГБПОУ «ШАТ КО», охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников техникума	%	0	95	97	100
5.	Доля /Количество выпускников, являющихся трудоустроенными, ИП или самозанятыми	%	0	3	4	5
6.	Доля/Количество, студентов, заключивших договор о целевом обучении	%	0	2	4	8