

Департамент образования и науки Костромской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Буйский техникум железнодорожного транспорта
Костромской области»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»
№ 218 от 26.06.2024 года

Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»

Буй 2024 г.

Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области», утвержденные приказом № 34 от 20.01.2023г.

1. В соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников п. 2.2. изложить в следующей редакции:

«Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.»

2. В соответствии с требованиями ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников п. 2.7. изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»