

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Департамент образования и науки**

**Костромской области**

**П Р И К А З**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«04» марта 2022 г.** |  **г. Кострома** | **№ 389**  |

О проведении регионального конкурса
«Человек труда Костромской области»

В целях реализации на территории Костромской области Стратегии развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года, федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование», поддержки ключевых идей проекта региональной концепции развития системы воспитания в Костромской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с 10 марта по 31 октября 2022 года региональный конкурс «Человек труда Костромской области» (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

1) положение о Конкурсе (приложение № 1);

2) состав организационного комитета Конкурса (приложение № 2).

3. ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» (Лушина Е.А.) обеспечить проведение и методическое сопровождение регионального Конкурса.

4. Руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить участие в Конкурсе команд образовательных организаций Костромской области.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор департамента И.Н. Морозов

Приложение № 1

Утверждено

приказом департамента образования

и науки Костромской области

от «04» марта 2022 г. № 389

**ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального конкурса
«Человек труда Костромской области»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения регионального конкурса «Человек труда Костромской области».
2. Организаторами конкурса являются: департамент образования и науки Костромской области, областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (далее - КОИРО).

**II. Цель и задачи**

1. ***Цель Конкурса:*** формирование интереса обучающихся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций среднего профессионального образования к труду, содействие исследованию лучших образцов трудовой деятельности жителей Костромской области, осмыслению трудового наследия региона и созидающих возможностей представителей современных профессий, сохранению преемственной связи поколений.
2. ***Задачи Конкурса***
3. инициация, разработка и представление интернет-проектов «Человек труда Костромской области», созданных с использованием современного оборудования общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций среднего профессионального образования;
4. развитие на конкурсной основе единой региональной интернет-галереи тружеников Костромской области как основы трудового воспитания подрастающего поколения в регионе;
5. выявление и развитие современных форм, методов, технологий трудового воспитания детей и молодежи, анализ и распространение лучших практик трудового воспитания обучающихся.

**III. Участники Фестиваля-конкурса**

1. К участию в конкурсной программе интернет-проектов «Человек труда Костромской области» приглашаются детско-взрослые коллективы образовательных организаций Костромской области (общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций среднего профессионального образования).
2. В состав коллективов авторов интернет-проектов «Человек труда Костромской области» помимо обучающихся могут входить: административные и педагогические работники образовательных организаций, родители обучающихся, социальные партнеры проекта.
3. Состав команд и возраст участников не ограничивается. Требования к стажу работы взрослых участников интернет-проектов не предъявляются.
4. Команде-участнику необходимо определить двух руководителей проекта 1) из числа педагогов и 2) из числа обучающихся образовательной организации.
5. Регистрация участников организована на сайте Конкурса (КОИРО) в срок до 01 апреля. Сайт конкурса расположен на портале «Образование Костромской области» (Система профессионального образования / Моя профессиональная карьера): <http://www.eduportal44.ru/npo/MPROFK/cht/SitePages/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0.aspx>

IV. Руководство Конкурсом

1. Общее руководство Конкурсом осуществляет организационный комитет (далее - Оргкомитет). Оргкомитет осуществляет прием, регистрацию участников, их организационное сопровождение, ведет все переговоры с участниками Конкурса, определяет и утверждает состав жюри Конкурса, награждение победителей и участников Конкурса.
2. КОИРО осуществляет организационное сопровождение конкурса, разрабатывает и ведет сайт Конкурса, размещает материалы победителей в электронной галерее «Труженики Костромской области»;
3. Жюри осуществляет экспертную оценку конкурсных материалов в соответствии с критериями; определяет состав победителей и призеров Конкурса.

**V. Этапы и сроки проведения Конкурса**

1. Подготовка, регистрация команд-участников конкурса и прием конкурсных материалов осуществляется в срок с 10 марта по 15 сентября в четыре этапа.
* ***10-31 марта 2022 года*** – формирование конкурсных команд, стартовые встречи конкурсных команд, представление заявок на участие на сайте Конкурса (предварительная регистрация);
* ***14 марта – 31 августа 2022 года*** - поисковая работа конкурсных команд, ведение дневника поисковой работы и его отражение в иформационной сети Интернет (на сайте организации и в социальной сети Вконтакте), сбор материала для оформления информационных стендов и музейных экспозиций в образовательных организациях, разработка сценарных планов итоговых мероприятий «Человек труда Костромской области», подготовка конкурсных видеоматериалов в соответствии с требованиями;
* ***05-10 сентября 2022 года*** – итоговые мероприятия проекта «Человек труда Костромской области» в образовательных организациях (открытые мероприятия, включающие презентацию информационных стендов, видеоматериалов и музейных экспозиций по тематике Конкурса, подготовленных командами-участниками);
* ***5 сентября – 15 сентября 2022 года*** – представление конкурсных материалов конкурсными командами на экспертизу. Размещение конкурсных материалов осуществляется в срок до 15 сентября 2022 года включительно командами-участниками Конкурса самостоятельно на сайте Конкурса.
1. Экспертиза конкурсных материалов проводится в срок с 19 сентября по 30 сентября 2022 года.
2. В срок ***с 3 по 21 октября 2022 года*** осуществляется формирование электронной галереи тружеников Костромской области на основе интернет-проектов победителей Конкурса.

