Департамент образования и науки Костромской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Буйский техникум железнодорожного транспорта
Костромской области»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»
№ 112 от 28.03.2025 года

Изменения и дополнения
в Положение о порядке получения, обработки, хранения и защиты
персональных данных работников областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Буйский техникум
железнодорожного транспорта Костромской области»

Принято на Совете техникума
Протокол № 4 от 28.03.2025 года

Буй 2025 г.

Внести следующие изменения и дополнения в Положение о порядке получения, обработки, хранения и защиты персональных данных работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области», утвержденное приказом № 157 от 12.03.2020г.:

1) В соответствии с требованиями ст. 88 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 7 «Передача персональных данных» изложить в следующей редакции:

1. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами;
- не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия;
- предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности);
- осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись;
- разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;
- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;
- передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

2) В соответствии с требованиями ст. 90 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 10 «Ответственность за разглашение информации, связанной с персональными данными» абзац второй изложить в следующей редакции:

Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.