

20 вопросов, которые обычно задают на собеседовании

1. Расскажите немного о себе.

Не излагайте монотонно или формально биографические данные, лучше сразу выкладываете «козыри», подчеркивая свое желание и возможность занять эту должность: расскажите о своей квалификации, опыте, ответственности, заинтересованности, трудолюбии и порядочности. При этом не мямлите, говорите кратко, точно, ясно, держитесь спокойно и уверенно.

2. Как смотрите на жизнь: какие видите в ней сложности и как с ними справляетесь?

Отзовитесь о жизни позитивно: жизни без проблем не бывает, но трудности преодолимы, судьба и карьера человека в его руках, человек сам кузнец своего счастья.

3. Чем Вас привлекает работа у нас в данной должности?

Плохо, если ответите расхожими фразами: «Меня привлекают перспективы роста, интересная работа, солидная фирма...». Приведите серьезные и конкретные доводы: желание применить свою квалификацию и опыт там, где они могут дать наибольшую отдачу и будут по достоинству оценены, привлекательность работы в сильной команде профессионалов.

4. Почему Вы считаете себя достойным занять эту должность? В чем Ваши преимущества перед другими кандидатами?

Это наилучший вопрос для кандидата, чтобы без ложной скромности назвать свои главные преимущества перед другими претендентами.

5. Каковы Ваши сильные стороны?

Вы должны подчеркнуть в первую очередь те качества, которые требуются для данной работы, и привести убедительные подтверждения на конкретных фактах.

6. Каковы Ваши слабые стороны?

Умный кандидат вы вряд ли озвучит длинный перечень своих недостатков. Он постарается повернуть ответ так, чтобы еще больше повысить свои шансы. Например, скажет: «Многие считают меня трудоголиком» или «Слишком требователен к себе и другим».



7. Почему Вы ушли с предыдущей работы?

Не отзывайтесь негативно о предыдущем месте работы. Хороший кандидат подчеркнет то позитивное, что было в его предыдущей работе и взаимоотношениях с людьми, и назовет такие достойные причины как желание более интересной (высокооплачиваемой, дающей возможности профессионального роста) работы и стремление наиболее полно реализовать свои возможности.

8. Почему Вы решили поменять место работы?

Этот вопрос задают тому, кто на момент собеседования работает. Расскажите о своём стремлении к профессиональному росту, расширению сферы применения своих знаний и умений, повышению зарплаты. Это уважается и приветствуется в любой фирме.

9. Получали ли Вы другие предложения работы?

Ваш авторитет повысится, если вы расскажет о других приглашениях на работу, но отметите особую заинтересованность именно в этой. При этом выскажете желание получить максимальное удовлетворение от своей новой работы.

10. Насколько успешно Вы прошли собеседование в других местах?

Работодателю порой Важно узнать, по каким причинам вы не прошли собеседование в одних местах и успешно прошли в других.

11. Не помешает ли Ваша личная жизнь данной работе, связанной с дополнительными нагрузками (ненормированный рабочий день, длительные или дальние командировки, постоянные разъезды)?

Этот вопрос часто задают женщинам. Убедите работодателя, что вы готовы к дополнительным нагрузкам (если вы действительно к ним готовы)

12. Как Вы представляете свое положение через пять (десять) лет?

Многие безынициативные люди, не планирующие свою карьеру и жизнь, отвечают, что не представляют себе таких дальних перспектив. А человек, нацеленный на личный успех, с готовностью расскажет о своем планируемом профессиональном росте, а, возможно, и личных целях.

13. Какие изменения Вы бы произвели на новой работе?

Покажите свою инициативность, скажите что готовы делать всё для процветания фирмы.

14. К кому можно обратиться за отзывом о Вашей работе?

Вы должны с готовностью предоставить телефоны и адреса бывших сослуживцев и руководителей. Утаивание подобной информации сразу обнаружит отсутствие положительных рекомендаций или неопытность соискателя.

15. На какую зарплату Вы рассчитываете?

Русская пословица гласит: «Кто себе цены не знает, тот всегда продешевит». Хороший специалист всегда знает себе цену и рассчитывает на высокую зарплату. Лучше немного завьсьте ожидаемую оплату своего труда.

К числу основных можно добавить еще 5 вопросов.

16. Что Вы можете рассказать о своих профессиональных связях, которые могли бы использовать на новой работе?

17. Как Вы повышаете свою профессиональную квалификацию?

18. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

19. В какие сроки могли бы приступить к новой работе?

20. Какие вопросы есть у Вас?