**VI. Характеристика конкурсных работ и номинации Конкурса**

1. Работа, выдвигаемая на Конкурс, представляет собой интернет-проект – комплексный тематический интернет-ресурс, создаваемый на официальном сайте образовательной организации и (или) в социальной сети «Вконтакте» с целью представления и осмысления лучших образцов трудовой деятельности жителей Костромской области и презентации процесса совместной проектно-исследовательской работы команды образовательной организации.
2. Каждый выдвигаемый на Конкурс интернет-проект «Человек труда Костромской области» представляет собой событийную характеристику исследования и представления лучших образцов трудовой деятельности жителей Костромской области.
3. Конкурс интернет-проектов «Человек труда Костромской области» проводится для команд общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций среднего профессионального образования Костромской области по следующим номинациям:
* ***«Славим человека труда»*** (о лучших деятелях Костромской области, истории их профессионального пути и качествах, позволивших достичь высоких результатов в труде);
* ***«Трудовые династии Костромской области»*** (о представителях семей трех и более поколений, работающих в одной профессиональной сфере и (или) организации, представляющих регион);
* ***«Сохраняем трудовое наследие»*** (осмысление трудового наследия региона, традиционных профессий, существующих более 100 лет, через трудовые достижения и деятельность реальных представителей этих профессий);
* ***«Успешный старт в профессии»*** (об успешных молодых деятелях Костромской области, достигших значимых результатов в профессии, их влиянии на развитие выбранной трудовой сферы и окружающий мир);
* ***«Развиваем профессии будущего»*** (анализ созидающих возможностей современных профессий и профессий будущего через представление профессионального выбора, трудового пути и имеющихся достижений жителей Костромской области).
1. Каждая команда может выдвинуть на Конкурс не более одной конкурсной работы по каждой номинации – всего не более 5 работ.
2. Основаниями для выбора героев интернет-проектов «Человек труда Костромской области» являются: подтверждённый высокий профессиональный уровень героя (героев) интернет-проекта; профессиональные достижения и награды героя (героев); участие героя (героев) в общественной жизни, вклад в развитие организации, населенного пункта, региона в целом; особенности личности героя (героев), соответствующие образу достойного человека – гражданина Костромской области и Российской Федерации в целом.
3. Обязательными составляющими интернет-проекта, представляемого командой-участником являются:
4. паспорт проекта в формате Word (до 2 страниц),
5. дневник поисковой работы,
6. информационная справка о представляемом герое (героях) интернет-проекта в формате Word (до 2 страниц)
7. портретное фото героя (презентационное фото для размещения в интернет-галерее «Человек труда Кострмоской области»),
8. документальный видеоролик о представляемом герое (героях) интернет-проекта в формате MP4 (до 10 минут),
9. сценарный план экскурсии, проведенной в ходе реализации проекта командой-участником Конкурса;
10. план проведения итоговых мероприятий проекта «Человек труда Костромской области» в образовательной организации (05-10 сентября 2022 года) и фотоотчет о его проведении (до 5 фотографий).
11. При подготовке и представлении конкурсных работ требуется использование современного оборудования (ноутбуки, МФУ, 3D оборудование, VR шлем, фотоаппарат, видеокамера, микрофон, квадрокоптер и прочее). Оборудование может быть использовано в ходе интервьюирования героев проектов, подготовки видеороликов, создания информационных стендов и музейных экспозиций, интерактивных инсталляций, проведения реальных и виртуальных экскурсий, изготовления объемных хэштегов и памятных знаков о конкурсе.

**VII. Рекомендации по оформлению конкурсных работ**

1. ***Регистрация команды-участника*** (данные заполняются педагогом - руководителем проекта в электронной форме на сайте конференции)

|  |
| --- |
| 1. Муниципальное образование
 |
| 1. Полное наименование образовательной организации
 |
| 1. Руководитель проекта (педагог): ФИО, контакты
 |
| 1. Руководитель проекта (обучающийся): ФИО, класс (курс)
 |
| 1. Состав команды проекта: ФИО, класс (курс)
 |

