

Критерии эффективности работы наставника с наставляемым.

Баллы: от 1 до 10.

Всего: 100

№ п/ п	Наименования критериев	Максимально е кол-во баллов
1.	Состояние нормативной документации: программа наставничества, отчет наставника, анкеты, дневника наставника, мониторинг достижения показателей.	10
2.	Соответствие показателей результатов работы целям программы	10
3.	Подготовка и проведение мероприятий с наставляемыми согласно программы (1 мероприятие -5 баллов)	20
4.	Удовлетворенность наставляемого по результатам анкетирования (от 30 до 50 баллов удовлетворенности наставляемого наставник получает 5 баллов; от 50 и выше -10)	10
5.	Рост личностных достижений наставляемого	10
6.	Повышение квалификации педагогов через прохождение курсов для наставников	10
7.	Участие наставника и наставляемого в конкурсах профмастерства и олимпиадах различного уровня (внутри техникумовские – 5 баллов; региональные – 10 баллов; всероссийские и межрегиональные – 20)	20
8.	Популяризация и продвижение результатов своей работы по реализации программы наставничества	10
	Итого:	100