1. ***Паспорт проекта*** (заполняется в формате Word, объем до 2 страниц, размещается в электронной форме на сайте конференции в ходе представления конкурсных работ)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Номинация Конкурса
 |  |
| 1. Муниципальное образование
 |  |
| 1. Наименование образовательной организации
 |  |
| 1. Название проекта (определяет команда)
 |  |
| 1. Руководители проекта (ФИО)
 |  |
| 1. Состав команды проекта (ФИО, класс (курс))
 |  |
| 1. Краткая характеристика героя проекта (ФИО, возраст, профессия, достижения, 3 главные черты личности)
 |  |
| 1. Основные виды поисковой работы в рамках проекта
 |  |
| 1. Каким образом представлены результаты проекта на уровне образовательной организации (стенд, музейная экспозиция, … - их название и краткая характеристика)
 |  |
| 1. Уникальность, оригинальность проекта
 |  |
| 1. Ключевые события проекта и их краткое описание
 |  |
| 1. Ссылка на интернет-проект, размещенный на сайте образовательной организации в сети Интернет и (или) группу в социальной сети ВКонтакте
 |  |
| 1. Перечень современного оборудования и особенности его использования
 |  |
| 1. Количество обучающихся образовательной организации и их родителей, педагогов, социальных партнеров, иных жителей, вовлеченных в проект.
 |  |

1. ***Дневник поисковой работы*** (заполняется в формате Word, объем не ограничен)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование образовательной организации |  |
| Руководители проекта (ФИО) |  |
| Номинация Конкурса |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Виды работ, действия | Участники | Результат | Ссылка на пост в социальной сети ВК |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Герой проекта |  |
| Вывод по итогам поисковой работы  |  |

1. ***Информационная справка*** о представляемом герое интернет-проекта (выполняется в формате Word, до 2 страниц). Может быть включена информация:
* фамилия, имя, отчество героя;
* важнейшие биографические сведения о герое;
* особенности трудовой деятельности, трудовые подвиги;
* профессиональные достижения и награды и их основания;
* соответствие трудового наследия героя выбранной номинации, в которой он представлен;
* участие героя в общественной жизни, вклад в развитие организации, населенного пункта, региона в целом;
* особенности личности героя, соответствующие образу достойного человека – гражданина Костромской области и Российской Федерации в целом.
1. ***Документальный видеоролик*** о представляемом герое интернет-проекта (выполняется в формате MP4, до 10 минут). В видеоролик должны быть включены:
2. заставка с наименованием номинации конкурса, фамилией, именем, отчеством и фотографией героя),
3. финальные титры с указанием участников команды проекта и наименованием образовательной организации.

Содержание видеоролика определяют участники команды самостоятельно.

1. ***Сценарный план экскурсии*** может включать следующие разделы: тема экскурсии, цель экскурсии, целевая аудитория, перечень используемых материалов, оборудование и особенности его использования, ход экскурсии, текст экскурсии, вопросы и задания для участников экскурсии, подведение итогов экскурсии.
2. ***План проведения итоговых мероприятий проекта*** «Человек труда Костромской области» в образовательной организации (5-10 сентября 2022 года).

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование образовательной организации |  |
| Руководители проекта (ФИО) |  |
| Цель и задачи тематического дня |  |
| Участники от образовательной организации (категории, количество) |  |
| Приглашенные участники (категории, количество) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие (форма, название или тема)  | Время проведения | Место проведения | Участники |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**VIII. Оценка конкурсных работ и награждение участников Конкурса**

1. Конкурсные работы в своей совокупности оцениваются экспертами на основании следующих критериев Конкурса (0 баллов – не представлен; 1 балл – представлен частично, 2 балла – представлено полностью).
2. соответствие теме и номинации Конкурса,
3. соответствие целям и задачам Конкурса,
4. соответствие выбранного героя указанным основаниям,
5. выразительность используемых речевых и художественных средств,
6. уникальность, оригинальность проекта,
7. событийная насыщенность проекта,
8. доступность информации о проекте в сети Интернет,
9. использование современного оборудования при реализации проекта,
10. открытость проекта, широта охвата событиями проекта жителей региона,
11. воспитательный потенциал проекта.
12. Победители (1 место) и призеры (2 и 3 место) Конкурса в каждой номинации награждаются Дипломами департамента образования и науки Костромской области. Участники Конкурса по решению организаторов Конкурса получают сертификат КОИРО. Итоги Конкурса размещаются на официальном сайте КОИРО.

Приложение № 3

Утвержден

приказом департамента образования

и науки Костромской области

от «04» марта 2022 г. № 389

**СОСТАВ**

организационного комитета Конкурса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Морозов И.Н. |  | директор департамента образования и науки Костромской области, председатель |
|  | Кульмач Е.Г. | - | заместитель директора – начальник отдела профессионального образования департамента образования и науки Костромской области |
|  | Яблокова М.Г. | - | заместитель директора, начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования департамента образования и науки Костромской области |
|  | Козявина И.Н. | - | старший преподаватель кафедры воспитания и психологического сопровождения ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
|  | Комисарова Н.Н. | - | начальник отдела  сопровождения инновационных проектов ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», секретарь |
|  | Быстрова Л.В.. |  | заведующий кафедрой развития профессионального образования ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
|  | Николаева Т.В. | - | проректор по научно-методической работе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
|  | Ручко Л.С.  | - | заведующий кафедрой воспитания и психологического сопровождения ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |